# Annual Report 2019-2020

Ever Flow River Group Public Co., Ltd

# Table of Contents


## Introduction

Highlights and Key Dates 4
Chairman’s Statement 5
Corporate Profile 10
Corporate Information 20

## Performance 2020

Group Performance Review 22
The Strategic Partnership with Ayar Hinthar Holdings 36
Review and the Future Prospect 40
Sustainability at EFR 43

## Corporate Governance and Shareholder Information

Corporate Governance Report 53
Remuneration 86
Risk Management 91
Shareholder Information 98

## Financials 2020

Director’s Report 104
Statement of Management’s Responsibility 106
Independent Auditor’s Report 107
Consolidated Statement of Financial Position 109
Consolidated Statement of Comprehensive Income 110
Consolidated Statement of Changes in Equity 112
Consolidated Statement of Cash Flows 114
Notes to the Financial Statements 115

# Introduction

## Highlights and Key Dates

# 13.2 billion MMK

Revenue

# 10.52% ▲

Revenue Increase
from Last Fiscal Year

# Over 2,700

Numbers of Customers
Served

Annual General Meeting
3rd July, 2021

Closure of Registers of Members/ Record Date
20th May, 2021

# Chairman's Statement

***Dear Shareholders,***

***Let me first thank you for investing in EFRGOC. With this Annual Report covering our first fiscal year after the company's successful listing on Yangon Stock Exchange, we want to report our business, initiatives, and results for 2020.***

It has been an eventful year since our company was successfully listed on Yangon Stock Exchange in May 2020, in otherwise the first month of 1382 Myanmar Calendar Year. In the meantime, 2020 was a difficult year for many industries including logistics, significantly the COVID-19 outbreak has weighed on the domestic and global economy and restrained logistics activities across the globe.

In this current world of rapid change, we see the need to stay extra alert and flexible adapting to new challenge. As the COVID-19 pandemic spreads farther, its full impact on the domestic, regional, and global supply chain and the world economy are still unknown. Therefore, we must remain vigilant and ready for a range of scenarios including contingencies for a global downturn. Riding on EFR business and network diversification, we will continue empowering our people to innovate and embrace technology to seize new opportunities in the modern world.

## Energized for greater growth

Despite COVID-19, 2020 was a significant year for EFRGOC, setting another historic milestone by completing our listing process on YSX main board. By December 2020, the company market capitalization and per share price jumped around 44% from the first trading day. The success of YSX listing reflected the capital market's confidence in our growth prospects in the country.

Such an accomplishment is only possible because of the many years of investment in our people and in a wide range of capabilities throughout the nation. Me and the Board of Directors are convinced that EFRGOC's new equity story will create substantial value over time and put us in a much better place to grow profitably and reward shareholders than was available at the start of YSX listing.

I would like to encourage existing shareholders to stay on board, keep supporting us and be awarded ultimately for your loyalty. I'd also like to welcome new shareholders to join and benefit from the exciting new journey.

## Accelerating the growth by expanding the portfolio

On 12th August 2020, we have successfully signed an agreement on the establishment of "A Logistics Co., Ltd" in cooperation with the Ayeyar Hinthar Holdings Co., Ltd (AHH) under our solely owned subsidiary Unison Choice Services Limited. The newly joint venture company will be act as the contractor and operator of the Ayeyarwaddy International Industrial Port (AIIP), a multiple logistics infrastructure, the Pathein Industrial City in Pathein, the capital of Ayeyarwaddy Region.

The project, with an area of nearly 6,700 acres, is located on Pathein-Ngapudaw highway in Pathein Industrial City near Pathein.

We have started conduction the Feasibility Study and the Design Development of AIIP over a year ago in cooperation with the Ayeyar Hinthar Holdings Co., Ltd. The project will have a complete set of infrastructures including an international-level port, warehouses, a container yard, and bonded warehouses to serve as the main logistics hub of the Pathein Industrial City.

We optimistically believe that the AIIP will give the smoother access to logistics for the development of manufacturing and trading sectors of the Ayeyarwaddy Region and the nearby areas, the transportation of local products to global market at less cost. Moreover, the agriculture, livestock & fisheries products, and the other local products of Myanmar will have greater competitive edge in the international market once the strategic project is done and also the project will partly promote the domestic production capacity to gain the initiative in distributing value-added goods. Last but not least, the development of the industrial city and the major port will generate massive employment opportunities for the locals.

### Who we are and what we do – responding to the COVID-19 pandemic

While we were heading off existing challenges and positioning our company to leverage future opportunities, a new challenge emerged in 2020 unlike anything we could have predicted, the COVID-19. As the virus spread throughout the glob, the safety of our team and our customers remained our absolute first priority.

My most sincere appreciation goes to teams across EFRGOC – both those working resolutely behind the scenes and our frontline team members – whose efforts combined to keep the nation's health care, industrial, and trade supply chains moving in a truly historic way.

### Thank you for your continued support

With the progress demonstrated in 2020 we have completed the first phase of our transformation. We remain committed to becoming an integrated transport and logistics company, delivering a higher return to our shareholders, while enabling global, regional, and domestic trade in affordable, simple, and sustainable way.

On behalf of the Board of Directors and the management team, I would like to extend my sincere gratitude to all our employees across the country for their continued passion, efforts, and dedication to EFRGOC who's loyalty and contributions have enabled our unique position and is the foundation for our future.

EFRGOC is the network for what's next, and we have the backing of the sharpest team in the business.

Kyaw Lwin OO
Chairman, Non-Executive Director
EFR Group Public Co., Ltd

## ဥက္ကဌ၏ အစီရင်ခံစာ

***လေးစားအပ်ပါသောအစုရှယ်ယာရှင်များ ခင်များ***

***"ပထမဦးစွာကျွန်ုပ်တို့၏ Ever Flow River Group Public Co., Ltd ၌ ယုံကြည်စွာရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုပြုလုပ်ခဲ့သောရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတစ်ဦးစီတိုင်းအား အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။ ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာသည် ကျွန်ုပ်တို့ EFR Group အနေဖြင့်ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်းတွင် စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီဖြစ်ပြီးနောက် ပထမဦးဆုံးအကြိမ် ပြည်သူများထံသို့ တင်ပြအပ်သောနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ၂၀၂၀ ခုနှစ်အတွင်း လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ပြီးစီးခဲ့သည့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာတိုးတက်မှုများ၊ ထပ်မံတိုးချဲ့လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်နေသော လုပ်ငန်းဆောင်တာများ နှင့် တိုးတက်မှုရလဒ်များအား ဤအစီရင်ခံမှု တစ်ဆင့်တင်ပြအပ်ပါသည်။"***

၂၀၂၀ခုနှစ်၊ မေလ ( မြန်မာသက္ကရာဇ် ၁၃၈၂ ခုနှစ်၊ တန်ခူးလ ) သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ရန်ကုန်စတော့အိပ်ချိန်း၏ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် အောင်မြင်စွာ စာရင်းဝင်နိုင်ခဲ့သည့် အမှတ်ရစရာ နှစ်တစ်နှစ် ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ၂၀၂၀ ခုနှစ်သည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး အပါအဝင် လုပ်ငန်းများစွာအတွက် အလွန်ခက်ခဲသော နှစ် တစ်နှစ် လည်းဖြစ်ပါသည်။ အထူးသဖြင့် COVID-19 ဖြစ်ပွားမှုသည် ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအပြင် ကမ္ဘာ့အနှံ့ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများဖြစ်သည့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများအပေါ်၌ ပို၍ အကျိုးသက်ရောက်မှုများ ရှိခဲ့ပါသည်။

ယခုကဲ့သို့ ပြောင်းလည်းမှုမြန်ဆန်လွန်းသော ကမ္ဘာကြီး၌ စိန်ခေါ်မှုအသစ်များကို လိုက်လျောညီထွေရှိစွာ ရင်ဆိုင်နိုင်ရန်အတွက် ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် အမြဲနိုးနိုးကြားကြား ရှိနေရန် လိုအပ်ပါသည်။ COVID-19 ကူးစက်ပျံ့နှံ့မှုနှုန်း တိုးမြင့်လာသည်နှင့်အမျှ ပြည်တွင်း ပြည်ပကုန်စည်စီးဆင်းမှုများအပြင် ကမ္ဘာ့စီးပွားရေး တိုးတက်မှုများအပေါ်၌ ၎င်း၏ အကျိုးသက်ရောက်မှု မည်ကဲ့သို့ရှိမည်ကို အတိအကျပြောနိုင်ရန်မှာ အလွန်ပင်ခက်ခဲလှပါသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ စီးပွားရေးကျဆင်းမှု အပါအဝင် အရေးပေါ် အခြေအနေအရပ်ရပ်အတွက် အဆင်သင့်ရှိနေရမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးနှင့် ကွန်ယက် အမျိုးမျိုးအသုံးပြု၍ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူများအား ခေတ်သစ်ကမ္ဘာတွင် နည်းပညာ အခွင့်အလမ်းသစ်များကို ရယူနိုင်ရန်အတွက် အကောင်းဆုံး ကြိုးစားလုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

### ပိုမိုမြင့်မားသော တိုးတက်မှုများ အတွက် အားထုတ် ကြိုးပမ်းခဲ့မှုများ

၂၀၂၀ ပြည့်နှစ်သည် COVID-19 ကပ်ရောဂါဆိုးကြောင့် အခက်အခဲများစွာရှိခဲ့သော်လည်း ကျွန်ုပ်တို့ Ever Flow River Group Public Co., Ltd အတွက် သမိုင်းမှတ်တိုင်တစ်ခုတည်ဆောက်နိုင်ခဲ့သည့် နှစ်တစ်နှစ်လည်း ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် ရန်ကုန်စတော့အိပ်ချိန်းမှ သတ်မှတ်ထားသော အရည်အချင်း သက်မှတ်ချက်များအား အောင်မြင်၍ ရန်ကုန်စတော့အိပ်ချိန်း၏ အဓိကဈေးကွက် (main board) တွင် ဆဋ္ဌမမြောက် စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ ပထမဆုံး ကုန်သွယ်မှုနေ့မှ ၂၀၂၀၊ ဒီဇင်ဘာလအတွင်း ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီအရင်းအနှီးနှင့် အစုရှယ်ယာဈေးနှုန်းသည် (၄၄) ရာခိုင်နှုန်း ဝန်းကျင်သို့ မြင့်တက်ခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်စတော့အိပ်ချိန်း၌ စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီအဖြစ်ရပ်တည် အောင်မြင်နိုင်ခဲ့ခြင်းသည် အရင်းအနှီး ဈေးကွက်အပေါ် ယုံကြည်မှုနှင့် ကျွန်ုပ်တို့နိုင်ငံ၏ တိုးတက်မှု အလားအလာကို ထင်ဟပ်စေခဲ့ပါသည်။

ဤသို့သော အောင်မြင်မှုရရှိခြင်းသည် နှစ်ပေါင်းများစွာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများနှင့် နိုင်ငံတစ်ဝှမ်းရှိ လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ စွမ်းဆောင်ရည်များကြောင့်သာဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ EFR Group သည်

အချိန်ကြာလာသည်နှင့် အမျှ သိသာ ထင်ရှားသည့် အောင်မြင်မှုများကိုဖန်တီးနိုင်မည့်အပြင် ရန်ကုန်စတော့ အိပ်ချိန်းစာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီအဖြစ် စတင်ရပ်တည်ချိန်၌ ရရှိထားသောအမြတ်အစွန်းများထက် များစွာကြီးထွားလာရန်နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအားပိုမို ကောင်းမွန်သော အခြေအနေများ ဖန်တီးပေးနိုင်လိမ့်မည်ဟု ကျွန်ုပ်နှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှ ယုံကြည်ကြပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်ရှိရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့် EFR Group ကို ဆက်လက်ထောက်ခံ၍ အဆုံးစွန်၌ အကျိုးအမြတ်များကို မျှဝေခံစားရန် ပြောကြားလိုပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် EFR ၏ စိတ်လှုပ်ရှားဖွယ် အနာဂတ်ခရီး၏ အသီးအပွင့်များကိုခံစားရန် ရှယ်ယာရှင်အသစ်များကိုလည်း အမြဲပင်ကြိုဆိုလျက်ရှိပါသည်။

## ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများအားချဲ့ထွင်၍အရှိန်အဟုန်မြင့်သောဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုများလုပ်ဆောင်ခြင်း

၂၀၂၀၊ သြဂုတ်လ ၁၂ ရက်နေ့တွင် ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သော Unison Choice Services Limited နှင့် Ayeyar Hinthar Holdings Co. , Ltd (AHH) နှင့် ပူးပေါင်း၍ " A Logistics Co. , Ltd" တည် ထောင်ရန်အတွက် နားလည်မှုစာချွန်လွှာ သဘောတူစာချုပ်အား အောင်မြင်စွာ လက်မှတ်ရေးထိုးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ အသစ်ဖွဲ့စည်းထားသော ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီသည် ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး၊ ပုသိမ်မြို့ ပုသိမ်စက်မှုမြို့တော် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် လိုအပ်လျက်ရှိသော အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဧရာဝတီစက်မှုဆိပ်ကမ်း (AIIP) အား ကန်ထရိုက်တာနှင့် အော်ပရေတာအဖြစ် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းစီမံကိန်းသည် ပုသိမ်မြို့အနီး ပုသိမ်-ငပုတော အဝေးပြေးလမ်းမပေါ်ရှိ ပုသိမ်စက်မှုမြို့တော်ပေါ်၌ တည်ရှိပြီး အကျယ်အဝန်းအားဖြင့် ၆၇၀၀ ဧကခန့်ရှိပါသည်။

ထိုအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာဧရာဝတီစက်မှုဆိပ်ကမ်း (AIIP) စီမံကိန်းအား အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် လွန်ခဲ့သောတစ်နှစ်ကျော်ခန့်မှစတင်၍ရောဟသ်ာဟိုးဒင်း ကုမ္ပဏီလီမိတက်နှင့်ပူးပေါင်း၍ ဖြစ်နိုင်ချေဆန်းစစ် လေ့လာခြင်း (Feasibility Study)၊ ဒီဇိုင်း ရေးဆွဲခြင်း (Design Development) တို့အား စတင်အကောင်အထည်ဖော်လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ဤစီမံကိန်း၌ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအဆင့်ဆိပ်ကမ်း၊ ဂိုဒေါင်များ၊ ကွန်တိန်နာသိုလှောင်ရုံများ၊ Bonded Warehouse များအပါအဝင် အခြားလိုအပ်သောအခြေခံအဆောက်အအုံများ အပြည့်အစုံပါဝင်မည့်အပြင် ပုသိမ်စက်မှုမြို့တော် ဖွံ့ဖြိုးတိုးရန်အတွက် လိုအပ်သောဘက်စုံထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး အခြေခံအဆောက်အအုံများစွာလည်း ပါဝင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

ဧရာဝတီအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာစက်မှုဆိပ်ကမ်း (AIIP) သည် ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီးသာမက အနီးအနားဒေသများ၏ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုနှင့် ကုန်သွယ်ရေးကဏ္ဍများ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရန်၊ ဒေသတွင်း ထွက်ကုန်ပစ္စည်းများအား ကမ္ဘာ့ဈေးကွက်သို့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရာ၌ ကုန်ကျစရိတ်သက်သာစွာဖြင့် လွယ်ကူချောမွေ့စွာ သယ်ယူပို့ဆောင်နိုင်ရန် လိုအပ်သော Logistics ဆိုင်ရာ ထောက်ပံ့ပေးမှုများလုပ်ဆောင်နိုင်မည်ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် လယ်ယာစိုက်ပျိုးရေး၊ မွေးမြူရေး၊ ရေထွက်ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် မြန်မာနိုင်ငံ၏ အခြားဒေသ ထွက်ကုန်ပစ္စည်းများသည်လည်း ဤစီမံကိန်း အောင်မြင်စွာပြီးသည်နှင့် တပြိုင်နက်နိုင်ငံတကာ ဈေးကွက်တွင် ပိုမိုယှဉ်ပြိုင်နိုင်စွမ်းရှိမည် ဖြစ်သည်။ ထို့အပြင် တန်ဖိုးမြှင့် ထုတ်ကုန်ပစ္စည်းများ ဖြန့်ဖြူးရာတွင် လိုအပ်သော လက်ဦးမှုရရှိရန်အတွက် ပြည်တွင်းထုတ်လုပ်မှု စွမ်းရည်အား တစ်စိတ်တစ်ပိုင်း မြှင့်တင်ပေးနိုင်မည်ဖြစ်သည်။ နောက်ဆုံးအနေဖြင့် စက်မှုမြို့တော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာခြင်းနှင့်အတူ ဒေသခံများစွာအတွက် အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများစွာ ဖန်တီးပေးနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

## EFRအနေဖြင့်Covid 19 ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါအား တုန့်ပြန်ရင်ဆိုင်ခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် လက်ရှိစိန်ခေါ်မှုများကို အကောင်းဆုံးရင်ဆိုင်ကျော်ဖြတ်ပြီးပြီး အနာဂတ်အခွင့်အလမ်းများကို အသုံးချ၍ ကုမ္ပဏီအားပိုမိုတိုးတက်အောင် အရှိန်အဟုန်ဖြင့်ဆောင်ရွက်နေသော်လည်း၊ ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ကျွန်ုပ်တို့အားလုံး လုံးဝမျှော်လင့်မထားသော ကမ္ဘာ့ကပ်ရောဂါ COVID-19 စိန်ခေါ်မှုအသစ်တစ်ခု ကိုရင်ဆိုင်ခဲ့ရပါသည်။ COVID-19 ဗိုင်းရပ်စ်ပိုးသည် ကမ္ဘာအနှံ့ပျံ့နှံ့လာသည်နှင့်အမျှ ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်း နှင့် Customers များ၏လုံခြုံမှုကို ပထမဆုံးအကြွင်းမဲ့ ဦးစားပေးမှုတစ်ခုအဖြစ် အလေးထား ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် COVID-19 ကပ်ရောဂါကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသော အခက်အခဲပေါင်းများစွာ၊ စိန်ခေါ်မှုများစွာကို မငဲ့ကွက်ဘဲ တိုင်းပြည်၏ကျန်းမာရေး စောင့်ရှောက်မှုများ၊ စက်မှုနှင့်ကုန်သွယ်ရေး ထောက်ပံ့မှုလုပ်ငန်းများအား အဆင်ပြေစွာ လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် နောက်ကွယ်မှ ပံ့ပိုးဆောင်ရွက်နေသူများနှင့်၊ ရှေ့တန်းမှ ရဲရဲဝံ့ဝံ့ လုပ်ဆောင်ပေးနေသော သူများအားလုံးကို ကျွန်ုပ်တို့ EFR Group မှ အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ရှိပါသည်။

## EFR အား အစဉ်ထောက်ပံ့အားပေးမှုကို ကျေးဇူးတင်ရှိခြင်း

၂၀၂၀ ခုနှစ် တွင်ရရှိခဲ့သည့် တိုးတက်မှုများနှင့်အတူ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြောင်းလဲခြင်း၏ ပထမအဆင့်အား အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည်ဖော်ပြီးမြောက်ခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြည်တွင်းပြည်ပနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်မှုအား ရိုးရှင်း၍ ရေရှည်တည်တံ့သော နည်းလမ်းများဖြင့် လုပ်ဆောင်သော ဘက်စုံသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ကုမ္ပဏီတစ်ခု အဖြစ် ရပ်တည်ရန်နှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်များအား ပိုမိုမြင့်မားသော အမြတ်အစွန်းများရရှိစေရန် ရည်ရွယ်၍ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

နောက်ဆုံးအနေဖြင့် EFR Group အတွက် စိတ်အားထက်သန်စွာ ကြိုးပမ်းအားထုတ်၍ လုပ်ဆောင်ပေးခဲ့ကြသော တိုင်းပြည်တစ်ဝှမ်းရှိ ကျွန်ုပ်တို့၏ဝန်ထမ်းများအားလုံးအား ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ကိုယ်စား ကျွန်ုပ်မှစိတ်ရင်းမှန်ဖြင့် အထူးပင်ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့ဝန်ထမ်းများ၏ သစ္စာရှိမှုနှင့် ပံ့ပိုးမှုများသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် အလွန်အင်မတန် တန်ဖိုးကြီးမားလှသည့်အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏အနာဂတ်ပန်းတိုင်သို့ အောင်မြင်စွာ ရရှိအောင်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်တွက် အရေးပါလွန်းလှသော အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်ကြောင်းလည်း ထပ်လောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ EFR Group အနေဖြင့် အနာဂတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုများ လုပ်ဆောင်ရန်အတွက် ကျယ်ပြန့်သော စီးပွားရေး ကွန်ယက်များရှိသည့်အပြင် အကောင်းဆုံးအောင်မြင်မှုများ ရရှိရန်အတွက် ပံ့ပိုးပေးနိုင်သော ဝန်ထမ်းအဖွဲ့အစည်းများလည်းရှိပါသည်။

ကျော်လွင်ဦး
ဥက္ကဌ၊ အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ
EFR Group Public Co., Ltd.

# Corporate Profile

Our Chairman U Kyaw Lwin Oo started the business as a Customs Clearance Agent in 1998. Due to his extensive knowledge of the customs clearance, shipping, domestic transportation, and logistics sectors, he has managed to build up a vast network of international freight forwarders, shipping agents, and logistics partners, developing the business into the group of companies that we are now known as. EFR has built a reputation as an effective and efficient international freight forwarder that provides total logistics solutions to not only domestic customers but also international customers.

Keeping in mind that the core business of EFR is in the logistics sector, our Chairman has diversified the business into total logistics, trading, and logistics infrastructure development. With the economic reform that is taking place in Myanmar, our Chairman aims to take the opportunity to further develop the logistics infrastructure of Myanmar on a national level and improve the transportation and logistics sectors to be on par with neighboring countries.

EFR was incorporated as a public company limited by shares on 10 April 2014 in accordance with the Myanmar Companies Act 1914 (“MCA”). EFR has completed re-registration under the MCL and obtained a certificate of incorporation issued by the Directorate of Investment and Company Administration (“DICA”).

## Subsidiaries and Affiliate Activities

### A Logistics Co., Ltd

A Logistics Co., Ltd was established as a joint venture company between Ayeyar Hinthar Holdings Co., Ltd and Unison Choice Services Ltd (subsidiary of EFR Group Public Co., Ltd) to operate not only for Total Logistics Solution but also for Ayeyarwady International Industrial Port (AIIP) operation in 2020, July 13 with experience community.

The project, located on over 6,700 acres of land in Pathein Industrial Park on Pathein – Ngaputaw Road, will include infrastructures such as international port, warehouses, container field and bonded warehouses.

### Hlaing Inland Terminal and Logistics Co., Ltd.

Hlaing Inland Terminal and Logistics Co., Ltd, is a JV company between EFR and Lann Pyi Marine Co., Ltd, of which EFR holds a 49% interest. The project involves the construction of a port, container-storage yard, and operation of logistics services on a 40-acre area of land in Yangon near the North-west Industrial Zone. Lann Pyi holds an unlimited concession right over the Project Land. The JVA is for a period of 50 years.

EFR is responsible for operation of the main activities of the Hlaing Inland terminal project, which include providing an Inner River Port, Container Depot, Customs-bonded Warehouse, and Total Logistics Solutions. Hlaing Inland

terminal project uses Barges for linking between the projects with the Thilawa Ports strategically. The port construction is subject to an agreement with the Myanmar Port Authority and will be on the Hlaing riverbank in connection with the Project Land. Management of the port by EFR will be subject to a port management agreement between the parties.

The value proposition of the project is to provide a one-stop logistics service with an overall competitive cost and convenience to customers whose warehouses and factories are located in the western part of Yangon major industrial zones such as Hlaing Thayar, Shwe Lin Pan, and Htantapin. Upon completion, customers could benefit from substantial cost savings in both import and export with the logistics supply chains under EFR.

### Ever Flow River Logistics and Distribution Center (Mandalay) Co., Ltd.

An inland intermodal terminal is directly connected by road or rail to a seaport and operating as a center for the transshipment of sea cargo to inland destinations. In Myanmar, inland intermodal terminals are necessary for Myanmar to take full advantage of its strategic location linking China and India, as well as connecting the Southeast Asian region.

The Government of Myanmar has designated eight cities to host an inland intermodal terminal with the focus on contribution to national development through an increase in international trade as well as domestic transportation and logistics services. To this end, the government has engaged selected companies to develop inland intermodal terminals on a Build-Operate-Transfer ("BOT") basis.

A Memorandum of Understanding ("MOU") was entered into between EFR, as the concessionaire, and the Mandalay Regional Government, as the landowner, concerning a land concession for an inland intermodal terminal project in Mandalay Region on a BOT basis with a term of 70 years (i.e., an initial 50 years plus two renewable periods of 10 years each) from the commercial operation date. The inland intermodal terminal project involves the railway transportation of merchandise and goods between Yangon and Mandalay.

The BOT contract has been agreed and signed. The contract provides for the construction of the intermodal terminal to allow the transportation of merchandise and goods via the Yangon-Mandalay railway. The total area of the inland intermodal terminal Project Land is 14.05 acres, which is rented from the Mandalay Government. The value proposition of the project is to set up a one-stop intermodal inland terminal in Mandalay, providing cost savings through railway routes instead of trucking.

### Myanmar Round the World Logistics, Ltd.

Myanmar Round the World Logistics, Ltd, is a wholly owned subsidiary of EFR, providing domestic transportation by both containerization as well as general cargo, international freight forwarding, and total logistics services. MRTW Logistics mainly focuses on the air freight market and is working with international airlines, such as Nippon Air and Etihad Air, as their appointed general sales agent/cargo sales agents. Its major customers are garment merchandizers from Japan.

## Multipack Engineering Services, Ltd.

Multipack Engineering Services, Ltd. a wholly owned subsidiary of EFR, is providing services such as logistics engineering, infrastructure, transport and installation, garment-on-hanger construction, telecom projects, general engineering services, civil engineering services, mechanical and electrical services, earthwork and road construction, project feasibility study and design development, project management and consultancy. Multipack aims to be able to provide turn-key project services. Multipack provides services to companies, including China's Huawei Technologies Co., Ltd., across Myanmar.

Multipack has entered into a JVA to establish and hold a 40% interest in UTOC Multipack Myanmar Co., Ltd. which is a JV company between Multipack and Asia UTOC Pte., Ltd. The main business activities of UTOC Multipack will be providing freight forwarding services, warehousing, machine installation and equipment work, and logistics services. Multipack's assets have been transferred to UTOC Multipack as part of the JVA and accompanying asset transfer agreement.

## Unison Choice Services, Ltd.

Unison Choice Services, Ltd. was incorporated in 2012 and is a wholly owned subsidiary of EFR, providing total logistics solutions to international garment and textile customers with container storage facilities at Ahlone International Port Terminal and Myanmar Industrial Port. The company became the authorized agent of Sinokor (Korean Shipping Line) since early 2016, focusing on short-haul shipping in Asia. Although UCS provides total logistics solutions, its strength lies in logistics services related to garment exportation.

## EFR G-Link Express Services, Ltd.

EFR G-Link Express Services, Ltd. is a wholly owned subsidiary of EFR, which was the first-ever established company of EFR and is a strategically important entity of EFR Group. G-Link provides 3PL/4PL using international networks and value-added software solutions. Since it is the first subsidiary of EFR, G-Link retains many old and loyal customers and is highly reputable in the industry. Among the services provided, G-Link is strong in customs clearance and import-related services.

## MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd.

MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd. is a wholly owned subsidiary of EFR, specializing in garment inspection services and other services, such as needle detection services, outdoor inspection services, packaging, tagging and assortment services, barcode scanning services, and warehousing services, among others. Since Cut-Make-Pack ("CMP") gaining traction in Myanmar, there has been a huge demand for garment inspection services. The company was set up to opportunistically fill the gap in the garment industry.

## Gold Shipping Agency Services, Ltd.

Gold Shipping Agency Services, Ltd. was established in 2000 and is a wholly owned subsidiary of EFR. Its main business involves shipping agency services by working with internationally recognized carriers. The company has been an exclusive shipping agent of Hyundai Merchant Marine ("HMM") for

about 20 years. The majority of the company's revenue comes from handling fees for HMM.

In general, the company has two types of customers: freight forwarders and direct customers. Freight forwarders include the likes of Unison Choice Services, EFR G-Link Express Services, and Myanmar Round the World Logistics. However, the company also provides services to external customers. Direct customers refer to big volume importers with in-house freight forwarding teams. They deal directly with the company instead of going through freight forwarders. The management maximizes the revenue by optimizing container spaces in the shipping line and by establishing long-term relationship with its customers to fill up the spaces.

### Ever Flow River Trading Co., Ltd.

Ever Flow River Trading Co., Ltd. is EFR's wholly owned trading subsidiary, focusing on trading services for import/export, trade financing and trade house facilities with support from international trade financers and bankers. Occasionally, customers require not only end-to-end logistics services but also trading services. Depending on the credibility of customers, the management provides trade facilities via this vehicle.

# Corporate Profile

ကျွန်ုပ်တို့၏ဥက္ကဋ္ဌ ဦးကျော်လွင်ဦးသည် ၁၉၉၈ ခုနှစ်၌ ပထမဆုံးသောကုမ္ပဏီအဖြစ် အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းရေး ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်း(Customer Clearance Agent) အား စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့် အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းခြင်း၊ ရေကြောင်းပို့ဆောင်ခြင်း၊ ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် ထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍများနှင့်ပတ်သက်၍ နှံ့စပ်စွာ နားလည် တတ်ကျွမ်းသောကြောင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်စည် ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းရှင်များ၊ ကုန်ပစ္စည်း တင်သွင်းသူများ နှင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ မိတ်ဖက်များနှင့် အလွန် ကျယ်ပြန့်သော စီးပွားရေး ကွန်ယက်တစ်ခုအား တည် ဆောက်နိုင်ခဲ့သည့်အတွက် ယခုကဲ့သို့ အောင်မြင်ကျော် ကြား၍ လူသိများသော ထိပ်တန်းကုမ္ပဏီအုပ်စု တစ်ခု အဖြစ် ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် EFR Group သည် ပြည်တွင်း Customers များအတွက်သာမက နိုင်ငံတကာ Customers များအထိ ၎င်းတို့လိုအပ်သော ဘက်စုံ ထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ (Total Logistics Solutions) များအား ကောင်းမွန်စွာ ပံ့ပိုးပေး နိုင်သောကြောင့် အောင်မြင်သော၊ မြန်ဆန် ကောင်းမွန် သည့် ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းအဖြစ် ဂုဏ်ယူဝင့်ကြွား စွာ ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

EFR သည် ၁၉၁၄ မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေ (MCA) နှင့်အညီ ၂၀၁၄ ခုနှစ်၊ ဧပြီ ၁၀ ရက်နေ့တွင် အစုရှယ်ယာများဖြင့် ပေးရန်တာဝန်ကန့်သတ်ထားသော အများပိုင်ကုမ္ပဏီလီမိတက်အဖြစ် မှတ်ပုံတင်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပါ သည်။ ထို့အပြင် EFR သည် မြန်မာနိုင်ငံကုမ္ပဏီများ ဥပဒေအသစ် (MCL) မှတ်ပုံတင်ပြီးဖြစ်ကာ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု နှင့် ကုမ္ပဏီများညွှန်ကြားမှုဦးစီးဌာန (DICA) မှ ထုတ်ပေး သည့် ကုမ္ပဏီဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ခြင်းမှတ်ပုံတင်လက်မှတ် အား ရရှိခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။

## လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီများနှင့်တွဲဖက်ကုမ္ပဏီများ၏ လုပ်ဆောင်မှု မှတ်တမ်းများ

### A Logistics Co., Ltd

A Logistics Co. , Ltd သည် EFR Group မှ ရာနှုန်းပြည့် ပိုင်ဆိုင်သည့် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ တစ်ခုဖြစ်သော Unison Choice Services Ltd နှင့် Ayeyar Hinthar Holdings Co., Ltd တို့ ပူးပေါင်း၍ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင် ထားသော ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ ဘက်စုံ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ (Total Logistics Solution) အတွက်သာမက ၂၀၂၀ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၁၃ ရက် နေ့တွင် စတင် အကောင်အထည်ဖော် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ရေဝတီ စက်မှုဆိပ်ကမ်း (AIIP) စီမံကိန်းအား ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါစီမံကိန်း ၏ အကျယ်အဝန်းမှာ ၆၇၀၀ ဧကခန့်ရှိ၍ ပုသိမ်မြို့အနီး ပုသိမ်-ငပုတောအဝေးပြေး လမ်းမပေါ်ရှိ ပုသိမ်စက်မှု မြို့တော်တွင် တည်ရှိပါသည်။ ၎င်းစီမံကိန်း၌ နိုင်ငံတကာ အဆင့်မီ ဆိပ်ကမ်း၊ ကုန်လှောင်ရုံများ၊ ကွန်တိန်နာ သိုလှောင်ရုံများနှင့် Bonded Warehouses ပါဝင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

### Hlaing Inland Terminal and Logistics Co., Ltd.

Hlaing Inland Terminal and Logistics Co. , Ltd သည် EFR Group နှင့် Lann Pyi Marine Co., Ltd တို့အကြား ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားသော ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ် ပြီး စုစုပေါင်းအစုရှယ်ယာ၏ ၄၉ ရာခိုင်နှုန်းအား EFR မှ ပိုင်ဆိုင်ထားပါသည်။ ယင်းစီမံကိန်းသည် ရန်ကုန်အနောက် မြောက်စက်မှုဇုံ (North West Industrial Zone) အနီးရှိ ၄၀ ဧက ကျယ်ဝန်းသောမြေနေရာပေါ်၌ တည်ရှိပြီး ဆိပ်ကမ်းနှင့် ကွန်တိန်နာသိုလှောင်ရုံများ (Container-

Storage Yard) တည်ဆောက်ခြင်း၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများ အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်အတွက် လိုအပ်သော (Logistics services) ပေးခြင်းနှင့် Bonded Warehouses များလုပ်ဆောင်ခြင်း စသည်တို့ ပါဝင် ပါသည်။ Lann Pyi Marine ကုမ္ပဏီသည် စီမံကိန်းဆောင်ရွက်မည့်မြေပေါ်တွင်အကန့်အသတ်မရှိ လုပ်ပိုင်ခွင့်ရရှိထားပါသည်။ EFR Group နှင့် Lann Pyi Marine ကုမ္ပဏီတို့အကြား JVA သက်တမ်းသည် ကနဦးကာလ အနှစ် ၅၀ နှင့် တစ်ကြိမ်လျှင် (၁၀) နှစ် ထက်မံ သက်တမ်းတိုးခွင့် နှစ်ကြိမ် စုစုပေါင်းနှစ်ပေါင်း (၇၀) အတွက် ဖြစ်ပါသည်။

EFR Group အနေဖြင့် Hlaing Inland Terminal Project ၌ အဓိကတာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည့် လုပ်ဆောင်မှုများမှာ မြစ်တွင်းဆိပ်ကမ်း၊ ကွန်တိန်နာသိုလှောင်ရုံ၊ အကောက်ခွန်ကုန်လှောင်ရုံ (Customs-Bonded Warehouses) များ တည်ဆောက်ခြင်းနှင့် ဘက်စုံ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုပေးခြင်း (Total Logistics Solutions) စသည်တို့ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် Hlaing Inland River Terminal စီမံကိန်းသည် သီလဝါဆိပ်ကမ်းများနှင့် စနစ်တကျ ချိတ်ဆက်နိုင်ရန်အတွက် ကုန်တွဲရေယာဉ်များ (Barges) ကိုအသုံးပြု သွားမည်ဖြစ်သည်။

အဆိုပါသဘောတူညီမှုများအရဆိပ်ကမ်းတည်ဆောက်မှုသည်မြန်မာ့ဆိပ်ကမ်းအာဏာပိုင်များ၏ သဘောတူညီချက်အရ စီမံကိန်းမြေနှင့် ဆက်စပ်လျက်ရှိသောလှိုင်မြစ်ကမ်းပါးတွင် ဆောက်လုပ်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ဆိပ်ကမ်းတည်ဆောက်ခြင်း၊ အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းနှင့်ပတ်သတ်၍ EFRဘက်မှ ချမှတ်သော စီမံခန့်ခွဲမှုများသည်အဖွဲ့ဝင်များအကြား သဘောတူထားသည် ဆိပ်ကမ်းစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်အတိုင်းသာ ဖြစ်ပါသည်။

အဆိုပါစီမံကိန်း၏ အဓိကရည်မှန်းချက်မှာ ရန်ကုန်မြို့အနောက်ပိုင်းခရိုင်စက်မှုဇုံအတွင်းရှိ အဓိကစက်မှုဇုံများဖြစ်သည့် လှိုင်သာယာ၊ ရွှေလင်ဗန်း၊ ထန်းတပင် စသည့်စက်မှုဇုံများရှိကုန်ပစ္စည်းသိုလှောင်ရုံများနှင့် စက်ရုံများပိုင်ဆိုင်ကြသည့် Customers များအား အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်အတွက် ယေဘုယျအားဖြင့် ဈေးနှုန်း မှန်ကန်ပြီး တစ်နေရာထဲတွင် အဆင်ပြေစေမည့် One-Stop Logistics Service များအားထောက်ပံ့ပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါစီမံကိန်းအား အောင်မြင်စွာ အကောင်အထည် ဖော်ပြီးစီးပါက Customers များအနေဖြင့် EFR ၏ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းစဉ်တစ်ရပ်လုံး ( Logistics Supply Chains) များဖြင့် ပို့ကုန်၊ သွင်းကုန်လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာ၌ ကုန်ကျစရိတ်သက်သာစွာဖြင့်ပိုမိုအဆင်ပြေစွာ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းများရရှိလာမည်ဖြစ်ပါသည်။

## Ever Flow River Logistics and Distribution Center (Mandalay) Co., Ltd.

ကုန်းတွင်းဆက်သွယ်ရေးဆိပ်ကမ်း (Inland Intermodal Terminal) သည် ကားလမ်း သို့မဟုတ် ရထားလမ်းဖြင့်ပင်လယ်ဆိပ်ကမ်းသို့ တိုက်ရိုက်ချိတ်ဆက်မည်ဖြစ်ပြီး ပင်လယ်ရေကြောင်းကုန်စည်များအား ကုန်းတွင်းသတ်မှတ်နေရာများသို့ သယ်ယူပို့ဆောင်ရာ၌ ပို့ဆောင်ဆက်သွယ်ရေးဗဟိုဌာန အဖြစ်ဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံသည် တရုတ်နှင့်အိန္ဒိယ သာမက အရှေ့တောင်အာရှဒေသနှင့် ဆက်သွယ် လုပ်ဆောင်ရာတွင်လည်း အချက်အချာကျသော နေရာဖြစ်သောကြောင့် အခွင့်အလမ်း အကျိုးခံစားခွင့်များ အပြည့်အဝရယူနိုင်ရန်အတွက် ကုန်းတွင်းဆက်သွယ်ရေးဆိပ်ကမ်းများ မရှိမဖြစ်လိုအပ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအနေဖြင့် နိုင်ငံတကာကုန်သွယ်ခြင်းမှ တစ်ဆင့် နိုင်ငံတော်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန်၊ ပြည်တွင်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုများ (Logistics Services) အရှိန်အဟုန်ဖြင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာရန်အလို့ငှာ ကုန်းတွင်းဆက်သွယ် ရေးဆိပ်ကမ်းများ (Inland Intermodal Terminals) တည်ဆောက်လုပ်ကိုင်ရန် မြို့ကြီး (၈) မြို့အားသတ်မှတ်ပေးခဲ့ပါသည်။ ဤရည်ရွယ်ချက်အားအကောင်အထည်ဖော် ဆောင်ရွက်

ရန် မြန်မာနိုင်ငံအစိုးရအနေဖြင့် ကုန်းတွင်း ဆက်သွယ်ရေး ဆိပ်ကမ်းများ (Inland Intermodal Terminals) အား Build-Operate-Transfer (BOT) စနစ်ဖြင့် တည်ဆောက် လုပ်ကိုင်နိုင်ရန်အတွက် ရွေးချယ်ထားသည့် ကုမ္ပဏီများနှင့် လည်း ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပြီး ဖြစ်ပါသည်။

မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီး၌ ကုန်းတွင်း ဆက်သွယ်ရေး ဆိပ်ကမ်းများ (Inland Intermodal Terminals) စီမံကိန်းအား BOT စနစ်ဖြင့်တည်ဆောက်ရန်အတွက် လုပ်ငန်းစတင်ဆောင်ရွက်သည့်နေ့ရက်မှ (ကနဦးကာလ အနှစ် (၅၀) နှင့် တစ်ကြိမ်လျှင် (၁၀) နှစ် ထက်မံ သက်တမ်းတိုးခွင့် (နှစ်ကြိမ်) စုစုပေါင်းနှစ်ပေါင်း (၇၀) သက်တမ်းရှိ မြေယာလုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့်ပတ်သက်၍ EFR Group မှ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ခွင့်ရှိသူအဖြစ်နှင့် မန္တလေး တိုင်းဒေသကြီးအစိုးရမှ မြေပိုင်ဆိုင်သူအဖြစ် လုပ်ငန်း လုပ်ပိုင်ခွင့်ဆိုင်ရာ နားလည်မှုစာချွန်လွှာတစ်ရပ် (MOU) အား လက်မှတ်ရေးထိုးချုပ်ဆိုနိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ နားလည်မှုစာချွန်လွှာပါ သဘောတူညီချက်များအရInland Intermodal Terminals စီမံကိန်း၌ ရန်ကုန်နှင့် မန္တလေး အကြား ကုန်စည်များနှင့် ကုန်ပစ္စည်းများအား ရထားလမ်း ဖြင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများလည်း ပါဝင် ပါသည်။

အဆိုပါ ကုန်းတွင်းဆက်သွယ်ရေးဆိပ်ကမ်းများ (Inland Intermodal Terminals) စီမံကိန်းအတွက် BOT စာချုပ် အားလည်းချုပ်ဆိုခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းစာချုပ် အရ ရန်ကုန်-မန္တလေးရထားလမ်းဖြင့် ကုန်စည်နှင့် ကုန်ပစ္စည်း များသယ်ယူပို့ဆောင်ရန်အတွက် လိုအပ်သည့်ဆိပ်ကမ်း တည်ဆောက်ခြင်း လုပ်ငန်းများလည်း ပါဝင်ပါသည်။ စီမံကိန်းမြေကွက်၏အကျယ်အဝန်းသည် ၁၄.၀၅ ဧက ဖြစ်ပြီး ယင်းမြေကွက်အား မန္တလေးတိုင်းဒေသကြီးအစိုးရ ထံမှ ငှားရမ်းထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ စီမံကိန်းအရ ဆောင် ရွက်မည့်လုပ်ငန်းများမှာ ကုန်တင်ယာဉ်ဖြင့် သယ်ယူ ပို့ဆောင်ခြင်းအစား ရထားလမ်းမှ သယ်ယူပို့ဆောင်ခြင်း ဖြင့် ကုန်ကျစရိတ်သက်သာစေသည့် ဝန်ဆောင်မှုကို ပေးအပ်မည့် One-stop Inland Terminal အား မန္တလေးမြို့၌ တည်ထောင်ရန်ဖြစ်ပါသည်။

## Myanmar Round the World Logistics, Ltd.

Myanmar Round the World Logistics, Ltd သည် EFR Group မှ ရာနှုန်းပြည့်ပိုင်ဆိုင်ထား သည့် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ဘက်စုံသုံး ကွန်တိန်နာများ သို့မဟုတ် အထွေထွေကုန်စည်များအား ပြည်တွင်းသယ်ယူ ပို့ဆောင်ခြင်း၊ နိုင်ငံတကာကုန်စည် ပို့ဆောင်ခြင်းနှင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ အလုံးစုံ ဝန်ဆောင်မှုများ အား ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းဖြင့် MRTW Logistics သည် လေကြောင်းကုန်စည်ဈေးကွက်၌ ရှိသောလုပ်ငန်းများကို အဓိကထားဆောင်ရွက်ပြီး Korea Air, Nippon Air နှင့် Eithad Air တို့ကဲ့သို့ နိုင်ငံတကာ လေကြောင်းလမ်းများနှင့် လက်တွဲကာ ၎င်းတို့ကို ခန့်အပ်ထားသည့် အထွေထွေ အရောင်းကိုယ်စားလှယ်/ကုန်စည်အရောင်းကိုယ်စားလှယ် များအဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါ သည်။ ဂျပန်နိုင်ငံရှိ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းရှင်များသည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ အဓိက အားထားရသော Customers ကြီးများဖြစ်ပါသည်။

## Multipack Engineering Services, Ltd.

Multipack Engineering Services, Ltd. သည် EFR Group မှ ရာနှုန်းပြည့်ပိုင်ဆိုင်ထားသည့်လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ Multipack Engineering ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် အဓိက လုပ်ဆောင်ရွက်ပေးနေသော ဝန်ဆောင်မှုများမှာ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ အင်ဂျင် နီယာလုပ်ငန်း၊ အခြေခံအဆောက်အအုံ၊ သယ်ယူပို့ဆောင် ရေးနှင့် တပ်ဆင်ရေး၊ GOH (Garment-on-hanger) တည်ဆောက်ရေး၊ ဆက်သွယ်ရေးစီမံကိန်း၊ အထွေထွေ အင်ဂျင်နီယာဝန်ဆောင်မှုများ၊ ယန္တရားနှင့် လျှပ်စစ်ပိုင်း ဆိုင်ရာဝန်ဆောင်မှုများ၊ မြေသားဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့် လမ်းဖောက်ခြင်း၊ စီမံကိန်းဖြစ်မြောက် နိုင်စွမ်းဆိုင်ရာ

လေ့လာမှုနှင့်ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်း၊ စီမံကိန်း စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အတိုင်ပင်ခံ လုပ်ငန်းကဲ့သို့သော ဝန်ဆောင်မှုများအား ဆောင်ရွက်ပေးခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။ Multipack အနေဖြင့် Turn-key Project ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း ဆောင်ရွက်ပေးရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။ ထို့အပြင် Multipack Company သည် China Huawei Technologies Co.,Ltd. အပါအဝင် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝှမ်းရှိ ကုမ္ပဏီများအားဝန်ဆောင်မှုများပေးလျက်ရှိပါသည်။

၂၀၁၉ ခုနှစ်၊ ဧပြီလ ၈ ရက်နေ့တွင် Multipack Myanmar Co., Ltd. ကုမ္ပဏီနှင့် Asia UTOC Pte., Ltd ပူးပေါင်း၍ UTOC Multipack Myanmar Co.,Ltd. အား တည်ထောင်ရန် ဖက်စပ်လုပ်ငန်း သဘောတူစာချုပ် (JVA) အား လက်မှတ်ရေးထိုးခဲ့ပါသည်။ ထို ဖက်စပ်တည်ထောင်ထားသော UTOC Multipack Myanmar Co., Ltd ၌ Multipack Myanmar အနေဖြင့် အကျိုး ခံစားခွင့် ၄၀ ရာခိုင်နှုန်း ပါဝင်ပါသည်။ UTOC Multipack Myanmar Co.,Ltd ၏ အဓိကလုပ်ငန်းများမှာ ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှု (Freight Forwarding Services)၊ သိုလှောင်ရုံလုပ်ငန်း၊ စက်ပစ္စည်းတပ်ဆင်ခြင်းနှင့် စက်ပစ္စည်းကိရိယာဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများနှင့် ထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းတို့ဖြစ်ကြပါသည်။ Multipack ၏ ရပိုင်ခွင့်များ (Asset) အား JVA ၏ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းအဖြစ် ရပိုင်ခွင့်များ လွှဲပြောင်းပေးအပ်ခြင်း သဘောတူစာချုပ် (Asset Transfer Agreement) နှင့်တကွ UTOC Multipack ထံသို့ လွှဲပြောင်းပေးအပ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။

## Unison Choice Services, Ltd.

Unison Choice Services, Ltd. သည် EFR Group မှ ရာနှုန်းပြည့်ပိုင်ဆိုင်သော လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပြီး ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် တရားဝင်ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားသောအဖွဲ့အစည်း တစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ နိုင်ငံတကာ အထည်ချုပ်စက်ရုံများ၊ အထည်အလိပ်လုပ်ငန်းရှင်များအား ၎င်းတို့၏ကုန်ပစ္စည်းများအား ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများအား အဆင်ပြေချောမွေ့စေရန်အတွက် Ahlone International Port Terminal and Myanmar Industrial Port ၌ရှိသော Container Storage Facilities များ အသုံးပြု၍ အလုံးစုံထောက်ပံ့ပို့ဆောင် ရေးဝန်ဆောင်မှုများ (Total Logistics Solutions) ပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ ၂၀၁၆ အစောပိုင်းမှ စတင်၍ ကုမ္ပဏီသည် Sinokor (ကိုရီးယား သင်္ဘောလိုင်း) ၏ တရားဝင်ကိုယ်စားလှယ်ဖြစ်ခဲ့ပြီး အာရှတွင် ရေတို ရေကြောင်း ပို့ဆောင်ရေး (Short-haul Shipping) အပေါ်၌ အဓိကထားလုပ်ဆောင်နေပါသည်။ Unison Choice Services သည် အလုံးစုံ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများ (Total Logistics Solutions) အား အဓိကထား ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော်လည်း အထည်အလိပ်များ ပြည်ပသို့ တင်ပို့မှုနှင့်သက်ဆိုင်သော ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများအားလည်း အဓိကထား ဆောင်ရွက်လျက် ရှိပါသည်။

## EFR G-Link Express Services, Ltd.

EFR G-Link Express Services, Ltd. သည် EFR Group မှရာနှုန်းပြည့်ပိုင်ဆိုင်သော လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့်အပြင် EFR Group ၏ ပထမဆုံးတည်ထောင်ထားသောကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် EFR Group ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အချက်အချာကျ၍ အရေးပါလှသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ G-Link သည် နိုင်ငံတကာ ကွန်ယက်များကိုအသုံးပြု၍ 3PL/4PL ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် Value-added Software Solutions များကို ဆောင်ရွက်ပေးနေသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ G-Link သည် EFR Group ၏ ပထမဦးဆုံး လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့်အလျောက် အမြဲတမ်း Customers များနှင့် မိတ်ဟောင်းများအား ခိုင်မာစွာ ဆက်လက်ထိန်းထားနိုင်သည့်အပြင် ၎င်း၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု လုပ်ငန်းကဏ္ဍများ၌လည်း နာမည်ကောင်းများစွာကို ပိုင်ဆိုင်ထားသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် G-Link သည် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများစွာနှင့် လည်ပတ်ဆောင်ရွက်နေသော လုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်သည့်

အလျှော်အကောက်ခွန် ရှင်းလင်းရေး ဝန်ဆောင်မှုများ နှင့် သွင်းကုန်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများအား ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ ဆောင်ရွက်နိုင်ပါသည်။

## MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd.

MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd သည် EFR မှ ရာနှုန်းပြည့်ပိုင်ဆိုင်သော လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပြီးကုမ္ပဏီ၏အဓိကလုပ်ငန်းများမှာ ချုပ်လုပ်ပြီးသော အဝတ်အထည်များ အရည်အသွေးပြည့်မီမှုရှိ၊ မရှိကို စစ်ဆေးပေးသော ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ အထည်များ၏ အရည်အသွေးစစ်ဆေးသော လုပ်ငန်းစဉ်များဖြစ်ကြသည့်ချုပ်လုပ်ထားသောအထည်များ၏ ချုပ်ရိုးချုပ်သားများ၊ အတိုင်းအထွာများ၊ ပါဝင်ရမည့် အဆင်တန်ဆာများ စသည်တို့အား စစ်ဆေးပေးခြင်း၊ အပ်နှင့်အပ်ကျိုး အပ်ပဲ့များ ပါဝင်ခြင်းရှိ၊ မရှိစိစစ် ရှာဖွေခြင်းဝန်ဆောင်မှုများ (Needle Detection Service)၊ ပြင်ပကုမ္ပဏီများသို့ အထည်စစ်ဆေးရေးဝန်ဆောင်မှု၊ ထုပ်ပိုးခြင်း၊ တံဆိပ်ကပ်ခြင်း၊ အမျိုးအစားခွဲခြားခြင်း၊ ဘားကုတ် (Bar code) Scanning ဖတ်ခြင်းနှင့် သိုလှောင်ရုံဝန်ဆောင်မှုများကဲ့သို့ ဝန်ဆောင်မှုများအား အဓိကထားဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိသော လုပ်ငန်းတစ်ခု ဖြစ်ပါ သည်။ လခစားစနစ် (Cut-Make-Pack/CMP) ကို မြန်မာနိုင်ငံတွင် အဓိက ကျင့်သုံးလာခဲ့ကျရာ အထည်စိစစ်ခြင်းဝန်ဆောင်မှုများဆိုင်ရာဝယ်လိုအားမှာ လွန်စွာမြင့်မားလာပါသည်။ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းကဏ္ဍတွင် ထိုသို့ အထည်စိစစ်ခြင်းဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ ဝယ်လိုအား မြင့်မားလာမှုအား ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် အလို့ငှာ MRTW Manufacturing & Inspection အထည်အရည်အသွေးစစ်ဆေးသောကုမ္ပဏီအား တည်ထောင်ခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

## Gold Shipping Agency Services, Ltd.

Gold Shipping Agency Services, Ltd. အား ၂၀၀၀ ခုနှစ်၌ တည်ထောင်ခဲ့သော EFR Group မှရာနှုန်းပြည့်ပိုင်ဆိုင်သည့်ကုမ္ပဏီများထဲမှ တစ်ခုအပါအဝင် ဖြစ်ပါသည်။ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကစီးပွားရေးလုပ်ငန်းမှာ နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြု သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့် လက်တွဲကာ ဆောင်ရွက်သည့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ကိုယ်စားလှယ်ဖြစ်ပါသည်။ Gold Shipping ကုမ္ပဏီသည် Hyundai Merchant Marine ("HMM") ၏ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ တစ်ဦးတည်း ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် နှစ်ပေါင်း ၂၀ ခန့်ကြာ ဆောင်ရွက် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏အဓိကဝင်ငွေသည် HMM အတွက် ဆောင်ရွက်ပေးသော ကုန်တင်ကုန်ချဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ အခကြေးငွေများမှ ရရှိခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ယေဘုယျအားဖြင့် ကုမ္ပဏီ၌ ကုန်ပစ္စည်းတင်ပို့သူများ ( Freight Forwarders) နှင့် Direct Customers များဟူ၍ အမျိုးအစားနှစ်မျိုးရှိပါသည်။ Freight Forwarders များ၌ Unison Choice Services, EFR G-Link Express Services, and Myanmar Round the World Logistics. စသည်တို့ပါဝင်ပါသည်။ ထို့အပြင် Gold Shipping Agency အနေဖြင့် ပြင်ပ Customers များအားလည်း ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။ Direct Customers ဆိုသည်မှာ In-house Freight Forwarding Teams ဖြင့်ကုန်ပစ္စည်းပမာဏ အမြောက်အမြား တင်ပို့သော ကုန်ပစ္စည်းတင်ပို့သူများကို ဆိုလိုသည်။ Direct Customers များသည် ကုန်ပစ္စည်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရာ၌ Freight Forwarders များမှတစ်ဆင့် လုပ်ဆောင်ခြင်းမရှိပဲ ကုမ္ပဏီနှင့်တိုက်ရိုက်ချိတ်ဆက် လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ အနေဖြင့် Customers များနှင့် ရေရှည်ဆက်ဆံရေးအား ခိုင်မာစွာတည်ဆောက်ထားနိုင်ခြင်းနှင့် Shipping Line များ၌ ကွန်တိန်နာများသိုလှောင်ရန် အကောင်းဆုံးဖန်တီး ပေးနိုင်ခြင်းတို့ကြောင့် ကုမ္ပဏီ၏ဝင်ငွေ မြင့်တက်လာအောင် စွမ်းဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

## Ever Flow River Trading Co., Ltd.

Ever Flow River Trading Co., Ltd. သည် EFR Groupမှ ရာနှုန်းပြည့်ပိုင်ဆိုင်သည့် လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ပြီးကုန်သွယ်ရေးဆိုင်ရာလုပ်ငန်းများအား အဓိကထား၍ နိုင်ငံတကာကုန်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ငွေကြေးဖြည့်ဆည်း

သူများနှင့်ဘဏ်များ၏ အကူအညီများကိုရယူလျက် ပို့ကုန်သွင်းကုန်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ၊ ကုန်သွယ်ရေး ဆိုင်ရာ ငွေကြေးဖြည့်ဆည်းခြင်း (Trade Financing) နှင့် ကုန်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် ငွေကြေး အထောက်အပံ့ (Trade House Facilities) ထုတ်ပေးခြင်း တို့အား အဓိကထားဆောင်ရွက်ပါသည်။ Customers များဘက်မှ End to End ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှု များသာမက ကုန်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကိုပါ ထောက်ပံ့ပေးရန် တောင်းဆိုသဖြင့် Customers များ၏ လိုအပ်ချက်များအားဖြည့်ဆည်းဆောင်ရွက်နိုင်ရန်အတွက် Trade House အနေဖြင့်လည်းကောင်း၊ Buying Agent အနေဖြင့်လည်းကောင်း ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းများအားစီစဉ် ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် Customers များပေါ် မူတည်၍ Trading Facilities များလည်း စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

# Corporate Information

## BOARD OF DIRECTORS

*Non-executive Directors*
U KYAW LWIN OO (Chairman)
U MAUNG MAUNG OO (VICE CHAIRMAN)

*Executive Directors*
U AUNG MIN HAN
DAW KHIN SONE
DAW ZIN NYEIN HTWE
DAW HNIN YEE MON
DAW LAE LAE MU

*Independent Directors*
U MIN SEIN
DR. HLA MYINT
PROF. DAW HLA THEINGI

## NOMINATION, REMUNERATION & CORPORATE GOVERNANCE COMMITTEE

DAW HLA MYINT
U MAUNG MAUNG OO
U MIN SEIN
DAW KHIN SONE
U AUNG MIN HAN
DAW YEE MON OO
DAW NAING NAING OO

## AUDIT & RISK MANAGEMENT COMMITTEE

DAW HLA THEINGI
U MAUNG MAUNG OO
DAW KHIN SONE
U THAN AUNG
DAW YEE MON OO
U YE MIN HTUN

## INVESTMENT & PORTFOLIO MANAGEMENT COMMITTEE

U KYAW LWIN OO
U MAUNG MAUNG OO
DAW HLA MYINT
U MIN SEIN
DAW HLA THEINGI
U AUNG MIN HAN
DAW KHIN SONE
DAW LAE LAE MU
DAW HNIN YEE MON
DAW ZIN NYEIN HTWE
U THAN AUNG

## LEGAL COMMITTEE

U MIN SEIN
U MAUNG MAUNG OO
DAW KHIN SONE
EDWARD
MR. EDWARD TAN
DAW YEE MON OO

## CORPORATE SECRETARY

DAW NAING NAING OO

## AUDITOR

WIN THIN & ASSOCIATES
CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTS

## REGISTERED OFFICE

No. 62, Room 1104, 11th floor, Mahabandola Housing, Complex B, Tarwataintar Street, Pazundaung Township, Yangon, Myanmar.

## INVESTOR RELATION

U MAUNG MAUNG OO
T – 959 513 3701
E – mgmgoo@efrgroupmm.com

DAW YEE MON OO
T – 959 407 891 780
E – yeemonoo@efrgroupmm.com

# Performance 2020

## Group Performance Review

***On 19th May 2019, the Internal Revenue Department (IRD), under the Ministry of Planning, Finance and Industry, passed the 2019 Union Taxation Law which provides the change of financial year to coincide with the fiscal year of 30 September year end for all entity for the purpose of tax computation. Thus, the Company had changed its financial reporting date from 31st March to 30th September to align with the new provision.***

The audited consolidated financial statements for FY 2019-20 (Sept end) cover twelve months ended 30th September 2020. The audited consolidated financial statements for 30th September 2019 ("mini budget 2019") cover six months period from 1st April 2019 to 30th September 2019. Hence, the two financial statements are not entirely comparable.

For a meaningful comparison with FY 2019-20 (Sept end) and for illustrative purpose for this MD&A report only, unaudited consolidated financial statement for FY 2018-19 (Sept end) is prepared based on the audited statements for the year ended 31st March 2019 ("FY 2018-19 (Mar end)") and Mini budget 2019 with certain pro-forma adjustments.

For more information, please also refer to our audited financial statements disclosed.

### SUMMARY OF GROUP STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | FY 2019-20 (Sept end)* | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| Revenue | 10,677,836,516 | 12,832,503,596 | 20% |
| Cost of goods sold | (8,102,366,632) | (10,692,069,949) | 32% |
| Gross profit | 2,575,469,885 | 2,140,433,647 | -17% |
| ***Gross profit Margin*** | ***24.12%*** | ***16.68%*** | ***-31%*** |
| | | | |
| Administration expenses | (2,636,285,098) | (2,707,995,313) | 3% |
| Profit before interest and tax | (60,815,214) | (567,561,666) | 833% |
| Other income | 971,557,266 | 351,479,430 | -64% |
| Finance cost | (40,963) | (15,900,000) | -387 times |
| Profit before tax | 910,701,089 | (231,982,236) | -125% |
| Income tax expenses | (188,229,138) | (60,101,870) | -68% |
| **Profit after tax** | **722,471,951** | **(292,084,106)** | **-140%** |
| Share of associates profit | (293,424,373) | (326,392,080) | 11% |
| **Profit for the year** | **429,047,578** | **(618,476,186)** | **-244%** |
| Other comprehensive income for the year | 233,883,044 | (114,479,353) | -149% |
| Total comprehensive income for the year | 662,930,623 | (732,955,539) | -211% |
| **Profit attributable to:** | | | |
| Owners of the Parent | 441,719,495 | (616,529,303) | -240% |
| Non-Controlling Interest (NCI) | (12,671,917) | (1,946,883) | -85% |
| **Total profit of the year** | **429,047,578** | **(618,476,186)** | **-244%** |
| **Total comprehensive income attributable to:** | | | |
| Owners of the Parent | 675,602,539 | (731,008,656) | -208% |
| Non-Controlling Interest (NCI) | (12,671,917) | (1,946,883) | -85% |
| Total Comprehensive income for the year | 662,930,623 | (732,955,539) | -211% |
| Weighted no. of ordinary shares | 13,177,481 | 19,977,223 | 52% |
| Earnings Per Share | 40.48 | (30.86) | -176% |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

## BREAKDOWN OF GROUP REVENUE

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | % OF TOTAL | FY 2019-20 (Sept end)* | % OF TOTAL | % CHANGE |
|---|---|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | 387,032,500 | 3.51% | 252,000,000 | 1.93% | -35% |
| MRTW Logistics | 291,224,576 | 2.64% | 1,027,630,914 | 7.89% | 253% |
| MULTIPACK | 174,147,321 | 1.58% | - | 0.00% | -100% |
| UCS | 220,220,452 | 2.00% | 950,258,027 | 7.30% | 332% |
| EFR GLE | 1,581,233,395 | 14.36% | 2,361,465,754 | 18.13% | 49% |
| MRTW Manufacturing | 1,221,225,307 | 11.09% | 1,130,913,016 | 8.68% | -7% |
| Gold Shipping | 1,156,341,565 | 10.50% | 813,343,499 | 6.24% | -30% |
| EFR Trading | 5,981,743,886 | 54.31% | 6,358,618,834 | 48.82% | 6% |
| LDC Mandalay | - | 0.00% | - | 0.00% | NM |
| A Logistics | - | 0.00% | 130,273,550 | 1.00% | NM |
| **Total Revenue** | **11,013,169,001** | **100%** | **13,024,503,595** | **100%** | **18%** |
| Intercompany transaction | (335,332,485) | | (192,000,000) | | |
| **Total Revenue** | **10,677,836,516** | | **12,832,503,595** | | **20%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

Our consolidated revenue for FY 2019-20 (Sept end) was MMK 12,832,503,595, which was an increase of 20%, from MMK 10,677,836,516 in FY 2018-19 (Sept end), mainly contributed by EFR Trading and Forwarding Business.

Revenue of most businesses of EFR increased in FY 2019-20 (Sept end). EFR Trading has contributed 48.82% of revenue with slightly increase in growth comparing with FY 2018-19 (Sept end) and EFR GLE has contributed 18.13% of overall revenue with the growth rate of 49%.

Gross revenue of MRTW Logistics and UCS significantly soared in FY 2019-20 (Sept end), with effect from financial reporting format changes. Gold Shipping unit revenue decreased 30% than last year's volume because of restricting inbound and outbound Hyundai shipping line during COVID period (from April to September 2022

## BREAKDOWN OF GROSS PROFIT

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | % OF TOTAL | FY 2019-20 (Sept end)* | % OF TOTAL | % CHANGE |
|---|---|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | 387,032,500 | 14% | 252,000,000 | 11% | -35% |
| MRTW Logistics | 225,440,140 | 8% | 134,424,945 | 6% | -40% |
| MULTIPACK | 38,201,879 | 1% | 0 | 0% | |
| UCS | 215,434,943 | 8% | 165,721,049 | 7% | -23% |
| EFR GLE | 867,592,107 | 30% | 589,969,595 | 25% | -32% |
| MRTW Manufacturing | 262,742,191 | 9% | 440,866,713 | 19% | 68% |
| Gold Shipping | 510,486,094 | 18% | 449,149,157 | 19% | -12% |
| EFR Trading | 352,376,273 | 12% | 294,337,998 | 13% | -16% |
| LDC Mandalay | 0 | 0% | 0 | 0% | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| A Logistics | 0 | | 7,860,057 | 0% | NM |
| **Total Gross Profit** | **2,859,306,127** | **100%** | **2,334,329,513** | **100%** | **-18%** |
| Intercompany transaction | -283,836,242 | | (193,895,866) | | |
| **Total Gross Profit** | **2,575,469,885** | | **2,140,433,647** | | **-17%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

Our consolidated gross profit ("GP") decreased by 17% from MMK 2,575,469,885 in FY 2018-19 (Sept end) to MMK 2,140,433,647 in FY 2019-20 (Sept end). Our group gross profit margin has declined from 29.7% to 18.6% due to COVID19 effects in all businesses, (except Inspection business and shipping line agents business) and decreasing gross profit of freight forwarding businesses ( EFRGLC, UCS, MRTW Logistics), as a

result of change in revenue recognition method and higher direct cost. GP margin of MRTW Manufacturing has improved from 21.5% to 39% in FY 2018-19 (Sept end) to FY 2019-20 (Sept end) as the revenue increased and fixed labor costs remained constant. GP margin of Gold Shipping has improved from 44.2% to 55.3% in FY 2018-19 (Sept end) to FY 2019-20 (Sept end) as some value added service topped up the principle commission revenue.

## BREAKDOWN OF ADMINISTRATIVE EXPENSES

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | FY 2019-20 (Sept end)* | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | (586,102,628) | (534,608,748) | -9% |
| MRTW Logistics | (219,041,605) | (271,177,506) | 24% |
| Multipack | (40,374,433) | (37,117,260) | -8% |
| UCS | (220,401,218) | (183,143,705) | -17% |
| EFR GLE | (548,334,077) | (565,927,391) | 3% |
| MRTW Manufacturing | (559,516,043) | (493,527,188) | -12% |
| Gold Shipping | (295,955,042) | (295,046,195) | 0% |
| EFR Trading | (220,556,613) | (207,414,469) | -6% |
| LDC Mandalay | (250,757,113) | (288,579,152) | 15% |
| A Logistics | - | (17,249,566) | NM |
| **Total administration expenses** | **(2,941,038,773)** | **(2,893,791,180)** | **-2%** |
| Intercompany transaction | 304,712,712 | 169,895,867 | |
| | **(2,636,326,061)** | **(2,723,895,313)** | **3%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

Our consolidated expenses before offsetting intercompany transaction decreased by 2%, from MMK 2,941,038,773 in FY 2018-2019 (Sept end) to MMK 2,893,791,180 in FY 2019-20 (Sept end). Except MRTW Logistics and LDC Mandalay, the rest business units

could

manage to reduce administration expenses. The administration cost of MRTW Logistics increased by 24% in FY 2019-20 (Sept end) because of bad debt expenses which is MMK 47,457,615 and higher operating cost

especially for staff related expenses. The cause of bad debt was that two of customers from MRTW Logistics filed for bankruptcy which is indirectly affected by Covid-19. Administrative expenses of LDC Mandalay increased 15% more than last year due to higher operating cost especially for staff related expenses in the noncommercial business year arrangement.

## BREAKDOWN OF NET PROFIT AND COMPREHENSIVE INCOME

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | FY 2019-20 (Sept end)* | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | 729,436,428 | 93,563,111 | -87% |
| MRTW Logistics | 23,679,186 | (125,184,391) | -629% |
| Multipack | 830,855,488 | (36,171,783) | -104% |
| UCS | (567,882) | (18,023,886) | 3074% |
| EFR GLE | 235,310,424 | 5,764,830 | -98% |
| MRTW Manufacturing | (296,773,852) | (52,660,475) | -82% |
| Gold Shipping | 162,684,444 | 118,947,667 | -27% |
| EFR Trading | 109,177,253 | 105,772,899 | -3% |
| LDC Mandalay | (170,092,841) | 22,668,397 | -113% |
| A Logistics | - | (9,089,196) | NM |
| Share of Profit from Associates | (293,424,373) | (326,392,080) | 11% |
| **Total net income for the year** | **1,330,284,276** | **(220,804,907)** | |
| Intercompany transaction | (898,821,083) | (397,670,898) | |
| **Total net income for the year** | **431,463,193** | **(618,475,805)** | **-243%** |
| Foreign Currency Translation | 231,467,430 | (114,479,734) | |
| **Total comprehensive income for the year** | **662,930,623** | **(732,955,539)** | **-211%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

Our group net income after offsetting intercompany transaction declined from the profit of MMK 431,463,193 in FY 2018-19 (Sept end) to loss of 618,475,805 in FY 2019-20 (Sept end), decreasing 2.43 times. The decline was due to other income, amounting MMK 1,658,251,796 earned from selling of Multipack Business in FY 2018-19 (Sept end).

The profit after tax of UCS was dropped from the loss MMK 567,882 in FY 2018-19 (Sept end) to MMK 18,023,886 in FY 2019-20 (Sept end). It is because UCS revenue has been impacted by indirect COVID 19 effect from UCS core customers whereas administration cost remain unchanged.

MRTW Manufacturing could minimize loss from MMK 296,773,852 to MMK 52,660,475 because the earnings and gross profit increased at the same time, there was a reduction in administrative expenses as the factory was operating under government rules and regulation during Covid-19 crises for controlling staffs.

Moreover, LDC Mandalay's net profit has improved from loss of MMK 170,092,841 to the net profit MMK 22,668,397 in FY 2019-20 (Sept end) since the income of the subsidiary

significantly increased which is only can count as other income while the project is under development for phase one.

Taking into account of the non-cash currency translation gain MMK 231,467,430 for FY 2018-19 (Sept end) and loss MMK 114,479,734 for FY 2019-20 (Sept end), our group's total comprehensive income for FY2018-19 would be gain of MMK 662,930,623 and loss of MMK 732,955,539 for FY 2019-20 (Sept end). Before offsetting intercompany transition of MMK (397,670,898), our group net loss was MMK 220,804,907. With consideration unrealized loss for foreign currency translation of MMK 114,479,734, our group comprehensive income became loss MMK 732,955,53.

## SHARE OF PROFIT FROM ASSOCIATES

| SHARE OF PROFIT FROM ASSOCIATES | HY September 2019 | HY September 2019 (50%) | FY September 2019 | FY September 2020 | % CHANGE |
|---|---|---|---|---|---|
| KEFR (30%) | (84,536,474) | (53,993,918) | (138,530,392) | (129,370,949) | *-6.61%* |
| HITLC (49%) | (36,860,626) | (35,022,531) | (71,883,157) | (70,639,763) | *-1.73%* |
| UTOC Multipack (40%) | (53,393,564) | (29,617,260) | (83,010,824) | (126,381,368) | *52.25%* |
| Share of Profit from Associates | -174,790,664 | -118,633,709 | -293,424,373 | -326,392,080 | 11% |

KEFR is a JV where EFRGOCP has 30% stake and the loss of the associate contributing to our consolidated report for FY 2019-20 (Sept end) was MMK 129,370,949 which was reduced by 6.61% from MMK 138,530,392 in FY 2018-19 (Sept end). Even though KEFR was able to operate with profits margin, the company set shorter life time depreciation schedule for all the assets, leading to loss. EFRGOCP requested KEFRJV to change the depreciation format in upcoming years starting from FY 2020-21 for better profit contribution to EFRGOCP.

UTOC Multipack is a JV where EFR has 40% stake, and the loss of the associate contributing to our consolidated report for FY 2019-20 (Sept end) was MMK 126,381,368 which was increased by 52.25% from loss of MMK 83,010,824 in FY 2018-19 (Sept end). EFRGOCP will take necessary action and assistance to UTOC to perform better in the future.

HITLC (Hlaing) projects was still in under construction and therefore, it is expected to contribute profit to EFRGOCP when it starts operating the phase-one of the project.

## FINANCIAL CONDITION

## SUMMARY GROUP BALANCE SHEET

| DESCRIPTION | As of 30th September, 2019 (Audited) | As of 30th September, 2020 (Audited) | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| **ASSETS** | | | |
| Total Non-Current Assets | 5,648,264,764 | 5,464,943,694 | *-3.25%* |
| Total Current Assets | 13,291,391,653 | 12,862,913,705 | *-3.22%* |
| **Total Assets** | **18,939,656,417** | **18,327,857,399** | -3.23% |
| **LIABILITIES** | | | |
| Total Non-Current Liabilities | Nil | Nil | |
| Total Current Liabilities | 2,904,475,590 | 2,985,632,112 | *2.79%* |
| **Total Liabilities** | **2,904,475,590** | **2,985,632,112** | ***2.79%*** |
| **EQUITY** | | | |
| **Total Equity** | **16,035,180,827** | **15,342,225,287** | ***-4.32%*** |
| **Total Equity and Liabilities** | **18,939,656,416** | **18,327,857,399** | **-3.23%** |

### Non-Current Assets

Our non-current assets consist of Properties, Plant and Equipment, Intangible Assets, Investments and Project Underdevelopment. Total non-current assets as of 30th September 2020 decreased by 3.25% from MMK 5,648,264,764 to MMK 5,464,943,694. The principal reason of the decrease was changes in project under development which is also not affected significantly.

### Current Assets

Our current assets are composed of cash and cash equivalents, trade and other receivables, prepaid, advance tax and deposits. Our current assets declined by 3.22% from MMK 13,291,391,653 to MMK 12,862,913,705. The main reason was the decrease since trade receivables dropped from MMK 11,106,829,494 as of 30th September 2019 to MMK 9,734,288,603 as of 30th September 2020. We could manage to collect trade debts within credit terms.

### Current Liabilities

Our current liabilities consist mainly of trade and other payables, tax provisions, advanced received and accruals. There was a rise in total current liabilities by 2.79% from MMK 2,904,475,590 to MMK 2,985,632,112. The main reason is the provision for Tax payable for FY 2018-19. In which most of units Tax assessment are under the arrangement of IRD that will increase in group consolidated payable amount.

### Equity Attributable to Equity Holders

Our group equity has slightly declined by 4.32% from MMK 16,035,180,827 to MMK 15,342,225,287. It was due to decrease in foreign exchange gain reserve resulted from currency translation loss within FY 2019-20. Our retained earnings have reclined from MMK 1,897,500,806 in as of 30th September 2019 to MMK 1,280,971,502 as of 30th September 2020.

# အုပ်စု၏စွမ်းဆောင်ရည် သုံးသပ်ချက်

**၂၀၁၉ မတ်လ ၁၉ ရက်နေ့တွင် စီမံကိန်း၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စက်မှုဝန်ကြီးအောက်ရှိ ပြည်တွင်း အခွန်များ ဦးစီးဌာန (IRD) မှ ၂၀၁၉ ပြည်ထောင်စု အခွန်ကောက်ဥပဒေ အား ထုတ်ပြန်၍ ဘဏ္ဍာနှစ် အား နှစ်တစ်နှစ်၏ စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့ အဖြစ် ပြောင်းလဲ သတ်မှတ်ခဲ့ပါသည်။ သို့ဖြစ်ပါသောကြောင့် Ever Flow River Group Public Company Limited သည်လည်း နှစ်တစ်နှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာနှစ် အစီရင်ခံစာအား မတ်လ ၃၁ ရက် အစား စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်နေ့သို့ ပြောင်းလဲခဲ့ပါသည်။**

Audited Report တွင် ငွေစာရင်းတင်ပြချက်များမှာ ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက် (၁၂လစာ)နှင့် ကျန်ခဲ့သည့် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက် (၆လစာ) များဖြင့်တင်ပြထားပါသည်။

၎င်းတို့ငွေစာရင်းယှဉ်ပြချက်သည် နှိုင်းယှဉ်၍ သုံးသပ်ချက် မပြုနိုင်ပါ။

သို့ပါသောကြောင့် ဤဆွေးနွေးဆန်းစစ်မှု အစီရင်ခံစာတွင် ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလ ၃၀ ရက်၏ အစီရင်ခံစာနှင့် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလ ၃၀ ( ၂၀၁၉ နှစ်ဝက် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းနှင့် ယခင်နှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ၏ နှစ်ဝက် ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်း ၂ ခု ပေါင်း၍ ယခင်တစ်နှစ်စာ) အဖြစ် တင်ပြထားပါသည်။

## SUMMARY OF GROUP STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | FY 2019-20 (Sept end)* | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| Revenue | 10,677,836,516 | 12,832,503,596 | 20% |
| Cost of goods sold | (8,102,366,632) | (10,692,069,949) | 32% |
| Gross profit | 2,575,469,885 | 2,140,433,647 | -17% |
| ***Gross profit Margin*** | ***24.12%*** | ***16.68%*** | ***-31%*** |
| | | | |
| Administration expenses | (2,636,285,098) | (2,707,995,313) | 3% |
| Profit before interest and tax | (60,815,214) | (567,561,666) | 833% |
| Other income | 971,557,266 | 351,479,430 | -64% |
| Finance cost | (40,963) | (15,900,000) | -387 times |
| Profit before tax | 910,701,089 | (231,982,236) | -125% |
| Income tax expenses | (188,229,138) | (60,101,870) | -68% |
| **Profit after tax** | **722,471,951** | **(292,084,106)** | **-140%** |
| Share of associates profit | (293,424,373) | (326,392,080) | 11% |
| **Profit for the year** | **429,047,578** | **(618,476,186)** | **-244%** |
| Other comprehensive income for the year | 233,883,044 | (114,479,353) | -149% |
| Total comprehensive income for the year | 662,930,623 | (732,955,539) | -211% |
| **Profit attributable to:** | | | |
| Owners of the Parent | 441,719,495 | (616,529,303) | -240% |
| Non-Controlling Interest (NCI) | (12,671,917) | (1,946,883) | -85% |
| **Total profit of the year** | **429,047,578** | **(618,476,186)** | **-244%** |
| **Total comprehensive income attributable to:** | | | |
| Owners of the Parent | 675,602,539 | (731,008,656) | -208% |
| Non-Controlling Interest (NCI) | (12,671,917) | (1,946,883) | -85% |
| Total Comprehensive income for the year | 662,930,623 | (732,955,539) | -211% |
| Weighted no. of ordinary shares | 13,177,481 | 19,977,223 | 52% |
| Earnings Per Share | 40.48 | (30.86) | -176% |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

## BREAKDOWN OF GROUP REVENUE

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | % OF TOTAL | FY 2019-20 (Sept end)* | % OF TOTAL | % CHANGE |
|---|---|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | 387,032,500 | 3.51% | 252,000,000 | 1.93% | -35% |
| MRTW Logistics | 291,224,576 | 2.64% | 1,027,630,914 | 7.89% | 253% |
| MULTIPACK | 174,147,321 | 1.58% | - | 0.00% | -100% |
| UCS | 220,220,452 | 2.00% | 950,258,027 | 7.30% | 332% |
| EFR GLE | 1,581,233,395 | 14.36% | 2,361,465,754 | 18.13% | 49% |
| MRTW Manufacturing | 1,221,225,307 | 11.09% | 1,130,913,016 | 8.68% | -7% |
| Gold Shipping | 1,156,341,565 | 10.50% | 813,343,499 | 6.24% | -30% |
| EFR Trading | 5,981,743,886 | 54.31% | 6,358,618,834 | 48.82% | 6% |
| LDC Mandalay | - | 0.00% | - | 0.00% | NM |
| A Logistics | - | 0.00% | 130,273,550 | 1.00% | NM |
| **Total Revenue** | **11,013,169,001** | **100%** | **13,024,503,595** | **100%** | **18%** |
| Intercompany transaction | (335,332,485) | | (192,000,000) | | |
| **Total Revenue** | **10,677,836,516** | | **12,832,503,595** | | **20%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

ကျွန်ုပ်တို့၏ စုစုပေါင်းဝင်ငွေသည်ယခင် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ တွင် မြန်မာကျပ် ၁၀,၆၇၇,၈၃၆,၅၁၆ ရရှိရာမှ ၂၀% ခန့် တိုးလာပြီး ယခုနှစ် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တွင် မြန်မာကျပ် ၁၂,၈၃၂,၅၀၃,၅၉၅ ရရှိဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အဓိက အားဖြင့် EFR. Trading Company Limited နှင့် Forwarding Business များ၏ ဝင်ငွေများ တိုးလာခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ထိုသို့ တိုးလာသည့်ကုမ္ပဏီခွဲများအနက်မှ EFR Trading Company Limited ၏ ဝင်ငွေမှာ စုစုပေါင်းဝင်ငွေ၏ ၄၈.၈၂% ဖြစ်ပြီး ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ဖြင့် ယှဉ်လျှင် အနည်းငယ် ပိုမိုတိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ ဒုတိယ အများဆုံးအနေဖြင့် EFR GLE ၏ဝင်ငွေမှာ စုစုပေါင်းဝင်ငွေ၏ ၁၈.၁၃% ဖြစ်ပါသည်။

ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၂၀ နှစ်၏ MRTW Logistics နှင့် UCS တို့၏ အကြမ်းဝင်ငွေ (Gross revenue) တိုးတက်မှုများမှာ သိသာထင်ရှား လာခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ပြောင်းလဲ တိုးတက်လာခြင်း အကြောင်းအရင်းမှာ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာ တင်ပြပုံ၊ ပုံစံအားနှိုင်းယှဉ်မှုများ မှန်ကန်စေရန်အတွက် ပြောင်းလဲခဲ့ခြင်းကြောင့်လည်း ဖြစ်ပါသည်။ ဝင်ငွေများ နှိုင်းယှဉ်ဆွေးနွေးရာတွင် Gold Shipping Agency Services Limited ၏ ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှစ် ဝင်ငွေသည် ၃၀% ခန့် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ နှစ်ဖြင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် လျော့ကျသွားသည်ကို တွေ့ရှိရပါသည်။ ထိုသို့ကျဆင်းရခြင်းမှာ Covid 19 ဖြစ်ပေါ်နေသော ကာလ အတွင်း Hyundai Shipping Line ၏ ပို့ကုန်သွင်းကုန်များ အတွက် Containers Services ပေးများရန် ကန့်သတ်ချက် များ ရှိခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

## BREAKDOWN OF GROSS PROFIT

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | % OF TOTAL | FY 2019-20 (Sept end)* | % OF TOTAL | % CHANGE |
|---|---|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | 387,032,500 | 14% | 252,000,000 | 11% | -35% |
| MRTW Logistics | 225,440,140 | 8% | 134,424,945 | 6% | -40% |
| MULTIPACK | 38,201,879 | 1% | 0 | 0% | |
| UCS | 215,434,943 | 8% | 165,721,049 | 7% | -23% |
| EFR GLE | 867,592,107 | 30% | 589,969,595 | 25% | -32% |
| MRTW Manufacturing | 262,742,191 | 9% | 440,866,713 | 19% | 68% |
| Gold Shipping | 510,486,094 | 18% | 449,149,157 | 19% | -12% |
| EFR Trading | 352,376,273 | 12% | 294,337,998 | 13% | -16% |
| LDC Mandalay | 0 | 0% | 0 | 0% | |
| A Logistics | 0 | | 7,860,057 | 0% | NM |
| **Total Gross Profit** | **2,859,306,127** | **100%** | **2,334,329,513** | **100%** | **-18%** |
| Intercompany transaction | -283,836,242 | | (193,895,866) | | |
| **Total Gross Profit** | **2,575,469,885** | | **2,140,433,647** | | **-17%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from $1^{st}$ October 2018 to $31^{st}$ September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

ကျွန်ုပ်တို့၏ စုစုပေါင်းအကြမ်းအမြတ် (Gross Profit) သည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ နှစ်တွင် မြန်မာကျပ်၂,၅၇၅,၄၆၉,၈၈၅ ရရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှစ်တွင် မြန်မာကျပ် ၂,၁၄၀,၄၃၃,၆၄၇ သို့ ၁၇% လျော့ကျခဲ့ပါသည်။ အကြမ်းအမြတ်အား မာဂျင်ဖြင့် ပြရလျှင် ၂၉.၇% မှ ၁၈.၆% သို့ ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ ၎င်းမှာ ယခုဖြစ်ပေါ်နေသော Covid 19 ၏ ရိုက်ခတ်မှုကြောင့် ( Inspection လုပ်ငန်းနှင့် ရေကြောင်းလိုင်းအေးဂျင့် လုပ်ငန်းများမှအပ) ကျန်စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ငန်းနှေးကွေးခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ Freight Forwarding Business များ ဖြစ်သည့် EFRGLC, USC, MRTW Logistics) လုပ်ငန်းများ၏ အကြမ်းအမြတ်သည် ဝင်ငွေစာရင်းသွင်းမှု နည်းလမ်း (Revenue Recognition Method) ပြောင်းလဲမှုနှင့် တိုက်ရိုက်ကုန်ကျစရိတ် တိုးမြင့်လာမှုတို့ကြောင့် ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းများတွင် MRTW Manufacturing & Inspection လုပ်ငန်းသည် အမြတ်မာဂျင်မှာ ၂၁.၅% မှာ ၃၉% ထိ (၁နှစ်အတွင်းတွင်) သို့ အမြတ်မာဂျင်တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ ၎င်းမှာ ဝင်ငွေတိုးလာပြီး ပုံသေလုပ်သားများ၏ စရိတ်များ ထိန်းချုပ်နိုင်ခဲ့ခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် Gold Shipping ၏ အမြတ်သည် ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၁၉ နှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်လျှင် ၄၄.၂% မှ ၅၅.၃% သို့ ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှစ်တွင် တိုးတက်ခဲ့ပါသည်။ အကြမ်းအမြတ်တိုးတက်လာခြင်း အကြောင်းရင်းမှာ ပုံမှန်ကော်မရှင်ဝင်ငွေသာမကပဲ တခြားသော တန်ဖိုးမြင့် (value added) ဝန်ဆောင်မှုများ ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

## BREAKDOWN OF ADMINISTRATIVE EXPENSES

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | FY 2019-20 (Sept end)* | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | (586,102,628) | (534,608,748) | -9% |
| MRTW Logistics | (219,041,605) | (271,177,506) | 24% |
| Multipack | (40,374,433) | (37,117,260) | -8% |
| UCS | (220,401,218) | (183,143,705) | -17% |
| EFR GLE | (548,334,077) | (565,927,391) | 3% |
| MRTW Manufacturing | (559,516,043) | (493,527,188) | -12% |
| Gold Shipping | (295,955,042) | (295,046,195) | 0% |
| EFR Trading | (220,556,613) | (207,414,469) | -6% |
| LDC Mandalay | (250,757,113) | (288,579,152) | 15% |
| A Logistics | - | (17,249,566) | NM |
| **Total administration expenses** | **(2,941,038,773)** | **(2,893,791,180)** | **-2%** |
| Intercompany transaction | 304,712,712 | 169,895,867 | |
| | **(2,636,326,061)** | **(2,723,895,313)** | **3%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

မိခင်ကုမ္ပဏီနှင့် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများအကြား လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကိုပါ ထည့်သွင်း တွက်ချက်ထားသော စီမံခန့်ခွဲမှု အသုံးစရိတ်စုစုပေါင်းသည် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ နှစ်တွင် ကုန်ကျငွေ မြန်မာကျပ် ၂,၉၄၁,၀၃၈,၇၇၃ မှ ၂% ခန့် လျော့ ကျပြီး ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှစ်တွင် မြန်မာကျပ် ၂,၈၉၃,၇၉၁,၁၈၀ ဖြစ်ခဲ့ပါသည် ။ MRTW Logistic နှင့် EFR LDC Mandalay မှ လွဲ၍ ကျန်လက် အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများ အားလုံးသည် အသုံးစရိတ်စရိတ်များ လျှော့ချသုံးစွဲနိုင်ခဲ့ပါသည်။ သို့သော် MRTW Logistics ၏ လုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှု ကုန်ကျစရိတ်သည် ယခင်ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ထက် ၂၄% ခန့် ထက် တက်လာခဲ့ပါသည်။

ထိုသို့ အသုံးစရိတ်များလာခြင်းမှာ ကြွေးဆုံးငွေ မြန်မာကျပ် ၄၇,၄၅၇,၆၁၅ အား ထည့်သွင်း စဉ်းစားထားခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ် အသုံးငွေများ နှင့် ဝန်ထမ်းစရိတ် မြင့်တက်လာခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းကြွေးဆုံး ပေါ်ပေါက်ရခြင်းမှာ Covid19 ကြောင့် ၎င်းတို့ရုံး၏ အဓိက ဖောက်သည်များအထဲမှ ၂ ဦးသည် လုပ်ငန်း ဖျက်သိမ်းခဲ့ပါသဖြင့် ကြွေးဆုံးအဖြစ် သတ်မှတ်ခဲ့ရန် စီမံအုပ်ချုပ်မှုအဖွဲ့မှ ဆုံးဖြတ်ချက်ချခဲ့ရပါသည်။ ထို့အပြင် EFR LDC Mandalay ၏ စီမံအုပ်ချုပ်မှု ကုန်ကျစရိတ်သည် ဝန်ထမ်းစရိတ်အပါအဝင် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုစရိတ်တို့ကြောင့် ၁၅% ခန့် ပိုမိုမြင့်တက်လာခဲ့ပါသည်။

## BREAKDOWN OF NET PROFIT AND COMPREHENSIVE INCOME

| DESCRIPTION | FY 2018-19 (Sept end)** | FY 2019-20 (Sept end)* | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| EFR (Stand Alone) | 729,436,428 | 93,563,111 | -87% |
| MRTW Logistics | 23,679,186 | (125,184,391) | -629% |
| Multipack | 830,855,488 | (36,171,783) | -104% |
| UCS | (567,882) | (18,023,886) | 3074% |
| EFR GLE | 235,310,424 | 5,764,830 | -98% |
| MRTW Manufacturing | (296,773,852) | (52,660,475) | -82% |
| Gold Shipping | 162,684,444 | 118,947,667 | -27% |
| EFR Trading | 109,177,253 | 105,772,899 | -3% |
| LDC Mandalay | (170,092,841) | 22,668,397 | -113% |
| A Logistics | - | (9,089,196) | NM |
| Share of Profit from Associates | (293,424,373) | (326,392,080) | 11% |
| **Total net income for the year** | **1,330,284,276** | **(220,804,907)** | |
| Intercompany transaction | (898,821,083) | (397,670,898) | |
| **Total net income for the year** | **431,463,193** | **(618,475,805)** | **-243%** |
| Foreign Currency Translation | 231,467,430 | (114,479,734) | |
| **Total comprehensive income for the year** | **662,930,623** | **(732,955,539)** | **-211%** |

* *Audited financial report*

** *Unaudited financial report ended from 1st October 2018 to 31st September 2019 for the purpose of providing a more meaningful comparison*

မိခင်ကုမ္ပဏီနှင့် လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများအကြား လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို ထည့်သွင်းတွက်ချက်ပြီး နောက် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ တွင် မြန်မာကျပ် ၄၃၁,၄၆၃,၁၉၃ အမြတ်ပေါ်ခဲ့သော်လည်း ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တွင် မြန်မာကျပ် (၆၁၈,၄၇၅၈၀၅) အရှုံးပေါ်ခဲ့သဖြင့် ၂ဆခွဲခန့် ကျဆင်း ခဲ့ပါသည် ။ ၎င်းဖြစ်ရပ်မှာ ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ တွင် Mulipack Engineering Services Limited လုပ်ငန်းအား ၆၀% ရောင်းချခဲ့ခြင်း ကြောင့် ဖြစ်ပေါ်လာသည့် အခြားဝင်ငွေ (other income) အဖြစ် မြန်မာကျပ် ၁,၆၅၈,၂၅၁,၇၉၆ ရရှိခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သော UCS ၏ အသားတင် အမြတ်သည် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ နှစ်တွင် မြန်မာကျပ် (၅၆၇,၈၈၂) သာ အရှုံးပေါ်ခဲ့သော်လည်း ယခု ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တွင် မြန်မာကျပ် (၁၈,၀၂၃,၈၈၆) အရှုံးပေါ်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းမှာလည်း လုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှု ကုန်ကျစရိတ်ပမာဏ ပြောင်းလဲမှု မရှိသော်လည်း Covid 19 အကျိုးဆက်ကြောင့် ၎င်းတို့၏ အဓိက ဖောက်သည်များသည် လုပ်ငန်းများထိခိုက်ခဲ့ခြင်း များ ကြောင့်ဖြစ်သည်။

MRTW Manufacturing သည်အရှုံးကိုကျပ် ၂၉၆,၇၇၃,၈၅၂ မှ ကျပ်၅၂,၆၆၀,၄၇၅ သို့လျှော့ချနိုင်သည်။ အဘယ်ကြောင့်ဆိုသော် အမြတ်နှင့် အကြမ်းအမြတ်သည် တစ်ချိန်တည်းတွင် တိုးလာသည့် အပြင် Covid-19 အကြပ်အတည်းများအတွင်း စက်ရုံသည် ဝန်ထမ်း ထိန်းချုပ်မှုအတွက် အစိုးရစည်းမျဉ်း စည်းကမ်းများအောက်တွင် လည်ပတ်နေသဖြင့် အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များ လျှော့ချနိုင်ခဲ့သည်။

ထို့အပြင် LDC မန္တလေး၏အသားတင်အမြတ်သည်ကျပ် ၁၇၀,၀၉၂,၈၄၁ အရှုံးမှ ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်တွင် အမြတ်ငွေကျပ် ၂၂,၆၆၈၃၉၇ အထိ တိုးတက်ခဲ့သည်။ EFR LDC Mandalay သည် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ တွင် မြန်မာကျပ် (၁၇၀,၀၉၂,၈၄၁) အရှုံးပေါ်ခဲ့ရာမှ ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တွင် မြန်မာကျပ် ၂၂,၆၆၈,၃၉၇ အထိ အသားတင် အမြတ်ရရှိခဲ့ခြင်းသည် စီမံကိန်း၏ ပထမပိုင်း စီစစ်ဆောင်ရွက်နေဆဲ မှ ရရှိသောခဲ့သော အခြားဝင်ငွေ (other income) ကြောင့်ဖြစ်သည်။

ငွေသားမဟုတ်ပဲ ငွေကြေးပြောင်းလဲ ဖော်ပြခြင်းဆိုင်ရာ အရှုံးအမြတ် (Non-Cash Currency Translation Loss) ကို ကာလ ၂ ခုလုံးတွင် ထည့်သွင်းတွက်ချက် တင်ပြရလျှင် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ နှစ်၏စုစုပေါင်း ဝင်ငွေအလုံးစုံမှာ အမြတ်ငွေ မြန်မာကျပ် ၆၆၂,၉၃၀,၆၂၃ ဖြစ်ပြီး ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ ၏ စုစုပေါင်း ဝင်ငွေအလုံးစုံမှာ မြန်မာကျပ် (၇၃၂,၉၅၅,၅၃၆) အရှုံးဖြစ်ပါသည်။ နိုင်ငံခြား ငွေကြေး လဲလှယ်မှု ( unrealized foreign curreny translation ) ၁၁၄,၄၇၉,၇၃၄ကျပ် ကိုထည့်သွင်းစဉ်းစားလျှင် အုပ်စု၏ ဝင်ငွေအလုံးစုံမှာ မြန်မာကျပ် ၇၃၂,၉၅၅,၅၃၉ဖြစ်သည်။

## SHARE OF PROFIT FROM ASSOCIATES

| SHARE OF PROFIT FROM ASSOCIATES | HY September 2019 | HY September 2019 (50%) | FY September 2019 | FY September 2020 | % CHANGE |
|---|---|---|---|---|---|
| KEFR (30%) | (84,536,474) | (53,993,918) | (138,530,392) | (129,370,949) | *-6.61%* |
| HITLC (49%) | (36,860,626) | (35,022,531) | (71,883,157) | (70,639,763) | *-1.73%* |
| UTOC Multipack (40%) | (53,393,564) | (29,617,260) | (83,010,824) | (126,381,368) | *52.25%* |
| Share of Profit from Associates | -174,790,664 | -118,633,709 | -293,424,373 | -326,392,080 | 11% |

Associate ကုမ္ပဏီများအနေဖြင့် K-EFR ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ တွင် ကျွန်ုပ်တို့မိခင်ကုမ္ပဏီသည် ၃၀% ပိုင်ဆိုင်သည့် အလျှောက် ၎င်းတို့ ဘဏ္ဍာရေး ရှင်းတမ်းတွင် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တွင် မြန်မာကျပ် (၁၂၉,၃၇၀ ,၉၄၉) အရှုံးဖြင့် လည်းကောင်း ၂၀၁၈-၂၀၁၉ နှစ် တွင် မြန်မာကျပ် (၁၃၈,၅၃၀,၃၉၂) ဖြင့်လည်းကောင်း ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ ၂ နှစ် ယှဉ်ကြည့်ပါလျှင် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တွင် အရှုံး ၆.၆၁% လျှော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၎င်းဖက်စပ် ကုမ္ပဏီသည် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်နိုင်ပြီး အကြမ်းအမြတ်နှင့် အခွန် မဆောင်မီ အမြတ်ရရှိသော်လည်း ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း (ကားများ)၏ တန်ဘိုးလျော့အား နှစ်တို့ဖြင့် တွက်ချက်ခဲ့ပါသဖြင့် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ နှင့် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှစ်တို့တွင် အမြတ်စာရင်းမရှိပဲ အရှုံးစာရင်းသာ ဖြစ်ခဲ့ရပါသည်။ EFR အနေဖြင့် အမြတ်ဝေစုကောင်းမွန် တိုးတက်စေရန် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၂၀-၂၁ မှစ၍ လာမည့်နှစ်များတွင် တန်ဘိုးလျော့ပုံစံ (Depreciation format) အားပြောင်းလဲရန် တောင်းဆိုထားပါသည်။

UTOC Multipack ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီသည် မိခင်ကုမ္ပဏီ၏ လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သော Multipack Engineering Services Limited မှ ၄၀% ပိုင်ဆိုင်ပါသည်။ ၎င်းဖက်စပ်ကုမ္ပဏီ၏ အရှုံးသည် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ တွင် မြန်မာ ကျပ် (၈၃,၀၁၀,၈၂၄) ဖြစ်ပြီး ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှစ်တွင် မြန်မာကျပ် (၁၂၆,၃၈၁,၃၆၈) ဖြစ်ပြီး ၅၂.၂၅% ထပ်တိုးရှုံးခဲ့ပါသည်။ ဖက်စပ်လုပ်ငန်း စတင်ချိန်မှ ယခုနှစ်အထိ ဆက်တိုက်

အရှုံးနှင့် ရင်ဆိုင်နေရပါသဖြင့် မိမိတို့ မိခင်ကုမ္ပဏီမှ လိုအပ်သည်များ ဆက်လက်လုပ်ဆောင်ရန်ကို ဆွေးနွေးညှိနှိုင်း ပြင်ဆင်နေပါသည်။

HITLC (Hlaing) စီမံကိန်းကုမ္ပဏီသည် တည်ဆောက်ဆဲကုမ္ပဏီဖြစ်ပြီး ပထမအဆင့် လုပ်ငန်းများစတင်လျင် EFR GOC သို့ အမြတ်ဝေမျှမှုများပြုနိုင်မည် ဟုမျှော်လင့်ထားပါသည်။

## FINANCIAL CONDITION

## SUMMARY GROUP BALANCE SHEET

| DESCRIPTION | As of 30th September, 2019 (Audited) | As of 30th September, 2020 (Audited) | % CHANGE |
|---|---|---|---|
| **ASSETS** | | | |
| Total Non-Current Assets | 5,648,264,764 | 5,464,943,694 | *-3.25%* |
| Total Current Assets | 13,291,391,653 | 12,862,913,705 | *-3.22%* |
| **Total Assets** | **18,939,656,417** | **18,327,857,399** | -3.23% |
| **LIABILITIES** | | | |
| Total Non-Current Liabilities | Nil | Nil | |
| Total Current Liabilities | 2,904,475,590 | 2,985,632,112 | *2.79%* |
| **Total Liabilities** | **2,904,475,590** | **2,985,632,112** | ***2.79%*** |
| **EQUITY** | | | |
| **Total Equity** | **16,035,180,827** | **15,342,225,287** | ***-4.32%*** |
| **Total Equity and Liabilities** | **18,939,656,416** | **18,327,857,399** | **-3.23%** |

### လက်ငင်းမဟုတ် သောရပိုင်ခွင့်များ (Non-current Assets)

ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်ငင်းမဟုတ်သော ရပိုင်ခွင့်များတွင် ပုံသေပိုင်ပစ္စည်း (Property, Plant & Equipment)၊ မထိတွေ့နိုင်သောရပိုင်ခွင့်များ (Intangible Assets) ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု (Investment) နှင့် လုပ်ဆောင်ဆဲစီမံကိန်း (Project Under Development) တို့ပါဝင်ပါသည်။ စုစုပေါင်း လက်ငင်းမဟုတ်သောရပိုင်ခွင့်များ သည် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလတွင် မြန်မာငွေကျပ် ၅,၆၄၈,၂၆၄,၇၆၄ ရှိရာမှ ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလတွင် မြန်မာငွေကျပ် ၅,၄၆၄ ,၉၄၃,၆၉၄ သို့ ၃.၂၅% ခန့် စီမံကိန်းတွင် လက်ရှိလုပ်ဆောင်မှု စရိတ်များကြောင့် လျော့ကျခဲ့ခြင်းဖြစ်ပါသည် ။

### လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များ (Current Assets)

ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်တွင် ပစ္စည်းစာရင်း (Inventory) ၊ ငွေသားနှင့်ငွေသားဖြစ်လွယ်သောပစ္စည်း (cash and cash equivalent)၊ ကုန်သွယ်မှုနှင့်အခြားရရှိရန်ရှိသည်များ (Trade and other receivables)၊ ကြိုပေးထားသော အခွန်နှင့် အပ်ငွေ (Prepaids, Advance Tax and Deposits) အစရှိသည်တို့ ပါဝင်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ လက်ငင်းရပိုင်ခွင့်များသည် ပစ္စည်းစာရင်းနှင့် ကုန်သွယ်မှုနှင့်အခြားရရန်ရှိသည့်အရာများ ကြောင့် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလတွင် မြန်မာငွေကျပ် ၁၃,၂၉၁,၃၉၁,၆၅၃ မှ မြန်မာငွေကျပ် ၁၂,၈၆၂,၉၁၃,၇၀၅ သို့ ၃.၂၂% ကျဆင်းသွားပါသည်။ အဓိက ကျဆင်းရခြင်းမှာ ရရန်ရှိစာရင်းများသည် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလတွင် မြန်မာငွေကျပ် ၁၁,၁၀၆ ,၈၂၉,၄၉၄ မှ ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလတွင် တွင် မြန်မာငွေကျပ် ၉,၇၃၄,၂၈၈,၆၀၃ သို့ လျော့ကျခဲ့

သောကြောင့်ဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီတို့သည် ရရန်ရှိသည့် စာရင်းများအား အချိန်မှီကောက်ယူမှုရရှိအောင် ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ နှစ် အတွင်းကြိုးစားဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

**လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်များ (Current Liabilities)**

ကုမ္ပဏီတို့၏ လက်ငင်းပေးရန် တာဝန်များတွင် ကုန်သွယ်မှု နှင့် အခြားပေးရန်ရှိသည့်အရာများ (Trade and other payables)၊ အခွန်လျာထားမှု (Tax provisions)၊ လက်ခံရရှိသော ကြိုတင်ပေးငွေများ (Advanced received) နှင့် ပေးရန်ကျန်ငွေ (Accruals) တို့ ပါဝင်ပါသည်။ မြန်မာငွေကျပ် ၂,၉၀၄,၄၇၅,၅၉၀ မှ ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလတွင် မြန်မာငွေကျပ် ၂,၉၈၅,၆၃၂,၁၁၂ သို့ ၂.၇၉% ခန့် တက်လာခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ လက်ငင်းပေးရန်တာဝန်များ တက်လာရသော အဓိကအကြောင်းအရင်းမှာ ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၈-၂၀၁၉ ၏ အခွန်ပေးရန်များ (Tax) ရှင်းလင်းနိုင်ခြင်း မရှိသေးပါသောကြောင့် ပေးရန်ရှိများအနည်းငယ် ပိုနေခြင်း ဖြစ်ပါသည်။

**မတည်ငွေရင်းပိုင်ဆိုင်သူများ (Equity Holder) နှင့် သက်ဆိုင်သောမတည်ငွေရင်း**

ကုမ္ပဏီတို့ကုမ္ပဏီ၏ စုစုပေါင်း အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ပိုင်ဆိုင်မှု (Total Equity) သည် ၂၀၂၀ စက်တင်ဘာလတွင် နိုင်ငံခြားငွေကြေး လဲလှယ်နှုန်း အပြောင်းအလဲကြောင့် နိုင်ငံခြားငွေအမြတ်အရန်ငွေ ကျဆင်းခဲ့သဖြင့် မြန်မာငွေကျပ် ၁၆,၀၃၅,၁၈၀,၈၂၇ မှ ၁၅,၃၄၂,ညှ၅,၂၈၇ သို့ ၄.၃၂%ခန့်အနည်းငယ် လျော့ကျသွားပါသည်။ ကုမ္ပဏီတို့၏ Retained Earning သည် ၂၀၁၉ စက်တင်ဘာလတွင် မြန်မာငွေ ၁,၈၉၇,၅၀၀,၈၀၆ ကျပ် ရှိခဲ့ရာမှ ၂၀၂၀- စက်တင်ဘာလတွင် မြန်မာငွေကျပ် ၁,၂၈၀,၉၇၁,၅၆၂ ကျပ် သို့လျော့ကျခဲ့ပါသည်။

# The Strategic Partnership with Ayeyar Hinthar Holdings

**A Logistics Co., Ltd** was established as Joint Venture Company with Ayeyar Hinthar Holdings Co., Ltd and Unison Choice Services Ltd (subsidiary of EFR Group Public Co., Ltd) to operate not only for Total Logistics Solution but also for Ayeyarwaddy International Industrial Port (AIIP) operation in 2020, July 13 with the back of strong industrial experts.

**Ayeyar Hinthar Holdings Company Limited** (or "Group") is a privately held Myanmar conglomerate focused on strategic sectors in the rapidly growing domestic market. The Group's origins trace to a traditional family business based in the heart of Ayeyarwaddy Delta region located a few hours drive west of Yangon, its current headquarters. U Zaw Win Shein, the Chairman of the Group, has built up a successful agricultural processing and trading business, taking advantage of the Delta's unique agricultural resource base and extensive business networks. With well-established operations and strategic position in the Myanmar market, the Group is poised to Profit from Myanmar's ongoing liberalization and its rapid re-entry into ASEAN, Asia and the global economy.

**Unison Choice Services Ltd** (a subsidiary of EFR Group Publiv Co., Ltd) was established to act as a total logistics solution provider in 2012, January 1st with the back of experienced professionals.

**Ever Flow River Group Public Co., Ltd** (EFR) is a fully integrated total logistics service provider with 6 business units, 6 projects and 2 associate companies operating success under the management of EFR Group Public Co., Ltd, employing over 500 employees. EFR provides one-stop service in the logistic supply chain, with the team of talented, experienced professionals. Beside the group core total logistic solution business, EFR has successfully managed to operate in other business interests such as trading and logistic infrastructure developments.

**Vision**

- To be premium service provider in logistic industry.

**Mission**

- We are committed to meet our customers' needs including efficiency, reliability and responsibility in a manner that anticipated and exceeds their expectations.
- We maintained standards of excellence and professionalism for our customers' safety and satisfaction with full confident in our services for international shipping, freight forwarding and domestic transportation.
- We endeavor to provide challenging career development for our employees through training, employee involvement and human resources planning for capacity building.
- We believe in the spirit of co – operation and co – ordination and intend to earn the confidence and respect of our employees by providing support and guidance, sharing of information and thereby survive, prosper and grow together.

## Brief of Pathein Industrial City

Pathein Industrial City is being developed by Ayeyarwaddy Development Public Company Limited which was established in June 2012 under Myanmar Companies Act in order to develop an international scale industrial zone, a river port, commercial and residential zone, located in Pathein Township (Pathein – Nga Pu Taw Road), Ayeyarwaddy Region, Pantheon Industrial City project covers total estimated area about 6,700 acres and will be developed by 3 Phases. Phase 1 – 1,200 acres and will extend to Phase 2 – 2,000 acres and Phase 3 – 3,500 acres, situated in Ayeyarwaddy Region.

## Zone Conceptual Plan

*Industrial*

| | |
|---|---|
| Textile & Garment | — 820 acres (12.5%) |
| Food | — 270 acres (4%) |
| General Manufacturing | — 500 acres (7.5%) |
| Ready Built Factories | — 210 acres (3%) |
| High Tech Park | — 500 acres (7.5%) |
| Park | — 240 acres (3.5%) |

*Infrastructure*

| | |
|---|---|
| **AIIP** | **— 80 acres (1%)** |
| Transport and Logistics | — 300 acres (4.5%) |
| Power Plant | — 115 acres (2%) |
| Road | — 445 acres (7%) |

*Commercial and Residential*

| | |
|---|---|
| Residential | — 880 acres (13%) |
| Commercial | — 1,080 acres (16%) |
| Institution | — 160 acres (2.5%) |

*Recreational*

| | |
|---|---|
| Golf Course | — 370 acres (5.5%) |
| Water Bodies | — 180 acres (3%) |
| Landscape and Green | — 450 acres (7%) |

## Ayeyar Hinthar Holdings နှင့် မဟာဗျူဟာမိတ်ဖက်

**A Logistics Co. , Ltd** အား ခိုင်မာသောစက်မှုကျွမ်းကျင်သူများ၏ထောက်ပံ့မှုနှင့်အတူ ၂၀၂၀ ခုနှစ် ဇူလိုင်လ ၁၃ ရက်နေ့တွင် Total Logistics Solution နှင့် Ayeyarwaddy International Industrial Port (AIIP) လုပ်ငန်းများအား လည်ပတ်ရန် Ayeyar Hinthar Holdings Co. , Ltd နှင့် Unison Choice Services Ltd (EFR Group Public Co., Ltd ၏လက်အောက်ခံ) နှင့်ဖက်စပ်ကုမ္ပဏီအဖြစ် တည်ထောင်ခဲ့သည်။

**Ayeyar Hinthar Holdings Co., Ltd** (သို့မဟုတ်" အုပ်စု") သည် ပုဂ္ဂလိကပိုင် မြန်မာနိုင်ငံ၏လုပ်ငန်းစု ကြီးဖြစ်ပြီး မဟာဗျူဟာအရ လျင်မြန်စွာ ဖွံ့ဖြိုးကြီးထွား နေသောပြည်တွင်းဈေးကွက် များကို အာရုံစိုက်ပါသည်။ အုပ်စု၏ဇစ်မြစ် သည် လက်ရှိရုံးချုပ်များတည်ရှိရာ ရန်ကုန်မြို့ အနောက်ဖက် နာရီအနည်းငယ်အကွာတွင် တည်ရှိသော ဧရာဝတီ မြစ်ဝကျွန်းပေါ် ဒေသ၏ဗဟိုတွင် အခြေစိုက်သည့် ရိုးရာ မိသားစုစီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ အုပ်စု၏ ဉက္ကဋ္ဌ ဦးဇော်ဝင်းရှိန်သည် မြစ်ဝကျွန်းပေါ်ဒေသ၏ စိုက်ပျိုးရေး သယံဇာတအရင်းအမြစ်နှင့် ကျယ်ပြန့်သော စီးပွားရေးကွန်ယက်များ၏ အားသာချက်ကိုရယူပြီးအောင်မြင်သော စိုက်ပျိုးထုတ်လုပ်မှုနှင့် ကုန်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းကို တည်ထောင်ခဲ့သည်။ အုပ်စုအနေဖြင့် ကောင်းမွန်သော လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုများနှင့် မြန်မာ့ဈေးကွက်တွင် မဟာဗျူဟာမြောက် အနေအထားရှိခြင်း တို့ကိုအခြေတည်၍ မြန်မာနိုင်ငံအတွက် ရရှိနေသောဖြေလျှော့မှုများနှင့်အတူ အာဆီယံ၊ အာရှနှင့်ကမ္ဘာ့စီးပွားရေးသို့ လျင်မြန်စွာပြန်လည်ဝင်ရောက်လာခြင်းမှ အမြတ်အစွန်းရရှိရန် ကြိုးစားနေသည်။

**Unison Choice Services Ltd** (EFR Group Public Co., Ltd ၏လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ) သည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁ ရက်နေ့တွင် အတွေ့အကြုံရှိ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များနှင့်အတူ စုပေါင်းထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုပေးရန်တည်ထောင်ခဲ့သည်။

**Ever Flow River Group Public Co., Ltd (EFR)** သည် EFR Group Public Co., Ltd ၏ စီမံခန့်ခွဲမှုအောက်တွင် ဝန်ထမ်း ၅၀၀ ကျော်ဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်း ၆ ခု၊ စီမံကိန်း ၆ ခုနှင့် တွဲဖက်ကုမ္ပဏီ ၂ ခု တို့ဖြင့် အပြည့်အဝ ပေါင်းစည်းထားသည့် စုပေါင်းထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်း ဖြစ်ပါသည်။ EFR သည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ကွင်းဆက်ကို အရည်အချင်း ပြည့်ဝပြီး အတွေ့အကြုံရှိသော ပညာရှင်များနှင့်အတူ တစ်နေရာတည်းတွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိသည်။ EFR ၏ အဓိက စုပေါင်းထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုအပြင် ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး အခြေခံအဆောက်အအုံ ဖွံ့ဖြိုးမှုများ အစရှိသည့် အခြားစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို အောင်မြင်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့သည်။

မျှော်မှန်းချက်

- ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းတွင် အကောင်းဆုံး ဝန်ဆောင်မှုပေးသူဖြစ်ရန်။

ရည်မှန်းချက်

- ကျွန်ုပ်တို့သည် customer များ၏လိုအပ်ချက်များကို ကျွမ်းကျင်မှု၊ စိတ်ချရမှု၊ တာဝန်ယူမှုများဖြင့် customer များ မျှော်မှန်းထားသည့်အတိုင်းဖြစ်လာရန်နှင့် သာလွန်စေရန် ဖြည့်ဆည်းပါမည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာရေကြောင်းပို့ဆောင်ခြင်း၊ ကုန်ပစ္စည်းပို့ဆောင်ခြင်းနှင့် ပြည်တွင်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုများအား ကျွန်ုပ်တို့ customer များ၏ လုံခြုံမှုနှင့် စိတ်ကျေနပ်မှု ရရှိစေရန် ထူးချွန်မှုနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို ယုံကြည်မှုအပြည့်ဖြင့် ထိန်းသိမ်းဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။
- ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအတွက် စိန်ခေါ်မှုရှိသော အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုဖြစ်စေရန် သင်တန်းပေးခြင်း၊ ဝန်ထမ်းများပူးပေါင်းပါဝင်စေခြင်းနှင့် လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်စီမံကိန်း ရေးဆွဲခြင်းအားဖြင့် ကြိုးစားလျက်ရှိသည်။
- ကျွန်ုပ်တို့သည် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် ညှိနှိုင်းခြင်းစိတ်ဓာတ်ကို ယုံကြည်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား ထောက်ပံ့ခြင်း၊ လမ်းညွှန်ခြင်းများပေးခြင်း၊ သတင်းအချက်အလက်မျှဝေခြင်းဖြင့် ယုံကြည်မှုနှင့် လေးစားမှုကို ရရှိပြီး အတူတကွ ဆက်လက်ရှင်သန်ကြီးပွားတိုးတက်ရန် ရည်ရွယ်သည်။

## ပုသိမ်စက်မှုမြို့တော်အကျဉ်းချုပ်

ပုသိမ်စက်မှုမြို့တော်ကို ၂၀၁၂ ခုနှစ်၊ ဇွန်လတွင် မြန်မာကုမ္ပဏီများအက်ဥပဒေအရ တည်ထောင်ခဲ့သော Ayeyarwaddy Development Public Company Limited မှတာဝန်ယူ၍ နိုင်ငံတကာအဆင့်မှီ စက်မှုဇုန်၊ မြစ်ဆိပ်ကမ်း နှင့် စီးပွားဖြစ်နှင့်လူနေဇုန်များ တည်ဆောက်လျက်ရှိသည်။ ပုသိမ်စက်မှုမြို့တော်စီမံကိန်းသည် ဧရာဝတီတိုင်းဒေသကြီး ပုသိမ်မြို့နယ် (ပုသိမ်-ငပုတောလမ်း) တွင် တည်ရှိပြီး စုစုပေါင်းခန့်မှန်း ဧရိယာ ၆,၇၀၀ ဧကခန့် ကျယ်ဝန်းကာ အဆင့်သုံးဆင့်ဖြင့် တည်ဆောက်ပါမည်။ အဆင့် ၁ တွင် ၁,၂၀၀ ဧက၊ အဆင့် ၂ တွင် ၂,၀၀၀ အထိတိုးချဲ့မည်ဖြစ်ပြီး အဆင့် ၃ တွင် ၃,၅၀၀ ဧကအထိ ကျယ်ပြန့်လာမည်ဖြစ်သည်။

### Zone Conceptual Plan

| | |
|---|---|
| *Industrial* | |
| Textile & Garment | — 820 acres (12.5%) |
| Food | — 270 acres (4%) |
| General Manufacturing | — 500 acres (7.5%) |
| Ready Built Factories | — 210 acres (3%) |
| High Tech Park | — 500 acres (7.5%) |
| Park | — 240 acres (3.5%) |
| *Infrastructure* | |
| **AIIP** | **— 80 acres (1%)** |
| Transport and Logistics | — 300 acres (4.5%) |
| Power Plant | — 115 acres (2%) |
| Road | — 445 acres (7%) |
| *Commercial and Residential* | |
| Residential | — 880 acres (13%) |
| Commercial | — 1,080 acres (16%) |
| Institution | — 160 acres (2.5%) |
| *Recreational* | |
| Golf Course | — 370 acres (5.5%) |
| Water Bodies | — 180 acres (3%) |
| Landscape and Green | — 450 acres (7% |

## Review and Future Prospect of EFR Group Public Co., Ltd

Ever Flow River Group Public Company Limited ("EFRGOCP") was listed at Yangon Stock Exchange on 28th May, 2020. During two decades of operating in logistics industry, we have strategically expanded our businesses and service lines into such wide range as domestic and international freight forwarding services, inner river port, container depot, customs-bonded warehouse and overall logistic engineering and are providing total logistics solutions to our clients.

Looking back to a year, even though EFR has delivered good operational and financial performance as a group, we still need to try more for making earning. Current global pandemic crisis and uncertainty have the potential to significantly impact many industries including logistics that are indirectly effected.

EFR management is tackling to mediate and mitigate the situation by adapting with changes and simultaneously seeking for new opportunities. As logistics sector plays an essential role in making headway of all other industries, we believe good potentials of our businesses aftermath of Covid-19 pandemic.

As a one-stop logistic company, some of our subsidiaries such as Gold Shipping and EFR LDC were performing well even during Covid-19 period and we anticipate the impacts of the outbreak to be temporary and expect an upturn of businesses from January 2021 onwards. EFR Trading performed value added services for logistics through trading which was afforded good earning in last year during the Covid-19 difficult time.

EFR will continue to diversify our services strategically by expanding operations, for example, at EFR GLE, we are planning to extend trade plus all-total-logistics services pattern for international trades. We, sincerely, hope to contribute ourselves during our country's economic recovery stages and post Covid-19 period.

Based on our long-term group vision, we apply synergistic combination of Logistics, Finance, IT & E-commerce and Commercial Intelligence, and carefully design our services in consideration of the welfare of our client and promoting Myanmar businesses to the international market. Every member of EFR devotes ourselves for the organization to become one of the leading total logistics service providers, whether locally and globally.

By Order of the Board

Daw Khin Sone

Finance Director
Ever Flow River Group Public Co., Ltd

# ပြန်လည်သုံးသပ်ချက်နှင့် အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်

ကျွန်ုပ်တို့ မိခင်ကုမ္ပဏီ Ever Flow River Group Public Company Limited သည် ၂၀၂၀ မေလ ၂၈ ရက်နေ့တွင် ရန်ကုန်စတော့အိပ်ချိန်းတွင် အများပိုင်စာရင်းဝင်ကုမ္ပဏီ ဖြစ်လာသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးနယ်ပယ်တွင် နှစ်ပေါင်းနှစ်ဆယ်ကျော်တိုင်အောင် လုပ်ဆောင်ခဲ့သည့် ကာလအတွင်း ပြည်တွင်းနှင့်ပြည်ပ ကုန်ပစ္စည်းတင်ပို့ခြင်း၊ ကုန်းတွင်းဆိပ်ကမ်း၊ ကုန်သေတ္တာသိုလှောင်ရုံ၊ အကောက်ခွန်လုပ်ငန်းများ ပါဝင်သည့် ကုန်သိုလှောင်ရုံများ၊ ထောက်ပို့ခြင်းနှင့် စက်မှုလုပ်ငန်းများ ပေါင်းစပ်ထားသည့် ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ကုန်ပစ္စည်းဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းများ အစရှိသည့် လုပ်ငန်းများကို မဟာဗျူဟာကျစွာ ချဲ့ထွင်ကာ ဖောက်သည်များအား ပြီးပြည့်စုံသည့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးနေပါသည်။

ပြီးခဲ့သော ဘဏ္ဍာနှစ် ၂၀၁၉-၂၀၂၀ တစ်နှစ် အား ပြန်လည် သုံးသပ် ပါက EFR ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာများ စွမ်းဆောင်ရည်များ ကောင်းမွန်ခဲ့သော်လည်း မိမိတို့အနေဖြင့် အမြတ်ငွေများ ဖြစ်ထွန်းလာရေးအတွက် ကြိုးပမ်းရန် အထူးလိုအပ်နေပါသေးသည်။ လက်ရှိကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ Covid-19 ကပ်ရောဂါအကြပ်အတည်းနှင့် မသေချာမရေရာမှုများသည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးအပါအဝင် လုပ်ငန်းများစွာအပေါ် သိသာစွာ တိုက်ရိုက်သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်လည်းကောင်း သက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

စီမံအုပ်ချုပ်သူများအနေဖြင့် အပြောင်းအလဲများနှင့် လက်ရှိလုပ်ငန်းများကို အံဝင်ခွင်ကျဖြစ်ရန်အပြင် အခွင့်အလမ်းသစ်များကိုရှာဖွေခြင်းအားဖြင့် အခြေအနေကို ပြေလျော့စေရန် နှင့် လျော့ပါးစေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍသည် အခြားလုပ်ငန်းများ၏ရှေ့ပြေးဖြစ်သဖြင့် Covid အလွန် ကာလတွင် ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းများအတွက် အလားအလာကောင်းများရှိလာမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။

One-stop Logistics ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် Gold Shipping နှင့် LDC Mandalay ကဲ့သို့သော လက်အောက်ခံ ကုမ္ပဏီများသည် Covid-19 ကာလအတွင်းပင် ကောင်းမွန်စွာ လည်ပတ်နိုင်ခဲ့ပြီး ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့်ကူးစက်ရောဂါ၏ သက်ရောက်မှုများသည် ယာယီသာဖြစ်မည်ဟုယူဆပြီး ဇန်နဝါရီလမှစတင်၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ တိုးတက်လာမည်ဟု မျှော်လင့်ရပါသည်။ EFR Trading သည် ပြီးခဲ့သည့်နှစ် Covid-19 ခက်ခဲသောအချိန်တွင် ဝင်ငွေကောင်းသည့် ကုန်သွယ်မှုမှတစ်ဆင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးအတွက်တန်ဖိုးမြှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကိုဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။

EFR သည်ဝန်ဆောင်မှုများကို နည်းဗျူဟာမြောက်စွာ ဆက်လက် ချဲ့ထွင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ဥပမာအားဖြင့် EFR GLE တွင်အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုန်သွယ်ရေးအတွက် ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုကို တိုးချဲ့ရန်စီစဉ်နေပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏စီးပွားရေး ပြန်လည်ထူထောင်ခြင်း အဆင့်များနှင့် Covid အလွန်ကာလတွင် ပါဝင်အထောက်အကူပြုနိုင်ရန်လည်း မျှော်လင့်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ၏ ချမှတ်ထားသောရေရှည်မူဝါဒအတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ clients များ၏ အကျိုးစီးပွားနှင့် မြန်မာစီးပွားရေး လုပ်ငန်းများကို နိုင်ငံတကာဈေးကွက်သို့ မြှင့်တင်ရန် ဦးတည်၍ ဝန်ဆောင်မှုများကို ပုံဖော်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ဆောင်ရွက်ရာတွင် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး၊ ငွေကြေးနှင့်ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ၊ IT နှင့် e-commerce အပြင် commercial intelligence များကိုတွဲစပ်လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။ EFR မှဝန်ထမ်းတစ်ဦးချင်းစီသည် ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီ ကို ဒေသတွင်းသာမက ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာတွင် ဦးဆောင်နိုင်သည့် အဖွဲ့အစည်းဖြစ်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၏အမိန့်အရ

ဒေါ်ခင်ဆုံ

အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ ၂၀၂၀ ဒီဇင်ဘာလ ၂၉ ရက်

## Sustainability at EFR

EFR Group Public Co., Ltd is committed to operating its business in a sustainable manner that creates value for its customers, employees, investors, communities and other stakeholders. Its sustainability focus areas are closely linked to its business objectives and are intended to relate to the activities that EFR undertakes.

During 2020 EFR carried out its first materiality assessment to better understand its social and environmental impact and the main priorities of its shareholders regarding sustainability.

### Ethical Business Practices

Conducting the business in full compliance with all applicable legal and regulatory requirements, as well as observing the highest ethical standards is a priority for us. Our Code of Conduct Policy sets out the principles, ethics and values by which EFR does business and links to many of its key policies. To ensue compliant and ethical behavior, all of our staff are required to read, understand and adhere to the Code. EFR maintains a hotline and web reporting capability, which is also available in local language. This service enables an individual to report anonymously and confidentially any violations or suspected violations of the Code.

In addition, the company paves its sustainability ambition with core principles including Employee Handbook, Conflict of Interest Policy, Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy and Related Party Transaction Policy.

## Anti-Bribery and Anti-Corruption

Our Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy incorporates all major anti-bribery requirements including the Myanmar Anti-Corruption Law 2013 and the OECD Anti-Bribery Convention. We take a risk-based approach to the corruption risk. Those that EFR considers to be of high compliance risk, must successfully complete a due diligence process and are regularly monitored and recertified.

## Our People

Our success is made possible by the quality and dedication of our people. Attracting and retaining the best talents, providing them with professional experience, expertise and career development opportunities is therefore an essential part of the company's strategy, supporting EFR's aspiration to become an employee of choice.

### Investing in the development of the employees

As of 2020 fiscal year end, there are about 400 employees in the company's operation. EFR always strives to create a standard set of capabilities for its employees and to ensure that the appropriate people are in the right places within the company, people who are motivated to optimal performance. Therefore it is a priority for us to invest in a variety of human resources programs, that are aligned to our overall business strategy.

EFR has implemented several career development trainings and programs aimed at enhancing and developing leadership capability and identifying and retaining future leaders. In addition, the company also coordinated programs for senior level employees with the purpose on the company's emerging senior leaders, providing them with the necessary skills to assume more complex roles and enhance their leadership. Beside the company also hosted a dozen sets of trading and courses related to behavioral and technical skills, dedicates to both white and blue collar workers, tailored to their level and function. Employees received an average of 10 hours of training during 2020.

Nearly 80% of EFR managers and supervisors received a regular performance and career development review during 2020, to ensure an engaged, focused and productive workforce.

### Respecting diversity and human rights

We aim to promote and value diversity in all areas of recruitment, employment, training and promotion bases on merit and inclusiveness without regard to race, gander, martial/ civil status, sexual orientation, disability, age, religion or belief, ethic or national origin. EFR recognizes that it can better understand its customer and more effectively address their needs when there is a diverse workforce that mirrors its regional and worldwide customer base.

We respect and value human rights on a global scale. Operating ethically and respecting employees, customers, and other stakeholders are fundamental values of our corporate culture. EFR forbids all forms of slavery, human trafficking, forced labor, and child labor as defined by applicable law. EFR is pledged to the Myanmar Anti-Trafficking in Persons Law (2005) and conducts annual assessments to comply with its requirements.

## Secure Operations and High Quality of Services

We are committed to providing safe workplaces that comply with all applicable laws, as well as internal and external standards. All employees are expected to follow these in their daily work.

### EFR 's Health, Safety and Environment (HSE) Focus

- ensuring a high level of safety management through Myanmar and global health and safety policies and standards
- empowering employees to be awarded of critical health and safety factors at all levels of organization
- investing in continuous learning of EFR's employees to allow appropriate handling of critical situations
- testing and implementing new technologies and methods to make sustainable solutions feasible, adaptable and practical
- monitoring and analyzing HSE conditions domestically, regionally and globally
- systematically measuring and continuously improving

### Transportation and Warehouse Security

Managing security is an integral part of our business in order to reduce risks of criminal action, and to keep both EFR's employees and customers goods safe and secure. The company ensures the integrity of its security process and also follows various governmental security initiatives at a local level.

### Cybersecurity

Keeping our customers' and employees' data safe is a top priority, as it is ensuring the availability of our systems. Because of the dramatic change in cybersecurity threats. EFR decided to make further investments and developing our interna, capabilities in cybersecurity and incident response.

### Quality

Delivering customer satisfaction and continual improvement is the responsibility of every EFR employee. Following the LEAN methodology, employees are encouraged to look constantly for new ways to improve day-to-day processes, and find and eliminate waste in, for example, over-processing and unnecessary movements.

## Environmental Responsibility

EFR does not itself produce or manufacture products, and therefore the operation of the company has less environmental impact. But EFR is still committed to have several global and local environmental initiatives underway, such as:

- eco-warehouse facilities
- green procurement practices
- a paperless initiative
- supply chain optimization and sustainable redesign
- investing in measurement of EFR's environmental impact

## Community Engagement

As a company with a presence in 6 divisions and states across Myanmar, EFR has responsibilities to the communities in which it operates. We can best enrich and support lives through what it is best at – providing logistics and transportation services.

In 2020, employees from EFR Group Public Co., Ltd and it's subsidiaries across Myanmar initiated and took part in charitable actions to support the local communities in fighting against COVID-19. Commercial truck drivers under EFR's trucking service subsidiary, Myanmar Round The World Logistic (MRTW) and other EFR's affiliate company, Kamigumi EFR Logistics play an important role in maintaining the supply chain by delivering essential goods during the COVID-19 pandemic. Our drivers ensure people across Myanmar continue to have access to the items they need, including food and medicine.

# EFR ၌ ရေရှည်တည်တံ့စွာ ဆောင်ရွက်မှုများ

EFR Group Public Co., Ltd သည် customer များ၊ ဝန်ထမ်းများ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၊ လူမှုအသိုင်းအဝန်းများနှင့် အခြားသက်ဆိုင်သူများအတွက် တန်ဖိုးဖြစ်ထွန်းစေပြီး ရေရှည်တည်တံ့စွာ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို လည်ပတ်ရန် ကတိကဝတ်ပြုပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲစေရန် အာရုံစူးစိုက်သည့် နယ်ပယ်များသည် စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များနှင့် နီးကပ်စွာဆက်နွယ်ပြီး EFR ဆောင်ရွက်နေသည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများနှင့် ဆက်စပ်မှုရှိစေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။

၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် EFR သည် လူမှုရေးနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုနှင့် ရေရှည်တည်တံ့မှုနှင့်ပတ်သက်၍ ရှယ်ယာရှင်များ၏ အဓိက ဦးစားပေးမှုများကို ပိုမိုနားလည်ရန် အရေးပါမှု အကဲဖြတ်ခြင်းကို ပထမဆုံး ပြုလုပ်ခဲ့သည်။

## ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစီးပွားရေးအလေ့အကျင့်များ

သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းလိုအပ်ချက်များကို အပြည့်အဝလိုက်နာ၍ စီးပွားရေး လုပ်ဆောင်ခြင်းအပြင် အမြင့်ဆုံး ကျင့်ဝတ်စံနှုန်းများကို လိုက်နာခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့အတွက် ဦးစားပေးဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်းမူဝါဒတွင် EFR ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ရာတွင်ကျင့်သုံးရမည့် အဓိကမူဝါဒများနှင့် ချိတ်ဆက်ထားသော အခြေခံမူများ၊ ကျင့်ဝတ်များနှင့် တန်ဖိုးများကို ဖော်ပြထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် ကျင့်ဝတ်စည်းကမ်း မူဝါဒကို ဖတ်ရှု၊ နားလည်၊ လိုက်နာ၍ ကျင့်ဝတ်ရှိသော အပြုအမူများကျင့်သုံးရန် လိုအပ်သည်။ EFR သည် ပြည်တွင်းသုံး ဘာသာစကားဖြင့်လည်းရရှိနိုင်သည့် hotline နှင့် ဝက်ဆိုက် တစ်ခုဖွင့်လှစ်ထားပြီး ဤဝန်ဆောင်မှုမှတဆင့် ကျင့်ဝတ်ချိုးဖောက်မှုများ သို့မဟုတ် သံသယဖြစ်ဖွယ်ချိုးဖောက်မှုများကို အမည်မသိ လျှို့ဝှက်စွာ တိုင်ကြားနိုင်ပါသည်။

ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲသော ရည်မှန်းချက်ကို ဝန်ထမ်းလက်စွဲစာအုပ်၊ အကျိုးစီးပွားချင်းပဋိပက္ခဖြစ်မှု ပေါ်လစီ၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုတိုက်ဖျက်ရေးမူဝါဒနှင့် ဆက်နွယ်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းများအကြား ရောင်းဝယ်လွှဲပြောင်းခြင်း မူဝါဒတို့ဖြင့် ဖော်ဆောင်ထားသည်။

### လာဘ်ပေးလာဘ်ယူနှင့် အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး

ကျွန်ုပ်တို့၏ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူနှင့် အဂတိလိုက်စားမှုတိုက်ဖျက်ရေး မူဝါဒတွင် မြန်မာနိုင်ငံ အဂတိလိုက်စားမှု တိုက်ဖျက်ရေး ဥပဒေ ၂၀၁၃ နှင့် OECD လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုတိုက်ဖျက်ရေး သဘောတူစာချုပ်အပါအဝင် အဓိက လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု တိုက်ဖျက်ရေး လိုအပ်ချက်များအားလုံး ပါဝင်သည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အဂတိလိုက်စားမှုကြောင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို အခြေခံ၍ ကျင့်သုံးသည်။ EFR မှ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများသည်ဟု ယူဆရသော လုပ်ငန်းများလုပ်ဆောင်ရာ၌ စစ်ဆေးမှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို အောင်မြင်စွာပြီးမြောက်စေပြီး ပုံမှန်စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်းနှင့် ပြန်လည်အတည်ပြုခြင်းတို့ ပြုလုပ်ပါသည်။

## ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများ

ကျွန်ုပ်တို့ အောင်မြင်ရခြင်းမှာ ဝန်ထမ်းများ၏အရည်အချင်းနှင့် အလုပ်အပေါ် နှစ်မြှုပ်ထားမှုကြောင့်ဖြစ်သည်။ အရည်အချင်း အရှိဆုံးသူများကို ဆွဲဆောင်ခြင်းနှင့်ထိန်းသိမ်းခြင်း၊ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ၊ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း ဖွံ့ဖြိုးမှု အခွင့်အလမ်းများဖြင့် ထောက်ပံ့ပေးခြင်းသည် ကုမ္ပဏီ၏ မရှိမဖြစ် မဟာဗျူဟာတစ်ခုဖြစ်ပြီး EFR ၏ ရည်မှန်းချက်ဖြစ်သည့် မိမိကိုယ်ပိုင် ရွေးချယ်ခွင့်ရှိသော ဝန်ထမ်းတစ်ဦး ဖြစ်လာစေရန် ဖြည့်ဆည်းပေးသည်။

### ဝန်ထမ်းများ၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း

၂၀၂၀ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် ကုန်ဆုံးချိန်တွင် ကုမ္ပဏီတွင် ဝန်ထမ်း ၄၀၀ ခန့်ရှိသည်။ EFR သည် ဝန်ထမ်းများအတွက် စွမ်းဆောင်ရည်များကို စံသတ်မှတ်ကာ အကောင်းဆုံးစွမ်းဆောင်ရည်ရရှိရန် အားပေးအားမြှောက်ပြုခြင်းဖြင့် ကုမ္ပဏီအတွင်း လူမှန်နေရာမှန် ခန့်ထားရန် အမြဲကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။ ထို့ကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် စီးပွားရေးဆိုင်ရာမဟာဗျူဟာနှင့် ကိုက်ညီသော လူ့စွမ်းအားအရင်းအမြစ်အစီအစဉ်များစွာတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရန် ဦးစားပေးပါသည်။

EFR သည် ခေါင်းဆောင်မှုစွမ်းရည်ကို တိုးမြှင့်ခြင်းနှင့်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်နှင့် အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များကို ဖော်ထုတ် ထိန်းသိမ်းထားရန် ရည်ရွယ်သည့် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းတိုးတက်မှုဆိုင်ရာ သင်တန်းများနှင့် အစီအစဉ်များကို ပြုလုပ်ခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၌ အကြီးတန်းခေါင်းဆောင်များ ပေါ်ထွက်လာစေရန် ရည်ရွယ်၍ အကြီးတန်းအဆင့် ဝန်ထမ်းများ အတွက် ပိုမိုရှုပ်ထွေးသော အခန်းကဏ္ဍများကိုတာဝန်ယူရန်နှင့် ဦးဆောင်မှုကိုမြှင့်တင်ရန် လိုအပ်သောစွမ်းရည်များအား

ရရှိစေရန် စီစဉ်ပေးခဲ့သည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီသည် ကာယနှင့် ဉာဏလုပ်သားများအား ၎င်းတို့၏ ရာထူးနှင့် တာဝန်အလိုက် အံဝင်ခွင်ကျ ဖြစ်စေမည့် အပြုအမူနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုများနှင့် သက်ဆိုင်သည့် သင်တန်းများစွာကိုလည်း ကျင်းပခဲ့သည်။ ဝန်ထမ်းများသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ် အတွင်း ပျမ်းမျှအားဖြင့် ၁၀ နာရီ သင်တန်းရရှိခဲ့သည်။

EFR ရှိ ဝန်ထမ်းများကိုစေ့စပ်ညှိနှိုင်းသော၊ အာရုံစူးစိုက်သော၊ စွမ်းဆောင်ရည်ကောင်းသော ဝန်ထမ်းများဖြစ်စေရန် မန်နေဂျာနှင့် ကြီးကြပ်သူ ၈၀ ရာခိုင်နှုန်းနီးပါးကို ၂၀၂၀ အတွင်း စွမ်းဆောင်ရည်နှင့် ပုံမှန် အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းမှု ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပြန်လည်သုံးသပ်မှု (regular performance and career development review ) ကို ပြုလုပ်ခဲ့သည်။

## မတူကွဲပြားမှုနှင့် လူ့အခွင့်အရေးကိုလေးစားခြင်း

ကျွန်ုပ်တို့သည် လူမျိုးရေး၊ လိင်၊ အိမ်ထောင်ရေး၊ လိင်စိတ်ကိုင်းညွတ်မှု၊ မသန်စွမ်းမှု၊ အသက်၊ ဘာသာရေး၊ ယုံကြည်မှု၊ ဇာတိ စသည့် မတူကွဲပြားမှုများကို အားပေးတန်ဖိုးထားလျက် အလုပ်ရှာဖွေခန့်အပ်ခြင်း၊ သင်တန်းပေးခြင်း၊ ရာထူးတိုးခြင်းများ ပြုလုပ်ပါမည်။ ဒေသတွင်းနှင့် ကမ္ဘာတစ်ဝှမ်းရှိ customer များကိုထင်ဟပ်စေသော မတူကွဲပြားသည့် လုပ်သားအင်အားရှိသည့်အခါ EFR သည် customer များကို ပိုမိုနားလည်ပြီး သူတို့၏လိုအပ်ချက်များကို ပိုမိုထိရောက်စွာ ကိုင်တွယ်နိုင်သည်ဟု မှတ်ယူပါ သည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လူ့အခွင့်အရေးကို လေးစားတန်ဖိုးထားသည်။ ကျင့်ဝတ်နှင့်အညီလုပ်ဆောင်ခြင်းနှင့် ဝန်ထမ်းများ၊ customer များနှင့် အခြားသက်ဆိုင်သူများကို လေးစားခြင်းသည် ကျွန်ုပ်တို့ကော်ပိုရိတ်ယဉ်ကျေးမှု၏ အခြေခံတန်ဖိုးများဖြစ်သည်။ သက်ဆိုင်ရာဥပဒေမှ ပြဌာန်းထားသည့်အတိုင်း EFR သည် ကျွန်စနစ်၊ လူကုန်ကူးခြင်း၊ အတင်းအဓမ္မလုပ်အားပေးစေခိုင်းခြင်းနှင့် ကလေးလုပ်သား ပုံစံအားလုံးကို တားမြစ်ထားသည်။ EFR သည် မြန်မာနိုင်ငံလူကုန်ကူးမှု တားဆီးကာကွယ်ရေးဥပဒေ (၂၀၀၅) လိုက်နာရန် ကတိပြုထားပြီး လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီရန် နှစ်စဉ်အကဲဖြတ်မှုများ ပြုလုပ်သည်။

## ဘေးကင်းလုံခြုံသော လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုနှင့် အရည်အသွေးမြင့်ဝန်ဆောင်မှုများ

ကျွန်ုပ်တို့သည် သက်ဆိုင်သည့်ဥပဒေများ၊ ကုမ္ပဏီအတွင်းနှင့်ပြင်ပ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့်ကိုက်ညီသော ဘေးကင်းလုံခြုံသည့် အလုပ်ခွင်နေရာများကိုပေးအပ်ရန် ကတိပြုပါသည်။ ဝန်ထမ်းအားလုံးသည် ၎င်းတို့၏ နေ့စဉ်လုပ်ငန်းများတွင် ယင်းတို့ကို လိုက်နာရန် မျှော်လင့်ပါသည်။

## EFR ၏ လုပ်ငန်းခွင် ကျန်းမာ၊ ဘေးကင်းရေး နှင့် ပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေး ဆောင်ရွက်မှု

- မြန်မာနိုင်ငံနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကျန်းမာရေးနှင့် လုံခြုံရေးမူဝါဒများနှင့် စံနှုန်းများကို လိုက်နာရန် မြင့်မားသော လုံခြုံရေးစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ရှိစေခြင်း။
- ဝန်ထမ်းများအား အဖွဲ့အစည်း၏ အဆင့်များအားလုံးတွင် အရေးပါသော ကျန်းမာရေးနှင့်လုံခြုံရေး အကြောင်းရင်းကို ချီးမြှင့်ရန် လုပ်ပိုင်ခွင့်ပေးခြင်း။
- အရေးကြီးသောအခြေအနေများကို သင့်လျော်စွာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခွင့်ပြုရန် EFR ၏ ဝန်ထမ်းများအား စဉ်ဆက်မပြတ် သင်ကြားခြင်းတွင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း။
- ရေရှည်တည်တံ့သော အဖြေများအား ဖြစ်နိုင်စေရန်၊ လိုက်လျောညီထွေရှိစေရန်နှင့် လက်တွေ့ကျရန် နည်းပညာနှင့် စည်းစနစ်အသစ်များအား စမ်းသပ်အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း။
- ပြည်တွင်း၊ ဒေသတွင်းနှင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ HSE အခြေအနေများကို စောင့်ကြည့်ဆန်းစစ်ခြင်း စနစ်တကျ တိုင်းတာခြင်း နှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်ခြင်း။

## သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဂိုဒေါင်လုံခြုံရေး

လုံခြုံရေးကိုစီမံခန့်ခွဲခြင်းသည် ရာဇဝတ်မှုအရေးယူခြင်း၏အန္တရာယ်များကို လျှော့ချရန်နှင့် EFR ၏ ဝန်ထမ်းများနှင့် customer များ၏ကုန်ပစ္စည်းများကို ဘေးကင်းလုံခြုံစွာထားရှိရန် ကျွန်ုပ်တို့စီးပွားရေး၏ အဓိက အစိတ်အပိုင်းဖြစ်သည်။ ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ လုံခြုံရေးလုပ်ငန်းစဉ်၏ သမာဓိကို သေချာစေပြီး ပြည်တွင်းအဆင့်တွင် အစိုးရ၏ လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ အစပျိုး လမ်းညွှန်မှုများကိုလည်း လိုက်နာသည်။

## ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေး

ကျွန်ုပ်တို့၏စနစ်တွင် customer များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏အချက်အလက်များကို လုံခြုံစွာထားခြင်းသည် ပထမ ဦးစားပေး လုပ်ငန်းဖြစ်ပါသည်။ EFR သည် ဆိုက်ဘာလုံခြုံရေးခြိမ်းခြောက်မှုများ နှင့် မတော်တဆမှုများကို တုန့်ပြန်ရန် ဆိုက်ဘာ လုံခြုံရေးအတွက် ထပ်မံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများပြုလုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ထားသည်။

## အရည်အသွေး

Customer များအားစိတ်ကျေနပ်မှုပေးရန်နှင့် စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်အောင်လုပ်ဆောင်ခြင်း သည် EFR ဝန်ထမ်းတိုင်း၏ တာဝန်ဖြစ်သည်။ LEAN နည်းစနစ်ကိုလိုက်နာခြင်းအားဖြင့် ဝန်ထမ်းများသည် နေ့စဉ် လုပ်ငန်းစဉ်များ တိုးတက်စေရန် နည်းလမ်းအသစ်များကို အဆက်မပြတ်ရှာဖွေရန်နှင့် အလဟဿဖြစ်မှုများ (ဥပမာ အလွန်အမင်း လုပ်ဆောင်ခြင်း သို့မဟုတ် မလိုအပ်သော လှုပ်ရှားမှုများ )ကို ဖယ်ရှားပစ်ရန် တိုက်တွန်းထားပါသည်။

## သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ တာဝန်ယူမှု

EFR သည် ကိုယ်တိုင်ထုတ်ကုန်များ ထုတ်လုပ်ခြင်းမပြုသဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ လည်ပတ်မှုသည် ပတ်ဝန်းကျင်ကို ထိခိုက်မှုနည်းသည်။ သို့သော် အောက်ပါအတိုင်း ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာနှင့် ပြည်တွင်း အစပျိုးမှုများကို ပြုလုပ်ရန် ကတိပြုပါသည်။

- ဂဟေစနစ် ဂိုထောင်များ
- အစိမ်းရောင်ဝယ်ယူခြင်းအလေ့အထ
- စက္ကူမသုံးစွဲခြင်း အစပျိုးမှု
- ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကွင်းဆက်အကောင်းဆုံးပြုလုပ်ခြင်းနှင့် ရေရှည်တည်တံ့သော ပြန်လည်ပုံစံချခြင်း
- EFR ၏ ပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ သက်ရောက်မှုများကို တိုင်းတာရန် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခြင်း

## လူထုပူးပေါင်းပါဝင်ခြင်း

မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝှမ်း ပြည်နယ်နှင့်တိုင်း ၆ ခုတွင် လည်ပတ်နေသောကုမ္ပဏီတစ်ခုအနေဖြင့် EFR သည် လူထုအပေါ်၌ တာဝန်ရှိသည်ဟုမှတ်ယူထားသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို လူမှုဘဝများစွာအတွက် အကောင်းဆုံး ထောက်ပံ့ပေးနေပါသည်။

၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် EFR Group Public Co. , Ltd မှ ဝန်ထမ်းများနှင့် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝှမ်းရှိ ကုမ္ပဏီခွဲများသည် COVID-19 ကို တိုက်ဖျက်ရာတွင် လူထုအား ကူညီပံ့ပိုးရန်အတွက် ကုသိုလ်ဖြစ်လုပ်ငန်းများတွင် အစပျိုးဖော်ဆောင် ပါဝင်ခဲ့သည်။ EFR ၏ ထရပ်ကားဝန်ဆောင်မှု လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီ Myanmar Round The World Logistic (MRTW) နှင့် အခြား EFR ၏ တွဲဖက်ကုမ္ပဏီလက်အောက်ရှိ ကုန်သွယ်ရေးထရပ်ကားယာဉ်မောင်းများသည် Kamigumi EFR Logistics တွင် COVID-19 ဖြစ်ပွားစဉ်အတွင်း မရှိမဖြစ်အရေးပါသော ကုန်ပစ္စည်းများကို ပို့ဆောင်ခြင်းဖြင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကွင်းဆက်ကို ထိန်းသိမ်းရာတွင် အရေးပါသောအခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ခဲ့သည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ယာဉ်မောင်းများသည် မြန်မာပြည်အနှံ့အပြားရှိ လူများအား အစားအစာနှင့်ဆေးဝါးများအပါအဝင် လိုအပ်သည့်ပစ္စည်းများကို သေချာစွာ ပံ့ပိုးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

# Corporate Governance and Shareholder Information

# Corporate Governance Report

***Corporate Governance is an important aspect of EFR Group Public Co., Ltd, in line with the company's values. EFR Group Public Co., Ltd is continuously developing its corporate governance in response to the strategic development, goals and activities, as well as to the external environment and input from stakeholders.***

Ever Flow River Group Public Co., Ltd is committed to a transparent management structure governed by the solid principles. This Corporate Governance Report complies with the Directive on Information relating to Corporate Governance of the Yangon Stock Exchange effective on 1 January, 2021 and provides investors with the corresponding key information.

The governance structure supports close coordination between the Board of Directors and the Board Committees throughout the organization. The structure promotes the objectives of:

- Early Identification of opportunities and challenges.
- Efficient process for informed decision-making.
- Agile planning and fast execution.
- Sounds controls, checks and balances and compliance.
- Clear allocation of authorities and responsibilities.
- Safe operations.

## Governance Structure

### Shareholders and the Annual General Meeting

The Annual General Meeting is the supreme governing body of EFR Group Public Co., Ltd. The shareholders exercise their rights at the Annual General Meeting e.g. in relation to electing the Board members, deciding on the articles of Association and on proposals submitted by shareholders or the Board. The company has only one type of shares and all the shareholders carry the equal voting and economic rights, and these shares are traded publicly at Yangon Stock Exchange (YSX).

## Board of Directors

The Board of EFR Group Public Co., Ltd consists of 10 members, in which 2 non-executive directors, 3 independent directors and 5 executive directors. Furthermore, the board has established 4 committees which are Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee, Audit and Risk Management Committee, Investment and Portfolio Management Committee and Legal Committee. By inviting business leaders, functional leaders and relevant experts to participate in parts of its meetings, the Board of Directors and its committees interact with representatives from various parts of the organizations as well as external specialists.

The Board of Directors lays down the general business and management principles, and ensures the proper organization and governance of the company. Besides, the Board of Directors decides the strategy and the risk policies, and supervises the performance of the company and its management.

**The Board of Directors has established the following committees:**

### Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee

The Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee consisting of 7 members and the 1 Independent Director chaired the Committee. The members are elected by and among the Board members, and the Board appoints the Chairman of the Committee. The Nomination Remuneration and Corporate Governance Committee assists the Board by establishing an overview of the competencies required and represented on the Board, and reviews the structure, size, composition, succession planning and diversity of the Board of Directors. The Committee also reviews the application of the independence criteria, initiates recruitment and evaluates candidates for election to the Board of Directors. The tasks of the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee are described in the rules of procedure approved by the Board of Directors.

Beside the Committee makes proposals to the Board of Directors for the remuneration of the members of the Management Team. The Committee also proposes the Board e.g. with regard to incentive schemes, reporting and disclosure of remuneration, remuneration policies and incentive guidelines. The Committee ensures that the remuneration policy and practices as well as incentive programs support the strategy of EFR Group Public Co., Ltd and create value for the shareholders.

### Audit and Risk Management Committee

The Audit and Risk Management Committee consists of 7 members and 1 Independent Director acts as the Committee Chairperson. The members are elected by and among the Board members, and the Board appoints the Chairman of the Committee. The Committee reports to the Board of Directors and the tasks of the Committee include the review of accounting, auditing, risk and control matters, which are dealt with at meetings with external auditors, group finance director and heads of accounting and internal audit functions. Furthermore, the Committee is tasked with reviewing material on related parties' transactions, reviewing the risk profile of the

organization to ensure that company is taking appropriate measures to achieve prudent balance between risk and reward in both ongoing and new business activities. The Committee also assists the Board in setting risk strategies, policies, frameworks, models and procedures in liaison with the Management Team and in the discharge of its duties relating to corporate accountability and associated risk in terms of management assurance and reporting.

## Investment and Portfolio Management Committee

The Investment and Portfolio Management Committee comprises with 10 members and the Committee is steered by the Group Chairman, U Kyaw Lwin Oo along with the Group Chief Executive Officer, U Aung Min Han. The Committee is mainly responsible for reviewing of a portfolio's purpose, objective and a clear definition of success in determining whether the portfolio fulfils that purpose and meets the Group objectives, setting a clear investment strategy that includes a reasonable set of assumptions about the organization's risk tolerance and expected returns and the basis for establishing annual withdrawals as well as clarifying the key portfolio parameters and constraints including, but not limited to, liquidity constraints; currency strategy and geographic diversification.

## Legal Committee

The Legal Committee consisting of 5 members including 1 independent legal advisor and the Committee is chaired by the Independent Director. The members are elected by and among the Board members, and the Board appoints the Chairman of the Committee. The Committee's responsibility is to assist the various business units of the company to understand and comply with relevant local and international laws and regulations with the Company's policies. Besides, the Committee supports legal advice regarding all aspects of the company's business and corporate needs by working closely with all control areas, in particular tax, compliance, controlling and credit, to ensure that achievement of the company's economic objectives reflect not legal and regulatory requirements, but also compliance with the company's own risk management and business practice policies and values as well.

## Management Team

The members of the registered management of EFR Group Public Co., Ltd by the end of 2020 were U Aung Min Han (CEO), Daw Khin Sone (Group Finance Director), Daw Zin Nyein Htwe (Executive Director), Daw Hnin Yee Mon (Executive Director), Daw Lae Lae Mu (Executive Director), U Than Aung (Executive Director) and U Kyaw Kyaw Thein (Executive Director). Members of the Management Team are appointed by the Board of Directors to carry out the day-to-day management and operations of the company.

## Co-operation between the Board of Directors and Management Team

As a publicly listed company on Yangon Stock Exchange, EFR Group Public Co., Ltd is managed by the members of the Management Team, who are appointed, advised and supervised by the members of the Board of Directors.

The Management Team's rules of procedures set out the principles governing its interna, organization, management and representation, as well as co-operation between its individual members. The members of Management Team manage their respective departments on their own responsibility, except where decisions of particular significance consequence for the company or the Group must be taken by the members of the Board of Directors as a whole. They are required to subordinate the interests of individual departments to the collective interests of the company and to inform the full Management Team about significant developments in their spheres of responsibility.

The CEO conducts its business, aligns board department activities with the company's overall goals and plans, and ensures that corporate policy is implemented. When making decisions, members of the Management Team may not act in their own personal interest or exploit corporate business opportunities for their own benefit. Conflicts of interest must be disclosed to the Board of Directors without delay; the other Management Team members must be also informed.

The Board of Directors works with the Management Team to ensure long-term succession planning for the Management Team. The Management Team and the Board of Directors regularly discuss the Group's strategy, the subsidiaries' objectives and strategies, the financial position and performance of the company and the Group, key business transactions, the progress of JVs and potential investments, compliance and compliance management, risk exposure and risk management, and all material business planning and relates implementation issues. The Management Team informs the Board of Directors promptly and in full about all issues of significance. The Chairman of the Board of Directors and the CEO maintain close contact about current issues.

The Board of Directors decisions are prepared in advance in separate meetings and by the relevant committees. Each plenary BOD meeting includes a detailed report regarding the committees' work and the decisions taken. The Board of Directors members are personally responsible for ensuring they receive the training and professional development measures they need to perform their tasks and receive appropriate support from the company.

## Board of Directors

Responsibility for the overall governance and strategic direction of the company, including for instance:

- Lay down general business and governance principles of the company.
- Decide the strategy and risk policies for the company.
- Approve material M&A transactions, investments and divestments.
- Supervise the performance of the company, the Management Team and to secure the proper organization of the company.
- Review the company's financial positions, capital resources, and reporting on financials and performance.
- Appointment members of the Management Team.

### Matters handled by the Board of Directors in 2020 (including but not limited to):

- Strategy and business plan review, target setting and budget approval.
- Follow-up on M&A activities.
- Monitor and assess structural solutions for the newly formed JV entity, A Logistics Co., Ltd.
- Review of safety and compliance frameworks and organization.
- Monitor the company's financial policy, debt levels and capital structure.
- Promote the corporate governance, establishment of the Investment and Portfolio Management Committee.
- Board evaluation.
- Approval of Annual Report 2020 and review of monthly and quarterly financial reporting and forecasting.

### Matters handled by the Board Committees in 2020 (including but not limited to):

**The Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee**

- Review and assess the composition, succession planning, competencies and diversity of the Board of Directors.
- Identify candidates for membership of the Board of Directors.
- Assess independence criteria.
- Review and define benchmarks for executive remuneration.
- Review, monitor and propose the remuneration packages of the Management Team for 2020 and 2021 to the Board.
- Review and propose changes to Remuneration Policy and Incentive Guidelines.

**The Audit and Risk Management Committee**

- Monitor the financial reporting process, including accounting estimates and risks, accounting policies and reporting process integrity.
- Review annual and interim financial reports, and the change of reporting structure in 2020.
- Monitor the effectiveness of interna, control systems, fraud risks and fraud

prevention.

- Review joint taxation and material related parties' transactions.
- Discuss key audit matters, monitor the services, audit plans, reports, independence of external auditors and recommend statutory auditor for election.
- Monitor the Group internal audit function, its independence, scope and performance, resources and reporting and the resolution of audit findings.
- Oversee the company's risk management framework and process, and review key enterprise risks and related mitigation plans.
- Meet with the Group Finance Director, Head of Accounting and Control, other functional leaders and external auditors.

**The Investment and Portfolio Management Committee**

- Monitor the financial reporting process, including accounting estimates and risks, accounting policies and reporting process integrity.
- Review annual and interim financial reports, and the change of reporting structure in 2020.
- Monitor the effectiveness of interna, control systems, fraud risks and fraud prevention.
- Review joint taxation benchmarks.
- Review the macroeconomic assessment and related tactical asset allocation moves.
- Monitor compliance with the investment policy focused on investment philosophy, risk level, liquidity, asset allocation, currency exposure and manager sizing and concentration.
- Plan response to potential macroeconomic, financial and other unexpected risks.
- Steer the formation of newly developed JV entity, A Logistics Co., Ltd along with Ayayar Hinthar Holdings Co., Ltd

**The Legal Committee**

- Ensure the organization understands and complies with its own governing document, relevant laws, contractual obligations and the requirements of any regulatory bodies.
- Give accurate and timely counsel to executives and the Board in a variety of legal topics e.g. labor law, tax, partnerships, international ventures etc.
- Specify internal governing policies and regularly monitor compliance.
- Evaluate different legal risk factors by collaborating with Audit and Risk Management Committee regarding business decisions and operations.
- Apply effective risk management techniques and offer proactive advise on possible legal issues.
- Oversee and solidify agreements, contracts and other legal documents to ensure the company's full legal rights.
- Provide clarification on legal language or specification to everyone in the organization.
- Support the formation of A Logistics Co., Ltd in the aspect of local governing laws.

# Board of Directors

U Kyaw Lwin Oo

U Maung Maung Oo

U Min Sein

Dr. Hla Theingi

Prof. Daw Hla Myint

U Aung Min Han

Daw Khin Sone

Daw Zin Nyein Htwe

Daw Hnin Yee Mon

Daw Lae Lae Mu

**U Kyaw Lwin Oo**

Chairman of the Board of Directors, Chairman of the Investment and Portfolio Management Committee,

Not considered independent due to more than 22 years of service on EFR management.

Other management duties, etc.

- K Efficient Logistics Consortium Co., Ltd (Director)
- Ever Flow River Agro Venture Co., Ltd (Director)
- EFR Hotel Group Co., Ltd (Director)

U Kyaw Lwin Oo started his career as Operations Manager for Myanmar Container Line, the first containerized feeder carrier in Myanmar plying the Myanmar Singapore route, from 1990 to 1995. Based upon this extensive shipping knowledge gained from Myanmar Container Line ("MCL"). U Kyaw Lwin Oo registered Ever Flow River Forwarding & General Services Co., Ltd. in 1998.

With his spirit of entrepreneurship and leadership, EFR has built up a vast network of shipping agencies representing world-class container carriers and international freight forwarders. U Kyaw Lwin Oo, with his strong belief in development of business through diversification, managed to diversify into other lines of businesses across the supply-chain logistics.

U Kyaw Lwin Oo is also the chairman of Myanmar Hoteliers Association ("MHA"), Ngwe Saung Hotel Zone, Adviser at Myanmar Mercantile Maritime Development Association ("MMMDA"), Vice-Chairman of the Board of Directors at Myanmar International Freight Forwarders Association ("MIFFA"), and Founder Member of Myanmar Customs Broker Association ("MCBA").

His spirit of entrepreneurship has made him what he is today. Taking the opportunity upon economic reforms in Myanmar, he has planned to develop the logistics infrastructure of Myanmar on a national level after obtaining approval from the high authorities. This is a very promising arrangement, as it would place Myanmar on the same level as some neighboring countries with regard to the transportation and logistics sectors.

**U Maung Maung Oo**

Vice-Chairman of the Board of Directors, Member of the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee, member of the Audit and Risk Management Committee, member of the Investment and Portfolio Management Committee, member of the Legal Committee

Not considered independent due to more than 22 years of service at EFR.

Other management duties, etc.

- None

He holds a Bachelor of Science from University of Yangon, International Business Finance and Financial Management Course Certificate (2002), Diploma in Maritime Law from University of Yangon (2003), and a Certificate in Multimodal Transport from MIFFA and AFFA.

In 1998, U Maung Maung Oo joined EFR Freight Forwarding & General Services Co., Ltd. as a marketing manager. In 2001 April, U Maung Maung Oo was assigned to work with World Class Container Carrier and Shipping agency as General Manager up to October 2007. With his

advanced knowledge and diversified management skills gained throughout his career, U Maung Maung Oo is currently a member of the board of directors and the Vice Chairman of EFR Group Public Co.,Ltd. and also a member of the board of directors of the MIFFA.

**U Min Sein**

Chairman of the Legal Committee, Member of the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee, member of the Investment and Portfolio Management Committee

Considered independent.

Other management duties, etc.

- AYA Bank (Independent Director)
- Myanmar M1 Investment Co., Ltd (Director)
- Australia Myanmar Chamber of Commerce (member)
- U Hla Tun Hospice (Management Committee member)

Min Sein is an independent director of EFR Group Public Co.,Ltd. He graduated with a Bachelor of Science in 1966 and became a registered accountant (R.A.) in 1971. He successfully passed the Higher-Grade Pleader (Law) Examination in 1969 and the Registered Lawyer's Examination in 1975. He started his practice in Law since 1972 and successfully became an advocate of the Supreme Court in 1998. He specializes in Business and Corporate Law, Civil Law, Trade/Commercial Law, International Contracts, Trademark, and Intellectual property, Personal Law (Succession Law).

U Min Sein is also an Independent Director of AYA Bank and Director of Myanmar M1 Investment Company Limited. He is also a Member of Australia Myanmar Chamber of Commerce and Management Committee Member of U Hla Tun Hospice.

He also has teaching experience, including teaching Commercial Law to Government Officers, Auditor General's Department and Training Department from 1986 to 2006 as well as to the CPA 24th batch.

**Dr. Hla Theingi**

Chairwoman of the Audit and Risk Management Committee, member of the Investment and Portfolio Management Committee

Considered independent.

Other management duties, etc.

- MADP Distribution Co., Ltd (CEO)

Dr. Hla Theingi is the independent director of EFR Group Public Co.,Ltd. She graduated with a Bachelor of Business Administration and MBA from Assumption University Thailand and received her PhD from Asian Institute of Technology Thailand. She has also passed CFA Level 1.

As an academic professor, Dr. Hla Theingi has taught many subjects in the areas of economics, finance and accounting, international business, logistics, marketing and research for postgraduate, graduate and undergraduate students. She also published a book "Export Import Practices: ASEAN Focus" in 2013. She works as a mentor, guest speaker, reviewer, and editor for various institutions, conferences and journals. Her recent research, journal and book publications are in the area of SMEs, trade financing, remittance,

sustainability, international business, ethical business, technology transfer and technology acceptance.

As a practitioner, she is currently a Chief Executive Officer of MADP Distributing Co., Ltd. and a financial advisor and executive coach for telecom, trading, agriculture, animal feed, and education companies in Myanmar and Thailand. She worked as a consultant for Myanmar Automobile Development Public Co., Ltd in 2015 and 2016. She has more than 20 years' experience of running her own container transportation business in Myanmar. She worked as a deputy chairperson of the Department of International Business Management, Martin de Tour School of Management, Assumption University, Thailand from 1996 to 1998. She was also a member of the Research Support Committee, Assumption University, Thailand for 2012 to 2016.

**Prof. Daw Hla Myint**

Chairwoman of the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee, member of the Investment and Portfolio Management Committee

Considered independent.

Other management duties, etc.

- Department of Management, Yangon University of Economics (Emeritus Professor)
- Myanmar Human Resources Co., Ltd (Academic Advisor)
- Myanmar Women Entrepreneurs Association (Advisor)

Prof. Daw Hla Myint is an independent director of EFR Group Public Co.,Ltd. She graduated with a Bachelor of Commerce with Honors Degree and received a Master of Commerce. She has attended a UNDP/UNIDO workshop on Project Planning and Control from the Ministry of Industry (1), Myanmar-Korea Executive Management Program of Samsung, Tourism Marketing Course from the Directorate of Hotel & Tourism and Advill Consultancy. She has also attended Master of Arts Courses in Economics specializing in Development Economies (1961-62) from the University of Kansas City, Missouri, USA, MBA courses specializing in Management Information System, University of California, Los Angeles, and UNESCO Fellowship. She has attended a study tour focusing on Business Administration at the Kasetsart University, Bangkok, Thailand.

Prof. Daw Hla Myint is currently an Emeritus Professor of the Department of Management Studies, Yangon University of Economics, Yangon. She is also a faculty member and the principal Academic Advisor of the Myanmar Human Resources Co., Ltd. She is the adviser of the Myanmar Women Entrepreneurs Association, an NGO, and a consultant cum senior trainer of STI Education.

She served as a faculty member for 37 years as a tutor, lecturer, associate professor and professor in the following educational institutions.

1. Department of Commerce & Administrative Studies, University of Yangon
2. Department of Economics, Defense Services Academy, Pyin Oo Lwin
3. Department of Commerce, Institute of Economics, University of Yangon
4. Department of Economics, Institute of Education, University of Yangon
5. Department of Management Studies, Institute of Economics, University of Yangon

**U Aung Min Han**

Member of the Board of Directors, member of the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee, member of the Investment and Portfolio Management Committee

Not considered independent due to the position as CEO of EFR Group Public Co., Ltd

Other management duties, etc.

- A&H Development Co., Ltd (Director)
- SIM Co., Ltd (Director)
- Open Sesame Co., Ltd (Director)

U Aung Min Han is the Chief Executive Officer of EFR Group Public Co.,Ltd. He holds a Bachelor of Engineering (Civil) (2001), Certificate of Internal Auditor Training Course (2003), Diploma in International Freight Management Certificate in Multimodal Transport (2004), Certificate in Multimodal Transport (2004), and Master of Business Administration (2008).

In June 1997, U Aung Min Han joined EFR, first as a marketing executive at Ever Flow River Forwarding & General Services Co., Ltd. and then was promoted to marketing manager and gradually up to the post of General Manager in sub-business units of EFR Group of Companies. His excellent interpersonal skills, wide knowledge and in-depth experience in marketing as well as administration and interest in the work concerned have contributed to his high level of performance in top-level management positions. As a brilliant, talented, dedicated and energetic young professional, U Aung Min Han was selected the Chief Executive Officer of EFR Group in 2012 as well as one of the board directors of EFR Group of Companies.

He is also a member of MIFFA and of MMMDA.

**Daw Khin Sone**

Member of the Board of Directors, member of the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee, member of the Audit and Risk Management Committee, member of the Investment and Portfolio Management Committee, member of the Legal Committee

Not considered independent due to the position as Group Finance Director of EFR Group Public Co., Ltd

Other management duties, etc.

- Golden Host Travels & Tours Co., Ltd (Director)
- Win Wealth Trading Co., Ltd (Director)

Daw Khin Sone is the Group Finance Director of EFR Group Public Co., Ltd. She received her B.Sc. (Mathematics) degree from the University of Yangon in 1995. She holds a diploma in Chinese from the University of Foreign Language and a diploma in Business Law from University of Yangon. Daw Khin Sone has also received a certificate from the Ministry of Foreign Affairs for a Basic Diplomatic Course and has also finished her LCCI (level I, II and III) in 2003. She also has a master's degree at the University of Economics in Banking and Finance.

Daw Khin Sone started her career after her graduation as executive to chief accountant in Eagle Group of Companies (1997 to 2000) and then joined EFR Group of Companies as marketing executive in one of the shipping lines. From 2000-2011, she was assigned at

Gold Shipping Agency Services, Ltd., starting from executive post to being gradually promoted to deputy managing director after several years of her services with full commitment. From 2012 till to date, she has been assigned as group Chief Finance Officer.

She is a member of Myanmar Mercantile Maritime Development Association (MMMDA) and member of the Board of Directors of MIFFA.

**Daw Zin Nyein Htwe**

Member of the Board of Directors, member of the Investment and Portfolio Management Committee

Not considered independent due to the position as Executive Director of EFR Group Public Co., Ltd

Other management duties, etc.

- None

Daw Zin Nyein Htwe is one of the executive directors of EFR Group Public Co., Ltd who is in charge of Myanmar Round the World Logistic Co., Ltd. and EFR Trading Co., Ltd. She started her career with EFR in 2001 while she was in pursuit of her B.Sc. (Physics) Degree in University of Distance Education. She took on different responsibilities, has played different roles successfully within the organization from Receptionist, Sales & Marketing Coordinator, to Customer Service Executive as well as being in charge of Mitsui O.S.K Lines and obtaining experience in shipping and forwarding fields.

EFR has been grateful to have her support and teamwork in reference to International Trading business before she moved on to her new role in 2007. She has extensive knowledge in the commercial trading field.

She holds an MBA from the University of the Thailand Chamber of Commerce, a Bachelor of Science (Physics) from Yangon University, and Advanced Diploma in Supply Chain Management, Singapore Logistics Association.

**Daw Hnin Yee Mon**

Member of the Board of Directors, member of the Investment and Portfolio Management Committee

Not considered independent due to the position as Executive Director of EFR Group Public Co., Ltd

Other management duties, etc.

- A&H Development Co., Ltd (Director)

Daw Hnin Yee Mon is one of the Executive Directors of EFR Group Public Co., Ltd who is in charge of Gold Shipping Agency Services, Ltd. and Unison Choice Services, Ltd. She received her BA (Economic) degree in 2004 from Pathein University. In July 2004, Daw Hnin Yee Mon joined EFR, first as receptionist and personal assistant of the Chairman of EFR Group of Companies from 2004 to 2005.

As a brilliant and energetic talent, she has taken on many different assignments from EFR Group and has executed her duties and responsibilities in a reliable and satisfactory level. She took roles as Assistant of Mitsui O.S.K Lines which is one of the top-10 container carriers in the world and was promoted to Manager (Import Marketing) in charge of CMA-CGM Lines which is also one of the top10 carriers in the world and was in charge of EFR‘s Conventional Department from 2008 to 2010 and gradually up from basic level to General

Manager in EFR Forwarding & General Services Co., Ltd.

**Daw Lae Lae Mu**

Member of the Board of Directors, member of the Investment and Portfolio Management Committee

Not considered independent due to the position as Executive Director of EFR Group Public Co., Ltd

Other management duties, etc.

- None

Daw Lae Lae Mu is one of the Executive Directors of EFR Group Public Co., Ltd and is in charge of Ever Flow River Logistics and Distribution Center (Mandalay) Co., Ltd.

In 2001, she joined China Shipping Container Line as Senior Sales & Marketing Executive and served in this position until 2007. Daw Lae Lae Mu joined Myanmar Indo Orient Co., Ltd. (MIO was established to act as agent for CMACGM in Myanmar) with the position of Deputy General Manager. In 2011, she became a General Manager of MIO and of CMA CGM in 2014.

Daw Lae Lae Mu holds a Bachelor of Science (Physics) (Hon), Certificate of Attendance – Air Freight Forwarder's Basic Course conducted by Myanmar International Freight Forwarder's Association (MIFFA) and Singapore Air Cargo Agents Association (SAAA), Certificate of Attendance - Japan's Program for improving Efficiency of "Logistics and Distribution", of The East-West Economic Corridor" and "Southern Economic Corridor" conducted by MIFFA and Ministry of Transport.

# Management Team

U Aung Min Han

Daw Khin Sone

Daw Zin Nyein Htwe

Daw Hnin Yee Mon

Daw Lae Lae Mu

U Than Aung

U Kyaw Kyaw Thein

| Name | Role |
|---|---|
| U Aung Min Han | CEO |
| Daw Khin Sone | Group Finance Director |
| Daw Zin Nyein Htwe | Executive Director |
| Daw Hnin Yee Mon | Executive Director |

| | |
|---|---|
| Daw Lae Lae Mu | Executive Director |
| U Than Aung* | Executive Director |
| U Kyaw Kyaw Thein | Executive Director |

## ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု အစီရင်ခံစာ

***EFR Group Public Co., Ltd အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏စံတန်ဖိုးများနှင့်ညီညွတ်သော ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုသည် အရေးပါသောအခန်းကဏ္ဍတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ EFR Group သည် မဟာဗျူဟာမြောက်ရေရှည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက် မှုများ၊ စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်တာများ အပြင် အကျိုးစီးပွားသက်ဆိုင်သူများ နှင့် ပြင်ပပတ်ဝန်းကျင်၏ပံ့ပိုးမှုများ ကိုတုန့်ပြန်သည့်အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု အား စဉ်ဆက်မပျက် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။***

* U Than Aung is also serving as a member of Investment and Portfolio Management Committee.

Ever Flow River Group Public Co., Ltd သည် ခိုင်မာသောစည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများဖြင့် အုပ်ချုပ်သော ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုပုံစံအားလိုက်နာကျင့်သုံးလျက်ရှိပါသည်။ ဤကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အစီရင်ခံစာ သည် ၂၀၂၃ ခုနှစ်၊ ဇန်နဝါရီလ ၁ ရက်နေ့မှစတင်သက်ရောက်သော ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၏ ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု ဆိုင်ရာလမ်းညွှန်ချက်နှင့်အညီ ကုမ္ပဏီ၏သက်ဆိုင်ရာအဓိက သတင်းအချက်အလက်များအား ကုမ္ပဏီ၏အစုရှယ်ယာရှင်များ အား တင်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာဖွဲ့စည်းပုံ သည် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ နှင့် ဘုတ်ကော်မတီများအကြား အနီးကပ် ညှိနိုင်းဆောင်ရွက်များပြုလုပ်နိုင်ရန်ရည်ရွယ်၍ ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ အဆိုပါဖွဲ့စည်းပုံ အရ တိုးမြှင့် ဖော်ဆောင် လိုသောရည်ရွယ်ချက်များမှာ

- အခွင့်အလမ်းများနှင့်စိန်ခေါ်မှုများအားစောလျင်စွာ ဖော်ထုတ်ဆောင်ရွက်ရန်
- ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်ရာတွင် ထိရောက်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များဖြင့်ဆောင်ရွက်ရန်
- လျှင်မြန်ထိရောက်မှုရှိသောစီမံကိန်းများရေးဆွဲ ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်
- ယုတ္တိတန်သောထိန်းချုပ်မှုများ၊ စစ်ဆေးမှုများ၊ ထိန်းညှိမှုများ နှင့် လိုက်နာကျင့်သုံးမှုများ ကျင့်သုံး ရန်
- လုပ်ပိုင်ခွင့်နှင့် တာဝန်များကို ရှင်းလင်းတိကျစွာ ခွဲဝေ ချထားရန်
- လုံခြုံစိတ်ချရ၍ကောင်းမွန်သောလုပ်ငန်းစီမံခန့်ခွဲမှု များဆောင်ရွက်ရန်

## စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာဖွဲ့စည်းပုံ

### နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ

နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်း အဝေးများသည် EFR Group Public Co., Ltd. ၏ အမြင့်ဆုံးအုပ်ချုပ်ရေးအဖွဲ့ဖြစ်သည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များသည် ၎င်းတို့၏ရပိုင်ခွင့်ဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများ၊ အခွင့်အရေးများအား နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေ အစည်းအဝေး၌ ထုပ်ဖော်ပြောကြား တောင်းဆိုပိုင်ခွင့်ရှိပါသည် (ဥပမာ-ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား ရွေးကောက်တင်မြှောက်ခြင်း ခြင်း၊ သင်းဖွဲ့စည်းမျဉ်းများနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ သို့မဟုတ် ဘုတ်အဖွဲ့မှ တင်သွင်းသောအဆိုပြုချက်များအား သက်ဆိုင်ရာ အချိုးကျပိုင်ဆိုင်မှုအလိုက်ဆုံးဖြတ်ပေးနိုင်ခွင့်ရှိခြင်း)။ ကျွန်ုပ်တို့ EFR Group ၌ အစုအရှယ်ယာ အမျိုးအစား တစ်မျိုးထဲသာ ရှိပြီး ထိုအစုရှယ်ယာများ ပိုင်ဆိုင်သောအစုရှယ်ယာရှင်အားလုံးသည် တူညီသော ဆန္ဒမဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိခြင်းနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများ ရရှိထားကြပြီး ထိုရှယ်ယာများအားလည်း ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း (YSX) ၌ တရားဝင် ရောင်းဝယ် ဖောက်ကားပိုင်ခွင့်ရှိပါသည်။

### ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ

EFR Group Public Co., Ltd ၏ ဘုတ်အဖွဲ့တွင်အဖွဲ့ ဝင် (၁၀) ဦး ပါ ဝင်ပြီး၊ အမှုဆောင်မဟုတ်သောဒါရိုက်တာ (၂) ဦး၊ လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ (၃) ဦး နှင့်အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ (၅) ဦး ပါဝင်သည်။ ထို့အပြင် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့အနေဖြင့် အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၊ စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေထိန်းချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၊ ဥပဒေရေးရာ ကော်မတီ စသောကော်မတီကြီးလေးခုအား ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ EFR Group အနေဖြင့် စီးပွားရေး ခေါင်းဆောင်များ၊ လုပ်ငန်းခွင်ခေါင်းဆောင်များနှင့် သက်ဆိုင်ရာနယ်ပယ်အလိုက် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များအား အစည်းအဝေး များ ကျင်းပရာ၌ပါဝင်နိုင်ရန် ဖိတ်ကြားခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့် ကော်မတီများသည် အဖွဲ့အစည်းအသီးသီးမှ ကိုယ်စားလှယ်များအပြင် ပြင်ပမှကျွမ်းကျင်သူများနှင့် အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်နှီးနှောခွင့်များ ရရှိကြပါသည်။

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် အထွေထွေစီးပွားရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာနိယာမများကို ချမှတ်ထားသည့်အပြင် ကုမ္ပဏီ အတွက် သင့်တော်သောအဖွဲ့အစည်းများဖွဲ့စည်း၍ ကုမ္ပဏီ၏စီမံအုပ်ချုပ်မှုအားတိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် ကြိုးပမ်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှုများနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက်မူဝါဒများ ချမှတ်ခြင်းတို့အပြင် ကုမ္ပဏီ၏စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်တို့အား ကြီးကြပ်သုံးသပ်လျက် ရှိပါသည်။

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့အနေဖြင့်ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားသောကော်မတီများမှာအောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ကြပါသည်။

## အမည်နာမ တင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာ အကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ

အမည်နာမ တင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာစီမံ ခန့်ခွဲရေးကော်မတီအား အဖွဲ့ဝင် (၇)ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်း တည်ထောင်ခဲ့ပြီး၊ ၎င်းတို့အနက်မှ သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးသည် ယင်းအဖွဲ့အစည်း၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် တာဝန်ယူလုပ်ဆောင်ပါသည်။ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များအား ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှ ရွေးချယ်ခဲ့ပြီး ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌရာထူး ခန့်အပ်ရန်လည်း ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှစီစစ်ရွေးချယ်တင်မြှောက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာ အကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ် စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီသည် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်လာရန် လိုအပ်သော အရည်အချင်း သတ်မှတ်ချက်များနှင့် လုပ်နိုင်စွမ်းများအား စိစစ်လေ့လာခြင်း၊ ဘုတ်အဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းပုံအရွယ်အစားနှင့် ဖွဲ့စည်းမှုများ၊ အားပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ဆက်ခံသူရွေးချယ်ခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ မတူကွဲပြားသော စွမ်းဆောင်ရည်များကို သုံးသပ်ခြင်းတို့အား လုပ်ဆောင် ပါသည်။ ၎င်းအပြင် ကော်မတီအနေဖြင့်လွတ်လပ်မှု စံနှုန်းများနှင့် ပတ်သက်၍ ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ အဖွဲ့ဝင်များ ရွေးချယ်စီစစ်ခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၌ ရွေးကောက် တင်မြှောက်ခံရမည့်သူများအား အကဲဖြတ်ခြင်း စသည့်တာဝန်များကိုလည်း လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ကော်မတီအနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ရမည့် တာဝန်များအား ဒါရိုက်တာအဖွဲ့မှ သဘောတူထုတ်ပြန်ထားသည့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာ နည်းဥပဒေ၌ ဖော်ပြထားပါသည်။

ထို့အပြင်ကော်မတီသည် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များ၏ လုပ်ခနေအကျိုးခံစားခွင့် အဆိုတင်သွင်းချက်များအပြင်၊ ၎င်းတို့အတွက် Incentives Schemes များ၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် အစီရင်ခံစာများ၊ ထုတ်ဖော်ပြောကြားချက်များ၊ မူဝါဒများနှင့် Incentive Schemes guidelines များ၊ နှင့်ပတ်သတ်သော အဆိုတင်သွင်းချက်များအား ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သို့ အဆိုတင်သွင်းပါသည်။ ကော်မတီ၏ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် မူဝါဒနှင့် ကျင့်သုံးမှုများအပြင် incentive programs များသည် EFR Group Public Co. ,Ltd ၏ မဟာဗျူဟာကို ပံ့ပိုးပေးပြီး အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် တန်ဖိုးကို ဖန်တီးပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။

## စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ချေထိန်းချုပ်မှုစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ

စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေထိန်းချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီသည် အဖွဲ့ဝင် (၇) ဦးဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားခြင်းဖြစ်ပြီး၊ ကော်မတီ၏ ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာတစ်ဦးမှ တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဥက္ကဋ္ဌရာထူးတို့အား ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ စီစစ်ရွေးချယ် တင်မြှောက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကော်မတီ၏ တာဝန်များမှာ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊စာရင်းစစ်ခြင်းများ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်နှင့် ထိန်းချုပ်မှုဆိုင်ရာ ကိစ္စများအား ပြင်ပစာရင်းစစ်များ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဒါရိုက်တာများ၊ စာရင်းကိုင်နှင့် လုပ်ငန်းတွင်းစာရင်းစစ်အကြီးအကဲများနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်၍ ၎င်းသုံးသပ်ချက်များအား ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ကို အစီရင်ခံတင်ပြရန်လိုအပ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကော်မတီအနေဖြင့် ဆက်နွယ်ပတ်သတ်သူများနှင့် အပေးအယူများ (related parties’ transactions ) နှင့်ပတ်သက်သည့် အကြောင်းအရာများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ လုပ်ဆောင်ဆဲ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအသစ်များ၏ စွန့်စားရမှုများနှင့် ဆုလာဘ်များအကြား သမ္မာသတိရှိရှိ ဟန်ချက်ညီစေရန် ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ

ရှိသော အန္တရာယ်များအား သုံးသပ်အကဲဖြတ်ခြင်း စသည်တို့အား တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။ ကော်မတီသည် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ပူးပေါင်းဆက်သွယ်၍ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ အန္တရာယ်ရှိမှု လေ့လာဆန်းစစ်ရေး နည်းဗျူဟာများ၊ မူဘောင်များ၊ ဖွဲ့စည်းပုံများနှင့် လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ ချမှတ်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအာမခံခြင်းနှင့်အစီရင်ခံခြင်းအရ ကော်ပိုရိတ် တာဝန်ခံမှုနှင့်ဆက်စပ်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ အန္တရာယ်များနှင့် သက်ဆိုင်သည့် တာဝန်များကို ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များအား ကူညီဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။

## ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ

ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ ဖွဲ့စည်းရာ၌ ပါဝင်သော စုစုပေါင်းအသင်းဝင်အရေအတွက်မှာ (၁၀) ယောက်ဖြစ်ပြီး ကော်မတီအား EFR Group ၏ ဥက္ကဋ္ဌ ဦးကျော်လွင်ဦး နှင့် အဖွဲ့အမှုဆောင် အရာရှိချုပ် ဦးအောင်မင်းဟန်တို့မှ ဦးဆောင်၍ ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကော်မတီ၏အဓိကတာဝန်မှာ အမျိုးမျိုးသော ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ၏ ရည်ရွယ်ချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် အောင်မြင်မှု၏အဓိပ္ပါယ်ဖွင့်ဆိုချက်များသည် EFR Group ၏ ရည်မှန်းချက်များကို ပြည့်မီခြင်းရှိမရှိ သုံးသပ်ရန်၊ အဖွဲ့အစည်း၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ အန္တရာယ်များနှင့် ပတ်သတ်၍ ခံနိုင်ရည်ရှိမှု၊ မျှော်လင့်ထားသည့် ပြန်လည်ရရှိနိုင်မှုများနှင့်ပတ်သတ်၍ ကြိုးကြောင်းခိုင်လုံသည့် ယူဆချက်များ ပါဝင်သည့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာများ ချမှတ်ခြင်း၊ နှစ်စဉ်ငွေပေင်ငွေရှင်းမှ ငွေထုတ်ယူမှုအပြင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံရေးဆိုင်ရာ နယ်နိမိတ်နှင့် အကန့်အသတ်များ (ငွေဖြစ်လွယ်မှုကန့်သတ်ချက်များ၊ ငွေကြေးနှင့်ဆိုင်သော နည်းဗျူဟာများ၊ တည်နေရာအလိုက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ) ချမှတ်ခြင်းတို့ဖြစ်ပါသည်။

## ဥပဒေရေးရာကော်မတီ

ဥပဒေရေးရာကော်မတီသည် သီးခြားလွတ်လပ်သော ဥပဒေအကြံပေးအပါအဝင် အသင်းဝင်ငါးယောက်ဖြင့် ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ထားပြီး ဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် သီးခြား လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာမှ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပါသည်။ ကော်မတီအဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဥက္ကဋ္ဌတို့အား ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှ စီစစ်ရွေးချယ် တင်မြှောက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကော်မတီ၏ အဓိကတာဝန်မှာ ကုမ္ပဏီ၏ အမျိုးမျိုးသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအနေဖြင့် ကုမ္ပဏီမှ ချမှတ်ထားသော ပေါ်လစီများနှင့်သက်ဆိုင်သည့်ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို ကောင်းမွန်စွာ နားလည်သဘောပေါက်ရန်နှင့် လိုက်နာရန်အတွက် ကူညီလုပ်ဆောင်ပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် ကော်မတီသည် အထူးသဖြင့်အခွန်၊ စည်းကမ်းလိုက်နာမှု၊ ထိန်းချုပ်မှုနှင့် ချေးငွေစသည့် ထိန်းချုပ်မှုနယ်ပယ် အားလုံးအား အနီးကပ်စောင့်ကြည့် လေ့လာခြင်းအားဖြင့် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးနှင့် ကော်ပိုရိတ် လိုအပ်ချက်များအားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သော ဥပဒေရေးရာအကြံဉာဏ်များပေးရန်၊ ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးရည်မှန်းချက်များ အောင်မြင်မှုသည် ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ လိုအပ်ချက်ကြောင့်သာလျှင် မဟုတ်ဘဲကုမ္ပဏီ၏ ကိုယ်ပိုင်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်မူဝါဒများ၊ တန်ဖိုးများနှင့်လည်း လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေ ရန်ပံ့ပိုးလုပ်ဆောင်ပေးပါသည်။

## အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အစည်း

EFR Group Public Co., Ltd. အနေဖြင့် ၂၀၂၀ခုနှစ်ကုန်ပိုင်း၌မှတ်ပုံတင်ဖွဲ့စည်းထားသော အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များမှာ ဦးအောင်မင်းဟန်(အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်)၊ ဒေါ်ခင်ဆုံ(ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအရာရှိချုပ်)၊ ဒေါ်ဇင်ငြိမ်းထွေး(အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ)၊ ဒေါ်နှင်းရည်မွန်(အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ)၊ ဒေါ်လဲ့လဲ့မူ(အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ)၊ ဦးသန်းအောင်

(အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ)နှင့် ဦးကျော်ကျော်သိန်း(အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ)တို့ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ နေ့စဉ်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ရန်အတွက်အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များကိုဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ ခန့်အပ်ပါသည်။

## ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့်စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အကြားပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု

ရန်ကုန်စတော့အိတ်ချိန်း၏စာရင်းဝင် အများပိုင်ကုမ္ပဏီဖြစ်သည့် EFR Group Public Co. , Ltd ကို ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှခန့်အပ်၊အကြံပေးနှင့်ကြီးကြပ်သော စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့ဝင်များမှတာဝန်ယူလုပ်ဆောင်ပါသည်။

အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအသင်း၏ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းဆိုင်ရာနည်းဥဒေများ၌ ၎င်း၏အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးချင်းစီအကြား ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများကိုသာမက အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာအခြေခံမူများ၊ အဖွဲ့အစည်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်ကိုယ်စားပြုမှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများကိုဖော်ပြထားပါသည်။ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီသို့မဟုတ်အဖွဲ့အစည်းအတွက် ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှ ဆုံးဖြတ်ရမည့်အထူးအရေးပါသောကိစ္စများမှလွဲ၍ ၎င်းတို့၏သက်ဆိုင်ရာဌာနများကို တာဝန်ယူကိုင်တွယ်လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ၎င်းတို့သည်ဌာနတစ်ခုချင်းစီ၏အကျိုးစီးပွားများအား ကုမ္ပဏီ၏စုပေါင်း အကျိုးစီးပွားများအဖြစ် ထည့်သွင်းစဉ်းစားရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ တာဝန်ဝတ္တရားအတွင်းရှိ သိသာထင်ရှားသောတိုးတက်မှုများအကြောင်းကိုစီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့အား တင်ပြရန်လိုအပ်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်သည် ၎င်း၏စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို လုပ်ဆောင်ရာ၌ ဘုတ်အဖွဲ့၏လှုပ်ရှားမှုများအား ကုမ္ပဏီ၏အခြေခံရည်မှန်းချက်များ၊ စီမံကိန်းများနှင့်ကိုက်ညီစေပြီး ကော်ပိုရိတ်အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှု မူဝါဒကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရန်ဖြစ်ပါသည်။ အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များအနေဖြင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချသည့်အခါ ကိုယ်ပိုင်အကျိုးစီးပွားအတွက်ဆောင်ရွက်ခြင်း သို့မဟုတ် ကိုယ်ကျိုးစီးပွားအတွက်ကော်ပိုရိတ် စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများကို အသုံးချခြင်းတို့အား လုံးဝရှောင်ကျဉ်ရမည်ဖြစ်သည်။ အကယ်၍ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ပဋိပက္ခများ ပေါ်ပေါက်လာပါခဲ့ပါက ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှ နှောင့်နှေးခြင်းမရှိပဲ ထုတ်ဖော်ပြောကြားအသိပေးရမည်။ ထို့အပြင် အခြား စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ အသင်းဝင်ဒါရိုက်တာများအားလည်း ချက်ချင်းအကြောင်းကြားပေးရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာစီမံကိန်းများရေးဆွဲရာ၌ ၎င်းတို့နှင့် အတူပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့်ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့တို့သည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုတစ်ခုလုံး၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် ပတ်သက်သောမဟာဗျူဟာများ၊ လုပ်ငန်းခွဲများ၏ရည်ရွယ်ချက်များနှင့် မဟာဗျူဟာများ၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေး အနေအထားနှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များ၊ အဓိကစီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ ဖက်စပ်လုပ်ငန်းများနှင့်အလားအလာရှိသောရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ၊ စည်းကမ်းလိုက်နာခြင်းနှင့်စည်းကမ်းလိုက်နာမှုနှင့် စပ်လျဉ်းသောစီမံခန့်ခွဲမှုများ၊ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်များနှင့်၎င်းတို့အပေါ် စီမံခန့်ခွဲမှုများနှင့် စီးပွားရေးတိုးတက်မှုဆိုင်ရာစီမံကိန်းရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်မှုဆိုင်ရာကိစ္စရပ်များနှင့် ဆက်စပ်သောအခြေအနေများအားလေ့လာဆန်းစစ်ခြင်းတို့အား ပုံမှန် ဆွေးနွေးကြပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် အရေးကြီးသောကိစ္စရပ်များပေါ်ပေါက်လာပါက ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သို့ ချက်ချင်းတင်ပြပါသည်။ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ဥက္ကဋ္ဌနှင့်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်သည်လည်း လက်တလောဖြစ်ပေါ်နေသော အခြေအနေအကြောင်းအရာများနှင့် အနီးကပ်ထိတွေ့လျက်ရှိသည်။

ဘုတ်အဖွဲ့၏ဆုံးဖြတ်ချက်များကို သက်ဆိုင်ရာကော်မတီများမှ သီးခြားအစည်းအဝေးများ၌ ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားကြသည်။ ဘုတ်အဖွဲ့၏မျက်နှာစုံညီအစည်းအဝေးတစ်ခုစီ၌ ကော်မတီအသီးသီး၏လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ ဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် ပတ်သက်

သည့် အသေးစိတ်အချက်အလက်အစီရင်ခံစာများပါဝင်ပါသည်။ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ၎င်းတို့တာဝန်များအား ထမ်းဆောင်ရန် ကုမ္ပဏီမှသင့်တော်သောပံ့ပိုးမှုရရှိရန်လိုအပ်သောသင်တန်းများနှင့် လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှုနှင့် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု ဆိုင်ရာအစီအမံများရရှိစေရန်အတွက်ပုဂ္ဂိုလ်ရေးအရတာဝန်ရှိပါသည်။

## ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ

ကုမ္ပဏီ၏အုပ်ချုပ်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာဦးတည်ချက်အတွက် လုပ်ဆောင်ရမည့်တာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်းဖြစ်ပါသည် -

- ကုမ္ပဏီ၏အထွေထွေစီးပွားရေးနှင့်အုပ်ချုပ်မှုအခြေခံမူများချမှတ်ရန်
- ကုမ္ပဏီ၏ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ရှိမှု သုံးသပ်ရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်မှုဆိုင်ရာနည်းဗျူဟာများ ချမှတ်ရန်
- ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ဆောင်ရန် သို့မဟုတ် ရုပ်သိမ်းရန်၊ ကုမ္ပဏီများပေါင်းစည်းခြင်းနှင့်ဝယ်ယူခြင်း (M&A) လုပ်ငန်းကိစ္စ များခွင့်ပြုပေးရန်
- ကုမ္ပဏီ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏စွမ်းဆောင်ရည်ကိုကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ဖွဲ့စည်းပုံအား စနစ်တကျ ဖွဲ့စည်းတည်ထောင်ရန်
- ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအခြေအနေများ၊ အရင်းအမြစ်များ၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စွမ်းဆောင်ရည်များနှင့် ပတ်သတ်သော အစီရင်ခံစာများအား သုံးသပ်ရန်
- စီမံခန့်ခွဲရေးဆိုင်ရာအဖွဲ့ဝင်များခန့်အပ်ရန်

## ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင်ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့သည့်လုပ်ငန်းဆောင်တာများ

- လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုဆိုင်ရာမဟာဗျူဟာများနှင့်စီးပွားရေးစီမံကိန်းများအားပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ရည်မှန်းချက်များ ချမှတ်၍ ၎င်းတို့အားအကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာခွင့်ပြုချက်များ ချမှတ်ပေးခြင်း။
- ကုမ္ပဏီများပေါင်းစည်းခြင်းနှင့်ဝယ်ယူခြင်း (M&A) လုပ်ငန်းကိစ္စများ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ စောင့်ကြည့်အကဲဖြတ်ခြင်း။
- အသစ်ဖွဲ့စည်းထားသော ဖက်စပ်လုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည့် A Logistics Co. , Ltd. ၏ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံဆိုင်ရာ ရလဒ်များအား စောင့်ကြည့်လေ့လာအကဲဖြတ်ခြင်း။
- လုံခြုံရေး၊ စည်းကမ်းလိုက်နာမှု မူဘောင်များနှင့်အဖွဲ့အစည်းများအားပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း။
- ကုမ္ပဏီ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာမူဝါဒများ၊ ကြွေးမြီများနှင့် အရင်းအနှီးဖွဲ့စည်းပုံ (capital structure) များအား စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်း။
- ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုအားမြှင့်တင်၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီအားဖွဲ့စည်းခြင်း
- ဘုတ်အဖွဲ့အားအကဲဖြတ်ခြင်း။
- 2020နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာအားအတည်ပြုခြင်း၊လစဉ်နှင့်သုံးလပတ်ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံစာနှင့် ခန့်မှန်းချက်များ ကိုသုံးသပ်ခြင်း။

## ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းခဲ့သည့် လုပ်ငန်းဆောင်တာများ

**အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာ အကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ**

- ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့များ၏မတူကွဲပြားသောစွမ်းဆောင်ရည်များ၊ ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးဆိုင်ရာစီမံကိန်းများ။
- ဘုတ်အဖွဲ့၏ဖွဲ့စည်းပုံ၊ ဆက်ခံသူရွေးချယ်ခြင်း နှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ၏ မတူကွဲပြားသော စွမ်းဆောင်ရည်များအားပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း။
- ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်ရွေးချယ်ခံရသူများအားသတ်မှတ်ခြင်း။
- သီးခြားလွတ်လပ်မှုသတ်မှတ်ချက်များအားအကဲဖြတ်ခြင်း။
- အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိများ၏ လုပ်ခဝနေအကျိုးခံစားခွင့်စံနှုန်းများ သတ်မှတ်ခြင်းနှင့် ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း။
- ၂၀၂၀ နှင့် ၂၀၂၁ အတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ လုပ်ခ ဓနအကျိုးခံစားခွင့်များအစီအစဉ်များကို ဘုတ်အဖွဲ့သို့အဆိုပြုခြင်း။
- လုပ်ခဓန အကျိုးခံစားခွင့်များ သတ်မှတ်ခြင်းဆိုင်ရာပေါ်လစီနှင့် Incentive Guidelines များအား ပြောင်းလဲခြင်း၏ ပြန်လည်သုံးသပ်၍ အဆိုပြုခြင်း။

**စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ချေထိန်းချုပ်မှုစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ**

- ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းအင်းခန့်မှန်းခြေနှင့် အန္တရာယ်ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ လေ့လာဆန်းစစ်မှုများ၊ စာရင်းကိုင်မူဝါဒများနှင့် အစီရင်ခံလုပ်ငန်းစဉ် သမာဓိသမတ်ရှိမှုအပါအဝင် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းအစီရင်ခံခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များအား စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း။
- နှစ်ပတ်လည်နှင့် ကြားဖြတ်ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာများနှင့်၂၀၂၀ခုနှစ်၌ ပြောင်းလဲလိုက်သော အစီရင်ခံခြင်းဖွဲ့စည်းပုံ ပြောင်းလဲခြင်းကို သုံးသပ်ခြင်း။
- လုပ်ငန်းတွင်းစီမံထိန်းချုပ်မှုစနစ်များ၊ လိမ်လည်မှုအန္တရာယ်နှင့် လိမ်လည်မှုကာကွယ်ခြင်း၏ ထိရောက်မှုကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း။
- ပတ်သက်ဆက်နွယ်နေသည့် ပုဂ္ဂိုလ်/အဖွဲ့အစည်းများနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများ၊ ပူးတွဲအခွန်ကောက်ခံမှုများအား သုံးသပ်ခြင်း။
- စာရင်းစစ်အစီအစဉ်များ၊ အစီရင်ခံစာများ၊ ပြင်ပစာရင်းစစ်များ၏ လွတ်လပ်မှုနှင့်ရွေး ကောက်ပွဲအတွက် စာရင်းစစ်အား အကြံပြုရန်နှင့် အဓိကစာရင်းစစ်ကိစ္စရပ်များ၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ပတ်သက်၍ဆွေးနွေးခြင်း။
- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ လုပ်ငန်းတွင်းပိုင်း စာရင်းစစ်ဆေးမှု လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ၎င်း၏လွတ်လပ်မှု၊ နယ်ပယ်နှင့် စွမ်းဆောင်ရည်များ၊ အရင်းအမြစ်များနှင့် အစီရင်ခံမှုများ၊ စာရင်းစစ်တွေ့ရှိချက်များ၏ အဆုံးအဖြတ်များအား စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း။
- ကုမ္ပဏီ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှုမူဘောင်နှင့် လုပ်ငန်းစဉ်များအား ကြီးကြပ်ရန်နှင့် အဓိကစီးပွားရေး လုပ်ငန်းအန္တရာယ်များနှင့် ဆက်စပ်သော အန္တရာယ်များအား လျှော့ချရေး အစီအစဉ်များကို သုံးသပ်ခြင်း၊
- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဘဏ္ဍာရေးဒါရိုက်တာ၊ စာရင်းကိုင်နှင့် ထိန်းချုပ်မှုဌာနမှူး၊ အခြားသောလုပ်ငန်းခွင် ခေါင်းဆောင်များ နှင့် ပြင်ပစာရင်းစစ်များနှင့်တွေ့ဆုံခြင်း။

**ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ**

- ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းအင်းခန့်မှန်းခြေနှင့် အန္တရာယ်ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ လေ့လာဆန်းစစ်မှုများ၊ စာရင်းကိုင်မူဝါဒများနှင့် အစီရင်ခံလုပ်ငန်းစဉ် သမာဓိသမတ်ရှိမှုအပါအဝင် ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းအစီရင်ခံခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များအား စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း။
- နှစ်ပတ်လည်နှင့် ကြားဖြတ်ဘဏ္ဍာရေး အစီရင်ခံစာများနှင့်၊ ၂၀၂၀ ခုနှစ်၌ ပြောင်းလဲလိုက်သော အစီရင်ခံခြင်းဖွဲ့စည်းပုံ ပြောင်းလဲခြင်းကို သုံးသပ်ခြင်း။
- လုပ်ငန်းတွင်း စီမံထိန်းချုပ်မှုစနစ်များ၊ လိမ်လည်မှုအန္တရာယ်နှင့် လိမ်လည်မှုကာကွယ်ခြင်း၏ ထိရောက်မှုကို စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးခြင်း။
- ပူးတွဲအခွန်ကောက်ခံမှုများစံနှုန်းများအားသုံးသပ်ခြင်း။
- မက်ခရိုစီးပွားရေး အကဲဖြတ်မှုနှင့် ဆက်စပ်သော နည်းဗျူဟာဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှု ခွဲဝေမှုကို သုံးသပ်ခြင်း။
- ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုအတွေးအခေါ်၊ စွန့်စားရမှုအဆင့်၊ ငွေဖြစ်လွယ်မှု၊ ပိုင်ဆိုင်မှုခွဲဝေချထားမှု၊ currency exposure နှင့် manager sizing and concentration အပါအဝင် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု မူဝါဒများနှင့်လိုက်နာမှုကိုစောင့်ကြည့်ခြင်း။
- ဖြစ်လာနိုင်ချေရှိသော မက်ခရိုစီးပွားရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အခြားမမျှော်လင့်သော အန္တရာယ်များအား ကောင်းမွန်စွာ တုံ့ပြန်နိုင်ရန်အလို့ငှာ စီမံကိန်းများရေးဆွဲခြင်း။
- EFR Group နှင့် Ayayar Hinthar Holdings Co., Ltd တို့အကြား ဖက်စပ်တည်ထောင် ထားသော A Logistics Co., Ltd ၏ ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ပုံဆိုင်ရာရလဒ်များအားစောင့်ကြည့်လေ့လာအကဲဖြတ်ခြင်း။

**ဥပဒေရေးရာကော်မတီ**

- အဖွဲ့အစည်းအနေဖြင့် ၎င်း၏ ကိုယ်ပိုင်အုပ်ချုပ်ရေး စာရွက်စာတမ်းများကို နားလည်သဘောပေါက် လိုက်နာရန်နှင့် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများ စည်းကြပ်ရေး အဖွဲ့များ၏ စည်းမျဉ်းလိုအပ်ချက်များ၊ စာချုပ်၌ပါဝင်သည့် တာဝန်ဝတ္တရားများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို လိုက်နာဆောင်ရွက်ခြင်း ရှိမရှိ သေချာစေခြင်း။
- အလုပ်သမားဥပဒေ၊ အခွန်၊ ပူးပေါင်းဆောင် ရွက်ရေးလုပ်ငန်းများနှင့် နိုင်ငံတကာလုပ်ငန်း များနှင့် ပတ်သတ်သော ဥပဒေရေးရာ အကြောင်းအရာအမျိုးမျိုးအတွက် အမှုဆောင်အရာရှိများနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များထံသို့ တိကျသော အကြံဉာဏ်များအား အချိန်မီပေးနိုင်ခြင်း။
- တိကျခိုင်မာသော လုပ်ငန်းတွင်း စီမံအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာမူဝါဒများကို သတ်မှတ်ပြီး လိုက်နာမှုအား ပုံမှန်စောင့်ကြည့် စစ်ဆေးခြင်း။
- စီးပွားရေးဆုံးဖြတ်ချက်များနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကွဲပြားခြားနားသော ဥပဒေရေးရာ Risk Factors များအား စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ချေ ထိန်းချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ နှင့် ပူးပေါင်း၍ အကဲဖြတ်ခြင်း။
- ထိရောက်သော စွန့်စားမှုစီမံခန့်ခွဲမှု နည်းစနစ်များအား အသုံးပြု၍ အလားအလာရှိသော ဥပဒေရေးရာကိစ္စရပ်များ အတွက် ကြိုတင်အကြံပေးခြင်း။
- ကုမ္ပဏီ၏ တရားဝင်အခွင့်အရေးများကို သေချာစေရန် သဘောတူညီချက်များ၊ စာချုပ်များနှင့် အခြားတရားဝင် စာရွက်စာတမ်းများကို ကြီးကြပ်၍ ခိုင်မာအောင်ပြုလုပ်ခြင်း။
- အဖွဲ့အစည်းအတွင်းရှိ လူများအား ဥပဒေဆိုင်ရာဘာသာစကား သို့မဟုတ် သတ်မှတ်ချက်များနှင့်ပတ်သက်၍ ရှင်းလင်းချက်ပေးခြင်း။
- A Logistics Co., Ltd ကုမ္ပဏီ ဖွဲ့စည်းပုံနှင့်ပတ်သတ်၍ ဒေသန္တရ အုပ်ချုပ်ရေး ဆိုင်ရာဥပဒေများ ထောက်ပံ့ပေးခြင်း။

# Board of Directors

U Kyaw Lwin Oo

U Maung Maung Oo

U Min Sein

Dr. Hla Theingi

Prof. Daw Hla Myint

U Aung Min Han

Daw Khin Sone

Daw Zin Nyein Htwe

Daw Hnin Yee Mon

Daw Lae Lae Mu

## ဦးကျော်လွင်ဦး

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ဥက္ကဋ္ဌ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့်အစုရှယ်ယာစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီဥက္ကဋ္ဌ

EFR တွင် ၂၂ နှစ်ကျော်အမှုထမ်းဆောင်ခဲ့သောကြောင့် သီးခြားလွတ်လပ်သည်ဟုမယူဆပါ။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- K Efficient Logistics Consortium Co., Ltd (Director)
- Ever Flow River Agro Venture Co., Ltd (Director)
- EFR Hotel Group Co., Ltd (Director)

EFR Group ၏ ဥက္ကဋ္ဌတစ်ဦး ဖြစ်သော ဦးကျော်လွင်ဦးသည် မြန်မာနှင့်စင်ကာပူနိုင်ငံအကြား ပြေးဆွဲသော ပထမဆုံး ကွန်တိန်နာပို့ဆောင်ရေးကုမ္ပဏီဖြစ်သော Myanmar Container Line ၌ Operation Manager အဖြစ် ၁၉၉၀ မှ ၁၉၉၅ ခုနှစ်အထိတာဝန်ယူ လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်လွင်ဦးသည် Myanmar Container Line မှ ရရှိခဲ့သော အတွေ့အကြုံများ အား အခြေပြုပြီး ၁၉၉၈ ခုနှစ်၌ Ever Flow River Forwarding & General Services ကုမ္ပဏီလီမိတက်အား စတင် တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။

၎င်း၏စီးပွားရေး လုပ်ငန်းရှင်ဖြစ်လိုစိတ်နှင့် ဦးဆောင်မှုစွမ်းရည်တို့ကြောင့် EFR Group အနေဖြင့် ကြီးမားကျယ်ပြန့်သော ကွန်ယက်တစ်ခုအား စတင်ဖန်တီးနိုင်ခဲ့ပြီး ထိုကွန်ယက်၌ အမျိုးမျိုးသောအေးဂျင့်များ၊ အခြားသောနိုင်ငံတကာအဆင့်မီ မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းများ/ကိုယ်စားလှယ်များနှင့် လက်တွဲလုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပြီး ထိုအဖွဲ့များ၌ ပါဝင်သော လေကြောင်းလိုင်းများ၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်ပစ္စည်းပို့ဆောင်ရေး(IFF)များနှင့် ပူးပေါင်းကာ ပြည်တွင်းပြည်ပရှိ နိုင်ငံတကာ ဖောက်သည်များသို့ ထိရောက်မှုရှိရှိ လုပ်ဆောင်လာနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ဦးကျော်လွင်ဦးသည် သယ်ယူထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေးအပိုင်း၌လည်း မတူညီကွဲပြားခြားနားသော နည်းလမ်းများဖြင့် လုပ်ကိုင်တိုးချဲ့ လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဦးကျော်လွင်ဦးသည် မြန်မာနိုင်ငံဟိုတယ်လုပ်ငန်းရှင်များအသင်း၌လည်း ဥက္ကဋ္ဌရာထူးကိုထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်သာမက ငွေဆောင်ဟိုတယ်ဇုန်၊ မြန်မာ့ကုန်သွယ်ရေကြောင်းဆိုင်ရာဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအသင်း (MMMDA) တွင် အကြံပေးအဖြစ် လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းရှင်များအသင်း (MIFFA) ၌ ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ်လည်းကောင်း၊ မြန်မာနိုင်ငံအကောက်ခွန်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများအသင်း (MCBA) ၏တည်ထောင်သူ အဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ဦးကျော်လွင်ဦးသည် ၎င်း၏စီးပွားရေး လုပ်ငန်းရှင် ဖြစ်လိုသည့် စိတ်ဆန္ဒကြောင့်သာလျှင် ယခု လက်ရှိနေရာသို့ ရောက်ရှိလာနိုင်ခြင်းဖြစ်ပါသည်။

မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးအပြောင်းအလဲဆိုင်ရာ အခွင့်အရေးများကို ကောင်းမွန်စွာအသုံးချ၍ အထက်အစိုးရ အဖွဲ့အစည်းများ ၏ ခွင့်ပြုချက်များကိုရယူပြီး မြန်မာနိုင်ငံ၏ သယ်ယူထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံများကို နိုင်ငံတော် အဆင့် အဆင့်မြင့်တင် ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်စီစဉ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ ထိုသို့ လုပ်ဆောင်နိုင်ပါက မြန်မာနိုင်ငံသည်လည်း အိမ်နီးချင်း နိုင်ငံများကဲ့သို့ ကုန်စည်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးအပိုင်း၌ အများနည်းတူ ရင်ဘောင်တန်းလာနိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

## ဦးမောင်မောင်ဦး

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ဒုတိယဥက္ကဌ

အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ၊ စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ချေထိန်းချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၊ ဥပဒေရေးရာကော်မတီတို့၏အဖွဲ့ဝင်

EFR တွင် ၂၂ နှစ်ကျော် အမှုထမ်းဆောင်ခဲ့သောကြောင့် သီးခြားလွတ်လပ်သည်ဟုမယူဆပါ။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- မရှိ

EFR Group ၏ ဒုတိယဥက္ကဌ ဖြစ်သော ဦးမောင်မောင်ဦးသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ သိပ္ပံဘွဲ့ သာမက ၂၀၀၂ ခုနှစ်၌ နိုင်ငံတကာ စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုသင်တန်းအားလည်း တက်ရောက်ခဲ့ပြီး သင်တန်းဆင်းလက်မှတ်ရရှိထားပါသည်။ ထို့အပြင် ၂၀၀၃ ခုနှစ်၌ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ပင်လယ်ရေကြောင်းဥပဒေဆိုင်ရာ ဒီပလိုမာနှင့် MIFFA & AFFA မှချီးမြှင့်သော ဘက်စုံသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး( Multimodal Transport) ပညာရပ်ဆိုင်ရာ သင်တန်းဆင်း လက်မှတ်ကိုလည်းရရှိခဲ့ပါသည်။ ဦးမောင်မောင်ဦးသည် ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် EFR Forwarding & General Services Co., Ltd ( အခွန်ရေးရာရှင်းလင်းခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ အခြားသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများကုမ္ပဏီ) တွင် အရောင်းမြှင့်တင်ရေးမန်နေဂျာအဖြစ် စတင် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၁ ခုနှစ်၊ ဧပြီ လမှစတင်၍ World Class Container Carrier and Shipping Agency) (ကွန်တိန်နာဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းနှင့် ရေကြောင်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ကုမ္ပဏီလီမိတက်)တွင် အထွေထွေမန်နေဂျာရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်မှာ ၂၀၀၇ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလအထိဖြစ်သည်။ ယခုအချိန်တွင်  EFR Group ၏ ဒုတိယဥက္ကဌ အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး MIFFA တွင်လည်း ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

## ဦးမင်းစိန်

ဥပဒေရေးရာကော်မတီ၏ ဥက္ကဌ

အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီတို့၏အဖွဲ့ဝင်

သီးခြားလွတ်လပ်သည်ဟုမှတ်ယူသည်။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- **AYA Bank (သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ)**
- **Myanmar M1 Investment Co., Ltd (ဒါရိုက်တာ)**
- **Australia Myanmar Chamber of Commerce (အဖွဲ့ဝင်)**
- **U Hla Tun Hospice (စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီ အဖွဲ့ဝင်)**

EFR Group ၏ လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ တစ်ဦးဖြစ်သော ဦးမင်းစိန်သည် သိပ္ပံပညာရပ်ဆိုင်ရာ ဘွဲ့အား ၁၉၆၆ ခုနှစ်၌ ရရှိခဲ့ပြီး ၁၉၇၁ ခုနှစ်၌ Registered Accountant တစ်ယောက်ဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် ၁၉၆၉ ခုနှစ်၌ ကျင်းပခဲ့သော အထက်တန်းရှေ့နေစာမေးပွဲနှင့် ၁၉၇၅ ၌ ကျင်းပခဲ့သောမှတ်ပုံတင် ရှေ့နေစာမေးပွဲများကိုလည်း အောင်မြင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးမင်းစိန်သည် သူ၏ဥပဒေပညာရပ်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများအား ၁၉၇၂ ခုနှစ်တွင် စတင်လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး ၁၉၈၈ ခုနှစ်တွင် အောင်မြင်စွာ ပြည်ထောင်စုတရား လွှတ်တော်ချုပ်ရှေ့နေတစ်ဦးဖြစ်လာခဲ့ပါသည်။ သူသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာဥပဒေ၊ တရားမဥပဒေ၊ ကုန်သွယ်ရေးနှင့် ကူးသန်းရောင်းဝယ်ရေးဥပဒေ၊ နိုင်ငံတကာစာချုပ်စာတမ်းများ၊ အသိဉာဏဆိုင်ရာဥပဒေ၊ အမွေဆက်ခံမှုဆိုင်ရာဥပဒေ၊ Personal Law ဆိုင်ရာဥပဒေစသော ဥပဒေ ပညာရပ်များအားအထူးပြုလေ့လာခဲ့ပါသည်။ ဦးမင်းစိန်သည် ရေဝတီဘဏ်၏ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးလည်းဖြစ်ရုံသာမက Myanmar M1 Investment Company Limited ၏ဒါရိုက်တာ တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် သူသည် Auatrlia-Myanamr Chamber of Commerce ၏ အသင်းဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး ဦးလှထွန်းမေတ္တာရိပ်မွန် (ကင်ဆာ) ဖောင်ဒေးရှင်း၏စီမံခန့်ခွဲမှု ကော်မတီဝင် တစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။

သူသည်သင်ကြားရေးပိုင်းတွင်လည်း အတွေ့အကြုံရှိပြီး အစိုးရအရာရှိများကိုသာမက ပြည်ထောင်စုစာရင်း စစ်ချုပ်ရုံးဌာနနှင့် သင်ကြားရေးဌာနများတွင်လည်း စီးပွားရေးဥပဒေ (Commercial Law) အား ၁၉၈၆ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ်အထိ သင်ကြားခဲ့ပြီး CPA 24th Batch တွင်လည်း တာဝန်ယူသင်ကြားခဲ့ပါသည်။

### ဒေါက်တာလှသိင်္ဂီ

စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ချေထိန်းချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၏ဥက္ကဋ္ဌ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၏အဖွဲ့ဝင်

သီးခြားလွတ်လပ်သည်ဟုမှတ်ယူသည်။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- MADP Distribution Co., Ltd (အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်)

ဒေါက်တာလှသိင်္ဂီသည် EFR Group ၏ လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် Bachelor of Business Administration နှင့် MBA ဘွဲ့တို့ကို Assumption University Thailand မှရရှိခဲ့ပြီး PhD ဘွဲ့ အား Asian Institute Technology Thailand မှရရှိခဲ့ပါသည်။ သူမသည် CFA Level 1အားလည်း ဖြေဆိုအောင်မြင်ခဲ့ပြီးဖြစ်ပါသည်။ ပါမောက္ခ တစ်ဦးဖြစ်သည့်အားလျော်စွာ ဒေါက်တာလှသိင်္ဂီသည် ဘွဲ့လွန်ကျောင်းသား၊ ဘွဲ့ရကျောင်းသားများနှင့် ဘွဲ့ကြိုကျောင်းသားများ အား စီးပွားရေး၊ ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စာရင်းကိုင်ပညာရပ်၊ နိုင်ငံတကာစီးပွားရေး၊ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး၊ ဈေးကွက်ဖော်ဆောင်ရေး နှင့် သုတေသနလုပ်ငန်း ဟူသည့် ဘာသာရပ်ပေါင်းစုံအား သင်ကြားပေးလျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် ၂၀၁၃ ခုနှစ်၌ "Export Import Practice: ASEAN Focus" ဟူသည့် စာအုပ်ကိုလည်းထုတ်ဝေခဲ့ပါသည်။ သူမသည်အဖွဲ့အစည်းအမျိုးမျိုး၊ ကွန်ဖရန့်များနှင့် ဂျာနယ်အမျိုးမျိုးတို့၌ Mentor၊ Guest Speaker၊ Reviewer နှင့်အယ်ဒီတာအဖြစ် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမ၏ မကြာမီကာလက ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် သုတေသန၊ဂျာနယ်နှင့် စာအုပ်ပုံနှိပ်ထုတ်ဝေမှုများသည် SME များ၊

ကုန်သွယ်မှုဆိုင်ရာ ငွေကြေးဖြည့်ဆည်းမှု၊ Remittance ၊ ရေရှည်ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု၊ နိုင်ငံတကာစီးပွားရေး Ethical Business Technology Transfer နှင့် Technology Acceptance တို့နှင့်သက်ဆိုင်ပါသည်။

Practitioner တစ်ဦးအဖြစ် သူမသည် ယခုလက်ရှိ၌ MADP Distributing Co., Ltd ၏ အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပြီး မြန်မာနိုင်ငံနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံရှိ ဆက်သွယ်ရေး၊ ကုန်သွယ်ရေး၊ စိုက်ပျိုးရေး၊ တိရစ္ဆာန်အစာနှင့် ပညာရေး ကုမ္ပဏီများ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်နှင့် Executive Coach အဖြစ် ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပါသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ် နှင့် ၂၀၁၆ ခုနှစ်၌ သူသည် Myanmar Automobile Development Public Cp., Ltd. တွင် အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်အဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် မြန်မာနိုင်ငံ၌ သူမ၏ ကိုယ်ပိုင်ကွန်တိန်နာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းအား နှစ်ပေါင်း ၂၀ ကျော်ကြာ ဦးစီးဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် ၁၉၉၆ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၈ ခုနှစ်အထိ Department of International Business Management, Martine de Tour School of Management, Assumption University, Thailand တွင် ဒုတိယဉက္ကဋ္ဌအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်အထိ Research Support Committee, Assumption University, Thailand ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်ခဲ့ပါသည်။

## ပါမောက္ခဒေါ်လှမြင့်

အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ၏ဉက္ကဌ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၏အဖွဲ့ဝင်

သီးခြားလွတ်လပ်သည်ဟုမှတ်ယူသည်။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- Department of Management, Yangon University of Economics (ဂုဏ်ထူးဆောင်ပါမောက္ခ)
- Myanmar Human Resources Co., Ltd (ပညာရေးဆိုင်ရာအကြံပေး)
- Myanmar Women Entrepreneurs Association (အကြံပေး)

ပါမောက္ခဒေါ်လှမြင့်သည် EFR Group ၏ လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာတစ်ဦး ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဝါဏိဇ္ဇဗေဒပညာမဟာဘွဲ့ (M.Com.) ဘွဲ့ကိုရရှိထားပြီး စက်မှု (၁) ဝန်ကြီးဌာနမှကျင်းပသော စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ UNDP/UNIDO အလုပ်ရုံဆွေးနွေးပွဲ၊ Smasung မှ ကျင်းပသော မြန်မာ-ကိုရီးယား အမှုဆောင်စီမံခန့်ခွဲမှု ပရိုဂမ်၊ ဟိုတယ်နှင့်ခရီးသွားလာရေး ညွှန်ကြားရေးမှူးဦးစီးဌာနနှင့် Advill Consultancy တို့ပူးတွဲကျင်းပသည့် ခရီးသွားလာရေး လုပ်ငန်းမြှင့်တင် သင်တန်းစသည်တို့အား တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင်သူသည် ၁၉၆၁ မှ ၁၉၆၂ ခုနှစ်တွင် University of Kansa City, Missouri, USA ၌ M.Econ (Development Economics) ဘွဲ့ကိုလည်းကောင်း၊ University of California, Laos Angeles မှ MBA (Management Information System) ဘွဲ့ကိုလည်းကောင်း ရရှိခဲ့ပြီး UNESCO fellowship Programme ကိုလည်းကောင်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် သူမသည် Kasertsart University, Bangkok, Thailand သို့ Business Administration ဘာသာရပ်ဖြင့် Study Tour သွားရောက်လေ့လာခဲ့ပါသည်။

ပါမောက္ခဒေါ်လှမြင့်သည် လက်ရှိအချိန်၌ ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်ရှိ စီမံခန့်ခွဲမှုပညာဌာန၏ ဂုဏ်ထူးဆောင်ပါမောက္ခ အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ သူမသည် Myanmar Human Resources Co., Ltd. ၏ Faculty member နှင့်

ပညာရပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အကြံပေးတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပြီး မြန်မာ့အမျိုးသမီးစီးပွားရေး စွမ်းဆောင်ရှင်များအသင်း၏ အကြံပေး ပုဂ္ဂိုလ်တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ STI Education ၏အကြံပေးပုဂ္ဂိုလ်နှင့် အကြီးတန်း သင်ကြားပို့ချသူ တစ်ဦးအဖြစ် လည်းကောင်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

သူမသည်သင်ကြားရေးဆရာမ၊ ကထိက၊ တွဲဖက် ပါမောက္ခ၊ ပါမောက္ခအစရှိသည့် ရာထူးများဖြင့် အောက်ပါပညာရေး အဖွဲ့ အစည်းများ၌ တက္ကသိုလ်မဟာဌာနအဖွဲ့တွင် (Faculty Member)တစ်ဦးအနေဖြင့် ၃၇ နှစ်ကြာ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

၁။ စီးပွားရေးနှင့်စီမံခန့်ခွဲမှုပညာဌာန၊ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်

၂။စီးပွားရေးပညာဌာန၊ စစ်ပညာလေ့ကျင့်သင်ကြားရေး ကျောင်း၊ ပြင်ဦးလွင်

၃။ဝါဏိဇ္ဇဗေဒပညာဌာန၊ စီးပွားရေးသိပ္ပံ၊ ရန်ကုန် တက္ကသိုလ်

၄။စီးပွားရေးပညာဌာန၊ ပညာရေးသိပ္ပံ၊ ရန်ကုန် တက္ကသိုလ်

၅။စီမံခန့်ခွဲမှုပညာရပ်ဆိုင်ရာဌာန၊ စီးပွားရေးသိပ္ပံ၊ ရန်ကုန် တက္ကသိုလ်

## ဦးအောင်မင်းဟန်

အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီတို့၏အဖွဲ့ဝင်

EFR Group Public Co., Ltd ၏ အလုပ် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်ဖြစ်နေခြင်းကြောင့် သီးခြား လွတ်လပ် သည်ဟုမယူဆပါ။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- A&H Development Co., Ltd (ဒါရိုက်တာ)
- SIM Co., Ltd (ဒါရိုက်တာ)
- Open Sesame Co., Ltd (ဒါရိုက်တာ)

ဦးအောင်မင်းဟန်သည် EFR Group ၏ အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူသည် မြို့ပြအင်ဂျင်နီယာဘွဲ့ကို ၂၀၀၁ ခုနှစ်တွင်ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် Certificate of Internal Auditor Training Course ကိုလည်းကောင်း၊ Certificate of International Freight Management in Multimodal Transport နှင့် Certificate in Multimodal Transport တို့ကို ၂၀၀၄ ခုနှစ်တွင်လည်းကောင်းရယူခဲ့ပြီး ၂၀၀၈ ခုနှစ်တွင် စီးပွားရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုမဟာဘွဲ့ MBA ကို ရရှိခဲ့ပါသည်။

ဦးအောင်မင်းဟန်သည် EFR Group နှင့် ၁၉၉၇ ခုနှစ်လ၌ လက်တွဲခဲ့ပြီး စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့စဉ်က Ever Flow River Forwarding & General Services Co., Ltd. ၏ဈေးကွက်ရှာဖွေရေး အမှုဆောင်အဖြစ် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပြီး ထို့မှတစ်ဆင့် ဈေးကွက်ရှာဖွေရေး မန်နေဂျာအဖြစ်သို့လည်းကောင်း၊ EFR Group ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းခွဲတစ်ခု၏ အထွေထွေမန်နေဂျာ အဖြစ်လည်းကောင်း၊ တစ်ဆင့်ချင်းစီ ရာထူးတိုးမြှင့်ခံခဲ့ရပါသည်။ ၎င်း၏လူမှုရေးကျွမ်းကျင်မှု၊ ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးနယ်ပယ်၌ အတွေ့အကြုံ ရင့်ကျက်မှုများကြောင့် ထိပ်ပိုင်းစီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ရာထူးများဖြင့် ကျွမ်းကျင်ပိုင်နိုင်စွာ တာဝန်ထမ်းဆောင်နိုင်ခဲ့ ပါသည်။ ကျွမ်းကျင်မှု၊ ပါရမီရှိမှု၊ ရည်မှန်းချက်ပေါ်၌ နှစ်မြှုပ်ထားနိုင်မှုတို့ဖြင့် တက်ကြွစွာဆောင်ရွက်တတ်သော လူငယ်

ပါရမီရှင် ဦးအောင်မင်းဟန်သည် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှစ၍ အလုပ်အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်အဖြစ်နှင့် EFR Group ၏ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင် ဒါရိုက်တာတစ်ဦး အဖြစ်ခန့်အပ်ခံခဲ့ရပါသည်။

ထို့အပြင် ဦးအောင်မင်းဟန်သည် MIFFA နှင့် MMMDA ၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

**ဒေါ်ခင်ဆုံ**

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၊ အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၊ စာရင်းစစ်နှင့်ဆုံးရှုံးနိုင်ချေထိန်းချုပ်မှု စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ၊ ဥပဒေရေးရာကော်မတီတို့၏အဖွဲ့ဝင်

EFR Group Public Co., Ltd ၏ Group Finance Director အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံရသည့်အတွက် သီးခြားလွတ်လပ်သည်ဟု မမှတ်ယူပါ။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- Golden Host Travels & Tours Co., Ltd (ဒါရိုက်တာ)
- Win Wealth Trading Co., Ltd (ဒါရိုက်တာ)

EFR Group ၏ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အရာရှိချုပ်အဖြစ် တာဝန်ထမ်းဆောင်နေသော ဒေါ်ခင်ဆုံသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ သင်္ချာဘာသာရပ် အထူးပြုဘွဲ့ကို ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင်ရရှိခဲ့ပါသည်။ သူမသည် နိုင်ငံခြားဘာသာတက္ကသိုလ်မှ တရုတ်ဘာသာရပ် ဒီပလိုမာရရှိခဲ့ပြီး ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ စီးပွားရေး ဥပဒေပညာရပ်ဆိုင်ရာဒီပလိုမာကိုလည်း ရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။ ဒေါ်ခင်ဆုံသည် နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာနမှ ပေးအပ်သော သံတမန်ရေးရာသင်တန်းဆင်းလက်မှတ်ကိုလည်းရရှိထားပြီး LCCI (Level I, II, and III) ကိုလည်း ၂၀၀၃ ၌အောင်မြင်စွာပြီးဆုံးခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ရန်ကုန်စီးပွားရေးတက္ကသိုလ်မှ ဘဏ်လုပ်ငန်း နှင့် ဘဏ္ဍာရေးပညာရပ်ဆိုင်ရာမဟာဘွဲ့ကိုလည်း ရရှိထားပါသည်။

ဒေါ်ခင်ဆုံသည်ဘွဲ့ရပြီးနောက် ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၀ ခုနှစ်ထိ Eagle Group ၌ စာရင်းကိုင်ချုပ် အကူအဖြစ် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး နောက်ပိုင်း၌ EFR Group ၏ Shipping Line တစ်ခုဖြစ်သော Gold Shipping Agency Services ကုမ္ပဏီ၌ ၂၀၀၀ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၁ ခုနှစ်အထိ စျေးကွက်အမှုဆောင်ရာထူးဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ရာမှ သူမ၏အလုပ်အပေါ်ထားရှိသော ကတိကဝတ်နှင့် နှစ်ပေါင်းများစွာ ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့ခြင်းကြောင့် ဒုတိယအုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအထိ အဆင့်ဆင့်ရာထူးတိုးမြင့်ခြင်းခံရပါသည်။ ထို့နောက် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှစတင်ကာ ယခုအချိန်ထိ သူမသည်ဘဏ္ဍာရေး အရာရှိချုပ်အဖြစ်တာဝန်ထမ်းဆောင်နေပါသည်။

ထို့အပြင်သူမသည် မြန်မာ့ကုန်သွယ်ရေကြောင်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအသင်း၏အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ MIFFA ၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

### ဒေါ်ဇင်ငြိမ်းထွေး

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီတို့၏အဖွဲ့ဝင်

EFR Group Public Co., Ltd ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာရာထူးကြောင့်လွတ်လပ်သည်ဟုမမှတ်ယူပါ။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- မရှိပါ။

ဒေါ်ဇင်ငြိမ်းထွေးသည် EFR Group ၏ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများထဲမှ တစ်ဦးအပါအဝင်ဖြစ်ပြီး Myanmar Round World Logistics Co., Ltd. နှင့် EFR Trading Co., Ltd. ၏ အဓိကတာဝန်ရှိ သူတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၁ ခုနှစ်၌ EFR Group ၌ စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့ပြီး တစ်ချိန်ထဲမှာပင် ရူပဗေဒဘာသာရပ်အထူးပြု ဘွဲ့ကြိုသင်တန်းအား ရန်ကုန်အဝေးသင် တက္ကသိုလ်၌ သင်ယူခဲ့ပါသည်။ သူမသည် အဖွဲ့အစည်း၌ ညှိနှိုင်းဆွေးနွေးမှုအတွက် ဦးဆောင်မှုအဖြစ်လည်းကောင်း၊ အရောင်းမြှင့်တင်ရေး ဈေးကွက်ရှာဖွေ ရေး ညှိနှိုင်းရေးမှုးအဖြစ်လည်းကောင်း၊ ဝယ်ယူသူများအား ဝန်ဆောင်မှုပေးသောအမှုဆောင်အဖြစ်လည်းကောင်း၊ Mitsui O.S.K Lines ၏ တာဝန်ခံအဖြစ်လည်းကောင်း ရာထူးအမျိုးမျိုးဖြင့် တာဝန်မျိုးစုံယူ၍ ရေကြောင်းသယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး အတွေ့အကြုံများစွာရရှိထားသူဖြစ်ပါသည်။

၂၀၀၇ ခုနှစ်၌ သူမ၏ ရာထူးအသစ်ဖြင့် ပြောင်းလဲတာဝန်မထမ်းဆောင်မီ နိုင်ငံတကာကုန်သွယ်ရေးလုပ်ငန်း၌ ဝီရိယစိုက်ထုတ် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့မှု၊ အသင်းအဖွဲ့စိတ်ဓာတ်ဖြင့် ပူးပေါင်းပါဝင်ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့မှုများအတွက် EFR Group မှ ကျေးဇူး အထူးတင်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ဒေါ်ဇင်ငြိမ်းထွေးသည် Commercial Trading ကဏ္ဍအား ကျွမ်းကျင်နားလည်သူဖြစ်ပါသည်။

သူမသည် University of the Thailand Chamber of Commerce မှ MBA ဘွဲ့ကိုလည်းကောင်း၊ ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ Bsc. (Physics) ဘွဲ့ကိုလည်းကောင်း၊ Singapore Logistics Association Supply Chain Management ဆိုင်ရာ အဆင့်မြင့်ဒီပလိုမာဘွဲ့ အား လည်းကောင်း ရရှိထားပါသည်။

### ဒေါ်နှင်းရည်မွန်

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီတို့၏အဖွဲ့ဝင်

EFR Group Public Co., Ltd ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာရာထူးကြောင့်လွတ်လပ်သည်ဟုမမှတ်ယူပါ။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

- A&H Development Co., Ltd (ဒါရိုက်တာ)

ဒေါ်နှင်းရည်မွန်သည် EFR Group ၏ အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများထဲမှ တစ်ဦးဖြစ်ပြီး Gold Shipping Agency Services Ltd နှင့် Unison Choice Services Ltd. ကုမ္ပဏီတို့၏ အဓိကတာဝန်ရှိသူတစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် ၂၀၀၄ ခုနှစ်၌ စီးပွားရေးပညာအထူးပြုဘာသာရပ်ဖြင့် B.A (Economics) ဘွဲ့အား ပုသိမ်တက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့ပါသည်။ ဒေါ်နှင်းရည်မွန်သည်

EFR Group ကုမ္ပဏီသို့ ၂၀၀၄ ခုနှစ်ဇူလိုင်လ၌ ညှော်ကြိုနှင့် EFR Group ၏ ကိုယ်ရေးအရာရှိအနေဖြင့် စတင်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး အဆိုပါရာထူးဖြင့် ၂၀၀၄-၂၀၀၅ ခုနှစ်အထိ တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပါသည်။

သူမသည် အမျိုးမျိုးသော လုပ်ငန်းဆောင်တာများကို လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး သူမ၏ တက်ကြွစွာသော လုပ်ဆောင်တတ်မှု၊ ဉာဏ်ထက်မြက်မှုတို့ကြောင့် EFR Group ၏ တာဝန်နှင့်ဝတ္တရားများအား လစ်ဟာမှုမရှိစေဘဲ စိတ်ကျေနပ်ဖွယ် အနေအထားအထိ လုပ်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ သူမသည် ကမ္ဘာ့ထိပ်တန်းကွန်တိန်နာသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကုမ္ပဏီ (၁၀) ခု၌ တစ်ခုအပါအဝင်ဖြစ်သော Mitsui O.S.K Lines ၌ ထောက်ပံ့သူအဖြစ် လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး ထိုမှတစ်ဆင့် CMA-CGM Lines ၏ မန်နေဂျာ (သွင်းကုန်ပိုင်းဆိုင်ရာတာဝန်ခံ) အဖြစ် ခန့်အပ်ခြင်းခံခဲ့ရပါသည်။ ထိုကုမ္ပဏီမှာလည်း ကမ္ဘာ့ထိပ်တန်းထိပ်တန်း (၁၀) ခုစာရင်းဝင်ဖြစ်ပါသည်။

သူမသည် ၂၀၀၈ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၀ ခုနှစ်အထိ EFR Group ၏ Conventional Department ၌နေရာမှ EFR Forwarding & General Services ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အထွေထွေမန်နေဂျာအဖြစ်သို့ အဆင့်ဆင့် ရာထူးတိုးမြင့်ခံရကာ ယခုအချိန်၌ အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာအနေဖြင့် တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

### ဒေါ်လှဲ့လှဲ့မူ

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၊ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီတို့၏အဖွဲ့ဝင်

EFR Group Public Co., Ltd ၏ အလုပ်အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်ရာထူးကြောင့်လွတ်လပ်သည်ဟုမမှတ်ယူပါ။

အခြားစီမံခန့်ခွဲမှုတာဝန်များ -

မရှိပါ။

ဒေါ်လှဲ့လှဲ့မူ သည် EFR Group ၏ အလုပ်အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများထဲ၌ တစ်ဦးအပါအဝင်ဖြစ်ပြီး EFR Logistics And Distribution Centre (Mandalay) Co., Ltd. ၏ တာဝန်ရှိသူ တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

သူမသည် ၂၀၀၁ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၇ ခုနှစ်အထိ China Shipping ၌ အကြီးတန်းအရောင်းမြှင့်တင်ရေးနှင့် ဈေးကွက်ရှာဖွေရေးဆိုင်ရာအမှုဆောင်အနေဖြင့် လုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် ဒေါ်လှဲ့လှဲ့မူသည် Myanmar Indo Orient Co., Ltd. (ဤကုမ္ပဏီသည် CMA/CGM ၏ မြန်မာအေးဂျင့်အနေဖြင့် ဖွင့်လှစ်ထားပြီး) ၌ ဒုတိယ အထွေထွေမန်နေဂျာဖြစ်လာခဲ့ပြီး CMA/CGM ၏ အထွေထွေမန်နေဂျာရာထူးအား ၂၀၁၄ ခုနှစ်၌ ရရှိခဲ့ပါသည်။

ဒေါ်လှဲ့လှဲ့မူသည် ရူပဗေဒဘာသာရပ်အထူးပြုဖြင့် ဘွဲ့ ရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့အပြင် Myanmar International Freight Forwarder's Association နှင့် Singapore Air Cargo Agents Association တို့ ပူးပေါင်းဖွင့်လှစ်သည့် Air Freight Forwarder Basic Course သင်တန်းကိုလည်းကောင်း၊ ဂျပန်ထောက်ပံ့ရေးနှင့် ဖြန့်ဖြူးရေးဆိုင်ရာ ပရိဂရမ်သင်တန်းအားလည်းကောင်း၊ MIFFA နှင့်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဝန်ကြီးဌာနတို့ ပူးပေါင်းကျင်းပသည့် The East-West Economics Corridor and Southern Economics Corridor သင်တန်းအားလည်းကောင်း တက်ရောက်ခဲ့ပါသည်။

# Management Team

U Aung Min Han

Daw Khin Sone

Daw Zin Nyein Htwe

Daw Hnin Yee Mon

Daw Lae Lae Mu

U Than Aung

U Kyaw Kyaw Thein

| Name | Role |
|---|---|
| U Aung Min Han | CEO |
| Daw Khin Sone | Group Finance Director |
| Daw Zin Nyein Htwe | Executive Director |
| Daw Hnin Yee Mon | Executive Director |
| Daw Lae Lae Mu | Executive Director |
| U Than Aung* | Executive Director |
| U Kyaw Kyaw Thein | Executive Director |

* *U Than Aung is also serving as a member of Investment and Portfolio Management Committee.*

# Remuneration

## The Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee

EFR Group Public Co., Ltd established the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee to ensure that the remuneration policy and practices support the company's strategy and create value for shareholders.

Since the establishment of the Committee, it has been committed to strengthen the governance, and structuring the annual remuneration agenda. This allows the Committee to follow a steady cadence which supports the consistency and quality of its work.

In 2020, the disclosure of the management remuneration has been a focus area. The Committee is working towards ensuring increased transparency for shareholders as well as identifying how remuneration can be actively utilized to connect the interests of the management team with shareholder interests. The Committee is working on to provide greater transparency, and it will continue to be developed in future.

## Introduction

As EFR Group Public Co., Ltd progress towards its vision of becoming the leading regional logistic solutions provider, management remuneration continues to be a key factor in emphasizing business priorities including financial performance, operational progress, and customer experience. Management remuneration program at EFR Group Public Co., Ltd is designed to achieve the business goals in line with the Group's core values.

This section provides an overview of:

- EFR Group Public Co., Ltd's remuneration philosophy and objectives applicable to the Board of Directors and the Management Team.
- The components of BOD and Management remuneration.
- The total remuneration awarded to the Board of Directors and Management Team members in 2020.

## Remuneration Objectives and Philosophy

Remuneration at EFR Group Public Co., Ltd is intended to drive a 'pay for performance' culture, by aligning reward to company performance and shareholder value creation.

The remuneration policy for the Board of Directors and the Management Team is aligned with the objectives and philosophy set out in the below table.

## Remuneration Objectives and Philosophy

| Objectives | Philosophy |
|---|---|
| **The remuneration policy and practices are designed to support:**<br>• Delivering strong business and financial results to grow shareholder value, and<br>• The attraction, retention and motivation of a highly effective executive team. | **The remuneration philosophy is built on the following principles:**<br>• Aligns the interests of executives with those of shareholders<br>• Pays for performance and the company's achievement of financial and strategic objectives<br>• Rewards behaviors that drive company growth through collaboration, agility and customer and people orientation |

## Remuneration Structure

### Management Team

Management Remuneration is decided by the Board of Directors based on recommendations from the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee. The Board of Directors may delegate, in whole or in part, its decision-making powers to the Nomination, Remuneration and Corporate Governance Committee.

Remuneration levels are guided by comparison to other local and regional companies comparable size and complexity based in Myanmar and South East Asia Countries.

### Board of Directors

The Board of Directors considers director remuneration at least once a year based on recommendations from the Chairman of the Board. In formulating these recommendations, the Chairman is guided by comparisons to other local and regional companies of comparable size and complexity. The directors' remuneration for the previous year is announced at the Annual General Meeting as part of the Annual Report.

## Total Remuneration 2020

The table below shows the 2020 the financial impact of the remuneration awarded to the the Board of Directors and the Management Team;

**2020 BOD and Management Team Remuneration** (in millions)

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Board of Directors | 187.2 | 212.05 |
| Management Team | 153.09 | 171.12 |

*Note: the remuneration package of U Aung Min Han, Daw Khin Sone, Daw Zin Nyein Htaw, Daw Hnin Yee Mon and Daw Lae Lae Mu are included both in Board of Directors and Management Team remunerations.*

# လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေး

## အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာ အကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲရေး ကော်မတီ၊

EFR Group Public Co., Ltd. အနေဖြင့် အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီအား တည်ထောင်ရခြင်း၏အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ လုပ်ခစန အကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေးမူဝါဒများနှင့် လုပ်ဆောင်မှုများသည် ကုမ္ပဏီ၏နည်းဗျူဟာများ အားအထောက်အပံ့ပြုရန်နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ တန်ဖိုးကိုဖန်တီးပေးနိုင်ရန်ရည်ရွယ်ပါသည်။

ကော်မတီစတင်တည်ထောင်စဉ်မှပင် ကုမ္ပဏီအုပ်ချုပ်ရေးအား ပိုမိုအားကောင်းလာစေရန်နှင့်နှစ်စဉ် လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေးအစီအစဉ်ကို ဖွဲ့စည်းတည်ဆောက်ရန် ကတိပြုလုပ်ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုလုပ်ဆောင်ချက်သည် ကော်မတီအနေဖြင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာတွင်တသမတ်ထဲဖြစ်မှု နှင့်လုပ်ငန်းအရည်အသွေးကို အထောက်အကူပြုစေပါသည်။

လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေးဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုထုပ်ဖော်ချက်သည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်၌ အလေးပေးလုပ်ဆောင်ခဲ့သောအရာဖြစ်ပါသည်။ ကော်မတီသည် အစုရှယ်ယာရှင်များအနေဖြင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုတိုးမြှင့်ရေးနှင့် လုပ်ခလစာ အကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေးအစီအစဉ်ဖြင့် စီမံခန့်ခွဲရေးအဖွဲ့နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားများအား ချိတ်ဆက်ဖော်ဆောင်နိုင်ရန် ဦးတည်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ကော်မတီအနေဖြင့် ပိုမိုပွင့်လင်းမြင်သာသော လုပ်ငန်းဆောင်တာများအားချပြနိုင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့အား နောင်အနာဂတ်၌ ဆက်လက် ဖွံ့ဖြိုး တိုးတက်စေရန် ကြိုးစားလုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။

## နိဒါန်း

EFR Group Public Co., Ltd ၏ မျှော်မှန်းချက်အတိုင်း ဒေသတွင်း ထိပ်တန်းထောက်ပို့ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်လာစေရန် ကြိုးပမ်းနေသည်နှင့်အညီ၊ ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးအရ ဦးစားပေးမှုများဖြစ်သည့်ဘဏ္ဍာရေးစွမ်းဆောင်ရည်များ၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုတိုးတက်မှုနှင့် Customers များ၏ အတွေ့အကြုံများကောင်းမွန်ရေးတို့အတွက် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့်သည် အရေးပါ ပါသည်။ EFR Group Public Co., Ltd အနေဖြင့် ကုမ္ပဏီစီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ရေးဆိုင်ရာအစီအစဉ်ကို ကုမ္ပဏီ၏အဓိကကျသော စံတန်ဖိုးများကို အောင်မြင်စွာ ဖော်ဆောင်နိုင်စေရန် အလို့ငှာ ရေးဆွဲထားပါသည်။

ဤအပိုင်းတွင်အောက်ဖော်ပြပါအကြောင်းအရာများကိုခြုံငုံထားပါသည် -

- ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့များ၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့များနှင့်သက်ဆိုင်သော EFR Group Public Co., Ltd ၏ လုပ်ခလစာ အကျိုးခံစားခွင့် အယူအဆများနှင့် ရည်ရွယ်ချက်များ
- ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့၏ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့်ဆိုင်ရာ အစိတ်အပိုင်းများ
- ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များအား ပေးအပ်ခဲ့သော စုစုပေါင်း လုပ်ခလစာ အကျိုးခံစားခွင့်များ

### လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်၏ရည်ရွယ်ချက်များနှင့်အယူအဆများ

EFR Group ၏ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့်မူဝါဒများသည် ကုမ္ပဏီ၏စွမ်းဆောင်ရည်တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်နိုင်စွမ်းရှိခြင်းနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ တန်ဖိုးကိုဖန်တီးပေးနိုင်စွမ်းတို့အတွက် အဖွဲ့ဝင်များ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ပေါ်မူတည်၍ ပေးအပ်ရန်ရည်ရွယ်ပါသည်။

အောက်ပါဇယားတွင် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့ဝင်များအတွက် လုပ်ခမူဝါဒဆိုင်ရာရည်မှန်းချက်များနှင့် အယူအဆများအား ဖော်ပြထားပါသည်။

### လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်၏ရည်ရွယ်ချက်များနှင့်အယူအဆများ

| ရည်ရွယ်ချက် | အယူအဆ |
|---|---|
| လုပ်ခမူဝါဒနှင့် အလေ့အကျင့်များသည် အောက်ပါ အချက်များအား ထောက်ပံ့ရန်ရည်ရွယ်ပါသည်-<br>• ခိုင်မာသော စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ရလဒ်များဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ တန်ဖိုးကို မြင့်တင်စေရန်<br>• စွမ်းဆောင်ရည်မြင့်သော အမှုဆောင်အဖွဲ့အား ဆွဲဆောင်ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန်နှင့် ၎င်းတို့ကို စိတ်ဓာတ်လှုံ့ဆော်မှုများပေးနိုင်ရန် | လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်အယူအဆများသည်အောက်ပါ အချက်များအပေါ်မူတည်၍ရေးဆွဲထားပါသည်-<br>• အမှုဆောင်အရာရှိများ၏အကျိုးစီးပွားနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏အကျိုးစီးပွားများအား ကိုက်ညီမှုရှိစေရန်၊<br>• ကုမ္ပဏီ၏ဘဏ္ဍာရေးနှင့်စီးပွားရေးဆိုင်ရာမဟာဗျူဟာရည်မှန်းချက်များအားအကောင်အထည်ဖော်နိုင်စွမ်းပေါ်မူတည်၍လုပ်ဆောင်မှုများအား အကဲဖြတ်ရန်<br>• ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ သွက်လက်ချက်ချာခြင်း နှင့် customers**နှင့်လူ**ပုဂ္ဂိုလ်များကို ဗဟိုပြုခြင်း မှတဆင့်ကုမ္ပဏီ၏**ဖွံ့ဖြိုး**ကြီးထွားမှုဖြစ်စေခြင်း အပေါ်၌ ဆုလာဘ်များပေးရန် |

## လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်ဖွဲ့စည်းပုံ

### အမှုဆောင်အရာရှိများ

အုပ်ချုပ်ရေးဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုအမှုဆောင်အရာရှိများ၏ လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်အား အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီမှ တင်သွင်းလာသော အဆိုပြုချက်များအပေါ်အခြေခံ၍ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များမှ ဆုံးဖြတ်သတ်မှတ်ပေးပါသည်။ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သည် ဆုံးဖြတ်ချက်ချပိုင်ခွင့် အခွင့်အာဏာတစ်ခုလုံးကိုဖြစ်စေ၊ တစ်စိတ်တစ်ပိုင်းဖြစ်စေ အမည်နာမတင်သွင်းရေး၊ လုပ်ခလစာအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးနှင့် ကောပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်ရေး ဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီသို့ လွှဲအပ်နိုင်ပါသည်။

လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်များအား မြန်မာနိုင်ငံနှင့် အရှေ့တောင်အာရှနိုင်ငံများအပေါ်အခြေခံ၍ အခြားသောဒေသတွင်းနှင့် ပြည်တွင်းကုမ္ပဏီများနှင့် နှိုင်းယှဉ်ခြင်းဖြင့် လမ်းညွှန်ဆောင်ရွက်ထားပါသည်။

### ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ

ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်ဒါရိုက်တာများသည် ဘုတ်အဖွဲ့ဥက္ကဋ္ဌ၏ အကြံပြုချက်အရ ဒါရိုက်တာများ၏ လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့် ချီးမြှင့်ရေးအပေါ်၌ အနည်းဆုံးတစ်နှစ်လျှင် တစ်ကြိမ်ပြန်လည် စဉ်းစားသုံးသပ်ပါသည်။ ဥက္ကဋ္ဌအနေဖြင့် ဤသို့သော အကြံပြုချက်များဖော်ပြ၊ ထောက်ပြနိုင်ရန် အခြားသော ဒေသတွင်းနှင့် ပြည်တွင်းကုမ္ပဏီများ၏ အရွယ်အစားနှင့် ၎င်းတို့၏ ဖွဲ့စည်းပုံရှုပ်ထွေးမှုတို့အကြား နှိုင်းယှဉ်၍ ထည့်သွင်းစဉ်းစားထားခြင်း ဖြစ်ပါသည်။ ပြီးခဲ့သည့် နှစ်အတွက် ဒါရိုက်တာများ၏ လစာအကျိုးခံစားခွင့်များအား နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် နှစ်ပတ်လည် အစီရင်ခံစာတွင် ထုတ်ဖော်ကြေငြာခဲ့ပါသည်။

## 2020 ခုနှစ်၏ စုစုပေါင်းလုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်ချီးမြှင့်ခြင်း

အောက်ပါဇယားသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှင့်အမှုဆောင်အရာရှိများသို့ ပေးအပ်သော စုစုပေါင်း လုပ်ခစနအကျိုးခံစားခွင့်နှင့်ပတ်သတ်သည့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ အကျိုးခံစားခွင့်များအား ဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

**2020 ခုနှစ်၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့နှ င့်အမှုဆောင်အရာရှိများသို့ ပေးအပ်သော စုစုပေါင်းလုပ်ခစန အကျိုးခံစားခွင့်ရှင်းတမ်း (သန်း)**

| | ၂၀၂၀ | ၂၀၁၉ |
|---|---|---|
| ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များ | ၁၈၇.၂ | ၂၁၂၀၅. |
| အမှုဆောင်အရာရှိများ | ၁၅၃.၀၉ | ၁၇၁.၁၂ |

*မှတ်ချက်။ ။ဦးအောင်မင်းဟန်၊ ဒေါ်ခင်ဆုံ၊ ဒေါ်ဇင်ငြိမ်းထွေး၊ ဒေါ်နှင်းရီမွန်နှင့် ဒေါ်လဲ့လဲ့မူတို့သည် ဒါရိုက်တာဘုတ် အဖွဲ့နှင့် အမှုဆောင်အရာရှိများ နှစ်ခုစလုံး၌ ပါဝင်ပါသည်။*

# Risk Management

## Risk Management Approach and Process

As a provider within the supply chain industry, EFR works to identify and monitor a variety of risks.

EFR's risk management process involves routine assessments to determine present risks and their severity, and to identify the effectiveness of existing control measures. If further actions are required, they are assigned and reviewed regularly.

The top down and bottom-up risk assessment approach encompasses functions and clusters as well as risks realized within EFR or the business within EFR operates.

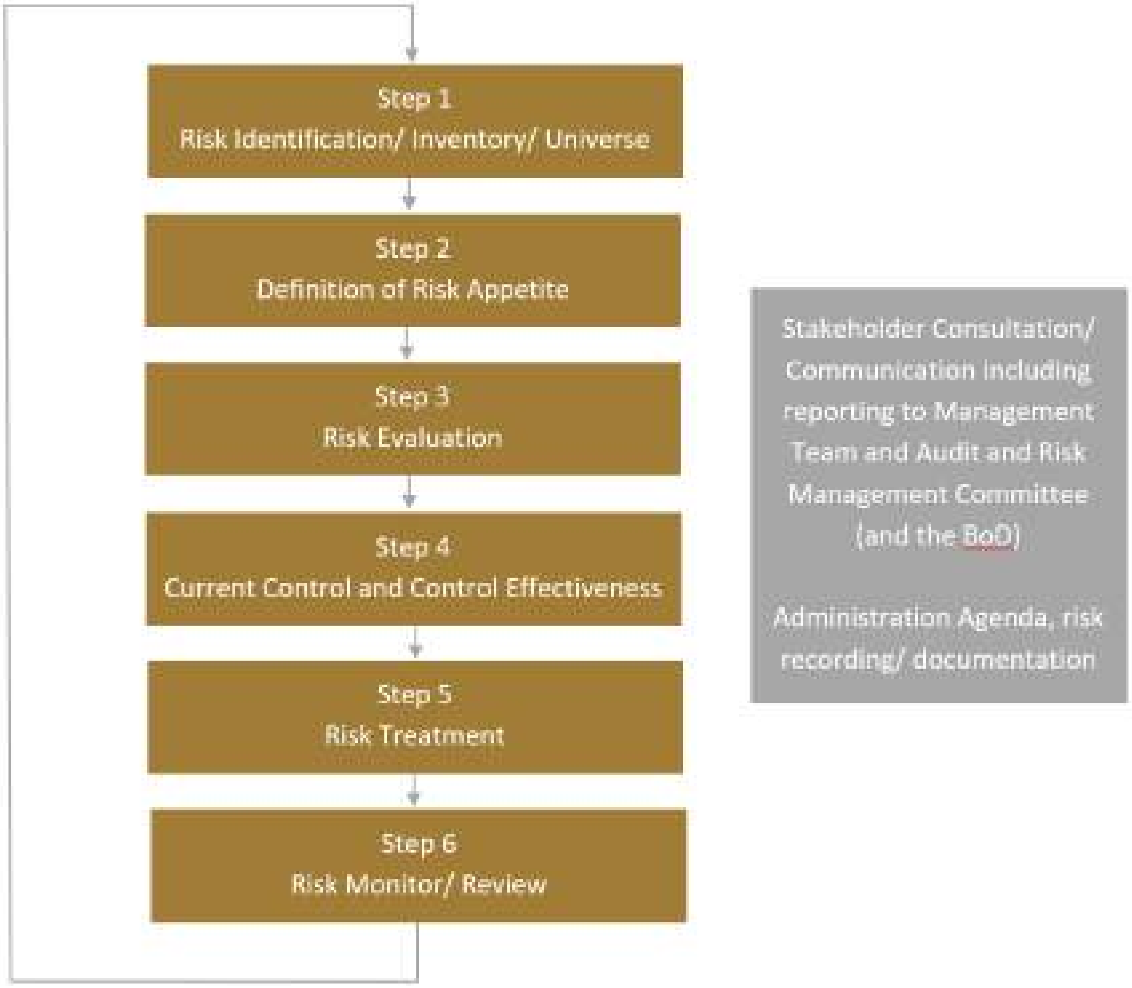
## Risk Governance and Culture

Risk Management is embedded in EFR's organization and process and is designed to increase the awareness of these risks within the organization.

The Enterprise Risk Management Process is aligned with other internal and external processes (for example internal control, internal audit, operational compliance and quality assurance)

The process includes reporting to the Audit and Risk Management Committee, which provides Board level oversight. The Risk Management cycle supports the Management Team to monitor risks on a day-to-day basis.

Ongoing Risk Management Process




## Key Risk Analysis

Following the Enterprise Risk Management cycle, the Management Team reviewed risks and presented the selected top risks to the Audit and Risk Management Committee.

EFR’s risk universe clusters various topic in four categories. Following you find an overview:

### Strategic Risks

| | |
|---|---|
| **Included risks** | Included aspects like macro-economic issues, planning business model, and various initiatives, including M&A activities. |
| **Summary on key risk and initiated mitigation** | The supply chain management industry relies on favorable trade policies and may be materially adversely affected by negative changes in economic conditions across the domestic, regional and global economy. Market dynamics with potential volume downturn or downturn in particular industries or politic and racial matters remained a risk. |
| | EFR’s business is diversified geographically across the country, in freight management and contract logistics and offer different services within the supply chain. |

| | |
|---|---|
| | EFR's business model relies on customers' international production. Response to industry and technology shifts is essential, including further diversification of business interests and customer base in certain industries. |

### Financial Risks

| | |
|---|---|
| **Included risks** | Market and liquidity, currency risk, financial reporting, tax and financing risk. |
| **Summary on key risk and initiated mitigation** | Reference is made to Notes of the Consolidated Financial Statements in this Annual Report. |

### Operational Risks

| | |
|---|---|
| **Included risks** | Product and service related offering, people related risks and opportunities like Health, Safety but also technology aspects are covered. |
| **Summary on key risk and initiated mitigation** | Our +500 employees, contractors and partners are the heart of our business offering. To attract, retain and develop talent is a daily effort. We work closely with partners and stakeholders to avoid labor shortages. |
| | We consistently invested in our talents and future leaders by hosting internal trainings and career development programs. |
| | Information Technology systems are crucial for our operation but might be subject to risk, including cyber breaches and disruptions. Adequate protection of personal or customer data is a key requirement. |
| | EFR is planning to digitalize for some of its business units which will be more effective in customer relationships and management and consistently try to improve the operational efficiencies. EFR had decided to further invest and develop its interna, capabilities with regards with CRM, Customer Data Management and incident responses. We also work closely with specialist companies to assist us in our priority for safekeeping customers' and employees' data as well as system availability. |

### Legal and Compliance Risks

| | |
|---|---|
| **Included risks** | Contracts, compliance with legal, regulatory and EFR specific requirements. |
| **Summary on key risk and initiated mitigation** | Our business is subject to various laws and regulations of respective legislative bodies to comply with and minimize the risk of violation. Contacts with onerous terms and conditions might impact profitability. |
| | To avoid the risk of violation, we have implemented a comprehensive compliance, approval and education structure in areas like trade |

compliance, customer clearance and data privacy.

# ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု

## ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု ချဉ်းကပ်မှုနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်

ကုန်စည်စီးဆင်းမှုကွင်းဆက်လုပ်ငန်းအတွင်း ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးပံ့ပိုးသူဖြစ်သော EFR သည် အမျိုးမျိုးသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ဖော်ထုတ်စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးလျက်ရှိသည်။

EFR ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် လက်ရှိဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ၎င်းတို့၏ ပြင်းထန်မှုကိုဆုံးဖြတ်ရန်နှင့် လက်ရှိထိန်းချုပ်မှုအစီအမံများ၏ထိရောက်မှုကို ဖော်ထုတ်ရန်အတွက် ပုံမှန်အကဲဖြတ်မှုများပါဝင်သည်။ ထပ်တိုး လုပ်ဆောင်မှုများလိုအပ်ပါက ၎င်းတို့အား ပုံမှန်ပြန်လည်သုံးသပ် စစ်ဆေးပေးသည်။

EFR လုပ်ငန်း သို့မဟုတ် EFR လုပ်ငန်းများလည်ပတ်နေသည့် စီးပွားရေးနယ်ပယ်များတွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သောဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များကို ဘက်ပေါင်းစုံမှခြုံငုံသုံးသပ်သောနည်းလမ်း (The top down and bottom approach) ဖြင့် အကဲဖြတ်ထားပါသည်။

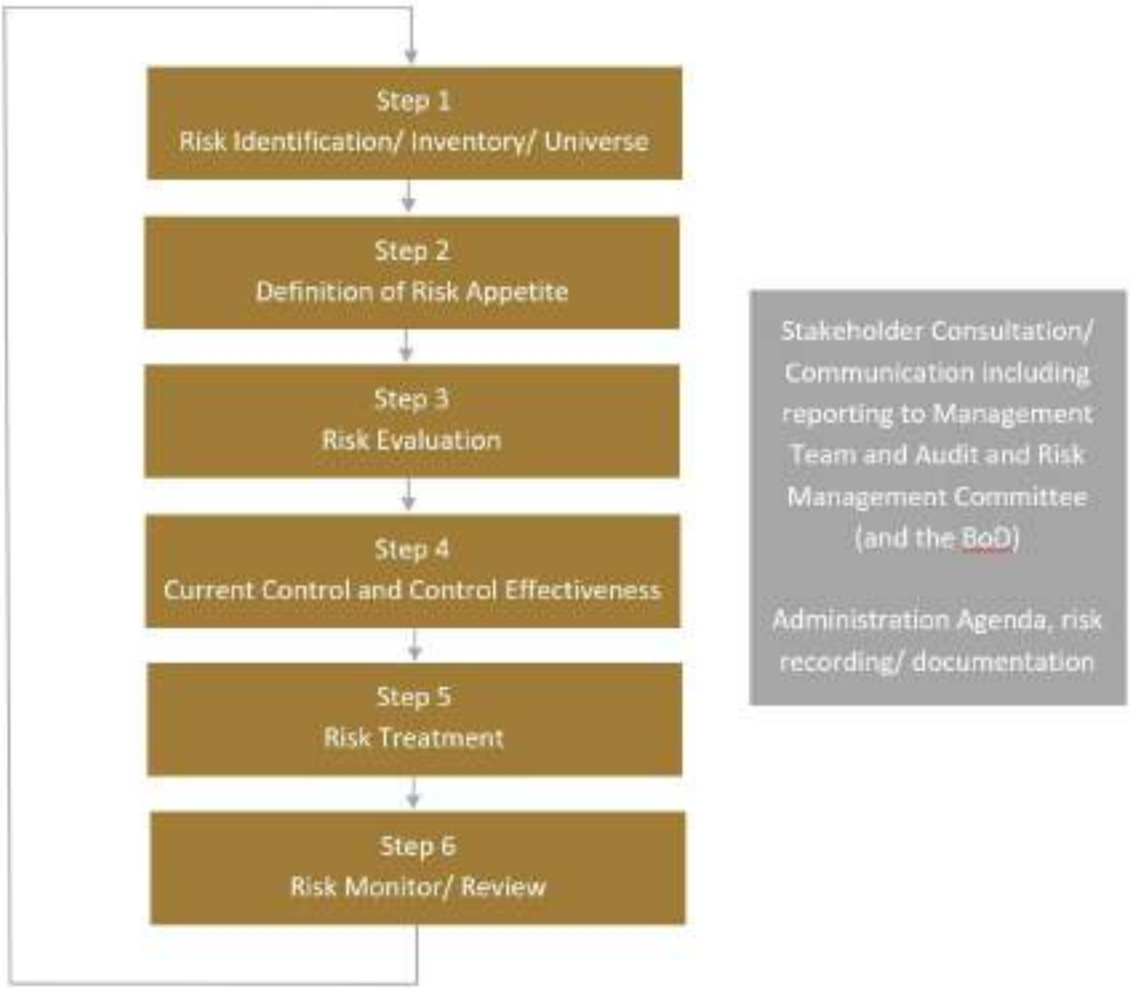
## ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအုပ်ချုပ်မှုနှင့် ယဉ်ကျေးမှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကို EFR ၏ အဖွဲ့အစည်းနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်တွင်ထည့်သွင်းထားပြီး အဖွဲ့အစည်းအတွင်း ဤဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ပိုမိုသိရှိနားလည်စေရန် စီမံထားသည်။

လုပ်ငန်းတွင်းဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းစဉ်ကို အခြားကုမ္ပဏီတွင်းနှင့် ပြင်ပလုပ်ငန်းစဉ်များ ( ဥပမာ - ကုမ္ပဏီတွင်းထိန်းချုပ်မှု၊ ကုမ္ပဏီတွင်းစာရင်းစစ်၊ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုလိုက်နာခြင်းနှင့် အရည်အသွေးအာမခံချက် ) တို့နှင့် တွဲစပ်ချိန်ညှိထားရှိသည်။

လုပ်ငန်းစဉ်တွင် ဘုတ်အဖွဲ့အဆင့်ကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲသည့် စာရင်းစစ် နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီသို့အစီရင်ခံခြင်း ပါဝင်သည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုယန္တရားသည် စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့အား ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို နေ့စဉ်စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးရန် ထောက်ပံ့ပေးပါသည်။

### Ongoing Risk Management Process




## အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ ဆန်းစစ်ခြင်း

စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် လုပ်ငန်းဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုယန္တရားကိုလိုက်နာ၍ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ပြန်လည်သုံးသပ်ပြီး ရွေးချယ်ထားသော ထိပ်တန်းဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို စာရင်းစစ်နှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေစီမံခန့်ခွဲမှုကော်မတီသို့ တင်ပြခဲ့ပါသည်။

EFR ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို အကြောင်းအရာ ၄ မျိုးခွဲခြားနိုင်ပြီး ခြုံငုံသုံးသပ်ချက်ကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားသည်။

## မဟာဗျူဟာမြောက်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

| | |
|---|---|
| **ပါဝင်သည့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ** | ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများတွင် မက်ခရိုစီးပွားရေးပြဿနာများ၊ စီးပွားရေးစီမံချက်ရေးဆွဲခြင်း၊ ပဏာမခြေလှမ်းများဖြစ်သည့် ကုမ္ပဏီများပေါင်းစည်းခြင်းနှင့် ဝယ်ယူခြင်း (M&A) လှုပ်ရှားမှုများ အစရှိသည့် ကဏ္ဍများ ပါဝင်သည်။ |

| | |
|---|---|
| **အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် ယင်းအားဖြေလျော့စေခြင်း အကျဉ်းချုပ်** | ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကွင်းဆက် စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းသည် အခွင့်သာသော ကုန်သွယ်ရေး မူဝါဒများပေါ်တွင် မူတည်နေပြီး ပြည်တွင်း၊ ဒေသတွင်းနှင့် ကမ္ဘာတစ်ဝန်း ဆိုးဝါးသော စီးပွားရေးအခြေအနေအပြောင်းအလဲများကြောင့် လုပ်ငန်းအပါ်တွင် ဆိုးကျိုးများသက်ရောက်နိုင်သည်။ လုပ်ငန်းအရွယ်အစား ကျဆင်းခြင်းအလားအလာများ သို့မဟုတ် အထူးသဖြင့် စက်မှုလုပ်ငန်းများ ကျဆင်းခြင်း သို့မဟုတ် နိုင်ငံရေးနှင့် လူမျိုးရေး ကိစ္စရပ်များကြောင့် စျေးကွက်ပြောင်းလဲမှုများသည် လုပ်ငန်းအတွက် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ ဖြစ်ပါသည်။ |
| | EFRသည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ကွင်းဆက်အတွင်း ကုန်စည်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့်၊ ကန်ထရိုက် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးနှင့် အခြားမတူ ကွဲပြားခြားနားသော ဝန်ဆောင်မှုများကို လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပြီး စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို နိုင်ငံတဝန်းလုံး ဖြန့်ကြတ်ထားပါသည်။ |
| | EFR ၏စီးပွားရေးပုံစံသည် နိုင်ငံတကာရှိ customer များ၏ ထုတ်ကုန်များပေါ်တွင် မူတည်နေပါသည်။ အချို့နယ်ပယ်များတွင် လုပ်ငန်းများနှင့် customer များကို နယ်ပယ်စုံ ချဲ့ထွင်ခြင်း အပါအဝင် စက်မှုလုပ်ငန်းများနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ အရွေ့များကို တုန့်ပြန်မှုသည် မရှိမဖြစ်လိုအပ်သော အချက်ဖြစ်ပါသည်။ |

## ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

| | |
|---|---|
| **ပါဝင်သည့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ** | စျေးကွက်နှင့် ငွေဖြစ်လွယ်မှု၊ ငွေကြေးဆုံးရှုံးနိုင်မှု၊ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံမှု၊ အခွန်နှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ |
| **အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် ယင်းအားဖြေလျော့စေခြင်း အကျဉ်းချုပ်** | ဤနှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာရှိ Consolidated Financial Statement ၏ note များကို ကိုးကားထားသည်။ |

## လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

| | |
|---|---|
| **ပါဝင်သည့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ** | ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ ကမ်းလှမ်းမှု၊ လူပုဂ္ဂိုလ်နှင့်ဆိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေးနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာအခွင့်အလမ်းများ ပါဝင်သည်။ |

| | |
|---|---|
| **အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် ယင်းအားဖြေလျော့စေခြင်း အကျဉ်းချုပ်** | ကျွန်ုပ်တို့လုပ်ငန်းအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကန်ထရိုက်တာ၊ စီးပွားဖက် နှင့် ဝန်ထမ်း ၅၀၀ ကျော်သည် ပဓာနကျပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အရည်အချင်းရှိသူများကို ဆွဲဆောင်၊ ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ပင်ကိုယ်စွမ်းရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် နေ့စဉ်ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသည်။ စီးပွားဖက်များ၊ အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများနှင့် အတူတကွ လက်တွဲ၍ လုပ်သားရှားပါးမှုများ မရှိစေရန် လုပ်ကိုင်နေပါသည်။ |
| | ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီတွင်း သင်တန်းများနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း ဖွံ့ဖြိုးရေး အစီအစဉ်များ ကျင်းပပြီး အရည်အချင်းရှိသူများ နှင့် အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များ ထွက်ပေါ်လာစေရန် အမြဲတမ်းရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့သည်။ |
| | သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာစနစ်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအတွက် အရေးကြီးသော်လည်း ဆိုက်ဘာချိုးဖောက်မှုများနှင့် အနှောင့်အယှက်များအပါအဝင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ ရှိနိုင်သည်။ ပုဂ္ဂိုလ်ရေးသို့မဟုတ် customer အချက်အလက်များကို လုံလောက်စွာ ကာကွယ်မှုသည် အဓိကလိုအပ်ချက် ဖြစ်ပါသည်။ |
| | EFR သည် customer ဆက်ဆံရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ပိုမိုထိရောက်စေရန်နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုကို တသမတ်တည်း ထိရောက်စွာ တိုးတက်လာစေရန် ၎င်း၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအချို့၌ ဒီဂျစ်တယ်စနစ်သို့ ပြောင်းလဲရန် စီစဉ်နေပါသည်။<br><br>EFR သည် CRM၊ customer အချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အဖြစ်အပျက် တုန့်ပြန်မှုများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကုမ္ပဏီတွင်း စွမ်းဆောင်ရည်များကို ဆက်လက်ဖွံ့ဖြိုးရန် ထပ်တိုးရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများပြုလုပ်ရန် ဆုံးဖြတ်ထားသည်။ customer များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အချက်အလက်များ ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် စနစ်ရရှိမှုအတွက် ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ရန် ကုမ္ပဏီများနှင့်လည်း နီးကပ်စွာဆောင်ရွက်လုပ်ကိုင်နေပါသည်။ |

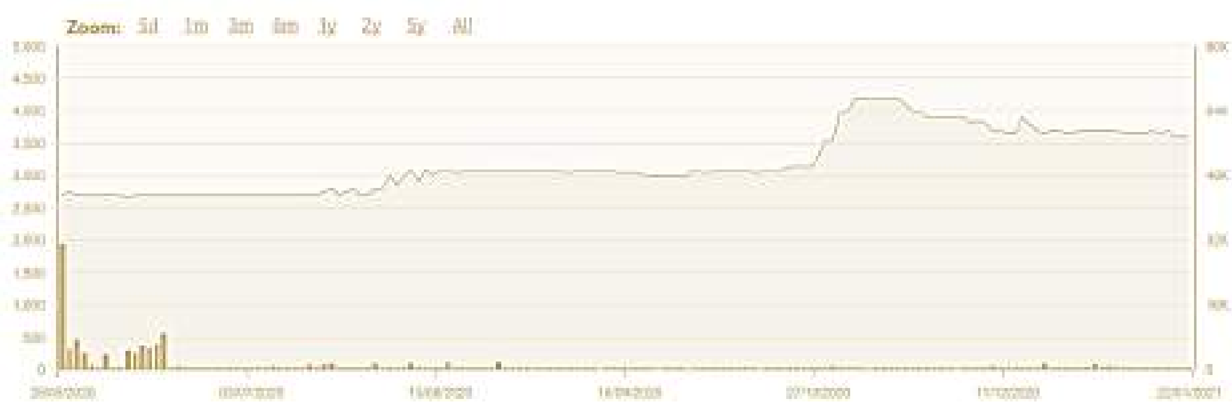
## ဥပဒေရေးရာနှင့် လိုက်နာမှု ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ

| | |
|---|---|
| **ပါဝင်သည့်ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ** | ကန်ထရိုက်စာချုပ်များ၊ ဥပဒေ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းနှင့် EFR မှ သတ်မှတ်ထားသည့် လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီမှု။ |
| **အဓိကဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် ယင်းအားဖြေလျော့စေခြင်း အကျဉ်းချုပ်** | ကျွန်ုပ်တို့၏စီးပွားရေးသည် ဥပဒေချိုးဖောက်မှုများကိုလျှော့ချရန် နှင့် သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေအဖွဲ့အစည်း များ၏ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းအမျိုးမျိုးကို လိုက်နာရန်ဖြစ်သည်။ |
| | ကြီးလေးသော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများရှိသည့် စာချုပ်များသည် အမြတ်အစွန်းကို သက်ရောက်မှုရှိနိုင်သည်။ |

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဥပဒေချိုးဖောက်မှုကို ရှောင်ရှားနိုင်ရန် ကုန်သွယ်မှုလိုက်နာမှု၊ အကောက်ခွန် ရှင်းလင်းရေးနှင့် အချက်အလက် လျှို့ဝှက်ထားမှု ကဲ့သို့သော နယ်ပယ်များတွင် ဥပဒေအား အလုံးစုံ လိုက်နာမှု၊ အတည်ပြုမှုနှင့် ပညာပေး ဖွဲ့စည်းပုံကို အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့သည်။

# Shareholder Information

## EFR share price trend in 2020




The EFR stock price increased by almost 40% from its first trading day, 28th May, 2020 of MMK 2,700, implying a total unrealized capital appreciation of positive 40% for the year of 2020. The EFR share price reached its highest price of MMK 4,200 on 11 November 2020. The total market value for EFR Group Public Co., Ltd was MMK 73,916 million at the end of 2020.

## Share Capital

As of the Closing Date, the outstanding ordinary share capital of EFR amounted to 3,686,108 fully paid-up registered capital (representing a nominal capital of MMK 13,638,599,000), whereby each fully paid-up registered share has a nominal value of MMK 3,700.

## Shareholder Composition

The total number of registered shareholders was around 480 during 2020. Shareholders with more than 5% of the share capital or votes held 89% of the share capital, while the Group Chairman owned around 28% of the total share capital.

| Shareholders with more than 5% of the share capital | Share capital |
|---|---|
| U Kyaw Lwin Oo | 28 % |
| Daw Saw Sandar | 27 % |
| Chang Yang Development Co., Ltd | 9 % |
| Daw Khin Sone | 6 % |
| U Maung Maung Oo | 6 % |
| Daw Wut Hmone | 6 % |
| U Aung Min Han | 6 % |

## Annual General Meeting and Investor Relations

The Annual General Meeting of EFR Logistics will be held on 3 July, 2021 in Yangon, Myanmar. The Investors Relations Department is always available to answer questions from analysts and investors. All plenary presentations, transcripts and documents are available on the Investor Relations section of the website https://www.efrgroupmyanmar.com in addition to press releases.

## Shareholders' Participation Rights

### Voting Rights and Restrictions

Each share entitles the holder to one vote. All shares have equaled voting rights and no preferential rights or similar entitlements exist.

Only those shareholders entered in the share register as shareholders with voting rights are entitled to vote at a General Meeting.

### Entries in the Share Register

Only those shareholders entered in the share register as shareholders with voting rights at a specific qualifying date (record date) designated by the Board of Directors are entitled to vote at the Annual General Meeting.

# ရှယ်ယာရှင် အချက်အလက်

## EFR ၂၀၂၀ ရှယ်ယာဈေး အလားအလာ

EFR ၏ အစုရှယ်ယာဈေးနှုန်းသည် ပထမဆုံးရှယ်ယာအရောင်းအဝယ်စတင်သည့် ၂၀၂၀ မေလ ၂၈ ရက် ဈေးနှုန်း ၂,၇၀၀ ကျပ်၏ ၄၀% နီးပါးမြင့်တက်ခဲ့ပြီး စုစုပေါင်း unrealized capital appreciation တန်ဖိုးသည် ၂၀၂၀ ခုနှစ်တွင် ၄၀% အထိတိုးမြင့်ခဲ့သည်။ ၂၀၂၀ ခုနှစ် နိုဝင်ဘာလ ၁၁ ရက်နေ့တွင် အမြင့်ဆုံးဈေး ၄,၂၀၀ ကျပ်ကို ရောက်ရှိခဲ့သည်။ EFR Group Public Co. , Ltd ၏ စုစုပေါင်းဈေးကွက်တန်ဖိုးသည် ၂၀၂၀ နှစ်ကုန်တွင် ကျပ် ၇၃,၉၁၆ သန်းရှိခဲ့သည်။

## ရှယ်ယာအရင်းအနှီး

အပိတ်နေ့တွင် EFR ၏ သာမန်အစုရှယ်ယာအရင်းအနှီးသည် ၃,၆၈၆,၁၀၈ အပြည့်အဝပေးဆောင်ရသည့် မှတ်ပုံတင် မတည်ငွေရင်း (fully paid up registered capital) (စုစုပေါင်းကျပ် ၁၃,၆၃၈,၅၉၉,၀၀၀ ကို ကိုယ်စားပြုသည်) ဖြစ်ကာ အပြည့်အဝပေးဆောင်ရသည့် မှတ်ပုံတင်ထားသော အစုရှယ်ယာ (fully paid up registered share) တစ်စုလျှင် ၃,၇၀၀ ကျပ်ဖြစ်သည်။

## ရှယ်ယာရှင် ဖွဲ့စည်းမှု

၂၀၂၀ တွင် မှတ်ပုံတင်ထားသော အစုရှယ်ယာရှင်စုစုပေါင်း ၄၈၀ ခန့် ရှိခဲ့သည်။ အစုရှယ်ယာမတည်ငွေရင်း သို့မဟုတ် ဆန္ဒမဲစုစုပေါင်း၏ ၅% ကျော်ပိုင်ဆိုင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များသည် မတည်ငွေရင်း၏ ၈၉% ရှိပြီး အုပ်စု ဥက္ကဋ္ဌမှာ အစုရှယ်ယာမတည်ငွေရင်း၏ ၂၈% ကိုပိုင်ဆိုင်သည်။

| Shareholders with more than 5% of the share capital | Share capital |
|---|---|
| U Kyaw Lwin Oo | 28 % |
| Daw Saw Sandar | 27 % |
| Chang Yang Development Co., Ltd | 9 % |
| Daw Khin Sone | 6 % |
| U Maung Maung Oo | 6 % |
| Daw Wut Hmone | 6 % |
| U Aung Min Han | 6 % |

## နှစ်ပတ်လည်အထွေထွေအစည်းအဝေးနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူဆက်ဆံရေး

EFR Logistics ၏ နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေအစည်းအဝေးကို မြန်မာနိုင်ငံ ရန်ကုန်မြို့တွင် ၂၀၂၁ ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၃ ရက်တွင် ကျင်းပမည်ဖြစ်သည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ ဆက်ဆံရေးဌာနသည် လေ့လာသုံးသပ်သူများနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများ၏ မေးခွန်းများကို ဖြေကြားရန် အမြဲတမ်းအသင့်ရှိသည်။ မျက်နှာစုံညီတင်ပြချက်များ၊ မှတ်တမ်းများနှင့် စာရွက်စာတမ်းများ အားလုံးကို သတင်းထုတ်ပြန်ချက်များအပြင် https://www.efrgroupmyanmar.com ဝက်ဘ်ဆိုက်ရှိ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူ ဆက်သွယ်မှုကဏ္ဍတွင်ပါ ရရှိနိုင်ပါသည်။

## ရှယ်ယာရှင်များ၏ ပါဝင်မှုအခွင့်အရေး

### မဲပေးခွင့်များနှင့် ကန့်သတ်ချက်များ

အစုရှယ်ယာပိုင်ရှင်များအနေဖြင့် ရှယ်ယာတစ်စုလျှင် မဲတစ်မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည်။ အစုရှယ်ယာ အားလုံးသည် တူညီသော ဆန္ဒမဲပေးပိုင်ခွင့်များရှိပြီး အခွင့်ထူးများ သို့မဟုတ် အလားတူအခွင့်အရေးများ မရှိပါ။

မဲပေးခွင့်ရှိသည့် အစုရှယ်ယာရှင်များအဖြစ် အစုရှယ်ယာ မှတ်ပုံတင်စာရင်းတွင် ဝင်ရောက်ထားသူများသာ အထွေထွေအစည်းအဝေးတွင် မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

### အစုရှယ်ယာမှတ်ပုံတင်စာရင်းတွင် စာရင်းသွင်းခြင်း

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ သတ်မှတ်ထားသော အရည်အချင်းပြည့်မီသည့် နေ့ရက် (စာရင်းအတည်ပြုရက်) တွင် မဲပေးပိုင်ခွင့်များရှိသည့် အစုရှယ်ယာရှင်များအဖြစ် အစုရှယ်ယာမှတ်ပုံတင်စာရင်းတွင် ပါဝင်သော အစုရှယ်ယာရှင်များသာ နှစ်ပတ်လည် အထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် မဲပေးပိုင်ခွင့်ရှိသည်။

# Financials 2020


| | |
|---|---|
| Directors' report | 26 - 27 |
| Statement of management's responsibility | 28 |
| Independent auditor's report | 29 - 30 |
| Consolidated statement of financial position | 31 |
| Consolidated statement of comprehensive income | 32 - 33 |
| Consolidated statement of changes in equity | 34 - 35 |
| Consolidated statement of cash flows | 36 |
| Notes to the financial statements | 37 - 80 |

Win Thin & Associates
Certified Public Accountants

# EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES

## CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

As at and for the financial year ended 30 September 2020

Currency – Myanmar Kyat (MMK)

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**
**DIRECTORS' REPORT**

For the financial year ended 30 September 2020

The directors present their report to the members together with the audited consolidated financial statements of Ever Flow River Group Public Company Limited ("the Company") and its subsidiaries ("the Group") for the financial year ended 30 September 2020 under the Section 261 of the Myanmar Companies Law 2017.

**Directors**

The directors in office at the date of this report are as follows:

1. U Kyaw Lwin Oo, Director, Chairman
2. U Aung Min Han @ U Ko Ko Aung, Director, CEO
3. Daw Saw Sanda, Director,
4. U Maung Maung Oo, Director, Vice-Chairman
5. Daw Khin Sone, Director, CFO
6. Daw Wut Hmone, Director
7. U Than Aung @ Bemay Barua, Director
8. U Kyaw Kyaw Thein, Director
9. Daw Hnin Yee Mon, Director
10. Daw Lae Lae Mu, Director
11. Daw Zin Nyein Htwe, Director

**State of the Company's affairs**

The Company was incorporated on 2 November 2012 as a Private Company and converted existing private company into a public company on 10 April 2014 and have not been carrying on any business activities itself and have invested in its subsidiaries and associated companies through which business activities are carried out. There has been no change in the business of the Company during the financial year ended 30 September 2020.

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Financial results: | | |
| Revenue (including other operating income) | **13,183,983,025** | 5,685,024,930 |
| Loss before depreciation and amortisation, interest & tax | **(76,241,902)** | (43,410,360) |
| Depreciation and amortisation | **(133,940,054)** | (56,716,992) |
| Gain / (Loss) on disposal of property, plant and equipment | **(190,233)** | 15,798,045 |
| Write off property, plant and equipment | **(5,710,044)** | – |

| | | |
|---|---|---|
| Finance cost | **(15,900,000)** | – |
| Share of associate loss | **(326,392,080)** | (174,790,664) |
| Loss before tax | **(558,374,313)** | (259,119,971) |
| Income tax expenses | **(60,101,870)** | (97,684,206) |
| Loss for the period / year | **(618,476,183)** | (356,804,177) |

**Transfer to reserve account**

No amount was transferred to the reserve account during the financial year ended 30 September 2020.

**Dividend**

No dividend is recommended for the current financial year.



**Risks and Uncertainties**

The Company did not face any risks and uncertainties during the current financial year except for risk and uncertainties due to COVID - 19 impact as disclosed in Note 37 to the financial statements.

.

On behalf of the directors

| | |
|---|---|
| U Kyaw Lwin Oo | Daw Khin Sone |
| Managing Director | Director |

**STATEMENT OF MANAGEMENT'S RESPONSIBILITY**

**FOR EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**

It is the responsibility of the Management to prepare the consolidated financial statements for each financial year which give a true and fair view of consolidated financial position as at 30 September 2020, and the consolidated financial performance, consolidated changes in equity and consolidated cash flows for the financial year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes. In preparing these financial statements, the Management is required to:

- Select suitable accounting policies and then apply them consistently; and
- Make judgments and estimates that are reasonable and prudent.

The Management is responsible for keeping proper accounting records which disclose with reasonable accuracy at any time the financial position of the Group. We have general responsibility for taking such steps as are reasonably open to us to safeguard the assets of the Group and to prevent and detect fraud and other irregularities.

On behalf of Management

28 December 2020

ဝင်းသင်နှင့်အဖွဲ့၊ စာရင်းစစ်များ။
WIN THIN & ASSOCIATES
CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS
HEAD OFFICE:- Room (2B/2C) 1st Floor, Rose Condominium, No.182/194, Botahtaung Pagoda Road, Pazundaung Township, Yangon Region, Myanmar. Tel : 95-1-201798, 296164, Fax: 95-1-245671 Email : winthin9@myanmar.com.mm
MANDALAY BRANCH:- OFFICE Room (9/10), East Wing of Bahtoo Stadium, 70th Street (Between 29th & 30th Street), Mandalay Region , Myanmar. Tel : 95-2-34451, Fax: 95-2-34498

**Ref: 2138/E-37/September 2020**

# INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

**To the members of Ever Flow River Group Public Company Limited**

## Report on the Audit of the Financial Statements

We have audited the accompanying consolidated financial statements of **Ever Flow River Group Public Company Limited** ("the Company") **and its subsidiaries** ("the Group"), which comprise consolidated financial position as at 30 September 2020, and the consolidated financial performance, consolidated changes in equity and consolidated cash flows for the financial year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory notes.

*Management's Responsibility for the Financial Statements*

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these financial statements in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and the provisions of the Myanmar Companies Law. This responsibility includes: designing, implementing and maintaining internal control relevant to the preparation and fair presentation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error; selecting and applying appropriate accounting policies; and making accounting estimates that are reasonable in the circumstances.

*Auditor's Responsibility*

Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Myanmar Standards on Auditing. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatement.

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the financial statements. The procedures selected depend on our judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, we consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also

includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

*Opinion*

In our opinion, the consolidated financial statements give a true and fair view of the consolidated financial position of **Ever Flow River Group Public Company Limited** ("the Company") **and its subsidiaries** ("the Group"), as at 30 September 2020, and of its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with MFRS and the provisions of the Myanmar Companies Law.

**Report on Other Legal and Regulatory Requirements**

In accordance with the provisions of the Myanmar Companies Law, we report that:

(i) we have obtained all the information and explanations we have required; and

(ii) the financial records have been maintained by the Company as required by Section 258 of the Law.

Moe Kyaw (PAPP - 313)
Managing Partner
Win Thin & Associates
Certified Public Accountants

28 December 2020

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**

**CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION**

As at 30 September 2020

Currency – Myanmar Kyat (MMK)

| | Note | 30 September 2020 | 30 September 2019 |
|---|---|---|---|
| **Assets** | | | |
| **Non-current assets** | | | |
| Property, plant and equipment | 5 | **565,534,994** | 624,783,431 |
| Intangible assets | 6 | **36,683,739** | 30,063,353 |
| Investments accounted for using the equity method | 8 | **1,885,566,414** | 2,211,958,494 |
| Project under development | 9 | **2,977,158,547** | 2,781,459,486 |
| **Total non-current assets** | | **5,464,943,694** | 5,648,264,764 |
| **Current assets** | | | |
| Inventories | 10 | **447,954,165** | 577,159,026 |
| Trade and other receivables | 11 | **9,734,288,602** | 11,407,417,001 |
| Cash and cash equivalents | 12 | **2,680,670,938** | 1,306,815,623 |
| **Total current assets** | | **12,862,913,705** | 13,291,391,650 |
| **Total assets** | | **18,327,857,399** | 18,939,656,414 |
| **Liabilities** | | | |
| **Current liabilities** | | | |
| Trade and other payables | 13 | **2,985,632,111** | 2,904,475,590 |
| **Total liabilities** | | **2,985,632,111** | 2,904,475,590 |
| **Net assets** | | **15,342,225,288** | 16,035,180,824 |
| **Equity** | | | |
| **Capital and reserves attributable to equity holders of the Company** | | | |
| Share capital | 14 | **13,638,599,000** | 13,638,599,000 |
| Foreign currency translation reserve | 15 | **287,468,991** | 401,948,344 |
| Retained earnings | | **1,280,971,503** | 1,897,500,803 |
| | | **15,207,039,494** | 15,938,048,147 |
| **Non-controlling interests** | 16 | **135,185,794** | 97,132,677 |
| **Total equity** | | **15,342,225,288** | 16,035,180,824 |

*The notes on pages 12 to 55 are an integral part of the Financial Statements.*

**Authenticated by Directors:**

(1) (2)

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**

**CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME**

For the financial year ended 30 September 2020

Currency – Myanmar Kyat (MMK)

| | Note | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|---|
| Revenue from contracts with customers | 17,35(b) | **12,832,503,595** | 5,604,026,271 |
| Other income | 21 | **351,479,430** | 80,998,659 |
| **Total income** | | **13,183,983,025** | 5,685,024,930 |
| Operating expenses | 23,35(b) | **(4,600,333,664)** | (1,074,589,712) |
| Purchases | 26,35(b) | **(5,962,531,424)** | (3,687,069,115) |
| Changes in inventories | 35(b) | **(129,204,861)** | 419,784,575 |
| Staff costs | 22 | **(1,486,742,401)** | (746,882,795) |
| Rental on operating lease | | **(218,972,159)** | (110,296,899) |
| Repair & maintenance expense | | **(62,544,315)** | (40,580,277) |
| Other administrative expenses | 27 | **(939,736,434)** | (529,720,014) |
| Finance cost | | **(15,900,000)** | – |
| Loss before share of associates loss and tax | | **(231,982,233)** | (84,329,307) |
| Share of associates loss | 8 | **(326,392,080)** | (174,790,664) |
| Loss before tax | | **(558,374,313)** | (259,119,971) |
| Income tax expenses | 28 | **(60,101,870)** | (97,684,206) |
| **Loss for the period / year** | | **(618,476,183)** | (356,804,177) |
| **Other comprehensive income / (loss):** | | | |
| Foreign currency translation | 15 | **(114,479,353)** | 15,485,574 |
| **Total comprehensive loss for the period / year** | | **(732,955,536)** | (341,318,603) |

*The notes on pages 12 to 55 are an integral part of the Financial Statements.*

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**

**CONSOLIDATED STATEMENT OF COMPREHENSIVE INCOME (CONTINUED)**

For the financial year ended 30 September 2020

Currency – Myanmar Kyat (MMK)

| | Note | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|---|
| **Loss attributable to:** | | | |
| Equity holders of the Company | | **(616,529,300)** | (350,597,532) |
| Non-controlling interests | | **(1,946,883)** | (6,206,645) |
| | | **(618,476,183)** | (356,804,177) |
| **Total comprehensive loss attributable to:** | | | |
| Equity holders of the Company | | **(731,008,653)** | (335,111,958) |
| Non-controlling interests | | **(1,946,883)** | (6,206,645) |
| | | **(732,955,536)** | (341,318,603) |
| **Earnings per share for loss attributable to the equity holders of the Company (MMK per share):** | | | |
| Basic earnings per share | 29 (a) | **(31)** | (35) |
| Diluted earnings per share | 29 (b) | **(31)** | (35) |

*The notes on pages 12 to 55 are an integral part of the Financial Statements.*

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY**

For the financial year ended 30 September 2020

Currency – Myanmar Kyat (MMK)

| | ← Attributable to equity holders of the Company → | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Share capital | Foreign currency translation reserve | Retained earnings | Total | Non-controlling interest | Total equity |
| 30 September 2020 | | | | | | |
| **Beginning of financial year** | **13,638,599,000** | **401,948,344** | **1,897,500,803** | **15,938,048,147** | **97,132,677** | **16,035,180,824** |
| Loss for the year | **–** | **–** | **(616,529,300)** | **(616,529,300)** | **(1,946,883)** | **(618,476,183)** |
| Other comprehensive loss for the year | **–** | **(114,479,353)** | **–** | **(114,479,353)** | **–** | **(114,479,353)** |
| **Total comprehensive loss for the year** | **–** | **(114,479,353)** | **(616,529,300)** | **(731,008,653)** | **(1,946,883)** | **(732,955,536)** |
| Contribution by non-controlling interests in subsidiaries | **–** | **–** | **–** | **–** | **40,000,000** | **40,000,000** |
| **Total transactions with owners, recognised directly in equity** | **–** | **–** | **–** | **–** | **40,000,000** | **40,000,000** |
| **End of financial year** | **13,638,599,000** | **287,468,991** | **1,280,971,503** | **15,207,039,494** | **135,185,794** | **15,342,225,288** |

*The notes on pages 12 to 55 are an integral part of the Financial Statements.*

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY (CONTINUED)**

For the financial year ended 30 September 2020

Currency – Myanmar Kyat (MMK)

| | ← Attributable to equity holders of the Company → | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Shares capital | Foreign currency translation reserve | Retained earnings | Total | Non-controlling interest | Total equity |
| 30 September 2019 | | | | | | |
| **Beginning of financial period** | 5,455,450,000 | 386,462,770 | 2,248,098,335 | 8,090,011,105 | 103,339,322 | 8,193,350,427 |
| Loss for the period | – | – | (350,597,532) | (350,597,532) | (6,206,645) | (356,804,177) |
| Other comprehensive income for the period | – | 15,485,574 | – | 15,485,574 | – | 15,485,574 |
| **Total comprehensive income for the period** | – | 15,485,574 | (350,597,532) | (335,111,958) | (6,206,645) | (341,318,603) |
| Acquisition of a subsidiary | – | – | – | – | – | – |
| Issue of new shares | 8,183,149,000 | – | – | 8,183,149,000 | – | 8,183,149,000 |
| **Total transactions with owners, recognised directly in equity** | 8,183,149,000 | – | – | 8,183,149,000 | – | 8,183,149,000 |
| **End of financial period** | 13,638,599,000 | 401,948,344 | 1,897,500,803 | 15,938,048,147 | 97,132,677 | 16,035,180,824 |

*The notes on pages 12 to 55 are an integral part of the Financial Statements.*

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**
**CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS**

For the financial year ended 30 September 2020
Currency – Myanmar Kyat (MMK)

| | Note | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|---|
| **Cash flows from operating activities** | | | |
| Loss for the period / year | | **(618,476,183)** | (356,804,177) |
| *Adjustments to reconcile loss for the period / year to net cash flows:* | | | |
| Income tax expense | | **60,101,870** | 97,684,206 |
| Depreciation and amortisation expenses | | **133,940,054** | 56,716,992 |
| (Gain) / Loss on disposal of property, plant and equipment | | **190,233** | (15,798,045) |
| Write off property, plant and equipment | | **5,710,044** | – |
| Share of associates loss after tax | | **326,392,080** | 174,790,664 |
| Unrealised currency translation | | **(120,738,688)** | 12,478,669 |
| Change in working capital, net of effects from acquisition of subsidiaries: | | | |
| Inventories | | **129,204,861** | (419,784,575) |
| Trade and other receivables | | **(4,762,014,425)** | 1,896,214,325 |
| Trade and other payables | | **163,217,871** | (1,326,501,225) |
| Cash generated from operations | | **(4,682,472,283)** | 118,996,834 |
| Income tax paid | | **(76,314,381)** | (142,915,926) |
| **Net cash used in operating activities** | | **(4,758,786,664)** | (23,919,092) |
| | | | |
| **Cash flows from investing activities** | | | |
| Acquisition of a subsidiary, net of cash acquired | | **–** | – |
| Contribution into associated companies | | **–** | (700,000,000) |
| Additions to property, plant and equipment | | **(76,051,574)** | (223,180,752) |
| Additions to intangible assets | | **(8,357,694)** | – |
| Proceeds from disposal of property, plant and equipment | | **12,478,142** | 41,519,436 |
| Cash paid for project under development | | **(195,699,061)** | (1,126,819,255) |
| **Net cash used in investing activities** | | **(267,630,187)** | (2,008,480,571) |
| | | | |
| **Cash flows from financing activities** | | | |
| Proceeds from issuance of share capital | | **–** | 2,039,056,834 |
| Contribution from shareholders | | **6,360,272,166** | – |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Contribution by non-controlling interests in subsidiaries | | **40,000,000** | – |
| **Net cash provided by financing activities** | | **6,400,272,166** | 2,039,056,834 |
| | | | |
| **Net increase in cash and cash equivalents** | | **1,373,855,315** | 6,657,171 |
| Cash and cash equivalents at beginning of financial period / year | | **1,306,815,623** | 1,300,158,452 |
| **Cash and cash equivalents at end of financial period / year** | 12 | **2,680,670,938** | 1,306,815,623 |

*The notes on pages 12 to 55 are an integral part of the Financial Statements.*

**EVER FLOW RIVER GROUP PUBLIC COMPANY LIMITED AND ITS SUBSIDIARIES**

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**

Currency – Myanmar Kyat (MMK)

1. **General information**

Ever Flow River Group Public Company Limited (the Company) was incorporated in the Republic of the Union of Myanmar under the Myanmar Companies Act 1914 on 10 April 2014 as a Public Company Limited by Shares as per Certificate of Incorporation No. 114922617.

The Company was formerly incorporated as a Private Company on 2 November 2012 under The Myanmar Companies Act 1914. The Company at its extra-ordinary General Meeting held on 20 March 2014 resolved to convert existing private company into a public company and accordingly the Company filed the said special resolution together with amended Memorandum and Article of Association and Form II (statement in lieu of prospectus). However upon the insistence of the Directorate of Investment and Company Administration (DICA), other formation papers had to be filed as though a new public company was formed. The DICA issued a New Certificate of Incorporation No. 114922617.

The registered office of the Company is located at No. 62, Room No (1104), 11st Floor, Mahabandoola Complex (B), Tarwatainthar Street, Pazundaung Township, Yangon Region, the Republic of the Union of Myanmar.

The Company have not been carrying on any business activities itself and have acquired its subsidiaries through which the following business activities are carried out:

1. Business of international standard warehouse & distribution
2. Container wharf and port service
3. Business of inland water transport

2. **Summary of significant accounting policies**

The principal accounting policies applied in the preparation of the accompanying consolidated financial statements are set out below. These policies have been consistently applied to all the years presented, unless otherwise stated.

2.1 **Basis of preparation**

The accompanying consolidated financial statements of the Group have been prepared in accordance with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) and are based on historical cost convention.

2.2 **Revenue recognition**

Sales comprise the fair value of the consideration received or receivable for the sale of goods and rendering of services in the ordinary course of the Group's activities. Sales are presented, net of commercial tax, rebates and discounts, and after eliminating sales within the Group.

The Group assesses its role as an agent or principal for each transaction and in an agency arrangement the amounts collected on behalf of the principal are excluded from revenue. The Group recognized revenue when the amount of revenue and related cost can be reliably measured, it is probable that the collectability of the related receivables is reasonably assured and when the specific criteria for each of the Group's activities are met as follows:

(a) Sale of goods – Electronic goods and rubber exported

Revenue from these sales is recognised when the Group has delivered the parts to locations specified by its customers and the customers have accepted the parts in accordance with the sales contract.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.2 Revenue recognition (continued)

(b) Rendering of service – Logistics services

Revenue from logistics services is recognised when the services are rendered. Where services are provided in stages, revenue is recognised using the percentage-of-completion method based on the actual service provided as a proportion of the total services to be performed.

(c) Rendering of service – Engineering services

Revenue from engineering services is recognised when the services are rendered. Where services are provided in stages, revenue is recognised using the percentage-of-completion method based on the actual service provided as a proportion of the total services to be performed.

(d) Rendering of services – inspection services

Revenue from inspection services is recognised when the goods inspected are delivered.

(e) Interest income

Interest income is recognized when the interest is deposited into the bank.

(f) Dividend income

Dividend income is recognised when the right to receive payment is established.

2.3 **Group accounting**

(a) Subsidiaries

*(i) Consolidation*

Subsidiaries are all entities over which the Group has control. The Group controls an entity when the Group is exposed to, or has rights to, variable returns from its involvement with the entity and has the ability to affect those returns through its power to direct the activities of the entity. Subsidiaries are fully consolidated from the date on which control is transferred to the Group. They are deconsolidated from the date that control ceases.

In preparing the consolidated financial statements, intercompany transactions and balances and unrealised gains on transactions between group entities are eliminated. Unrealised losses are also eliminated unless the transaction provides evidence of an impairment indicator of the transferred asset. Accounting policies of subsidiaries have been changed where necessary to ensure consistency with the policies adopted by the Group.

Non-controlling interests comprise the portion of a subsidiary's net results of operations and its net assets, which is attributable to the interests that are not owned directly or indirectly by the equity holders of the Company. They are shown separately in the consolidated statement of comprehensive income, statement of changes in equity, and balance sheet. Total comprehensive income is attributed to the non-controlling interests based on their

respective interests in a subsidiary, even if this results in the non-controlling interests having a deficit balance.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.3 Group accounting (continued)

*(ii)* *Acquisitions*

The acquisition method of accounting is used to account for business combinations entered into by the Group.

The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary or business comprises the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred and the equity interests issued by the Group. The consideration transferred also includes any contingent consideration arrangement and any pre-existing equity interest in the subsidiary measured at their fair values at the acquisition date.

Acquisition-related costs are expensed as incurred.

Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are, with limited exceptions, measured initially at their fair values at the acquisition date.

On an acquisition-by-acquisition basis, the Group recognises any non-controlling interest in the acquiree at the date of acquisition either at fair value or at the non-controlling interest's proportionate share of the acquiree's identifiable net assets.

The excess of (a) the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the acquisition-date fair value of any previous equity interest in the acquiree over the (b) fair value of the identifiable net assets acquired is recorded as goodwill.

*(iii)* *Disposals*

When a change in the Group's ownership interest in a subsidiary results in a loss of control over the subsidiary, the assets and liabilities of the subsidiary including any goodwill are derecognised. Amounts previously recognised in other comprehensive income in respect of

that entity are also reclassified to profit or loss or transferred directly to retained earnings if required by a specific Standard.

Any retained equity interest in the entity is remeasured at fair value. The difference between the carrying amount of the retained interest at the date when control is lost and its fair value is recognised in profit or loss.

(b) Transactions with non-controlling interests

Changes in the Group's ownership interest in a subsidiary that do not result in a loss of control over the subsidiary are accounted for as transactions with equity owners of the Company. Any difference between the change in the carrying amounts of the non-controlling interest and the fair value of the consideration paid or received is recognised within equity attributable to the equity holders of the Company.

(c) Associated companies

Associated companies are entities over which the Group has significant influence, but not control, generally accompanied by a shareholding giving rise to voting rights of 20% and above but not exceeding 50%.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.3 Group accounting (continued)

Investments in associated companies are accounted for in the consolidated financial statements using the equity method of accounting less impairment losses, if any.

*(i) Acquisitions*

Investments in associated companies are initially recognised at cost. The cost of an acquisition is measured at the fair value of the assets given, equity instruments issued or liabilities incurred or assumed at the date of exchange, plus costs directly attributable to the acquisition. Goodwill on associated companies represents the excess of the cost of acquisition of the associated company over the Group's share of the fair value of the identifiable net assets of the associated company and is included in the carrying amount of the investments.

*(ii) Equity method of accounting*

Under the equity method of accounting, the investments are initially recognised at cost and adjusted thereafter to recognise Group's share of its associated companies' post-acquisition profits or losses of the investee in profit or loss and its share of movements in other comprehensive income of the investee's other comprehensive income. Dividends received or receivable from the associated companies are recognised as a reduction of the carrying amount of the investments. When the Group's share of losses in an associated company equals to or exceeds its interest in the associated company, the Group does not recognise further losses, unless it has incurred legal or constructive obligations to make, or has made, payments on behalf of the associated company. If the associated company subsequently reports profits, the Group resumes recognising its share of those profits only after its share of the profits equals the share of losses not recognised.

Unrealised gains on transactions between the Group and its associated companies are eliminated to the extent of the Group's interest in the associated companies. Unrealised losses are also eliminated unless the transactions provide evidence of impairment of the assets transferred. The accounting policies of associated companies are changed where necessary to ensure consistency with the accounting policies adopted by the Group.

*(iii) Disposals*

Investments in associated companies are derecognised when the Group loses significant influence. If the retained equity interest in the former associated company is a financial asset, the retained equity interest is remeasured at fair value. The difference between the carrying amount of the retained interest at the date when significant influence is lost, and its fair value and any proceeds on partial disposal, is recognised in profit or loss.

2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.4 **Property, plant and equipment**

(a) Measurement

*(i) Land and buildings*

Land and buildings are initially recognised at cost. Freehold land is subsequently carried at the revalued amount less accumulated impairment losses. Buildings and leasehold land are subsequently carried at the revalued amounts less accumulated depreciation and accumulated impairment losses.

Land and buildings are revalued by independent professional valuers on a triennial basis and whenever their carrying amounts are likely to differ materially from their revalued amounts. When an asset is revalued, any accumulated depreciation at the date of revaluation is eliminated against the gross carrying amount of the asset. The net amount is then restated to the revalued amount of the asset.

Increases in carrying amounts arising from revaluation, including currency translation differences, are recognised in other comprehensive income and accumulated in equity, unless they reverse a revaluation decrease of the same asset previously recognised in profit or loss. In this case, the increase are recognised in profit or loss. Decreases in carrying amounts are recognised in other comprehensive income to the extent of any credit balance existing in the equity in respect of that asset and reduces the amount accumulated in equity. All other decreases in carrying amounts are recognised in profit or loss.

*(ii) Other property, plant and equipment*

All other items of property, plant and equipment are initially recognised at cost and subsequently carried at cost less accumulated depreciation and accumulated impairment losses.

*(iii) Components of costs*

The cost of an item of property, plant and equipment initially recognised includes its purchase price and any cost that is directly attributable to bringing the asset to the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management. Cost also includes borrowing costs and any fair value gains or losses on qualifying cash flow hedges of property, plant and equipment that are transferred from the hedging reserve.

(b) Depreciation

Freehold land is not depreciated. Depreciation on other items of property, plant and equipment is calculated using the straight-line method to allocate their depreciable amounts over their estimated useful lives as follows:

| | Useful lives |
|---|---|
| Office equipment | 5 – 10 years |
| Furniture & fittings | 5 – 10 years |
| Computer & accessories | 5 – 10 years |
| Machineries | 5 – 10 years |
| Motor vehicles | 5 – 10 years |
| Leasehold property renovation | 5 – 10 years |



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.4 Property, plant and equipment (continued)

The residual values, estimated useful lives and depreciation method of property, plant and equipment are reviewed, and adjusted as appropriate, at each reporting date. The effects of any revision are recognised in profit or loss when the changes arise.

(c) Subsequent expenditure

Subsequent expenditure relating to property, plant and equipment that has already been recognised is added to the carrying amount of the asset only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the entity and the cost of the item can be measured reliably. All other repair and maintenance expenses are recognised in profit or loss when incurred.

(d) Disposal

On disposal of an item of property, plant and equipment, the difference between the disposal proceeds and its carrying amount is recognised in profit or loss within "other gains and losses". Any amount in revaluation reserve relating to that item is transferred to retained profits directly.

2.5 **Intangible assets**

(a) Goodwill

Goodwill on acquisitions of subsidiaries and businesses, represents the excess of (i) the sum of the consideration transferred, the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the acquisition-date fair value of any previous equity interest in the acquiree over (ii) the fair value of the identifiable net assets acquired. Goodwill on subsidiaries is recognized separately as intangible assets and carried at cost less accumulated impairment losses.

Goodwill on acquisitions of joint ventures and associated companies represents the excess of the cost of the acquisition over the Group's share of the fair value of the identifiable net assets acquired. Goodwill on associated companies and joint ventures is included in the carrying amount of the investments.

Gains and losses on the disposal of subsidiaries, joint ventures and associated companies include the carrying amount of goodwill relating to the entity sold.

(b) Acquired computer software licences

Acquired computer software licences are initially capitalised at cost which includes the purchase prices (net of any discounts and rebates) and other directly attributable costs of preparing the asset for its intended use. Direct expenditures including employee costs, which enhance or extend the performance of computer software beyond its specifications and which can be reliably measured, are added to the original cost of the software. Costs associated with maintaining the computer software are expensed off when incurred.

Computer software licences are subsequently carried at cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses. These costs are amortised to profit or loss using the straight-line method over their estimated useful lives of 10 years.

The amortisation period and amortisation method of intangible assets other than goodwill are reviewed at least at each balance sheet date. The effects of any revision are recognised in profit or loss when the changes arise.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.6 **Investments in subsidiaries and associated companies**

Investment in subsidiaries are accounted for at cost less accumulated impairment losses in the Company's statement of financial position.

Associates are all entities over which the investor has significant influence but not control, generally accompanying a shareholding of between 20% and 50% of the voting rights. Investments in

associates are accounted for using the equity method of accounting. Under the equity method, the investment is initially recognised at cost, and the carrying amount is increased or decreased to recognise the investor's share of the profit or loss of the investee after the date of acquisition.

On disposal of such investments, the difference between disposal proceeds and the carrying amounts of the investments are recognised in profit or loss.

2.7 **Impairment of non-financial assets**

(a) Goodwill

Goodwill recognised separately as an intangible asset is tested for impairment annually and whenever there is indication that the goodwill may be impaired.

For the purpose of impairment testing of goodwill, goodwill is allocated to each of the Group's cash-generating-units ("CGU") expected to benefit from synergies arising from the business combination.

An impairment loss is recognised when the carrying amount of a CGU, including the goodwill, exceeds the recoverable amount of the CGU. The recoverable amount of a CGU is the higher of the CGU's fair value less cost to sell and value-in-use.

The total impairment loss of a CGU is allocated first to reduce the carrying amount of goodwill allocated to the CGU and then to the other assets of the CGU pro-rata on the basis of the carrying amount of each asset in the CGU.

An impairment loss on goodwill is recognised as an expense and is not reversed in a subsequent period.

(b) Intangible assets, property, plant and equipment and investments in subsidiaries and associated companies

Intangible assets, property, plant and equipment and investments in subsidiaries and associated companies are tested for impairment whenever there is any objective evidence or indication that these assets may be impaired.

For the purpose of impairment testing, the recoverable amount (i.e. the higher of the fair value less cost to sell and the value-in-use) is determined on an individual asset basis unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets. If this is the case, the recoverable amount is determined for the CGU to which the asset belongs.

If the recoverable amount of the asset (or CGU) is estimated to be less than its carrying amount, the carrying amount of the asset (or CGU) is reduced to its recoverable amount.

2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.7 Impairment of non-financial assets (continued)

The difference between the carrying amount and recoverable amount is recognised as an impairment loss in profit or loss, unless the asset is carried at revalued amount, in which case, such impairment loss is treated as a revaluation decrease. Please refer to the paragraph "Property, plant and equipment" for the treatment of a revaluation decrease.

An impairment loss for an asset other than goodwill is reversed if, and only if, there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognised. The carrying amount of this asset is increased to its revised recoverable amount, provided that this amount does not exceed the carrying amount that would have been determined (net of any accumulated amortization or depreciation) had no impairment loss been recognized for the asset in prior years.

A reversal of impairment loss for an asset other than goodwill is recognized in profit or loss, unless the asset is carried at revalued amount, in which case, such reversal is treated as a revaluation increase. However, to the extent that an impairment loss on the same revalued asset was previously recognized as an expense, a reversal of that impairment is also recognized in profit or loss.

2.8 **Financial assets**

(a) Classification

The Group classifies its financial assets in the following categories: financial assets at fair value through profit or loss, loans and receivables, held-to-maturity and available-for-sale financial assets. The classification depends on the purpose for which the assets were acquired. Management determines the classification of its financial assets at initial recognition and in the case of assets classified as held-to-maturity, re-evaluates this designation at each reporting date.

*(j) Financial assets at fair value through profit or loss*

This category has two sub-categories: financial assets held for trading, and those designated at fair value through profit or loss at inception. A financial asset is classified as held for trading if it is acquired principally for the purpose of selling in the short term. Financial assets designated as at fair value through profit or loss at inception are those that are managed and their performances are evaluated on a fair value basis, in accordance with a documented Group investment strategy. Derivatives are also categorized as held for trading unless they are designated as hedges. Assets in this category are presented as current assets if they are either held for trading or are expected to be realised within 12 months after the reporting date.

*(ii)* *Loans and receivables*

Loans and receivables are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments that are not quoted in an active market. They are presented as current assets, except for those expected to be realized later than 12 months after the reporting date which are presented as non-current assets. Loans and receivables are presented as "trade and other receivables" (Note 11) and "cash and cash equivalents" (Note 12) on the statement of financial position.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.8 **Financial assets (continued)**

*(iii)* *Held-to-maturity financial assets*

Held-to-maturity financial assets are non-derivative financial assets with fixed or determinable payments and fixed maturities that the Group's management has the positive intention and ability to hold to maturity. If the Group were to sell other than an insignificant amount of held-to-maturity financial assets, the whole category would be tainted and reclassified as available-for-sale. They are presented as non-current assets, except for those maturing within 12 months after the reporting date which are presented as current assets.

*(iv)* *Available-for-sale financial assets*

Available-for-sale financial assets are non-derivatives that are either designated in this category or not classified in any of the other categories. They are presented as non-current

assets unless the investment matures or management intends to dispose of the assets within 12 months after the reporting date.

(b) Recognition and derecognition

Regular way purchases and sales of financial assets are recognized on trade date – the date on which the Group commits to purchase or sell the asset.

Financial assets are derecognized when the rights to receive cash flows from the financial assets have expired or have been transferred and the Group has transferred substantially all risks and rewards of ownership. On disposal of a financial asset, the difference between the carrying amount and the sale proceeds is recognised in profit or loss. Any amount previously recognised in other comprehensive income relating to that asset is reclassified to profit or loss.

Trade receivables that are factored out to banks and other financial institutions with recourse to the Group are not derecognized until the recourse period has expired and the risks and rewards of the receivables have been fully transferred. The corresponding cash received from the financial institutions is recorded as borrowings.

(c) Initial measurement

Financial assets are initially recognised at fair value plus transaction costs except for financial assets at fair value through profit or loss, which are recognised at fair value. Transaction costs for financial assets at fair value through profit or loss are recognised immediately as expenses.

(d) Subsequent measurement

Available-for-sale financial assets and financial assets at fair value through profit or loss are subsequently carried at fair value. Loans and receivables and held-to-maturity financial assets are subsequently carried at amortised cost using the effective interest method.

Changes in the fair values of financial assets at fair value through profit or loss including the effects of currency translation, interest and dividends, are recognised in profit or loss when the changes arise.

2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.8 **Financial assets (continued)**

Interest and dividend income on available-for-sale financial assets are recognised separately in income. Changes in the fair values of available-for-sale debt securities (i.e. monetary items) denominated in foreign currencies are analysed into currency translation differences on the amortised cost of the securities and other changes; the currency translation differences are recognised in profit or loss and the other changes are recognised in other comprehensive income and accumulated in the fair value reserve. Changes in the fair values of available-for-sale equity securities (i.e. non-monetary items) are recognised in other comprehensive income and accumulated in the fair value reserve, together with the related currency translation differences.

(e) Impairment

The Group assesses at each reporting date whether there is objective evidence that a financial asset or a group of financial assets is impaired and recognizes an allowance for impairment when such evidence exists.

*(i) Loans and receivables/Held-to-maturity financial assets*

Significant financial difficulties of the debtor, probability that the debtor will enter bankruptcy and default or significant delay in payments are objective evidence that these financial assets are impaired.

The carrying amount of these assets is reduced through the use of an impairment allowance account which is calculated as the difference between the carrying amount and the present value of estimated future cash flows, discounted at the original effective interest rate. When the asset becomes uncollectible, it is written off against the allowance account. Subsequent recoveries of amounts previously written off are recognised against the same line item in profit or loss.

The impairment allowance is reduced through profit or loss in a subsequent period when the amount of impairment loss decreases and the related decrease can be objectively measured. The carrying amount of the asset previously impaired is increased to the extent that the new carrying amount does not exceed the amortised cost had no impairment been recognised in prior periods.

*(ii) Available-for-sale financial assets*

In addition to the objective evidence of impairment described in Note H (i), a significant or prolonged decline in the fair value of an equity security below its cost is considered as an indicator that the available-for-sale financial asset is impaired.

If there is objective evidence of impairment, the cumulative loss that had been recognised in other comprehensive income is reclassified from equity to profit or loss. The amount of cumulative loss that is reclassified is measured as the difference between the acquisition cost (net of any principal repayment and amortisation) and current fair value, less any impairment loss on that financial asset previously recognised in profit or loss. The impairment losses recognised as an expense for an equity security are not reversed through profit or loss in subsequent period.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.8 **Financial assets (continued)**

(f) **Offsetting of financial instruments**

Financial assets and liabilities are offset and the net amount reported in the statement of financial position when there is a legally enforceable right to offset and there is an intention to settle on a net basis or realise the asset and settle the liability simultaneously.

2.9 **Trade receivables**

Trade receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method, less loss allowance (Note 11).

2.10 **Trade and other payables**

Trade and other payables represent liabilities for goods and services provided to the Group prior to the end of financial year which are unpaid. They are classified as current liabilities if payment is due within one year or less (or in the normal operating cycle of the business if longer). Otherwise, they are presented as non-current liabilities.

Trade and other payables are initially recognised at fair value, and subsequently carried at amortised cost using the effective interest method.

2.11 **Leases**

The Group leases office premises, factories, motor vehicles and warehouses under operating leases from related parties and / or non-related parties.

Leases where substantially all risks and rewards incidental to ownership are retained by the lessors are classified as operating leases. Payments made under operating leases (net of any incentives received from the lessors) are recognised in profit or loss on a straight-line basis over the period of the lease.

2.12 **Income taxes**

Current income tax for current and prior periods is recognised at the amount expected to be paid to or recovered from the tax authorities, using the tax rates and tax laws that have been enacted or substantively enacted by the reporting date.

Deferred income tax is recognised for all temporary differences arising between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the financial statements except when the deferred income tax arises from the initial recognition of goodwill or an asset or liability in a transaction that is not a business combination and affects neither accounting nor taxable profit or loss at the time of the transaction.

A deferred income tax liability is recognised on temporary differences arising on investments in subsidiaries, associated companies and joint ventures, except where the Group is able to control the timing of the reversal of the temporary difference and it is probable that the temporary difference will not reverse in the foreseeable future.

A deferred income tax asset is recognised to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary differences and tax losses can be utilised.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.12 Income taxes (continued)

Deferred income tax is measured:

(i) at the tax rates that are expected to apply when the related deferred income tax asset is realized or the deferred income tax liability is settled, based on tax rates and tax laws that have been enacted or substantively enacted by the reporting date; and

(ii) based on the tax consequence that will follow from the manner in which the Group expects, at the reporting date, to recover or settle the carrying amounts of its assets and liabilities except for investment properties. Investment property measured at fair value is presumed to be recovered entirely through sale.

Current and deferred income taxes are recognised as income or expense in profit or loss, except to the extent that the tax arises from a business combination or a transaction which is recognised directly in equity. Deferred tax arising from a business combination is adjusted against goodwill on acquisition.

## 2.13 Provisions

Provisions for warranty, refunds and volume discounts, restructuring costs and legal claims are recognised when the Group has a present legal or constructive obligation as a result of past events, it is more likely than not that an outflow of resources will be required to settle the obligation and the amount has been reliably estimated. Restructuring provisions comprise lease termination penalties and employee termination payments. Provisions are not recognized for future operating losses.

The Group recognizes the estimated liability to repair or replace products still under warranty, to refund and to provide volume discounts to customers at the reporting date. This provision is calculated based on historical experience.

Other provisions are measured at the present value of the expenditure expected to be required to settle the obligation using a pre-tax discount rate that reflects the current market assessment of the time value of money and the risks specific to the obligation. The increase in the provision due to the passage of time is recognised in the statement of comprehensive income as finance expense.

Changes in the estimated timing or amount of the expenditure or discount rate are recognised in profit or loss when the changes arise.

## 2.14 Employee compensation

Employee benefits are recognised as an expense, unless the cost qualifies to be capitalized as an asset.

(i) Short-term compensated absences

Employee entitlements to annual leave are recognised when they accrue to employees. A provision is made for the estimated liability for annual leave as a result of services rendered by employees up to the reporting date.

2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.15 **Currency translation**

(a) Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of each entity in the Group are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates ("functional currency"). The financial statements are presented in Myanmar Kyat, which is the functional currency of the Company.

(b) Transactions and balances

Transactions in a currency other than the functional currency ("foreign currency") are translated into the functional currency using the exchange rates at the dates of the transactions. Currency exchange differences resulting from the settlement of such transactions and from the translation of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies at the closing rates at the reporting date are recognized in profit or loss. However, in the consolidated financial statements, currency translation differences arising from borrowings in foreign currencies and other currency instruments designated and qualifying as net investment hedges and net investment in foreign operations, are recognised in other comprehensive income and accumulated in the currency translation reserve.

When a foreign operation is disposed of or any loan forming part of the net investment of the foreign operation is repaid, a proportionate share of the accumulated currency translation differences is reclassified to profit or loss, as part of the gain or loss on disposal.

Foreign exchange gains and losses that relate to borrowings are presented in the income statement within "finance cost". All other foreign exchange gains and losses impacting profit or loss are presented in the income statement within "other gains and losses".

Non-monetary items measured at fair values in foreign currencies are translated using the exchange rates at the date when the fair values are determined.

(c) Translation of Group entities' financial statements

The results and financial position of all the Group entities (none of which has the currency of a hyperinflationary economy) that have a functional currency different from the presentation currency are translated into the presentation currency as follows:

(i) assets and liabilities are translated at the closing exchange rates at the reporting date;

(ii) income and expenses are translated at average exchange rates (unless the average is not a reasonable approximation of the cumulative effect of the rates prevailing on the transaction dates, in which case income and expenses are translated using the exchange rates at the dates of the transactions); and

(iii) all resulting currency translation differences are recognised in other comprehensive income and accumulated in the currency translation reserve. These currency translation differences are reclassified to profit or loss on disposal or partial disposal of the entity giving rise to such reserve.



2. **Summary of significant accounting policies (continued)**

2.15 **Currency translation (continued)**

Goodwill and fair value adjustments arising on the acquisition of foreign operations are treated as assets and liabilities of the foreign operations and translated at the closing rates at the reporting date.

2.16 **Cash and cash equivalents**

For the purpose of presentation in the consolidated statement of cash flows, cash and cash equivalents include cash on hand and deposits with financial institutions which are subject to an insignificant risk of change in value.

2.17 **Inventories**

Inventories comprise inventories for resale and supplies to be consumed in the rendering of services. Inventories are carried at the lower of cost and net realizable value. Cost is determined using the first-in, first-out method. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the applicable variable selling expenses.

2.18 **Share capital**

Ordinary shares are classified as equity. Incremental costs directly attributable to the issuance of new ordinary shares are deducted against the share capital account.

2.19 **Dividends to the Company's shareholders**

Dividends to the Company's shareholders are recognised when the dividends are approved for payment**.**



3. **Significant accounting judgments and estimates**

The preparation of the Company's financial statements in conformity with Myanmar Financial Reporting Standards (MFRS) requires Management to make judgements, estimates and assumptions that affect

the application of the Group's accounting policies and the reported amounts of revenues, expenses, assets and liabilities. Actual results may differ from these estimates. Estimates, assumptions and judgements are continually evaluated and are based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed to be reasonable under the circumstances.

(a) Judgements made in applying accounting policies

The following are the judgements made by Management in the process of applying the company's accounting policies that have the most significant effect on the amounts recognised in the financial statements.

*Impairment of property, plant and equipment*

The carrying values of property, plant and equipment are reviewed for impairment when there are indications of impairment. As at 30 September 2020, there is no indication of impairment and the carrying value of the Group's plant and equipment are as disclosed in Note 5.

*Impairment of goodwill*

The carrying values of goodwill are reviewed for impairment when there are indications of impairment. As at 30 September 2020, there is no indication of impairment and the carrying value of the Group's goodwill are as disclosed in Note 6.

(b) Key sources of estimation uncertainty

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the date of the statement of financial position, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are discussed below:

*Determination of functional currency*

The national currency of Myanmar is the Myanmar Kyat ("MMK"). As the Company and the Group transacts its business primarily in MMK and maintains their accounting records in MMK, Management has determined the MMK to be the Company's and the Group's functional currency for measurement and presentation purposes as it best reflects the economic substance of the underlying events and circumstances relevant to the Company and the Group. The operating expenses transacted in USD are influenced by fluctuations in USD.

*Useful lives of property, plant and equipment*

The cost of property, plant and equipment for the Company's and the Group's operations is depreciated on a straight line basis over the useful lives of the property, plant and equipment. Management estimates the useful lives of these property, plant and equipment to be within 5 to 10 years. These are common life expectancies applied in the industry. Changes in the expected levels of usage could impact the economic useful lives and the residual value of these assets and accordingly, future depreciation charges could be revised. The carrying values of the Group's

property, plant and equipment are as disclosed in Note 5.



3. **Significant accounting judgments and estimates (continued)**

(b) Key sources of estimation uncertainty (continued)

*Impairment of non-financial assets*

The Group and the Company assess whether there are any indicators of impairment for all non-financial assets at each reporting date. Non-financial assets are tested for impairment when there are indicators that the carrying amounts may not be recoverable. When value in use calculations are undertaken, management must estimate the expected future cash flows from the asset or cash-generating unit and choose a suitable discount rate in order to calculate the present value of those cash flows.

*Impairment of loans and receivables*

The Group and the Company assess at each date of the statement of financial position whether there is any objective evidence that a financial asset is impaired. To determine whether there is objective evidence of impairment, the company considers factors such as the probability of insolvency or significant financial difficulties of the debtor and default or significant delay in payments. Where there is objective evidence of impairment, the amount and timing of future cash flows are estimated based on historical loss experience for assets with similar credit risk characteristics.

*Income taxes*

Significant judgement and assumptions are involved in determining the Company's provision for income taxes. The Group and the Company recognise liabilities for expected tax issues based on estimates of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recognised, such differences will impact the income tax and deferred tax provisions in the year in which such determination is made. The carrying amount of the Group's income tax payable at the date of the statement of financial position is as disclosed in Note 13.

4. **Financial risk management**

4.1 **Financial risk factors**

The Group's activities expose it to market risk (including currency risk, interest rate risk and price risk), credit risk and liquidity risk. The Group's overall risk management strategy seeks to minimise any adverse effects from the unpredictability of financial markets on the Group's financial performance.

Management regularly manage the financial risks of individual entities in the Group. Because of the simplicity of the financial structure and the current operations of individual entities in the Group, no hedging activities are undertaken by Management.

(a) Market risk

(i) Currency risk

Currency risk arises within entities in the Group when transactions are denominated in foreign currencies such as United States Dollars ("USD"). Any changes in the exchange rates of USD to MMK will impact the operating results of individual entities in the Group. Individual group entities currently do not undertake any foreign currencies hedging.

(ii) Cash flow and fair value interest rate risk

Cash flow interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates.

Except for bank deposits which carry interest at prevailing market interest rates, the Group has no other significant interest-bearing assets or liabilities. The related interest income is not significant; the Management considers that the Group's exposure to cash flow interest rate risk being low and no sensitivity analysis is performed.

(b) Credit risk

Credit risk refers to the risk that counterparty will default on its contractual obligations resulting in financial loss to the Group. The major classes of financial assets of the Group and of the Company are bank deposits and trade receivables. For trade receivables, the Group adopts the policy of dealing only with customers of appropriate credit standing and history to mitigate credit risk. For other financial assets, the Group adopts the policy of dealing only with high credit quality counterparties.

Credit exposure to an individual counterparty is restricted by credit limits that are approved by the respective management at entity level based on ongoing credit evaluation. The counterparty's payment pattern and credit exposure are continuously monitored at the entity level by the respective management and at the Group level by the Board of Directors.

As the Group and the Company do not hold any collateral, the maximum exposure to credit risk for each class of financial instruments is the carrying amount of that class of financial instruments presented on the statement of financial position.



4. **Financial risk management**

(b) Credit risk (continued)

*(i) Financial assets that are neither past due nor impaired*

Bank deposits that are neither past due nor impaired are mainly deposits with banks with high credit quality counterparties. Trade receivables that are neither past due nor impaired are substantially companies with a good collection track record with the Group and Company.

(ii) *Financial assets that are past due and/or impaired*

There is no other class of financial assets that is past due and/or impaired except for trade receivables.

The age analysis of trade receivables past due but not impaired is as follows:

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Past due < 3 months | **706,897,632** | 992,242,480 |
| Past due 3 to 6 months | **115,954,144** | 29,132,426 |
| Past due over 6 months | **48,407,071** | 188,108,856 |
| | **871,258,847** | 1,209,483,762 |

(c) Liquidity risk

Prudent liquidity risk management includes maintaining sufficient cash and marketable securities, the availability of funding through an adequate amount of committed credit facilities and the ability to close out market positions at a short notice. At the reporting date, assets held by the Group for managing liquidity risk included cash and short-term deposits as disclosed in Note 12.

Management monitors rolling forecasts of the liquidity position of the Group on the basis of expected cash flow. In addition, the Group's liquidity management policy involves projecting cash flows in major currencies, considering the level of liquid assets necessary to meet these and monitoring liquidity ratios.

The table below analyses non-derivative financial liabilities of the Group into relevant maturity groupings based on the remaining period from the reporting date to the contractual maturity date. The amounts disclosed in the table are the contractual undiscounted cash flows. Balances due within 12 months equal their carrying amounts as the impact of discounting is not significant.

| | Less than 1 year | Between 1 and 2 years | Between 2 and 5 years | Over 5 years |
|---|---|---|---|---|
| **At 30 September 2020** | | | | |
| Trade and other payables | **1,193,966,216** | **–** | **–** | **–** |
| **At 30 September 2019** | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Trade and other payables | 1,405,107,680 | – | – | – |



4. **Financial risk management (continued)**

(d) Capital risk

The Group's objectives when managing capital are to safeguard the Group's ability to continue as a going concern and to maintain an optimal capital structure so as to maximise shareholder value. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

Management monitors capital based on a gearing ratio. The gearing ratio is calculated as net debt divided by total capital. Net debt is calculated as borrowings plus trade and other payables less cash and cash equivalents. Total capital is calculated as total equity plus net debt.

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Net debt | **304,961,173** | 1,597,659,967 |
| Total equity | **15,342,225,288** | 16,035,180,827 |
| Total capital | **15,647,186,461** | 17,632,840,794 |
| Gearing ratio | **2%** | 9% |

The gearing ratio of the Group was decreased from 9% to 2% in the financial year ended 30 September 2020.

(e) Fair value measurement

The carrying amounts of the Group's financial assets and liabilities are assumed to approximate their fair values due to their short maturities.

5. **Property, plant and equipment**

| | Office equipment | Furniture & fittings | Computer & accessories | Motor vehicles | Machineries | Leasehold property renovation | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **30 September 2020** | | | | | | | |
| *Cost* | | | | | | | |
| Beginning of financial year | **96,219,506** | **42,973,940** | **89,206,846** | **338,833,371** | **134,385,143** | **133,117,580** | **834,736,386** |
| Foreign currency translation differences | **(3,047,747)** | **(1,396,436)** | **(4,297,391)** | **(2,795,028)** | **–** | **–** | **(11,536,602)** |
| Acquisition of a subsidiary | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** | **–** |
| Additions | **6,336,806** | **3,528,350** | **30,852,706** | **29,373,867** | **–** | **30,071,210** | **100,162,939** |
| Write off | **–** | **–** | **(80,800)** | **–** | **–** | **(9,867,892)** | **(9,948,692)** |
| Disposal | **(975,000)** | **(741,314)** | **(22,963)** | **(13,851,970)** | **–** | **–** | **(15,591,247)** |
| End of financial year | **98,533,565** | **44,364,540** | **115,658,398** | **351,560,240** | **134,385,143** | **153,320,898** | **897,822,784** |
| *Accumulated depreciation and impairment loss* | | | | | | | |
| Beginning of financial year | **33,906,759** | **15,014,360** | **22,328,482** | **51,022,702** | **60,638,642** | **27,042,010** | **209,952,955** |
| Foreign currency translation differences | **(946,291)** | **(891,420)** | **(1,108,808)** | **(455,385)** | **(169)** | **(54)** | **(3,402,127)** |
| Depreciation charge | **17,117,340** | **7,240,866** | **14,146,782** | **37,497,221** | **26,877,029** | **29,923,829** | **132,803,067** |
| Write off | **–** | **–** | **(44,125)** | **–** | **–** | **(4,194,523)** | **(4,238,648)** |
| Disposal | **(255,626)** | **(132,451)** | **(15,285)** | **(2,424,095)** | **–** | **–** | **(2,827,457)** |
| End of financial year | **49,822,182** | **21,231,355** | **35,307,046** | **85,640,443** | **87,515,502** | **52,771,262** | **332,287,790** |

***Net book value***

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **End of financial year** | **48,711,383** | **23,133,185** | **80,351,352** | **265,919,797** | **46,869,641** | **100,549,636** | **565,534,994** |

5. **Property, plant and equipment (continued)**

| | Office equipment | Furniture & fittings | Computer & accessories | Motor vehicles | Machineries | Leasehold property renovation | Total |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **30 September 2019** | | | | | | | |
| *Cost* | | | | | | | |
| Beginning of financial period | 88,823,886 | 41,700,614 | 83,960,513 | 244,672,632 | 132,815,798 | 58,903,524 | 650,876,967 |
| Foreign currency translation differences | 810,893 | 321,326 | 520,912 | 2,161,491 | 1,569,345 | 1,193,221 | 6,577,188 |
| Acquisition of a subsidiary | – | – | – | – | – | – | – |
| Additions | 6,634,727 | 952,000 | 4,725,421 | 137,847,769 | – | 73,020,835 | 223,180,752 |
| Write off/Disposal | (50,000) | – | – | (45,848,521) | – | – | (45,898,521) |
| End of financial period | 96,219,506 | 42,973,940 | 89,206,846 | 338,833,371 | 134,385,143 | 133,117,580 | 834,736,386 |
| *Accumulated depreciation and impairment loss* | | | | | | | |
| Beginning of financial period | 25,408,273 | 11,444,527 | 16,125,410 | 52,827,522 | 46,648,922 | 20,835,859 | 173,290,513 |
| Foreign currency translation differences | 293,130 | 117,524 | 137,220 | 471,984 | 642,090 | 286,504 | 1,948,452 |
| Depreciation charge | 8,215,356 | 3,452,309 | 6,065,852 | 19,391,487 | 13,347,630 | 5,919,647 | 56,392,281 |
| Write off/Disposal | (10,000) | – | – | (21,668,291) | – | – | (21,678,291) |
| End of financial period | 33,906,759 | 15,014,360 | 22,328,482 | 51,022,702 | 60,638,642 | 27,042,010 | 209,952,955 |
| ***Net book value*** | | | | | | | |
| **End of financial period** | 62,312,747 | 27,959,580 | 66,878,364 | 287,810,669 | 73,746,501 | 106,075,570 | 624,783,431 |

## 6. Intangible assets

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Composition: | | |
| Goodwill | **25,192,689** | 25,192,689 |
| Computer software | **11,491,050** | 4,870,664 |
| | **36,683,739** | 30,063,353 |

(a) Goodwill

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| *Cost* | | |
| Beginning of financial period / year | **25,192,689** | 25,192,689 |
| Currency translation differences | **–** | – |
| Additions | **–** | – |
| End of financial period / year | **25,192,689** | 25,192,689 |
| *Accumulated impairment* | | |
| Beginning of financial period / year | **–** | – |
| Impairment charge | **–** | – |
| End of financial period / year | **–** | – |
| ***Net book value*** | **25,192,689** | 25,192,689 |

(b) Computer software

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| *Cost* | | |
| Beginning of financial period / year | **6,494,219** | 6,494,219 |
| Currency translation differences | **(637,544)** | – |
| Acquisition of a subsidiary | **–** | – |
| Additions | **8,357,694** | – |
| End of financial period / year | **14,214,369** | 6,494,219 |
| *Accumulated amortisation* | | |
| Beginning of financial period / year | **1,623,555** | 1,298,844 |

| | | |
|---|---|---|
| Currency translation differences | **(37,223)** | – |
| Amortisation charge | **1,136,987** | 324,711 |
| End of financial period / year | **2,723,319** | 1,623,555 |
| | | |
| ***Net book value*** | **11,491,050** | 4,870,664 |

7. **Investment in subsidiaries**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| **Unquoted equity shares, at cost** | | |
| Beginning of financial period / year | **5,507,973,943** | 3,269,808,943 |
| Acquisition of subsidiaries during the period / year | **60,000,000** | – |
| Additional capital contributed into subsidiaries during the financial period / year | **–** | 2,238,165,000 |
| End of financial period / year | **5,567,973,943** | 5,507,973,943 |

On 13 July 2020, Unison Choice Services Limited, the wholly owned subsidiary of the Company, has contributed MMK 60,000,000 into A Logistics Company Limited (AL) in return of 60% equity interest. Accordingly, the Company has equity interest of 60% in AL indirectly.

The Group had the following subsidiaries as at 30 September 2020 and 30 September 2019 respectively:

| Name | Principal activities | Country of incorporation | Proportion of ordinary shares directly held by the parent | | Proportion of ordinary shares held by the Group | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **30 September 2020** | **30 September 2019** | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
| Gold Shipping Agency Services Limited (GSA) | Acting as an agent for HMM Co., Ltd. | Myanmar | **100.00%** | 100.00% | **100.00%** | 100.00% |
| E.F.R G Link Express Services Limited (G Link) | Providing freight forwarding services for total logistics package including inland, sea, air and | Myanmar | **100.00%** | 100.00% | **100.00%** | 100.00% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | warehouse service | | | | | |
| Myanmar Round The World Logistics Limited (MRTW) | Providing freight forwarding services especially for air cargo | Myanmar | **100.00%** | 100.00% | **100.00%** | 100.00% |
| MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd. (MRTW Inspection) | Providing garments, shoes and bags inspection services especially for Japanese Buyer's cargo | Myanmar | **100.00%** | 100.00% | **100.00%** | 100.00% |

## 7. Investment in subsidiaries (continued)

| Name | Principal activities | Country of incorporation | Proportion of ordinary shares directly held by the parent | | Proportion of ordinary shares held by the Group | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | **30 September 2020** | **30 September 2019** | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
| Multipack Engineering Services Limited (MES) | Providing engineering services for logistics sectors such as installation for garment on hanging in containers, handling turnkey project cargo, construction of container house, installation and construction of telecommunication tower | Myanmar | **100.00%** | 100.00% | **100.00%** | 100.00% |
| Ever Flow River Trading Co., Ltd. (EFR Trading) | Selling electronic goods, Importation and distribution of rice roller and exporting rubber trade | Myanmar | **100.00%** | 100.00% | **100.00%** | 100.00% |
| Unison Choice Services Limited (UC) | Providing freight forwarding service especially for handing sea Cargo and named account nomination cargo | Myanmar | **100.00%** | 100.00% | **100.00%** | 100.00% |
| Ever Flow River Logistics & Distribution Center (Mandalay) Company Limited (EFRLDC JV) (Myanmar) | Erecting a dry port and a container yard and running container-related services. Apart from empty container depot, container freight station, inland container depot and container transportation services, value- added services such as packaging/assembling services for re-transportation, customs bonded warehouse services that have connections with jetties/wharfs and broader container services. | Myanmar | **92.55%** | 92.55% | **92.55%** | 92.55% |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| A Logistics Company Limited (AL) | Providing trucking, custom clearance, insurance and freight forwarding service and full operational management for AIIP Logistic Center | Myanmar | **–** | – | **60.00%** | – |

## 8. Investment in associated companies

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Beginning of financial period / year | **2,211,958,494** | 2,386,749,158 |
| Currency translation differences | **–** | – |
| Acquisition of a subsidiary | **–** | – |
| Share of loss | **(326,392,080)** | (174,790,664) |
| End of financial period / year | **1,885,566,414** | 2,211,958,494 |

On 24 April 2018, MES, subsidiary of the Group, has contributed USD 400,000 into UTOC Multipack Myanmar Co., Ltd. (UTOC MES), Joint Venture Company to obtain 40% equity interest in UTOC MES. Accordingly, the Group held 40% equity interest in UTOC MES indirectly through MES.

Set out below are the associated companies of the Group as at 30 September 2020 and 31 March 2019 respectively. The associated companies as listed below have share capital consisting solely of ordinary shares, which are held directly and indirectly by the Group. The Group held 14.19% equity interest in KEFR JV directly and 15.81% equity interest in KEFR JV indirectly through EFR Trading.

| Name | Principal activities | Country of incorporation | % of ownership interest | |
|---|---|---|---|---|
| | | | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
| Kamigumi-EFR Logistics Co., Ltd. (KEFR JV) | Providing trucking (domestics and cross border) service, inland container deport operation and relative logistics service, forwarding and custom clearance service, inspection, quarantine and inland water transportation service | Myanmar | **30.00%** | 30.00% |
| UTOC Multipack Myanmar Company Limited) (UTOC MES) | Providing repair and installation of machinery and equipment, construction of building, civil engineering, specialized construction activities, land transport and transport via | Myanmar | **40.00%** | 40.00% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | pipelines, water transport, air transport, warehouse and support activities for transportation, rental and leasing activities | | | |
| Hlaing Inland Terminal And Logistics Company Limited (HITLC JV) | For good supply and transport, container services, marine container transport, inland terminal and logistics center, export value added services, bonded warehouses service, inland container depot services and cold chain services. | Myanmar | **49.00%** | 49.00% |



8. **Investment in associated companies (continued)**

Set out below are the summarized financial information for associated companies:

| | **30 September 2020** | | | 30 September 2019 | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **UTOC MES** | **HITLC JV** | **KEFR JV** | UTOC MES | HITLC JV | KEFR JV |
| Assets | **1,661,606,576** | **7,867,462,184** | **3,339,349,043** | 2,226,159,014 | 3,537,701,388 | 4,327,797,008 |
| Liabilities | **1,413,534,604** | **6,081,961,003** | **39,585,716** | 1,593,682,816 | 1,608,037,424 | 41,614,723 |
| Revenue | **865,760,392** | **–** | **3,283,301,237** | 736,506,051 | – | 1,492,348,004 |
| Loss for the period / year | **(284,337,589)** | **(144,162,782)** | **(431,235,491)** | (133,483,910) | (75,225,767) | (281,788,245) |

9. **Project under development**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Beginning of financial period / year | **2,781,459,486** | 1,654,640,231 |
| Acquisition of a subsidiary | **–** | – |
| Additions: | **195,699,061** | 1,126,819,255 |
| Construction costs | **190,237,662** | 1,124,026,705 |
| Vehicles | **–** | (66,770,000) |
| Transformer and generator | **–** | 31,319,570 |
| Others | **5,461,399** | 38,242,980 |

| | | |
|---|---|---|
| End of financial period / year | **2,977,158,547** | 2,781,459,486 |

The above project under development represents the construction cost incurred by EFRLDC JV, the subsidiary of the Company, for construction of a dry port and a container yard on a 14.05 acre land plot near Paleik Railway Station, Sintkaing Township, Kyaukse District, Mandalay Region, Republic of the Union of Myanmar. Those cost will be reclassified to property, plant and equipment when the construction of the dry port and container yard will be completed.

10. **Inventories**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Inventories for resale: | | |
| Air conditioner | **385,714,038** | 500,522,059 |
| Rice roller | **62,240,127** | 76,636,967 |
| | **447,954,165** | 577,159,026 |



11. **Trade and other receivables**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Trade receivables | **831,222,382** | 1,131,374,182 |
| - Non related parties | **831,222,382** | 1,131,374,182 |
| Subscription receivables | **–** | 6,360,272,166 |
| Other receivables | **6,734,650,860** | 2,232,206,066 |
| - Associated companies | **6,069,995,470** | 1,599,995,470 |
| - Due from directors | **–** | 211,823,036 |
| - Non related parties | **664,655,390** | 420,387,560 |
| Deposit | **268,470,235** | 340,399,005 |
| Prepayments | **102,325,818** | 146,616,773 |
| Advance tax | **850,114,749** | 680,578,302 |
| - Withholding tax | **24,799,535** | 24,965,685 |
| - Commercial tax | **445,801,789** | 355,025,108 |
| - Corporate income tax | **379,513,425** | 300,587,509 |

| | 2020 | 2019 |
|---|---|---|
| Advance | **555,886,558** | 121,050,076 |
| Others | **391,618,000** | 394,920,431 |
| | **9,734,288,602** | 11,407,417,001 |

12. **Cash and cash equivalents**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Cash on hand | **2,115,890,547** | 792,879,867 |
| Cash at bank | **540,789,391** | 513,935,756 |
| | **2,680,670,938** | 1,306,815,623 |



13. **Trade and other payables**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Trade payables to: | **983,599,073** | 819,551,851 |
| - Non-related parties | **983,599,073** | 819,551,851 |
| Other payables: | **210,367,142** | 585,555,830 |
| - Due to directors | **4,656,753** | 31,681,294 |
| - Non-related parties | **205,710,389** | 553,874,536 |
| Tax provision: | **997,617,223** | 927,377,247 |
| - Corporate income tax | **219,962,451** | 273,279,315 |
| - Commercial tax | **629,472,253** | 505,915,413 |
| - Capital gain tax | **148,182,519** | 148,182,519 |

| | | |
|---|---|---|
| Advance received | **619,642,212** | 344,643,256 |
| Accruals | **174,406,461** | 227,347,406 |
| | **2,985,632,111** | 2,904,475,590 |

On 30 June 2020, Remedial Committee on the Economic Impact of Coronavirus Disease 2019 (COVID - 19) has granted loan of MMK 50,000,000 from COVID – 19 Fund to MRTW Inspection, the wholly owned subsidiary of the Company. The granted loan should be settled with interest at the rate of 1% per annum within 365 days from the date of borrowing.

14. **Share capital**

| | No. of ordinary shares | Amount |
|---|---|---|
| **30 September 2020** | | |
| Beginning of financial year | **19,977,223** | **13,638,599,000** |
| Shares issued | **–** | **–** |
| End of financial year | **19,977,223** | **13,638,599,000** |
| | | |
| **30 September 2019** | | |
| Beginning of financial period | 10,910,900 | 5,455,450,000 |
| Shares split | 9,066,323 | 8,183,149,000 |
| End of financial period | 19,977,223 | 13,638,599,000 |

There is no par value for ordinary shares issued.

The Company has split its one issued and paid up share into twenty issued and paid up shares on 4 October 2018.

The Company has allotted 9,066,323 shares at MMK 8,183,149,000 during the period ended 30 September 2019. Out of which, MMK 6,360,272,166 has been received in the current financial year. This amount has been reflected as subscription receivables in accompanying consolidated financial statements for the period ended 30 September 2019.



15. **Foreign currency translation reserve**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Currency translation | **287,468,991** | 401,948,344 |

(a) Movement

| | 30 September 2020 | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Beginning of financial period / year | **401,948,344** | 386,462,770 |
| Net currency translation differences of financial statements of subsidiaries and associated companies | **(114,479,353)** | 15,485,574 |
| End of financial period / year | **287,468,991** | 401,948,344 |

In the previous financial year, the subsidiaries of the Company except EFRLDC JV have maintained their accounting records in USD. The financial statements of the subsidiaries have been translated into MMK as per accounting policy mentioned in Note 2.15 (c) to prepare the consolidated financial statements.

Management has re-determined the functional currencies of its subsidiaries in the financial year 2018 – 2019. As UC and GSA among its subsidiaries are mainly transacted their business in USD, Management of the Group has decided USD to be the currency of UC and GSA for measurement and presentation purposes as it best reflects the economic substance of the underlying events and circumstances relevant to UC and GSA. Accordingly, accounting records of UC and GSA have still maintained in USD. Hence, their financial statements are translated into MMK as stated above to prepare the consolidated financial statements.

Starting from the current financial year, the currency of all other subsidiaries for measurement and presentation purposes is MMK.

16. **Non-controlling interests**

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Composition: | | |
| EFRLDC | **98,821,472** | 97,132,677 |
| AL | **36,364,322** | – |
| | **135,185,794** | 97,132,677 |

Future Trading Company Limited and Southern Island Company Limited own the equity interest 2.52% and 4.92% in EFRLDC respectively. The equity interest 40% in AL is owned by Ayeyar Hinthar Holdings Co., Ltd.

(a) Movement

(i) NCI - EFRLDC

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Beginning of financial period / year | **97,132,677** | 103,339,322 |
| Share of (loss) / profit for the period / year | **1,688,795** | (6,206,645) |
| End of financial period / year | **98,821,472** | 97,132,677 |

(ii) NCI - AL

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Beginning of financial period / year | **–** | – |
| Shares contribution | **40,000,000** | – |
| Share of loss for the period / year | **(3,635,678)** | – |
| End of financial period / year | **36,364,322** | – |

17. **Revenue from contracts with customers**

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Sale of goods (Note 18) | **6,358,618,834** | 3,405,953,748 |
| Rendering of services – logistic services (Note 19) | **5,342,971,745** | 1,642,218,990 |

| | | |
|---|---|---|
| Rendering of services – inspection services (Note 20) | **1,130,913,016** | 555,853,533 |
| Total sales | **12,832,503,595** | 5,604,026,271 |



18. **Sale of goods**

Sales of goods from external customers are derived mainly from the sale of electronic and rubber exported. Breakdown of the sales of goods is as follows:

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Composition: | | |
| Electronic goods | **3,285,337,611** | 1,821,394,931 |
| Rubber exported | **3,073,281,223** | 1,584,558,817 |
| | **6,358,618,834** | 3,405,953,748 |

19. **Rendering of services – logistic services**

Rendering of services – logistic services from external customers are derived mainly from the freight forwarding and acting as an agent. Breakdown of the rendering of services – logistic services is as follows:

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Composition: | | |
| Freight forwarding | **2,436,460,017** | 320,828,496 |
| Commission | **233,544,077** | 132,245,837 |
| Other logistic services | **2,672,967,651** | 1,189,144,657 |
| | **5,342,971,745** | 1,642,218,990 |

20. **Rendering of services – inspection services**

Rendering of services – inspection services from external customers are derived mainly from the quality inspection of clothing. Breakdown of the rendering of services – inspection services is as follows:

| | 30 September 2020 (12 months) | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Composition: | | |
| Inspection | **1,126,937,006** | 545,801,134 |
| Others | **3,976,010** | 10,052,399 |
| | **1,130,913,016** | 555,853,533 |



21. **Other income**

| | 30 September 2020 (12 months) | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Interest income | | |
| - Bank deposits | **7,043,833** | 3,093,775 |
| Service income | | |
| - Custom clearance | **12,980,000** | 9,757,757 |
| - Trucking | **174,817,796** | 47,230,278 |
| - Depot | **2,576,430** | 4,418,357 |
| - Warehouse | **150,771,920** | – |
| - Rail transport | **2,505,450** | – |
| Others | **784,001** | 16,498,492 |
| | **351,479,430** | 80,998,659 |

22. **Staff costs**

| | 30 September 2020 (12 months) | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Wages and salaries | **1,336,465,771** | 705,608,501 |

| | | |
|---|---|---|
| Other short-term benefits | **150,276,630** | 41,274,294 |
| | **1,486,742,401** | 746,882,795 |

23. **Operating expenses**

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Operating expenses – logistic services (Note 24) | **3,910,287,361** | 607,705,980 |
| Operating expenses – inspection services (Note 25) | **690,046,303** | 466,883,732 |
| | **4,600,333,664** | 1,074,589,712 |



24. **Operating expenses – logistic services**

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| BL & RO fees | **142,172,187** | 24,498,799 |
| Repair and maintenance – container | **1,887,447** | 1,385,284 |
| Transportation charges | **371,474,289** | 234,909,182 |
| Detention charges | **322,162,734** | 286,042,250 |
| Deconsolidation fees | **–** | 6,243,176 |
| Warehouse charges | **182,511,154** | 55,363,910 |
| Handling fees | **(9,175,586)** | (62,254,380) |
| Truck expenses | **27,589,137** | 16,031,223 |
| Project cost | **36,489,500** | 4,934,500 |
| Freight forwarding | **2,715,260,303** | – |
| Others | **119,916,196** | 40,552,036 |

| | | |
|---|---|---|
| | **3,910,287,361** | 607,705,980 |

25. **Operating expenses – inspection services**

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Inspection cost | **(133,989,749)** | 24,866,360 |
| Factory expenses | **59,271,192** | 18,731,198 |
| Consultant fees | **–** | 51,001,517 |
| Inspector salary | **764,764,860** | 372,284,657 |
| | **690,046,303** | 466,883,732 |

26. **Purchases**

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Electronic goods | **2,986,397,075** | 2,149,380,436 |
| Rubber | **2,976,134,349** | 1,537,688,679 |
| | **5,962,531,424** | 3,687,069,115 |



27. **Other administrative expenses**

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Advertising | **1,050,850** | 1,269,343 |
| License & registration fee | **34,100,863** | 16,474,704 |
| Insurance premium | **38,834,146** | 19,037,566 |
| Office expense | **14,972,355** | 12,955,966 |
| Bad debt | **47,457,615** | 3,329,636 |
| (Gain) / Loss on disposal of property, plant | **190,233** | (15,798,045) |

| | | |
|---|---|---|
| and equipment | | |
| Write off property, plant and equipment | **5,710,044** | – |
| Commercial tax expense | **(4,227,850)** | 89,092 |
| Foreign currency translation | **113,461,248** | (6,274,949) |
| Present, donation & entertainment | **56,922,575** | 31,418,889 |
| Travelling expense | **146,917,025** | 101,201,020 |
| Utilities, electricity and communication | **111,844,081** | 51,412,768 |
| Depreciation and amortisation expenses (Note 5,6) | **133,940,054** | 56,716,992 |
| Professional fees | **166,626,320** | 219,777,485 |
| Others | **71,936,875** | 38,109,547 |
| | **939,736,434** | 529,720,014 |



28. **Income tax expenses**

(a) Income tax expense

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| Tax expense attributable to profit is made up of: | | |
| - Profit for the financial period / year: | | |
| Current income tax | **59,469,627** | 93,265,310 |
| - Under / (over) provision in prior financial years: | | |
| Current income tax | **(8,546,311)** | 1,444,555 |
| - Tax penalty | **9,178,554** | 2,974,341 |
| | **60,101,870** | 97,684,206 |

On 12 June 2020, The President Office has issued Order 1/2020 relating to Union Taxation Law and granted tax credits to remedy the economic impact of the affected business because of Corona Virus Disease 2019 (COVID 19) in accordance with COVID-19 Economic Relief Plan. Accordingly, the computation of income tax provision for the financial year ended 30 September 2020 (FY 2019 – 2020) has been taken into account tax credits enacted as per Notification No. 65/2020 dated 17 June 2020 issued by Ministry of Planning, Finance and Industry.

(b) Movement in current income tax liabilities

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Beginning of financial period / year | **273,279,315** | 322,598,445 |
| Currency translation differences | **(6,838,537)** | 16,912,590 |
| Advance income tax offset | **(50,563,466)** | (21,000,000) |
| Income tax paid | **(56,016,731)** | (142,915,926) |
| Income tax expense | **59,469,627** | 93,265,310 |
| Under provision in prior financial years | **(8,546,311)** | 1,444,555 |
| Tax penalty | **9,178,554** | 2,974,341 |
| End of financial period / year | **219,962,451** | 273,279,315 |

(c) Movement in advance income tax

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Beginning of financial period / year | **300,587,509** | 217,018,796 |
| Currency translation differences | **(794,728)** | 21,054,197 |
| Advance income tax offset | **(100,412,211)** | (21,000,000) |
| Advance income tax paid / year | **180,132,855** | 83,514,516 |
| End of financial period / year | **379,513,425** | 300,587,509 |

28. **Income tax expenses (continued)**

(d) The tax (charge)/credit relating to each component of other comprehensive income is as follows:

| | Before tax | Tax charges | After tax |
|---|---|---|---|
| **30 September 2020** | | | |
| Currency translation differences arising from consolidation of subsidiary | **(114,479,353)** | **–** | **(114,479,353)** |
| Other comprehensive loss | **(114,479,353)** | **–** | **(114,479,353)** |
| **30 September 2019** | | | |
| Currency translation differences arising from consolidation of subsidiary | 15,485,574 | – | 15,485,574 |
| Other comprehensive income | 15,485,574 | – | 15,485,574 |

29. **Earnings per share**

(a) Basic earnings per share

Basic earnings per share are calculated by dividing the profit attributable to equity holders of the Company by the weighted average number of ordinary shares in issue during the financial year.

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Loss attributable to equity holders of the Company (MMK) | **(616,529,300)** | (350,597,532) |
| Weighted average number of ordinary shares in issue (shares) | **19,977,223** | 9,988,612 |
| Basic earnings per share (MMK per share) | **(31)** | (35) |

(b) Diluted earnings per share

For the purpose of calculating diluted earnings per share, profit attributable to equity holders of the Company and the weighted average number of ordinary shares outstanding are adjusted for the effects of all dilutive potential ordinary shares. The Company does not have dilutive potential ordinary shares such as convertible bonds and share options.

Convertible bonds are assumed to have been converted into ordinary shares at issuance and the profit for the year is adjusted to eliminate the interest expense less the tax effect.

For share options, the weighted average number of shares on issue has been adjusted as if all dilutive share options were exercised. The number of shares that could have been issued upon the exercise of all dilutive share options less the number of shares that could have been issued at fair value (determined as the Company's average share price for the financial year) for the same total proceeds is added to the denominator as the number of shares issued for no consideration. No adjustment is made to the profit for the year.

Diluted earnings per share attributable to equity holders of the Company is calculated as follows:

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| Loss attributable to equity holders of the Company (MMK) | **(616,529,300)** | (350,597,532) |
| Interest expense on convertible bonds, net of tax | **–** | – |
| Loss used to determine diluted earnings per share | **(616,529,300)** | (350,597,532) |
| | | |
| Weighted average number of ordinary shares outstanding for basic earnings per share (shares) | **19,977,223** | 9,988,612 |
| Adjustments for | | |
| - Convertible bonds | **–** | – |
| - Share options | **–** | – |
| | **19,977,223** | 9,988,612 |
| | | |
| Diluted earnings per share (MMK per share) | **(31)** | (35) |



## 30. Ultimate controlling party

The Company's Ultimate controlling parties are U Kyaw Lwin Oo and Daw Saw Sanda who are residents of Myanmar.

## 31. Related party transactions

In addition to the information disclosed elsewhere in the financial statements, the following transactions took place between the Group and related parties at terms agreed between the parties:

(a) Sales and purchases of goods and services

| | 30 September 2020 (12 months) | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Sales of goods and/or services to | | |
| - associated companies | **60,000,000** | 45,000,000 |
| - other related parties | **–** | – |
| | **60,000,000** | 45,000,000 |

Purchases of goods and/or services from

| | | |
|---|---|---|
| - associated companies | **–** | – |
| - other related parties | **–** | – |
| | **–** | – |

| | | |
|---|---|---|
| Management fees paid to other related parties | **–** | – |

Other related parties comprise key management personnel of the Group and the Companies which are controlled by the Group's key management personnel and their close family members.

Outstanding balances at 30 September 2020 and 30 September 2019, arising from sale/purchase of goods and services, are unsecured and receivable/payable within 12 months from reporting date and are disclosed in Notes 11 and 13 respectively.

(b) Key management personnel compensation

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Salaries and benefits | **356,464,128** | 181,090,000 |



32. **Changes in financial year**

On 19 May 2019, the Internal Revenue Department (IRD), under the Ministry of Planning, Finance and Industry, passed the 2019 Union Taxation Law which provides the change of financial year to coincide with the fiscal year of 30 September year end for all entity for the purpose of tax computation. Thus, the Company had changed its financial reporting date from 31 March to 30 September to align with the new provision.

33. **Comparative figures**

The financial statements for 30 September 2020 covered twelve months ended 30 September 2020. The financial statements for 30 September 2019 covered the period from 1 April 2019 to 30 September 2019. Hence, the two financial statements are not entirely comparable.

34. **Comparative figures – the subsidiaries of the Group**

The financial information of the subsidiaries of the Group reflected in the consolidated financial statements for 30 September 2020 covered twelve months ended 30 September 2020. The financial information of the subsidiaries of the Group reflected in the consolidated financial statements for 30 September 2019 covered the period from 1 April 2019 to 30 September 2019. The comparative financial information of the subsidiaries of the Group is as follows:

| | **30 September 2020 (12 months)** | | 30 September 2019 (6 months) | |
|---|---|---|---|---|
| | **Revenue** | **Profit / (Loss) for the year** | Revenue | Profit / (Loss) for the period |
| GSA | **813,343,499** | **118,947,667** | 568,232,652 | 76,900,620 |
| G Link | **2,361,465,754** | **5,764,829** | 738,752,478 | 119,877,943 |
| MRTW | **1,027,630,915** | **(125,184,391)** | 156,710,457 | 20,673,929 |
| MRTW Inspection | **1,130,913,016** | **(52,660,475)** | 555,853,533 | (160,945,197) |
| MES | **–** | **(162,553,151)** | – | (51,663,974) |
| EFR Trading | **6,358,618,834** | **37,594,409** | 3,405,953,748 | 13,373,819 |
| UC | **950,258,027** | **(18,023,886)** | 117,978,002 | (4,689,095) |
| EFRLDC JV | **–** | **22,668,397** | – | (83,310,676) |
| AL | **130,273,550** | **(9,089,196)** | – | – |
| | **12,772,503,595** | **(182,535,797)** | 5,543,480,870 | (69,782,631) |

MRTW Inspection is a loss making subsidiary. Accordingly, the Management of MRTW Inspection has planned to restructure the team to cater the demand in market. The Management believes MRTW Inspection will make profit in foreseeable future.

MES, the subsidiary of the Group, has disposed its business and transferred its staff to UTOC MES which is the associated company of the Group on 1 August 2019. Management of MES does not have intention to invest and run any new business itself.

Construction of phase one stage of EFRLDC JV has been completed in current financial year. In order to cover its expenses, EFRLDC JV has rented a warehouse and certain part of containers storage area which are completed in phase one stage. Management of EFRLDC JV expect it can make profit when the construction of phase two stage is completed as, at that time, it can operate as logistic center.

On 13 July 2020, UC, the wholly owned subsidiary of the Company, has contributed MMK 60,000,000 into A Logistics Company Limited (AL) in return of 60% equity interest. A Logistics was incorporated on 13 July 2020 and has started its business in August 2020.

35. **Segment information**

(a) Description of segment and principal activities

The Company invest mainly in logistics through its subsidiaries and associates. The Company also invest in the subsidiaries which operate buying and selling of goods and inspection services. Engineering services are rendered through its associated company. Accordingly, Management of the Group has identified four reportable segments by the nature of business operated by its subsidiaries and associated companies.

(1) **Logistics** – providing freight forwarding services for total logistics package. The Group provide an integrated service solution of warehousing and distribution, transportation and delivery services and a mixture of valued services that are outside the normal processes. In addition, erecting a dry port and a container yard and running container-related services. The Group can provide through their depot systems services, which offer services for container trucking, maintenance and repairs, warehousing, distribution, and trans loading logistics. Value- added services such as packaging / assembling services for re-transportation, customs bonded warehouse services that have connections with jetties / wharfs and broader container services.

(2) **Trade of goods wholesale** – selling and distribution electronic goods, importation and distribution of rice roller, exporting rubber and rubber products and agricultural products.

(3) **Inspection** – providing garments, shoes and bags inspection services especially for special order cargo from Myanmar.

(4) **Other** – doing engineering services for logistics sectors such as installation for garment on hanging in containers, handling turnkey project cargo, construction of container house, installation and construction of telecommunication tower through the associated company. The results of these operations are included in the 'other' column. The column also includes operations results of the parent company.

(b) Segment revenue, cost of revenue and gross profit

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| **Segment revenue** | | |
| Logistics (Note 19) | **5,342,971,745** | 1,642,218,990 |
| Trade of goods wholesale (Note 18) | **6,358,618,834** | 3,405,953,748 |
| Inspection (Note 20) | **1,130,913,016** | 555,853,533 |
| Other | **192,000,000** | 128,400,000 |
| Total segment revenue | **13,024,503,595** | 5,732,426,271 |
| | | |
| Intersegment elimination | **(192,000,000)** | (128,400,000) |
| Segment revenue – external parties | **12,832,503,595** | 5,604,026,271 |

| | | |
|---|---|---|
| **Segment cost of revenue** | | |
| Logistics (Note 24) | **(3,910,287,361)** | (607,705,980) |
| Trade of goods wholesale | **(6,091,736,285)** | (3,267,284,540) |
| Inspection (Note 25) | **(690,046,303)** | (466,883,732) |
| Other | **–** | – |
| Total segment cost of revenue | **(10,692,069,949)** | (4,341,874,252) |



35. **Segment information (continued)**

(b) Segment revenue, cost of revenue and gross profit (continued)

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| **Segment gross profit** | | |
| Logistics | **1,432,684,384** | 1,034,513,010 |
| Trade of goods wholesale | **266,882,549** | 138,669,208 |
| Inspection | **440,866,713** | 88,969,801 |
| Other | **192,000,000** | 128,400,000 |
| Total segment gross profit | **2,332,433,646** | 1,390,552,019 |
| | | |
| Intersegment elimination | **(192,000,000)** | (128,400,000) |
| Segment gross profit – external parties | **2,140,433,646** | 1,262,152,019 |

(c) Earnings before interest, tax, depreciation and amortization (EBITDA)

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|
| Logistics | **110,076,316** | 232,956,081 |
| Trade of goods wholesale | **110,799,336** | 78,351,784 |
| Inspection | **42,086,735** | (146,323,808) |
| Other | **58,466,987** | 66,318,749 |
| EBITDA | **321,429,374** | 231,302,806 |

EBITDA reconciles to loss before tax as follows:

| | **30 September 2020 (12 months)** | 30 September 2019 (6 months) |
|---|---|---|

| | | |
|---|---|---|
| EBITDA | **321,429,374** | 231,302,806 |
| Intersegment elimination | **(397,671,276)** | (274,713,166) |
| Depreciation and amortisation | **(133,940,054)** | (56,716,992) |
| Gain / (Loss) on disposal of property, plant and equipment | **(190,233)** | 15,798,045 |
| Write off property, plant and equipment | **(5,710,044)** | – |
| Finance cost | **(15,900,000)** | – |
| Share of associates loss | **(326,392,080)** | (174,790,664) |
| Loss before tax | **(558,374,313)** | (259,119,971) |

Finance cost is allocated to Inspection. There are no unallocated income and expenses as operations of each segment are run by its resources.



35. **Segment information (continued)**

(d) Other profit and loss disclosures

| | Depreciation and amortisation | Share of associates loss | Income tax expenses |
|---|---|---|---|
| **30 September 2020 (12 months)** | | | |
| Logistics | **(56,827,446)** | **(200,010,712)** | **(58,146,183)** |
| Trade of goods wholesale | **(3,363,108)** | **–** | **(1,455,687)** |
| Inspection | **(73,173,842)** | **–** | **–** |
| Other | **(575,658)** | **(126,381,368)** | **(500,000)** |
| | **(133,940,054)** | **(326,392,080)** | **(60,101,870)** |
| **30 September 2019 (6 months)** | | | |
| Logistics | (25,999,564) | (121,397,100) | (78,376,026) |
| Trade of goods wholesale | (1,119,064) | – | (19,308,180) |
| Inspection | (29,547,614) | – | – |
| Other | (50,750) | (53,393,564) | – |
| | (56,716,992) | (174,790,664) | (97,684,206) |

(e) Segment assets

Segment assets are measured in the same way as in the financial statements. These assets are allocated based on the operations of the segment.

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Logistics | **7,710,275,975** | 8,439,601,554 |
| Trade of goods wholesale | **2,215,552,905** | 1,403,551,622 |
| Inspection | **595,661,616** | 625,537,780 |
| Other | **8,263,648,430** | 8,850,733,549 |
| Total segment assets | **18,785,138,926** | 19,319,424,505 |
| Intersegment elimination | **(482,474,216)** | (404,960,780) |
| Goodwill | **25,192,689** | 25,192,689 |
| Total assets as per statement of financial position | **18,327,857,399** | 18,939,656,414 |



35. **Segment information (continued)**

(i) Other disclosures of segment assets

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| **Investment in associates** | | |
| Logistics | **1,762,175,922** | 1,962,186,634 |
| Trade of goods wholesale | **–** | – |
| Inspection | **–** | – |
| Other | **123,390,492** | 249,771,860 |
| Total investment in associates | **1,885,566,414** | 2,211,958,494 |

(f) Segment liabilities

Segment liabilities are measured in the same way as in the financial statements. These liabilities are allocated based on the operations of the segment.

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Logistics | **962,374,687** | 1,229,676,791 |
| Trade of goods wholesale | **1,587,556,143** | 881,327,759 |
| Inspection | **560,721,113** | 537,936,972 |
| Other | **279,454,384** | 606,494,465 |
| Total segment liabilities | **3,390,106,327** | 3,255,435,987 |
| Intersegment elimination | **(404,474,216)** | (350,960,397) |
| Total liabilities as per statement of financial position | **2,985,632,111** | 2,904,475,590 |

36. **Commitments**

As at 30 September 2020, the Group had the following outstanding commitment in respect of accrued expenses as follows:

*Service agreement commitment*

On 22 January 2019, HITLC JV, associated company of the Group, has entered into agreement with Marvelux Home Group Company Limited to construct container store station, container harbor on vacant land area forty acres between the bridges of Aung Zaya and Shwe Pyi Thar fully obtained right of management from Lann Pyi out of the Land area one hundred and fifty acres, Plot No.1, Land Survey No.(15), Shwe Lin Pan Industrial Zone, Yaw Atwin Wun U Phoe Hlaing Street, Hlaing Tharyar Township, Yangon Region, Republic of the Union of Myanmar belonging to Myanmar Economic Holding Limited. The amount payables under non-cancellable service agreement at the end of the reporting period are as follows;

| | **30 September 2020** | 30 September 2019 |
|---|---|---|
| Within one year | **400,000,000** | 400,000,000 |
| Later than one year but not later than five years | **5,600,000,000** | 6,000,000,000 |
| | **6,000,000,000** | 6,400,000,000 |



37. **COVID-19 pandemic**

The recent outbreak of COVID-19, which the World Health Organization has declared a global pandemic, has adversely impacted global commercial activity and contributed to significant volatility in certain equity and debt markets and disruptions in supply chains and economic activity, which are having a particularly adverse impact on the real estate-commercial and industrial leasing industry.

Management determined that such financial and economic market uncertainty is indicative of conditions that arose subsequent to the financial statements date and therefore, the assets and liabilities of the Company as at 30 September 2020 were not adjusted to reflect the impact of COVID-19. However, management considered the impact of COVID-19 in its assessment of the Company's ability to continue as a going concern.

The resulting financial and economic market uncertainty could have a significant adverse impact on the future operations of the Company and cause significant adverse changes to assets or liabilities of the Company. However, given the outcome and timeframe for a recovery from the current pandemic is highly unpredictable, it is not practicable to estimate and disclose any financial effect at this time. Management has taken active measures to significantly reduce cost in the financial year 2021 and will continue to monitor the situation.

## 38. Authorization of financial statements

These financial statements were authorised for issue in accordance with a resolution of the Board of Directors of Ever Flow River Group Public Company Limited on 28 December 2020.