CORPORATE OVERVIEWS

HOW E.F.R WAS FOUNDED

E.F.R ကို ဦးကျော်လွင်ဦးမှ ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် Customs Clearance Agent လုပ်ငန်းတစ်ရပ်အနေဖြင့် စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပါသည်။ ဦးကျော်လွင်ဦးသည် Logistics Industry တွင် Customs Clearance Agent အဖြစ် စတင်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး နှစ်ပေါင်း (၃၀)အတွင်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ ပထမဦးဆုံး Container Line ၏ Operations Manager တစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံ (၃၅)နှစ်ကျော်ကာလအတွင်း ကြွယ်ဝလှသည့် Logistics လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အသိပညာများကို ရရှိခဲ့သူတစ်ဦးဖြစ်ရာ ဦးကျော်လွင်ဦးသည် ကျယ်ပြောလှသည့် နိုင်ငံတကာ Freight Forwarders, Shipping Agents နှင့် Logistics Partners များပါဝင်သော ကွန်ရက်ကို တည်ထောင်နိုင်ခဲ့သည်။ အဆိုပါ အသိပညာကြောင့်ပင် လုပ်ငန်းအသစ်များကို တိုးချဲ့လုပ်ကိုင်နိုင်ခဲ့ပြီး လက်ရှိ အများပိုင်ကုမ္ပဏီအနေအထားအထိ ရပ်တည်ဆောင်ရွက်လာနိုင်ခဲ့ပါသည်။



OUR VISION

E.F.R ၏ ရည်မှန်းချက်မှာ ပြည်တွင်း၌ဖြစ်စေ၊ ကမ္ဘာတစ်ဝန်း၌ ဖြစ်စေ ပါဝင်လုပ်ကိုင်သော မည်သည့်လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင်မဆို ဦးဆောင်နိုင်သူဖြစ်ရန်နှင့် နိုင်ငံတိုးတက်ရေးကို အကျိုးပြုနိုင်သော စစ်မှန်သည့် နိုင်ငံသားတစ်ယောက်ဖြစ်ရန်တို့ ဖြစ်ပါသည်။

OUR MISSION

ကျွန်ုပ်တို့သည် ခေတ်မီနည်းပညာများဖြင့် ဆန်းသစ်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းစဉ်များ၊ ထုတ်ကုန်များနှင့် အရင်းအမြစ်များကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်အောင် ပြုလုပ်လျက်ရှိပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့ဖောက်သည်များ၏ လိုအပ်ချက်များဖြစ်သော ယုံကြည်စိတ်ချရမှု၊ အရည်အသွေး၊ ဝန်ဆောင်မှုနှင့် ထိရောက်သော လုပ်ရည်ကိုင်ရည်ရှိခြင်း စသည်များကို မျှော်မှန်းထားသည်ထက် ပိုမိုကောင်းမွန်အောင် ဦးတည်လုပ်ဆောင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ထမ်းများအား လေ့ကျင့်ပေးခြင်း၊ ပါဝင်လုပ်ကိုင်စေခြင်း၊ လူစွမ်းအားအရင်းအမြစ်များအား စီမံကိန်းချခြင်း စသည့်စိန်ခေါ်မှုရှိသော အသက်မွေးဝမ်းကျောင်းဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုကို ပံ့ပိုးပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သည်။ ပံ့ပိုးမှု၊ လမ်းညွှန်မှုနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို မျှဝေပေးခြင်းအားဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု၊ ပေါင်းစည်းညှိနှိုင်းရေးနှင့် အဖွဲ့ဝင်ကုမ္ပဏီများ၏ လေးစားမှုကိုရရှိပြီး အတူတကွ ရှင်သန်ကြီးထွား တိုးတက်သွားမည်ဟု ယုံကြည်ပါသည်။



OUR CORE VALUE

E

ထိရောက်မှုရှိစေခြင်း

ကျွန်တော်တို့သည် စွမ်းဆောင်ရည်တိုင်းတာခြင်း၊ စွမ်းဆောင်ရည်ကို ပုံမှန်အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ရလဒ်များကို ရှင်းလင်းစွာတင်ပြခြင်းနှင့် လိုအပ်သောပြောင်းလဲမှုများကို အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းဖြင့် လုပ်ငန်းများ ထိရောက်မှုရှိစေရန် အစဉ်ကြိုးပမ်းလျက် ရှိပါသည်။

F

တရားမျှတမှုရှိစေခြင်း

ကျွန်တော်တို့၏ Stakeholders အားလုံးအပေါ်တွင် ဘက်လိုက်မှုမရှိခြင်း၊ တရားမျှတမှုရှိခြင်းနှင့် ကျိုးကြောင်းဆီလျော်သော ကျေနပ်မှုရှိခြင်းကို ကျွန်တော်တို့သည် ယုံကြည်ပါသည်။

R

ယုံကြည်စိတ်ချရမှု

ကျွန်တော်တို့သည် ကျွန်တော်တို့၏ ဖောက်သည်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအတွက် ယုံကြည်စိတ်ချရသော လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက် တစ်ဦးဖြစ်ရန်ရည်ရွယ်ပါသည်။ ရေရှည်တည်တံ့သော ဆက်ဆံရေးတည်ဆောက်ရန်အတွက် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိရန် လိုအပ်ပါသည်။

ABOUT E.F.R

Logistics Industry အတွင်း (၂၇)နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံများရှိနေပြီဖြစ်သော E.F.R သည် Total Logistics Solutions ၏ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူ (Fully Integrated Provider) ဖြစ်ပါသည်။ ကျွမ်းကျင်ထိရောက်သည့် Freight Forwarder အဖြစ် မိမိ၏ ဂုဏ်သတင်းကို တည်ဆောက်ထားနိုင်ခဲ့ပြီး ပြည်တွင်း၌သာမက၊ နိုင်ငံတကာမှ ပုံမှန်အားပေးသူများအထိပါ ပြည့်စုံလုံလောက်သည့် Logistics Solutions များကို ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိနေပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ငန်းများကို ကျွမ်းကျင်အဆင့်ရှိ သမ္ဘာရင့်ဝန်ထမ်း ၄၀၀ ကျော်တို့သည် Business Units ၁၁ ခု၊ Project Units ရှစ်ခုနှင့် Associate Unit တစ်ခုတို့ဖြင့် စီမံခန့်ခွဲလျက်ရှိနေသည်။ Logistics Sector သည် မိမိ၏ဗဟိုချက် မဖြစ်သော်လည်း E.F.R သည် ကုန်သွယ်မှုနှင့် Logistics Infrastructure Development ကဲ့သို့သော အခြားလုပ်ငန်းများအတွင်းသို့လည်း အောင်မြင်စွာဖြင့် ထိုးဖောက်ဝင်ရောက်နိုင်ခဲ့သည်။ လက်ရှိအချိန်တွင် E.F.R ၏ ကြိုးပမ်းအားထုတ်ချက်မှာ Logistics Infrastructure တစ်ခုလုံး နိုင်ငံတော်အဆင့်အထိ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာစေရန်ဖြစ်သည်။

Myanmar Companies Act 1914 (MCA) အရ ၂၀၁၄ ခုနှစ် ဧပြီ ၁၀ ရက်တွင် E.F.R ကို အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် တရားဝင် ဖွဲ့စည်းခဲ့သည်။ E.F.R သည် Myanmar Company Online တွင် ပြန်လည်မှတ်ပုံတင်ပြီးနောက် Directorate of Investment and Company Administration (DICA)မှ ထုတ်ပြန်သည့် Certificate of Incorporation ကို လက်ခံရရှိခဲ့သည်။ ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် မေ ၂၈ ရက်တွင် E.F.R သည် Yangon Stock Exchange ၏ Mainboard ပေါ်တွင် ဖော်ပြခြင်းခံရသည့် ဆဋ္ဌမမြောက်ကုမ္ပဏီဖြစ်လာခဲ့သည်။ ထို့ပြင် Logistics Company တစ်ရပ်အနေဖြင့်မူ ပထမဦးဆုံးသော Listed Company ပင်ဖြစ်သည်။ E.F.R ၏ အဓိကဦးတည်ချက်မှာလည်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ Logistics အခြေခံအဆောက်အအုံ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်ပင် ဖြစ်သည်။ လက်ရှိဖြစ်ပေါ်နေသည့် စီးပွားရေး ပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများကို မိမိတို့၏ဥက္ကဋ္ဌသည် Logistics အခြေခံအဆောက်အအုံကို နိုင်ငံတော်အဆင့်ထိ မြှင့်တင်နိုင်ရန်အတွက် Transportation နှင့် Logistics ကဏ္ဍတို့ကို အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံများနှင့် ရင်ပေါင်တန်းနိုင်စေရန် အခွင့်အရေးတစ်ရပ်အဖြစ် ရှုမြင်သုံးသပ်သည်။

ဥက္ကဋ္ဌအမှာစကား



လေးစားအပ်ပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ လုပ်ငန်းဖော်ဆောင်ဖက်များနှင့် ဧည့်သည်တော်များခင်ဗျာ ဦးစွာပထမ မိမိအနေဖြင့် Ever Flow River Group Public Co., Ltd. ၏ ဒါရိုက်တာ အဖွဲ့ဝင်များကိုယ်စား လေးစားအပ်ပါသော အစုရှယ်ယာရှင်များ၊ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဖော်များ၊ မိဘပြည်သူဖောက်သည်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး ကိုယ်စိတ်နှစ်ပါး ကျန်းမာချမ်းသာပြီး မင်္ဂလာအပေါင်းနှင့် ပြည့်စုံကြပါစေကြောင်း ဆုမွန်ကောင်းတောင်းအပ်ပါသည်။

၂၀၂၅–၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း အောင်မြင်မှုများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို ကျော်ဖြတ်ခြင်း

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်သည် မိမိတို့ကုမ္ပဏီအတွက် စီးပွားရေးပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ စိန်ခေါ်မှုများ ဆက်လက်ကြီးမားခဲ့သည့် နှစ်တစ်နှစ်ဖြစ်ခဲ့သော်လည်း အဆိုပါ အခက်အခဲများအတွင်းမှ အခွင့်အလမ်းသစ်များကို ရှာဖွေဖော်ထုတ်ကာ အောင်မြင်စွာ ကြုံးပမ်းဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သည့် နှစ်တစ်နှစ်လည်းဖြစ်ပါသည်။ ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပ စီးပွားရေးအခြေအနေများ၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့် ကုန်သွယ်ရေးကဏ္ဍအတွင်း ဖြစ်ပေါ်နေသော ပြောင်းလဲမှုများနှင့် စျေးကွက် လိုအပ်ချက်အသစ်များကို အချိန်နှင့်တစ်ပြေးညီ သုံးသပ်ပြီး မိမိတို့ Group အနေဖြင့် လုပ်ငန်းတည်ငြိမ်မှုကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ရေးနှင့် ရေရှည်တိုးတက်မှုအတွက် အခြေခံကောင်းများ တည်ဆောက်နိုင်ရေးကို အလေးထားဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။

ဘဏ္ဍာရေးပိုင်းအနေဖြင့်လည်း ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကလုပ်ငန်းကဏ္ဍများမှ ဝင်ငွေစီးဆင်းမှုကို ထိန်းညှိနိုင်ရေး၊ လုပ်ငန်းစရိတ်များကို ပိုမိုထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ရေးနှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ရေရှည်တန်ဖိုးဖန်တီးနိုင်ရေးတို့ကို ဦးတည်ချက်ထား ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ (၂၀၂၅-၂၀၂၆) ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွက် ဘဏ္ဍာရေးရလဒ်များနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အသေးစိတ်အခြေအနေများကို ပူးတွဲပါ ဘဏ္ဍာရေးစာရင်းရှင်းတမ်းများတွင် ကြည့်ရှုနိုင်ပါသည်။

ပင်မလုပ်ငန်းကဏ္ဍများ၏ တိုးတက်မှုနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ခြေလှမ်းများ

မိမိတို့ Group အနေဖြင့် ပင်မလုပ်ငန်းကဏ္ဍကြီးများကို အောက်ပါအတိုင်း ဟန်ချက်ညီညီ တိုးချဲ့မြှင့်တင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

- **ပင်မ Logistics ကဏ္ဍနှင့် ကွန်ရက်ချဲ့ထွင်မှု**၊ မိမိတို့၏ အဓိကအားထားရာလုပ်ငန်းဖြစ်သော Logistics ကဏ္ဍတွင် ပြည်တွင်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ ကုန်သေတ္တာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ ကုန်လှောင်ရုံနှင့် စာရွက်စာတမ်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကို လုပ်ငန်းစဉ် တိကျမှု၊ အချိန်မီပြီးစီးမှုနှင့် ဖောက်သည်ယုံကြည်မှုတို့ဖြင့် အဓိကထားဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ရန်ကုန်မြို့ အခြေစိုက်အဆင့်မှသည် မြန်မာနိုင်ငံအနှံ့သို့ ဝန်ဆောင်မှုများ ပိုမိုချဲ့ထွင်ကာ National Level Logistics Service Provider အဖြစ် ခိုင်မာစွာ တည်ဆောက်လျက်ရှိပါသည်။
- Myanmar Elite Logistics (MEL) **၏ အောင်မြင်မှု**၊ မိမိတို့၏ လုပ်ငန်းခွဲတစ်ခုဖြစ်သော MEL အနေဖြင့် ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများအပြင် Express / Courier Services ကဏ္ဍတွင်လည်း အရေးပါသော အခြေခံအဆောက်အအုံများ တည်ဆောက်လျက် ရှိပါသည်။ ဤကဏ္ဍသည် အွန်လိုင်းကုန်သွယ်မှု၊ နိုင်ငံတကာကုန်ပို့ဆောင်မှု၊ Personal Shopper နှင့် SME လုပ်ငန်းများအတွက် အဓိကအရေးပါလာသည့်အတွက် စျေးကွက်လိုအပ်ချက်နှင့် ကိုက်ညီသော ဝန်ဆောင်မှုပုံစံအသစ်များကို ဆက်လက် ဖော်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။
- **ရေကြောင်းပို့ဆောင်ရေးနှင့် နယ်စပ်ကုန်သွယ်မှု** (Shipping Agency & Border Trade)၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကုန်စည်စီးဆင်းမှုမပြတ်တောက်စေရေးနှင့် ဒေသတွင်း ကုန်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းများ ပိုမိုအသုံးချနိုင်ရေးအတွက် ရန်ကုန်၊ ကော့သောင်း၊ ရနောင်းလမ်းကြောင်းများအပြင် အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံများနှင့် ချိတ်ဆက်သည့် Logistics Network များကို တဖြည်းဖြည်းတိုးချဲ့ခြင်းဖြင့် မိမိတို့ Group ကို ပြည်တွင်းအဆင့်မှ ဒေသဆိုင်ရာအဆင့် (Regional Level)သို့ တက်လှမ်းနိုင်ရန် အခြေခံကောင်းများ ဖန်တီးလျက်ရှိပါသည်။

- **ကုန်သွယ်ရေးနှင့် စိုက်ပျိုးရေးကဏ္ဍ အသွင်ပြောင်းလဲမှု**၊ မြန်မာနိုင်ငံ၏ အဓိကထုတ်ကုန်များဖြစ်သော စိုက်ပျိုးရေးထွက်ကုန်များ၊ ရော်ဘာနှင့် အခြားတန်ဖိုးရှိသော ပို့ကုန်များကို နိုင်ငံတကာစျေးကွက်များသို့ ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာရောက်ရှိစေရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ စျေးကွက်သစ်ရှာဖွေရေး၊ အရည်အသွေးထိန်းချုပ်ရေးနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိသော ကုန်သွယ်မှုစနစ်များကို အလေးထားခြင်းဖြင့် နိုင်ငံတော်အတွက် နိုင်ငံခြားဝင်ငွေရရှိမှုကဏ္ဍတွင် တစ်တပ်တစ်အား ပါဝင်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် စိုက်ပျိုးရေးအခြေခံသော စီမံကိန်းများနှင့် Export-Oriented Business Model များကို လေ့လာသုံးသပ်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့နိုင်သော လုပ်ငန်းများအဖြစ် တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်ရန် စီမံထားရှိပါသည်။

အနာဂတ်အစီအစဉ်များနှင့် ဒေသတွင်း (Regional Level)သို့ တက်လှမ်းခြင်း

မိမိတို့ကုမ္ပဏီအား ယခင် ရန်ကုန်တိုင်းဒေသကြီးအတွင်း အာရုံစိုက်ခဲ့ရာမှ ယခုအခါ အမျိုးသားအဆင့် (National Level) သို့ တက်လှမ်းနိုင်ခဲ့ပြီဖြစ်ပြီး၊ အနာဂတ်တွင် အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံများသို့ပါ ကိုယ်စားလှယ်လုပ်ငန်းခွဲများ ဖွင့်လှစ်ကာ ဒေသတွင်းအဆင့် (Regional Level)အထိ တက်လှမ်းနိုင်ရန် ကြိုးစားဆောင်ရွက်နေပြီဖြစ်ကြောင်း အစုရှယ်ယာရှင်များအား ဝမ်းမြောက်ဖွယ်ရာ အသိပေးလိုပါသည်။

ယနေ့အချိန်တွင် ထိုင်းနိုင်ငံနှင့် စင်္ကာပူနိုင်ငံတို့၌ စမ်းသပ်ကိုယ်စားလှယ်ရုံးများကို အောင်မြင်စွာ ဖွင့်လှစ်လည်ပတ်လျက်ရှိပြီး မကြာမီကာလအတွင်း ကမ္ဘောဒီးယားနှင့် တရုတ်နိုင်ငံများသို့ပါ ကွန်ရက် တိုးချဲ့ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှုနှင့် လူမှုတာဝန်သိမှု (Governance & CSR)

မိမိတို့ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် လုပ်ငန်းတိုးတက်မှုကိုသာမက ကော်ပိုရိတ်စီမံအုပ်ချုပ်မှု ကောင်းမွန်ခြင်း (Corporate Governance)၊ အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု (Risk Management)၊ ဥပဒေလုပ်ထုံးလုပ်နည်းများလိုက်နာမှု (Compliance)နှင့် လူမှုအကျိုးပြုလုပ်ငန်းများ (Corporate Social Responsibility) တို့ကို အရေးကြီးသော စီမံခန့်ခွဲမှုအခြေခံများအဖြစ် သတ်မှတ်ထားပါသည်။ အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်သည့်အလျောက် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိသော လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများဖြင့် အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ယုံကြည်မှုကို ဆက်လက်မြှင့်တင်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် ဝန်ထမ်းများ၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှုနှင့်အတူ သာသနာရေး၊ လူမှုရေးနှင့် ပရဟိတလုပ်ငန်းများတွင် ကုမ္ပဏီ၏စွမ်းအားအလိုက် ဆက်လက်ပါဝင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး စီးပွားရေး အောင်မြင်မှုသည် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းနှင့်အတူ ရေရှည်တည်တံ့စွာ တိုးတက်မှုသာ ပိုမိုအဓိပ္ပာယ်ရှိသည်ဟု မိမိတို့ အခိုင်အမာယုံကြည်ပါသည်။

နိဂုံးနှင့် ကျေးဇူးလွှာ

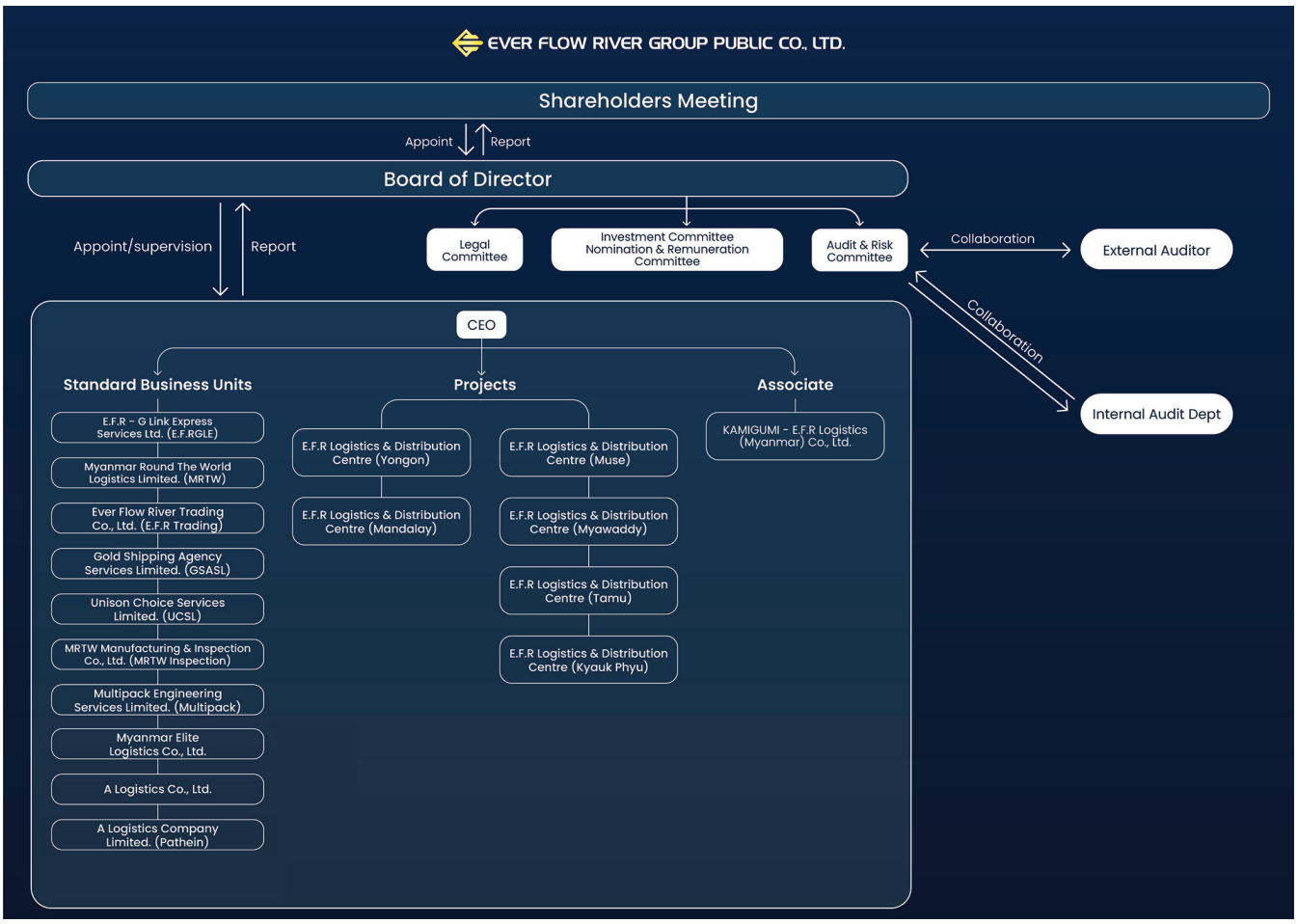
ယခုကဲ့သို့ စိန်ခေါ်မှုများကြားမှ ရလဒ်ကောင်းများနှင့် အခြေခံကောင်းများကို ဖန်တီးနိုင်ခဲ့ခြင်းမှာ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်များ၊ Management အဖွဲ့ဝင်များနှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံး၏ မဆုတ်မနစ်သော ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှု၊ အစုရှယ်ယာရှင်များ၏ ယုံကြည်အားပေးမှု၊ ဖောက်သည်များနှင့် လုပ်ငန်းဖော်ဆောင်ဖက်များ၏ ရိုးသားစွာ ပူးပေါင်းကူညီမှုတို့ကြောင့် ဖြစ်ပါသဖြင့် အဖက်ဖက်မှ ပါဝင်ကူညီပေးကြသူအားလုံးကို အထူးပင် ကျေးဇူးတင်ရှိကြောင်း မှတ်တမ်းတင်အပ်ပါသည်။

အချုပ်အားဖြင့် Ever Flow River Group Public Co., Ltd. သည် ပြည်တွင်း Logistics, Trading နှင့် ဆက်စပ်စီးပွားရေးကဏ္ဍများတွင် ခိုင်မာသော အခြေခံတစ်ခုကို တည်ဆောက်ပြီး ဒေသတွင်းအဆင့်သို့ တက်လှမ်းနိုင်ရန် ရည်မှန်းချက်ထားဆက်လက်ကြိုးပမ်းသွားမည် ဖြစ်ပါသည်။ အစုရှယ်ယာရှင်များအတွက် ရေရှည်တန်ဖိုးဖန်တီးပေးနိုင်သော အများပိုင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် ခိုင်မာစွာရပ်တည်နိုင်ရန် ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့နှင့် ဝန်ထမ်းများအားလုံးမှ တာဝန်ယူမှု အပြည့်ဖြင့် ဆက်လက်ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ကြောင်း လေးစားစွာ အသိပေးတင်ပြအပ်ပါသည်။

ကျေးဇူးတင်ပါသည်။

ဦးကျော်လွင်ဦး
Executive Director & CEO
Ever Flow River Group Public Co., Ltd.

CORPORATE STRUCTRURE & BUSINESS UNITS



	Female	Male	Total
E.F.R TOTAL WORKFORCE	85	111	196
	Female	**Male**	**Total**
Ever Flow River Group Public Company Limited.	17	16	33
E.F.R G-Link Express Services, Ltd.	8	6	14
Myanmar Round The World Logistics Limited.	4	2	6
Unison Choice Services Limited.	2	2	4
Myanmar Elite Logistics Co., Ltd.	23	33	56
Ever Flow River Trading Co., Ltd.	4	8	12
Ever Flow River Logistics and Distribution Center (Mandalay) Co., Ltd.	14	25	39
Multipack Engineering Services Limited.	4	3	7
MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd.	6	5	11
A Logistics Co., Ltd.	0	6	6
Gold Shipping Agency Services, Ltd.	3	5	8

E.F.R G-Link Express Services, Ltd. (E.F.R GLE)

၂၀၂၆ ခုနှစ် မတ် ၃၁ ရက်တွင်ကုန်ဆုံးသည့် ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း E.F.R G-Link Express Services Ltd. (3FF) သည် ပြောင်းလဲနေသော စျေးကွက်အခြေအနေများကို ခံနိုင်ရည်ရှိပြီး အပြောင်းအလဲများနှင့် လိုက်လျောညီထွေစွာ ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့သောကြောင့် ကုန်စည်ထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍတွင် အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုပေးသော မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဦးဆောင်ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ကြောင်း သက်သေပြနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် ၎င်း၏ အဓိက လုပ်ငန်းခွဲများဖြစ်သော စာချုပ်ဖြင့် ရေရှည်ဌားရမ်းသော ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း၊ Marketing & Business Development, Container Freight Station (CFS) ဝန်ဆောင်မှုများ၊ Less-than-Container Load (LCL) ကုန်စည် ပေါင်းစည်း ပို့ဆောင်မှုများနှင့် ရနောင်းနယ်စပ်ဖြတ်ကျော် ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း ဆောင်ရွက်ချက်များမှတစ်ဆင့် ၎င်း၏ ခိုင်မာအားကောင်းသော လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်ကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင် အရည်အသွေးရှိမှု၊ Customer ကို အလေးပေးသော ဖြေရှင်းချက်နည်းလမ်းများ၊ လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသော လုပ်ငန်းမိတ်ဖက်များကို ပေါင်းစပ်အသုံးပြုခြင်းမှတစ်ဆင့် 3FF သည် ရေရှည်အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုကို ဆောင်ယူနိုင်ရုံသာမက စျေးကွက်အတွင်း လူသိများသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် အောင်မြင်စွာရပ်တည်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

စာချုပ်ဖြင့် ရေရှည်ဌားရမ်းသော ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်း (Nomination Freight)သည် ကုမ္ပဏီ၏ အလုံးစုံလုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်ကို အဓိက အထောက်အကူပြုသော လုပ်ငန်းခွဲတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။ နိုင်ငံတကာမှ ကုန်စည်ပို့ဆောင်သူများ၊ နိုင်ငံရပ်ခြားမှ အေးဂျင့်များ၊ လုပ်ငန်းရည်ရွယ်ချက်နှင့်ကိုက်ညီသော မိတ်ဖက်လုပ်ငန်းများနှင့် ထူထောင်ထားသော ရှည်ကြာသည့် ဆက်ဆံရေး၏ အထောက်အပံ့တို့ကြောင့် အပြောင်းအလဲမြန်ဆန်သော နိုင်ငံတကာ ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး စျေးကွက်များတွင် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းသည် တည်ငြိမ်သော ကုန်စည်အမှာစာအရေအတွက်ကို ဆက်လက်ရရှိအောင် ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ခရီးစဉ် အစမှအဆုံးအထိ ယုံကြည်စိတ်ချရသော ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်စွမ်း၊ မြင့်မားသောဝန်ဆောင်မှု အဆင့်အတန်းကို ထိန်းသိမ်းနိုင်စွမ်းကြောင့် တည်ဆဲ Customer များကို ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပြီး ကုန်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းအသစ်များတွင် အခွင့်အလမ်းများကို တိုးချဲ့နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Marketing and Business Development Division သည် တစ်နှစ်ပတ်လုံး ဝင်ငွေတိုးတက်မှုနှင့် Customer အသစ်များရရှိရေးကို တွန်းအားပေးရာ၌ အရေးကြီးသော အခန်းကဏ္ဍမှ ပါဝင်ခဲ့ပါသည်။ နိုင်ငံတကာကုမ္ပဏီများ၊ ဒေသတွင်းလုပ်ငန်းများနှင့် ဆက်ဆံရေးကို ခိုင်မာအောင် တည်ဆောက်ခြင်းဖြင့် ကုမ္ပဏီသည် အထည်အလိပ်၊ လယ်ယာထွက်ကုန်ပစ္စည်းများ၊ လူသုံးကုန်ပစ္စည်းများ၊ လက်လီဆိုင်လုပ်ငန်းများနှင့် အထွေထွေ ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများအပါအဝင် လုပ်ငန်းအမျိုးမျိုးတွင် ၎င်း၏ Customer အစုအဖွဲ့ကို အောင်မြင်စွာ တိုးချဲ့နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ထိုသို့ကဏ္ဍစုံ၌ လုပ်ငန်းချဲ့ထွင်နိုင်ခြင်းသည် လုပ်ငန်း၏ ခံနိုင်ရည်ရှိမှုကို ပိုမိုအားကောင်းစေပြီး စျေးကွက်တစ်ခုတည်းအပေါ် မှီခိုရမှုကို လျှော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။

CFS နှင့် LCL Consolidation လုပ်ငန်းများသည် နှစ်တစ်နှစ်အတွင်း ခိုင်မာအားကောင်းသော တိုးတက်မှုများကို မှတ်တမ်းတင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ အထူးသဖြင့် အသေးစားနှင့် အလတ်စား စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအတွက် ကုန်ကျစရိတ် သက်သာသော သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဖြေရှင်းချက်အဖြစ် အမှာစာများ တိုးမြင့်လာခြင်းကြောင့် ကုန်စည် စုပေါင်းသယ်ယူသည့် ပမာဏများလည်း မြင့်တက်လာခဲ့ပါသည်။ ကုန်စည်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကို ထိရောက်စွာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းမှတစ်ဆင့် ကွန်တိန်နာအသုံးပြုမှုကို

အကောင်းဆုံး အဆင့်အထိ မြှင့်တင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ပြည်ပမှ လုပ်ငန်းမိတ်ဖက်များနှင့် ပိုမိုကောင်းမွန်စွာ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်နိုင်ပြီး ကုမ္ပဏီသည် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ယုံကြည်စိတ်ချရပြီး ဦးစားပေး ရွေးချယ်ခြင်းခံရသော အလုံးစုံ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူအဖြစ် ၎င်း၏ ရပ်တည်ချက်ကို ပိုမိုခိုင်မာအောင် ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ရနောင်း နယ်စပ်ဖြတ်ကျော် ကုန်စည်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဆောင်ရွက်မှုများသည် ကုမ္ပဏီ၏ အရေးပါဆုံး ဗျူဟာမြောက် လုပ်ငန်းခွဲတစ်ခုအဖြစ် ဆက်လက်တည်ရှိနေပါသည်။ ထိုင်းနိုင်ငံနှင့် မြန်မာနိုင်ငံကို ချိတ်ဆက်ထားသည့် တည်ဆဲကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး စင်္ကြံကို အသုံးပြုခြင်းအားဖြင့် 3FF သည် ရနောင်း-ကော့သောင်း-ရန်ကုန် လမ်းကြောင်းမှတစ်ဆင့် ကုန်စည်များကို အခက်အခဲမရှိ အောင်မြင်စွာ သယ်ယူပို့ဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။အဆိုပါဝန်ဆောင်မှုသည် ပုံမှန်အသုံးပြုနေကျ လမ်းကြောင်းများအစား ပိုမိုလွယ်ကူပြီး ကုန်ကျစရိတ်သက်သာသော လမ်းကြောင်းများကို ရှာဖွေနေသူ Customer များက အထူးစိတ်ဝင်စားသော ဝန်ဆောင်မှုတစ်ရပ် ဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဘက်စုံသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ အကောက်ခွန်လုပ်ငန်းများ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် နယ်စပ်ဖြတ်ကျော် ကုန်စည်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး စီမံခန့်ခွဲမှုတို့တွင်ကျွမ်းကျင်သောကြောင့် ကြီးထွားလာသော ဈေးကွက်အတွင်း ၎င်း၏ ယှဉ်ပြိုင်နိုင်စွမ်းကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

စီမံခန့်ခွဲသူများသည် ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေး၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် Customer တို့၏အတွေ့အကြုံများ ပိုမိုကောင်းမွန်စေရန် အဆင့်မြှင့်တင်သည့်အနေဖြင့် လုပ်ငန်းစဉ်တိုးတက်မှုများ၊ လုပ်ငန်းများဆောင်ရွက်ရာတွင် အလေအလွင့်နည်းပါးပြီး အကျိုးထိရောက်စေရန် စီစဉ်မှုများနှင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းလမ်းသို့ အသွင်ကူးပြောင်းခြင်းများတွင် တစ်နှစ်ပတ်လုံး ဆက်လက်၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ ကြိုးပမ်းအားထုတ်မှုများသည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို တိုးတက်စေပြီး ဘက်စုံကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုပေးသူအဖြစ် ရပ်တည်ရန်ဟူသော ကုမ္ပဏီ၏ ရေရှည်မျှော်မှန်းချက်ကို အထောက်အကူပြုပါသည်။

အနာဂတ်ကို ရှုမျှော်ကြည့်ပါက 3FF သည် ဒေသတွင်းရှိ ၎င်း၏ ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကွန်ရက်ကို ဆက်လက်တိုးချဲ့ရန် အလေးထားဆောင်ရွက်မည်ဖြစ်ပြီး စာချုပ်ဖြင့် ရေရှည်ဌားရမ်းသောကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများကိုလည်း ပိုမိုခိုင်မာအားကောင်းစေရန် တည်ဆောက်သွားပါမည်။ ကုန်စည် ပေါင်းစည်းပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများကို ပိုမိုတိုးတက်အောင်ဆောင်ရွက်၍ နယ်စပ်ဖြတ်ကျော် ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး နည်းလမ်းများကိုလည်း သုံးစွဲသူများ အဆင်ပြေစေရန် ထပ်မံအဆင့်မြှင့်တင်သွားပါမည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းလမ်းသို့ အသွင်ကူးပြောင်းရေး ဦးဆောင်လှုပ်ရှားမှုများကို ဆက်လက်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ASEAN ဈေးကွက်အတွင်း တိုးတက်မှုအခွင့်အလမ်းအသစ်များကို ရှာဖွေလျက်ရှိပါသည်။ ဒေသတွင်း ကုန်သွယ်ရေးတိုးတက်မှုနှင့် ပို့ဆောင်ရေးစနစ်များ ပေါင်းစပ်ဆောင်ရွက်မှုတို့ကို အကျိုးရှိစွာ အသုံးချနိုင်ရန် ပြင်ဆင်လျက်ရှိပါသည်။

Myanmar Round the World Logistics, Ltd. (MRTW Logistics)

Myanmar Round the World Logistics Ltd. (MRTW Logistics) သည် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း လေကြောင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကို အထူးပြုဆောင်ရွက်သည့် ကုန်စည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကုမ္ပဏီအဖြစ် ၎င်း၏ရပ်တည်ချက်ကို ခိုင်မာအားကောင်းစေရန် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ Group အတွင်းရှိ လေကြောင်း ကုန်တင်ပို့ဆောင်ရေးကုမ္ပဏီများအနက် အရေးပါသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် MRTW သည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများကို တည်ငြိမ်အောင် ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပြီး၊ ယုံကြည်စိတ်ချရသော၊ အချိန် တိတိကျကျလိုက်နာသော လေကြောင်း ကုန်တင်ဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးခြင်းအားဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံမှတင်ပို့သူများကို အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ဈေးကွက်များသို့ ဝင်ရောက်နိုင်ရန် ကူညီပံ့ပိုးပေးခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကလုပ်ငန်းများမှာ လေကြောင်းဖြင့် ကုန်စည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုများဖြစ်ပြီး၊ အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လေကြောင်းလိုင်းကြီးများနှင့် ရင်းနှီးသော ဆက်ဆံရေးများရှိသည့်အပြင် စက်မှုလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံ ပြည့်ဝမှုတို့က

အထောက်အကူ ပြုလျက်ရှိပါသည်။ တစ်နှစ်ပတ်လုံးတွင် MRTW သည် မြန်မာနိုင်ငံရှိ အဝတ်အထည် ထုတ်လုပ်သူများ၊ တင်ပို့သူများ၊ ကုန်သွယ်ရေး လုပ်ငန်းရှင်များနှင့် နိုင်ငံတကာ ကော်ပိုရေးရှင်းများအတွက် လေကြောင်း ကုန်တင်ဖြေရှင်းချက်များကို စုံလင်စွာ ဆက်လက် ပံ့ပိုးပေးခဲ့ပါသည်။

ထို့အပြင် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ လေကြောင်းလိုင်းကြီးများအတွက် Cargo Sales Agent (CSA) အဖြစ် ခန့်အပ်ခံရသော MRTW သည် အာရှ၊ ဥရောပ၊ အရှေ့အလယ်ပိုင်းနှင့် မြောက်အမေရိက စသည့် အဓိကကုန်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းများတွင် အားကောင်းသော ကုန်စည်စီးဆင်းမှုများကို အောင်မြင်စွာ ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ မဟာဗျူဟာမြောက် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် စျေးကွက်အတွင်း ယှဉ်ပြိုင်နိုင်သော လေကြောင်း ကုန်တင်ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်သည့်အပြင် ဝန်ဆောင်မှုများသည် ယုံကြည်စိတ်ချရမှုရှိပြီး လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ရာတွင် လိုက်လျောညီထွေဖြစ်အောင် အတည်ပြုဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ လေကြောင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစျေးကွက်ကို ထိခိုက်သော ကုန်ထုတ်လုပ်မှု စွမ်းအား အပြောင်းအလဲများ၊ နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာ မတည်ငြိမ်မှုများနှင့် စျေးကွက်လိုအပ်ချက် ပြောင်းလဲမှုများ အပါအဝင် စိန်ခေါ်မှုများ ဆက်လက်တည်ရှိနေသော်လည်း MRTW သည် ဝန်ဆောင်မှု ဆက်လက်တည်တံ့စေရန်နှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ထိရောက်စေရန် အောင်မြင်စွာထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ အတွေ့အကြုံ ပြည့်ဝသော ဝန်ထမ်းအဖွဲ့သည် Customer လိုအပ်ချက်များကို လိုက်လျောညီထွေစွာ စီမံခန့်ခွဲနိုင်ခဲ့ပြီး ကုန်စည်ပို့ဆောင်မှုများကို အချိန်တိုအတွင်း တိတိကျကျ ဆောင်ရွက်နိုင်ရုံသာမက နိုင်ငံတကာလေကြောင်း စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် ကိုက်ညီမှုရှိအောင် အလေးထား ဆောင်ရွက်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

တစ်နှစ်တာလုံးတွင် MRTW သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ တင်ပို့ရေးကဏ္ဍများကို ဆက်လက်ထောက်ပံ့ပေးခဲ့ပြီး၊ အထူးသဖြင့် နိုင်ငံတကာ ကုန်သွယ်ရေးတွင် အရေးအပါဆုံးလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည့် အဝတ်အထည်လုပ်ငန်းကို ပံ့ပိုးကူညီခဲ့ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် ဂျပန်၊ ဥရောပနှင့် အမေရိကန်ပြည်ထောင်စုတို့ကဲ့သို့ အဓိက စားသုံးသူစျေးကွက်များသို့ အချိန်အတိအကျဖြင့် ကုန်စည်ပို့ဆောင်မှုများ ပြုလုပ်နိုင်ရန် အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍတစ်ခုမှ ပါဝင်ခဲ့ပြီး Customer များသည် တိကျသော ပေးပို့ချိန် သတ်မှတ်ချက်များနှင့် ထောက်ပံ့ရေး ကွင်းဆက်တာဝန်များကို ပြည့်မီစေရန် ကူညီပေးခဲ့ပါသည်။

ပုံမှန် လေကြောင်း ကုန်တင်ဝန်ဆောင်မှုများအပြင် MRTW သည် အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းရေး၊ ကုန်စည်များကို ညှိနှိုင်းပို့ဆောင်ခြင်း၊ ကုန်စည် အာမခံဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အထူးကုန်ပစ္စည်းများကို စီမံကိုင်တွယ်ခြင်း စသည့် တန်ဖိုးမြှင့်ဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း ခိုင်မာအားကောင်းစေရန် ဆက်လက်တိုးချဲ့နိုင်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါဝန်ဆောင်မှုများကြောင့် ကုမ္ပဏီသည် Customer များထံသို့ တန်ဖိုးမြှင့်ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပြီး စျေးကွက်အတွင်း ယှဉ်ပြိုင်နိုင်မှုကိုလည်း မြှင့်တင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

အနာဂတ်ကိုကြည့်လျှင် MRTW သည် လေကြောင်းဖြင့် ကုန်စည်ပို့ဆောင်သည့် ပမာဏများကို တိုးမြှင့်ရန်၊ လေကြောင်းလိုင်းများနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုများကို ပိုမိုအားကောင်းအောင် ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အသစ်ပေါ်ထွက်လာသော ကုန်သွယ်ရေးစကြံ့များတွင် စျေးကွက်အခွင့်အလမ်းများကို ရှာဖွေရန် အာရုံစိုက် ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ ထို့အပြင် ကုမ္ပဏီသည် ရေရှည်တည်တံ့သော တိုးတက်မှုများ ဖြစ်ထွန်းစေရန် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်များ၊ Customer များအတွက် ဝန်ဆောင်မှု တိုးတက်ရေးနှင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်နည်းပညာ ဖြေရှင်းချက်များတွင် ဆက်လက်ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသွားမည်ဖြစ်ပြီး မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း လေကြောင်းဖြင့် ကုန်စည် သယ်ယူပို့ဆောင်သည့် ကုမ္ပဏီများအနက် ဦးဆောင်နေရာ ရရှိထားခြင်းကို ပိုမိုခိုင်မာစေရန် ကြိုးပမ်းသွားပါမည်။

Unison Choice Services, Ltd. (UCSL)

Unison Choice Services Ltd. (UCSL) သည် ၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း E.F.R Group ၏ ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးစနစ်အတွင်း အရေးပါသော အခန်းကဏ္ဍကို ဆက်လက်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ရနောင်းနှင့်သက်ဆိုင်သော နယ်စပ်ဖြတ်ကျော် ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး ပြဿနာများကို အဓိက အာရုံစိုက်ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဈေးကွက်အခြေအနေ အခက်အခဲများရှိသော်လည်း UCSL သည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုကို တည်ငြိမ်အောင် ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပြီး Group ၏ ဒေသတွင်း ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ မဟာဗျူဟာနှင့် နယ်စပ်ကုန်သွယ်ရေး ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှု အစီအစဉ်များကို အထောက်အကူပြုခဲ့ပါသည်။

ကုမ္ပဏီ၏ အဓိကလုပ်ငန်းများမှာ ရနောင်း-ကော့သောင်း ကုန်စည် ပို့ဆောင်ရေး စင်္ကြံမှတဆင့် ကုန်စည် သယ်ယူပို့ဆောင်မှုများကို စီမံညှိနှိုင်းခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။ အဆိုပါစင်္ကြံသည် မြန်မာနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံကို ဆက်သွယ်ပေးသော အရေးပါသည့် ဆက်သွယ်ရေးတံခါးအဖြစ် တိုးတက်လာခဲ့ပါသည်။ UCSL သည် ထိရောက်သော လုပ်ငန်းအစီအစဉ်များ၊ လုပ်ငန်းမိတ်ဖက်များနှင့် နီးကပ်စွာ ပေါင်းစည်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊ ဒေသဆိုင်ရာ ခိုင်မာသော အတွေ့အကြုံများကို အားထား၍ နယ်စပ်ဖြတ်ကျော်၍ ကုန်စည်များကို ချောမွေ့စွာ သယ်ယူပို့ဆောင်နိုင်ခဲ့ပြီး ဒေသဆိုင်ရာနှင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်ရေးလုပ်ငန်းများကိုလည်း အထောက်အကူ ပြုနိုင်ခဲ့ပါသည်။

တစ်နှစ်ပတ်လုံးတွင် UCSL သည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ညှိနှိုင်းမှု၊ အကောက်ခွန် စစ်ဆေးမှုများ လွယ်ကူချောမွေ့စေရန် အထောက်အပံ့၊ ကုန်စည်များကို စီမံဖြေရှင်းမှု၊ နယ်စပ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ အထောက်အပံ့ စသည်တို့ ပါဝင်သည့် ယုံကြည်စိတ်ချရသော ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး ဖြေရှင်းချက်များကို ဆက်လက်ဖော်ဆောင်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ ရှုပ်ထွေးသော ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို UCSL က စီမံဖြေရှင်းနိုင်ခဲ့ပြီး Customer များ၏ စိတ်ကျေနပ်မှု၊ တည်ဆဲလုပ်ငန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားမှုတို့ကို အကျိုးရှိစေသည့် ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး၊ ယုံကြည်စိတ်ချရမှုတို့ကိုလည်း ထိန်းသိမ်းနိုင်ခဲ့ပါသည်။

ဒေသဆိုင်ရာ ကုန်သွယ်ရေးလှုပ်ရှားမှုများသည် တိုးတက်လာသည့်အတွက် UCSL သည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကုမ္ပဏီများ၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများ၊ အကောက်ခွန်စစ်ဆေးရေး အာဏာပိုင်များ၊ ကုန်စည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး မိတ်ဖက်များနှင့် လုပ်ငန်းအရ ပေါင်းစည်းညှိနှိုင်းမှုများ ခိုင်မာအားကောင်းစေရန် အလေးထားဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ အဆိုပါ ပေါင်းစည်းဆောင်ရွက်မှုသည် UCSL ၏ ဝန်ဆောင်မှု ထိရောက်မှုကို တိုးတက်စေပြီး လုပ်ငန်းအနှောင့်အယှက်များနှင့် ကြားခံသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး နှောင့်နှေးမှုများကို လျော့ချနိုင်ခဲ့ပါသည်။

သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ပုံစံအမျိုးမျိုးကို ပေါင်းစည်းထားသည့် ကုန်စည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဖြေရှင်းချက်များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် ထောက်ပံ့သည့်အတွက် ကုမ္ပဏီ၏ လုပ်ငန်းများသည် E.F.R Group ၏ ကျယ်ပြန့်သော မဟာဗျူဟာရည်မှန်းချက်များကို အကောင်အထည် ဖော်ရာ ရောက်ပါသည်။ Group ၏ အခြားကုမ္ပဏီများနှင့် နီးကပ်စွာ ညှိနှိုင်းမှုများမှတစ်ဆင့် UCSL သည် နယ်စပ် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဖြေရှင်းချက်လိုအပ်သည့် Customer များအတွက် ခရီးစဉ် အစမှအဆုံးအထိ ကုန်စည် ထောက်ပံ့ရေးစနစ် ဝန်ဆောင်မှုများကို ချောမွေ့စွာ ပေးဆောင်နိုင်ခဲ့သည်။

အနာဂတ်တွင် UCSL သည် ရနောင်း ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေးလမ်းကြောင်းအတွင်း ၎င်း၏ လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည်များကို ခိုင်မာအားကောင်းစေရန် ဆက်လက်ဆောင်ရွက်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ASEAN တစ်ဝန်းလုံးတွင် ဒေသဆိုင်ရာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို တိုးချဲ့ရန် အခွင့်အလမ်းများအား ရှာဖွေရန် အာရုံစိုက် ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုအဖွဲ့သည် ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေး တိုးတက်စေရန်၊ လုပ်ငန်း ထိရောက်မှုမြှင့်တင်ရန်နှင့် ဒေသအတွင်း ဦးဆောင် ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်သူနှင့် ကုန်စည်စီးဆင်းမှု ကွင်းဆက်အတွက် ဖြေရှင်းချက်ပေးသူအဖြစ် ရပ်တည်ရန်ဟူသော Group ၏ ရေရှည်မျှော်မှန်းချက်ကို ဆက်လက် ထောက်ပံ့ပေးရန် ကတိပြုပါသည်။

A Logistics Co., Ltd. (A Log)



A Logistics Co.,Ltd. ကို ၂၀၂၀ ပြည့်နှစ် ဇူလိုင်လတွင်ဖွဲ့စည်းခဲ့ပြီး Ayeyar Hinthar Holding Co.,Ltd နှင့် E.F.R Group Public Co.,Ltd ၏ လက်အောက်ခံကုမ္ပဏီဖြစ်သော Unison Choice Services Ltd. တို့က ဖက်စပ် တည်ထောင်ထားသော ကုမ္ပဏီဖြစ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီသည် အထူးကျွမ်းကျင်သူများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသော အဖွဲ့တစ်ရပ်ဖြင့် ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှုများကို ဆောင်ရွက်ပေးလျက်ရှိပြီး Ayeyarwaddy International Industrial Port (AIIP) ၏ ဆိပ်ကမ်းဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို စီမံခန့်ခွဲပေးလျက်ရှိပါသည်။



ကုမ္ပဏီ၏ အခြေခံအဆောက်အအုံများကို ပုသိမ်-ငပုတော ကားလမ်းပေါ်ရှိ ပုသိမ်စက်မှုစီမံကိန်းတွင် တည်ဆောက်ထားပြီး နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ ကုန်သိုလှောင်ရုံများ၊ ကုန်သေတ္တာထားသိုရာနေရာများနှင့် အာမခံ ကုန်သိုလှောင်ရုံများ ပါဝင်ပါသည်။

ကုမ္ပဏီသည် အထက်ပါ ဝန်ဆောင်မှုများအပြင် ကိုယ်ပိုင်ကုန်တင်ကားများဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်း ကုန်စည်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းများနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံသို့ ရေယာဉ်များဖြင့် ကုန်စည် ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး Customer များအတွက် ယုံကြည်စိတ်ချရပြီး အလေအလွင့်နည်းပါးသော သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးဖြစ်စေရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် ကုန်စည်သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၊ ကုန်သိုလှောင်ရေးမှစ၍ အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းရေးလုပ်ငန်းများ၊ သတ်မှတ်နေရာသို့ ပို့ဆောင်ပေးခြင်းအထိ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုအလုံးစုံကို ဘက်စုံ၊ ထောင့်စုံမှ စီမံစစ်ဆေး ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ရန် အရည်အသွေး၊ လူအင်အား၊ ပစ္စည်းအင်အားနှင့် ပြည်တွင်းနှင့် နိုင်ငံတကာအတွေ့အကြုံရှိသော ဝန်ထမ်းအင်အား အလုံအလောက်ရှိပါသည်။

ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ၊ စက်ရုံ/အလုပ်ရုံနှင့် လုပ်ငန်းသုံး စက်ပစ္စည်းကိရိယာများ

အထောက်အကူပစ္စည်း/ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းအမည်	ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း အသုံးပြုမှု (မှတ်စု ၁)	ပိုင်ရှင် (သို့မဟုတ်) ငှားရမ်းသူ (မှတ်စု ၂)	တည်နေရာ	ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ စာရင်းအရတန်ဖိုး (မှတ်စု ၃)	မှတ်ချက် (မှတ်စု ၄)
6R/9765 (Truck) & Trailer - 2TLR/4705	စိုက်ပျိုးသီးနှံနှင့် လယ်ယာထွက်ကုန် လုပ်ငန်းသုံး ပစ္စည်းများ၊ သစ်တောထွက် ပစ္စည်းများ၊ သယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး	ပိုင်ရှင်	ရန်ကုန်တိုင်း၊ နေပြည်တော်၊ မန္တလေးတိုင်း၊ ဧရာဝတီတိုင်း	121,538,750.00	
6R/9785 (Truck) & Trailer - 2TLR/4294	စိုက်ပျိုးသီးနှံနှင့် လယ်ယာထွက်ကုန် လုပ်ငန်းသုံး ပစ္စည်းများ၊ သစ်တောထွက် ပစ္စည်းများ၊ သယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး	ပိုင်ရှင်	ရန်ကုန်တိုင်း၊ နေပြည်တော်၊ မန္တလေးတိုင်း၊ ဧရာဝတီတိုင်း	121,538,750.00	
2T/6675 (Truck) & Trailer - 3TLR/2347	စိုက်ပျိုးသီးနှံနှင့် လယ်ယာထွက်ကုန် လုပ်ငန်းသုံး ပစ္စည်းများ၊ သစ်တောထွက် ပစ္စည်းများ၊ သယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး	ပိုင်ရှင်	ရန်ကုန်တိုင်း၊ နေပြည်တော်၊ မန္တလေးတိုင်း၊ ဧရာဝတီတိုင်း	307,024,100.00	
2T/6676 (Truck) & Trailer - 3TLR/2348	စိုက်ပျိုးသီးနှံနှင့် လယ်ယာထွက်ကုန် လုပ်ငန်းသုံး ပစ္စည်းများ၊ သစ်တောထွက် ပစ္စည်းများ၊ သယ်ယူ ပို့ဆောင်ရေး	ပိုင်ရှင်	ရန်ကုန်တိုင်း၊ နေပြည်တော်၊ မန္တလေးတိုင်း၊ ဧရာဝတီတိုင်း	307,024,100.00	

Gold Shipping Agency Services, Ltd.

E.F.R Group မှ လုပ်ငန်းခွဲတစ်ခုအဖြစ် ၂၀၀၀ ပြည့်နှစ်တွင် တည်ထောင်သည့် Gold Shipping Agency Services Limited သည် Shipping Agency ဝန်ဆောင်မှုများကို အထူးတလည် ကျွမ်းကျင်စွာ လုပ်ဆောင်နိုင်သည့် ကုမ္ပဏီတခုဖြစ်ပြီး ယခုအခါတွင် (ရန်ကုန်-ကော့သောင်း-ရနောင်း) နှင့် (ရနောင်း-ကော့သောင်း-ရန်ကုန်) Border Trade အား ကုန်သေတ္တာတင်ရေယာဉ် MV. BEYPORE SULTAN နှင့် MV. Moon Light သင်္ဘောနှစ်စင်းကို အသုံးပြု၍ အပတ်စဉ် Chedule ဖြင့် လက်ရှိနိုင်ငံတကာနှင့် ကုန်စည်စီးဆင်းမှုကို အရှိန်အဟုန်မပျက် စီးဆင်းနိုင်ရန်အတွက် စီစဉ်ဆောင်ရွက်နေသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။

မိမိတို့အနေဖြင့် ထိုင်းနိုင်ငံနှင့် ကုန်စည်ကူးသန်း ရောင်းဝယ်မှုများကို လက်ရှိ ကုန်တင်ကားများဖြင့် ဆောင်ရွက်နေသော ကုန်သွယ်ရေးစခန်းများမှတစ်ဆင့် ဆောင်ရွက်ခြင်းအစား ယခုအခါတွင် လန်ချာဘန်-ရနောင်း-ကော့သောင်း-ရန်ကုန် လမ်းကြောင်းမှ တစ်ဆင့် ဆောင်ရွက်စေခြင်းဖြင့် နယ်စပ် ကားလမ်းဆက်သွယ်မှု ပြတ်တောက်သည့် အခက်အခဲများ မရှိနိုင်တော့ခြင်း၊ ကုန်ပစ္စည်းနှင့် ကားများ လုံခြုံစိတ်ချစွာ သယ်ယူပို့ဆောင်နိုင်ခြင်း၊ ပျက်စီးမှု လျော့နည်းလာနိုင်ခြင်း၊ လမ်းခရီးတွင် မမျှော်လင့်သော ကြန့်ကြာမှု၊ ပိတ်ဆို့မှုများ လျော့နည်းပြီး မြန်ဆန်စွာ သယ်ယူပို့ဆောင်ပေးနိုင်ခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်မှု ကုန်ကျစရိတ် လျော့နည်းခြင်း၊ နိုင်ငံတော်နှင့် သွင်းကုန်ပို့ကုန်လုပ်ငန်းရှင်များ၊ စားသုံးသူပြည်သူများ အားလုံးအတွက် အကျိုးကျေးဇူးများ ရရှိပါသည်။

ယခုအခါတွင် နိုင်ငံတကာတွင် Container ရှားပါးမှုများ ကြုံတွေ့နေရပြီး မြန်မာနိုင်ငံတွင်လည်း Normal Sea Trade ဖြင့်တင်ပို့ရာတွင် Container များ ရှားပါးခြင်းများ ကြုံတွေ့နေရပါသည်။

ကုန်သေတ္တာများကို Import တွင် သယ်ယူလာခြင်းကြောင့် လက်ရှိ ရန်ကုန်ဆိပ်ကမ်းများနှင့် သင်္ဘောလိုင်းများတွင် ကြုံတွေ့နေရသော ကုန်သေတ္တာရှားပါးမှုအခက်အခဲကို ကူညီဖြေရှင်းပေးနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။

ထို့အပြင် Import Trade မှ သင်္ဘောကုန်ကျစားရိတ်အား တစ်စိတ်တစ်ဒေသ ကာမိသောကြောင့် Export Trade တွင် စျေးကွက်ပေါက်စျေးထက် ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းမှ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျှော့ချပေးနိုင်သောကြောင့် မိမိတို့နိုင်ငံ၏ Exporter များအနေဖြင့် Logistics ကုန်ကျစရိတ်များသက်သာကာ အကျိုးကျေးဇူးများ ရရှိနေပြီဖြစ်ပါသည်။

Ever Flow River Trading Co., Ltd. (E.F.R Trading)

E.F.R မှ အပြည့်အဝပိုင်ဆိုင်သည့် Ever Flow River Trading Co., Ltd. သည် ပြည်ပနိုင်ငံများနှင့်ချိတ်ဆက်ပြီး ပို့ကုန်သွင်းကုန်လုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည့် လုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်သည်။ လက်ရှိတွင် ပြည်ပမှ စက်မှုလုပ်ငန်းနှင့် ဆက်စပ်ကုန်ပစ္စည်းများကို တင်သွင်းပြီး မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း ဖြန့်ဖြူးရောင်းချလျက်ရှိပါသည်။ အထူးသဖြင့် မြန်မာနိုင်ငံရှိ ဆန်စက်အများစုတွင် E.F.R အမှတ်တံဆိပ် ဆန်စက်ရိုလာများအသုံးပြု၍ စပါးကျိတ်ခွဲနှုန်း ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် စဉ်ဆက်မပြတ် တင်သွင်ရောင်းချပေးလျက်ရှိပါသည်။

ထို့ပြင် နိုင်ငံတကာ ပို့ကုန်သွင်းကုန် ကုန်သွယ်မှုလုပ်ငန်းများနှင့်ပတ်သက်၍ EFR မှလုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှု (Logistics Services)များသာမက လက်ရှိ ပို့ကုန်သွင်းကုန် မူဝါဒများနှင့်အညီ ဖောက်သည်များ၏ကိုယ်စား ကုန်ပစ္စည်းများကို တင်သွင်းခြင်း၊ တင်ပို့ခြင်းနှင့် ကုန်သွယ်ခြင်းတို့အတွက် အလုံးစုံ တာဝန်ယူပေးခြင်းများအား လုပ်ဆောင်ပေးနေသော လုပ်ငန်းဖြစ်ပါသည်။ သွင်းကုန်နှင့် ပို့ကုန်လုပ်ငန်း နှစ်ခုစလုံးအတွက် အကောင်းဆုံး အရည်အသွေးရှိသည့် ကုန်သွယ်ရေးဝန်ဆောင်မှုများ ပေးရန် သန္ဓိဋ္ဌာန်ချထားသည့် ကုမ္ပဏီလည်းဖြစ်ပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍတစ်ခုချင်းအလိုက် ဆောင်ရွက်ချက်များ

လုပ်ငန်းကဏ္ဍ	လုပ်ငန်းအကြောင်းအရာများ	ကုမ္ပဏီများမှ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ
ကုန်သွယ်ရေးနှင့် တင်ပို့ရေးလုပ်ငန်း	ကုမ္ပဏီသည် ပြည်တွင်းမှ ထွက်ရှိသော စိုက်ပျိုးရေး ထွက်ကုန်များကို ပြင်ပနိုင်ငံသို့ တင်ပို့ရောင်းချခြင်း လုပ်ငန်း။	ပြည်တွင်းမှ ထွက်ရှိသော ရော်ဘာများကို ပြည်ပနိုင်ငံများသို့ တင်ပို့ရောင်းချခြင်း လုပ်ငန်း
ကုန်သွယ်ရေးနှင့် တင်သွင်းဖြန့်ချိရေးလုပ်ငန်း	ကုမ္ပဏီသည် စက်မှုလုပ်ငန်း အသုံးအဆောင်ပစ္စည်းများကို ပြည်ပမှ တင်သွင်းကာ ပြည်တွင်းဈေးကွက်သို့ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်း	ဆန်စပါး ကြိတ်ခွဲစက်များတွင် အသုံးပြုသော Rubber Roller များကို ပြည်ပမှ တင်သွင်းကာ ပြည်တွင်းဈေးကွက်သို့ ဖြန့်ဖြူးရောင်းချခြင်း လုပ်ငန်း။

MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd. (ECHO Inspection Center)

E.F.R ၏ လုပ်ငန်းခွဲတစ်ခုဖြစ်သည့် MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd. သည် ၂၀၁၁ ခုနှစ်တွင် ပထမဆုံး မြန်မာနိုင်ငံသားပိုင် အထည်စစ်ဆေးရေးလုပ်ငန်း (Garment Inspection Center) အဖြစ် စတင်တည်ထောင်ခဲ့ပြီး ဂျပန်နိုင်ငံ၏ Technical နှင့် Inspection Standard များနှင့်အညီ လေ့ကျင့်ထားပြီး ကောင်းမွန်သောအရည်အသွေး၊ စိတ်ချရသော အာမခံချက်များဖြင့် ဆောင်ရွက်နေသည့် သက်တမ်း (၁၃)နှစ်ကျော်ရှိသော လုပ်ငန်းဖြစ်ပါသည်။ လက်ရှိတွင် Echo Center 1 (လှိုင်သာယာ)၊ Echo Center 2 (သန်လျင်) စသောနေရာများတွင် Center အခွဲများ ဖွင့်လှစ်လုပ်ကိုင်နေသည့်အပြင် Customer များ လိုအပ်ချက်အရ စက်ရုံအရောက် Outdoor Inspection Team များလည်းဖွဲ့စည်းပြီး ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ Mission မှာ နိုင်ငံတကာတွင်ရောင်းချမည့် "Made-in-Myanmar" အထည်များ၏ ချုပ်လုပ်မှုအရည်အသွေးများကို International Buyer များလိုအပ်သည့် Standard နှင့်အညီ Inspection Processes များအား တိကျမှန်ကန်စွာဖြင့် စစ်ဆေးတင်ပို့ပေးရန် ဖြစ်ပါသည်။ Inspection Service အပြင် Needle Inspection, HandTag Hanging, Assortment, Polybag Packaging, Barcode Scanning, Container Stuffing အစရှိသည့် အခြားသောဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း Customer/ Buyer များ လိုအပ်ချက်အရ ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိပါသည်။

"ECHO Inspection Center" ၏ အဓိကရည်မှန်းချက်သည် Qualified Garment Product များ ရရှိလာစေရေးအတွက် Quality Assurance Processes များကို Customer တစ်ဦးချင်းစီ၏ လိုအပ်ချက်နှင့်အညီ စိတ်တိုင်းကျ တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် Cut-Make-Pack (CMP) လုပ်ငန်း ထွန်းကားလာနေသည့်အပေါ် အခွင့်အလမ်းတစ်ရပ်အဖြစ် အရင်းပြုကာ လိုအပ်လာသည့် အထည်အရည်အသွေး စစ်ဆေးရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို အလျင်မီစေရန် MRTW Manufacturing & Inspection Co., Ltd. ကိုတည်ထောင်ခဲ့ပြီး ထိုသို့လုပ်ဆောင်ခြင်းဖြင့် အထည်ချုပ်လုပ်ငန်း၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်လာမှုကို အကျိုးပြုပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

လုပ်ငန်းကဏ္ဍတစ်ခုချင်းအလိုက် ဆောင်ရွက်ချက်များ

လုပ်ငန်းကဏ္ဍ	လုပ်ငန်းအကြောင်းအရာများ	ကုမ္ပဏီများမှ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ
Garment	Garment Inspection	Garment Inspection Noodle Inspection Warehouse Inspection Logistics Service

ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ၊ စက်ရုံ/အလုပ်ရုံနှင့် လုပ်ငန်းသုံး စက်ပစ္စည်းကိရိယာများ

အထောက်အကူပစ္စည်း/ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းအမည်	ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း အသုံးပြုမှု (မှတ်စု ၁)	ပိုင်ရှင် (သို့မဟုတ်) ငှားရမ်းသူ (မှတ်စု ၂)	တည်နေရာ	ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ စာရင်းအရတန်ဖိုး (မှတ်စု ၃)	မှတ်ချက် (မှတ်စု ၄)
Single Neadle Head Machine	စစ်ဆေးခြင်း		Echo 1 Echo 2	4 x 42,700,000	
Double Neadle Head Machine	စစ်ဆေးခြင်း		Echo 1 Echo 2	4 x 46,730,000	

Multipack Engineering Services Limited (MES)

Multipack Engineering Services Limited (MES) သည် E.F.R Group Public Co., Ltd. ၏ လုပ်ငန်းခွဲတစ်ခုအဖြစ် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ Customer များအား စိတ်ချရပြီး အရည်အသွေးမြင့် ဝန်ဆောင်မှုများကိုပေးနိုင်ရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိသော ကုမ္ပဏီတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ MES သည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆိုင်သော ဝန်ဆောင်မှုများဖြစ်သော ကုန်သေတ္တာတင်ယာဉ် ငှားရမ်းခြင်း၊ ပစ္စည်းများကို လုံခြုံစွာပို့ဆောင်ပေးခြင်း၊ ဆိပ်ကမ်းအတွင်း Stevedoring Labor Services နှင့် CFS Bounded Warehouse လုပ်ငန်းများ စီမံဆောင်ရွက်ခြင်းတို့ကို ဆောင်ရွက်ပေးပါသည်။ ထို့ပြင် အင်ဂျင်နီယာနယ်ပယ်တွင်လည်း အခြေခံအဆောက်အဦးများ၊ အထပ်မြင့်အဆောက်အဦးများ၊ လမ်းဖောက်လုပ်ခြင်း၊ မြေညှိခြင်း၊ Garment-on-Hanger စနစ်များ၊ Telecom စီမံချက်များ အပါအဝင် စီမံကိန်းများကို ဒီဇိုင်းရေးဆွဲခြင်းနှင့် အကောင်အထည်ဖော်ခြင်းတို့ကို ကျွမ်းကျင်စွာ လုပ်ဆောင်ပေးနိုင်ပါသည်။ စီမံကိန်း၏ ဖြစ်နိုင်ခြေလေ့လာရေး (Feasibility Study)၊ စနစ်တကျဒီဇိုင်းပြုလုပ်ခြင်း၊ စီမံကိန်းစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အကြံပေးဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း အထောက်အပံ့ပေးလျက်ရှိပါသည်။ MES ၏ အဓိကရည်ရွယ်ချက်မှာ Customer တစ်ဦးချင်းစီ၏ လိုအပ်ချက်များကို အမြန်ဆုံးနှင့် အထိရောက်ဆုံး ဖြေရှင်းပေးကာ စံနှုန်းမီဝန်ဆောင်မှုများဖြင့် ယုံကြည်မှုရှိစေရန်ဖြစ်ပါသည်။ ဤသို့သော လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံနှင့် Customer များအား ဦးစားပေးခြင်း၊ စိတ်ကျေနပ်မှုပေးနိုင်ခြင်းတို့ကြောင့် MES သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကြီးများအတွက် အားကိုးရသော စီးပွားရေး မိတ်ဖက်တစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်လျက်ရှိပါသည်။

Ever Flow River Logistics and Distribution Center (Mandalay) Co., Ltd. (E.F.R LDC Mdy)

Ever Flow River Logistics and Distribution Center (Mandalay) Co., Ltd. (E.F.R LDC Mdy) သည် E.F.R Group အောက်ရှိ ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးနှင့် ဖြန့်ချိရေးဆိုင်ရာ အခြေခံအဆောက်အအုံ စီမံကိန်းကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။

E.F.R Group သည် ပင်လယ်ဆိပ်ကမ်းများနှင့် ကားလမ်း၊ ရထားလမ်းများမှတစ်ဆင့် တိုက်ရိုက်ချိတ်ဆက်နိုင်သော ခေတ်မီ Logistics & Distribution Center တစ်ခု တည်ဆောက်ရန် မြေငှားစာချုပ်ကို ချုပ်ဆိုခဲ့ပါသည်။ ၂၀၁၈ ခုနှစ်တွင် မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင် (MIC) ၏ ခွင့်ပြုချက်ရရှိပြီးနောက် E.F.R LDC Mdy သည် စီမံကိန်း၏ Phase တည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများကို စတင်အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ပါသည်။

စီမံကိန်း တည်ဆောက်ရေးကာလအတွင်း ရုံး၏ စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် လည်ပတ်မှု ကုန်ကျစရိတ်များကို ထောက်ပံ့နိုင်ရန်အတွက် ပြင်ပဝန်ဆောင်မှုပေးသူများနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များနှင့် ပူးပေါင်း၍ 4PL (Fourth Party Logistics) ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်ခဲ့ပါသည်။

၂၀၂၂ ခုနှစ် အောက်တိုဘာလတွင် မြန်မာနိုင်ငံရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မရှင် (MIC) မှ စီးပွားဖြစ် လုပ်ငန်းလည်ပတ်ခွင့်ရရှိခဲ့ပြီးနောက် E.F.R LDC Mdy သည် ကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး (Freight Forwarding)၊ အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းရေး (Customs Clearance)၊ ကုန်ပစ္စည်းသိုလှောင်ရေး (Warehousing) နှင့် ပြည်တွင်းကုန်စည်ပို့ဆောင်ရေး (Transportation) ဝန်ဆောင်မှုများအပါအဝင် ဘက်စုံပါဝင်သော ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို တရားဝင် စတင်ပေးအပ်လျက်ရှိပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့၏ ဝန်ဆောင်မှုများသည် ပြည်တွင်းနှင့် ပြည်ပစျေးကွက်များကို အဓိကထားပြီး စိုက်ပျိုးရေးထုတ်ကုန်များ၊ အထည်ချုပ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကုန်ပစ္စည်းများ၊ ဆေးဝါးနှင့် ကျန်းမာရေးဆိုင်ရာ ထုတ်ကုန်များ၊ ရာသီအလိုက် ကုန်စည်များစသည့် ကဏ္ဍအသီးသီးအတွက် အရည်အသွေးမြင့် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ဖြေရှင်းချက်များကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။

ထို့အပြင် မြန်မာနိုင်ငံတစ်ဝန်းရှိ ဖောက်သည်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် FMCG (Fast-Moving Consumer Goods) ထုတ်ကုန်များအတွက် အိမ်တိုင်ရာရောက် ဖြန့်ချိပို့ဆောင်ရေး (Last-Mile Distribution) ဝန်ဆောင်မှုများကိုလည်း တိုးချဲ့ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

E.F.R LDC Mdy သည် မိမိတို့နှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော သင်္ဘောလိုင်းများနှင့် အခြားပြင်ပသင်္ဘောလိုင်းများအတွက် ရန်ကုန်မြို့ရှိ Container Depot တစ်ခု၏ စျေးကွက်ရှာဖွေရေး လုပ်ငန်းများကိုလည်း တာဝန်ယူဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ကုန်သေတ္တာအခွံ သိုလှောင်ခြင်း၊ အတင်အချ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် ပြုပြင်ထိန်းသိမ်းရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို ပံ့ပိုးပေးလျက်ရှိပါသည်။ အတွေ့အကြုံပြည့်ဝပြီး ကျွမ်းကျင်မှုမြင့်မားသော ဝန်ထမ်းများ၊ ခေတ်မီစက်ကိရိယာများနှင့် စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲမှုများဖြင့် E.F.R LDC Mdy သည် ဖောက်သည်များအတွက် ယုံကြည်စိတ်ချရသော၊ အရည်အသွေးမြင့်သောနှင့် ထိရောက်သော ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်နိုင်ရန် အစဉ်တစိုက် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။

ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းများ၊ စက်ရုံ/အလုပ်ရုံနှင့် လုပ်ငန်းသုံး စက်ပစ္စည်းကိရိယာများ

အထောက်အကူပစ္စည်း/ ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်းအမည်	ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း အသုံးပြုမှု (မှတ်စု ၁)	ပိုင်ရှင် (သို့မဟုတ်) ငှားရမ်းသူ (မှတ်စု ၂)	တည်နေရာ	ပိုင်ဆိုင်ပစ္စည်း၏ စာရင်းအရတန်ဖိုး (မှတ်စု ၃)	မှတ်ချက် (မှတ်စု ၄)
Truck Cars	Trucking	EFRLDC(MDY) Co., Ltd.	အလုံ စည်ပင်ဝင်း	1,374,076,115.49	ကား ၂၂ စီး
Truck Car	Trucking	KAMIGUMI	DIL	17,000,000	

Myanmar Elite Logistics Co., Ltd. (MEL)

Myanmar Elite Logistics Co., Ltd. (MEL) ကို ၂၀၁၉ ခုနှစ်တွင် တည်ထောင်ခဲ့ပြီး၊ Ever Flow River Group ၏ လက်အောက်ရှိ ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် လုပ်ငန်းစတင်ခဲ့ပါသည်။ MEL သည် မြန်မာနိုင်ငံအတွင်း အထူးသဖြင့် နယ်စပ်ဒေသ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းအတွက် ဝန်ဆောင်မှုများကို စနစ်တကျပေးအပ်နိုင်ရန် ရည်ရွယ်ကာ စီမံခန့်ခွဲခြင်းလုပ်ငန်းများတွင် ကျွမ်းကျင်ထက်မြက်သော လူများဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။

၂၀၂၂ ခုနှစ်မှစ၍ MEL သည် နိုင်ငံတကာတွင်လည်း နိုင်ငံအလိုက် ဖောက်သည်များအတွက် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများကို ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ ဆောင်ရွက်လာပြီး၊ ပုဂ္ဂလိကအဖွဲ့အစည်းများနှင့် အစိုးရအဖွဲ့အစည်းများအတွက် Logistics ဝန်ဆောင်မှုအမျိုးမျိုးကို သက်ဆိုင်ရာလိုအပ်ချက်နှင့်အညီ ပေးဆောင်နိုင်အောင် ပြုပြင်ပြောင်းလဲ တိုးတက်လာပါသည်။

MEL သည် တန်ဖိုးရှိသော ဖောက်သည်များကို အချိန်မှန် တုံ့ပြန်မှု၊ သေချာပြည့်စုံမှုနှင့် တာဝန်ယူမှုရှိသော နယ်စပ်ဒေသ ဝန်ဆောင်မှုဖြင့် ထောက်ပံ့နိုင်ရန်အတွက် ယုံကြည်အားထားခြင်းခံရသည့် ကောင်းမွန်သော အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုအဖြစ် ရပ်တည်နေသည်။ ထို့အပြင် MEL သည် မြန်မာအပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သူများ၊ ပင်လယ်ဆိပ်ကမ်း၊ ကုန်းလမ်း၊ လေဆိပ်နှင့် ကုန်ထုတ်လုပ်သူများအကြား ဆက်သွယ်မှုနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှု အခြေခံထားသော ပံ့ပိုးမှု ကောင်းမွန်သော ဝန်ဆောင်မှုများကို ပေးအပ်လျက်ရှိပါသေးသည်။

Our Core Services:

- **Customs Clearance Services**
  - အတွေ့အကြုံရှိ လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်သည့် ဝန်ထမ်းများဖြင့် စုစည်းတည်ထောင်ထားသည့် ကုမ္ပဏီတစ်ခု ဖြစ်သည့်အပြင် Owned Customs Clearance Team ရှိသည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။





- **Cross Border Transportation**
  - တရုတ်နိုင်ငံ၊ ထိုင်းနိုင်ငံ နယ်စပ်ကုန်သွယ်ရေးဂိတ်များမှ မြန်မာနိုင်ငံသို့ ကုန်လမ်းမှတစ်ဆင့် အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းခြင်း၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများအား လက်ရှိ အောင်မြင်စွာ အချိန်တိုအတွင်း ပို့ဆောင်ပေးနေသည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။









  - ထိုင်းနိုင်ငံ ရနောင်းမှတစ်ဆင့် ကော့သောင်း၊ ရန်ကုန် ခရီးစဉ်အား ကွန်တိန်နာသင်္ဘောဖြင့် ပုံမှန် အချိန်ဇယားသတ်မှတ်၍ တစ်လလျှင် နှစ်ခေါက်နှုန်း (သွား၊ ပြန်) ပုံမှန်ပြေးဆွဲပေးနေသည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။



- **Freight Forwarding (Air, Sea)**
  - နိုင်ငံတကာမှ အတွေ့အကြုံရှိသည့် MLO (Container/General Cargo), NVOCC များနှင့် ချိတ်ဆက်၍ မြန်မာနိုင်ငံသို့ လေကြောင်း၊ ရေကြောင်းဖြင့် ပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍအား စနစ်တကျ လုပ်ငန်းစီမံဆောင်ရွက်နေသည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။





- **Ship Husbanding Services**
  - . . . သဘော်လိုင်း၏ လက်ရှိ တရားဝင် ရန်ကုန်အေးဂျင့်တစ်ဦးဖြစ်ပြီး သဘော်ဘ ဆိပ်ကမ်းကပ်ခွင့် တောင်းခံခြင်း၊ ရန်ကုန်ဆိပ်ကမ်း ကုန်တင်/ချလုပ်ငန်းများ လျင်မြန် သွက်လက်စေရေး အခက်အခဲမရှိ ကျွမ်းကျင်စွာ စီမံဆောင်ရွက်ပေးနေသည့် ကုမ္ပဏီ အဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။
- **Specialized Cargo Handling**
  - ရေနံနှင့် သဘာဝဓာတ်ငွေ့ တူးဖော်ထုတ်လုပ်နေသည့် ကုမ္ပဏီကြီးများသို့ Logistics Services နှင့် အခြားဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများ ပေးနေသည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းတစ်ခု ဖြစ်ပါသည်။
  - Project Cargoes များအား သတ်မှတ်စီမံကိန်းဧရိယာများအထိ အထူးယန္တရားနှင့်ယာဉ်များ အသုံးပြု၍ လုပ်ငန်းအောင်မြင်စွာ ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့သည့် ရလဒ်ကောင်းများရှိသည့် ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းတစ်ခုလည်းဖြစ်ပါသည်။









တိုးတက်ပြောင်းလဲလာသော စီးပွားရေးအခြေအနေအရ MEL သည် ထိရောက်မှုမြင့်မားသော IT Technologies နည်းပညာအသစ်များနှင့် ပတ်သက်၍လည်း လုပ်ငန်းနယ်ပယ်စုံမှ အထူးကျွမ်းကျင်မှုရှိသည့် ကုမ္ပဏီများ၊ မိတ်ဖက်များနှင့် ပူးပေါင်းကာ ERP စနစ်များ (Enterprise Resource Planning systems) နှင့် CRM စနစ်များ (Customer Relationship Management systems) စသည့် ဖောက်သည်ဆိုင်ရာ စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် စနစ်တကျသုံးနိုင်အောင် တိုးတက်ပြုပြင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

King Freight, EAA Network နှင့် SeaJet Logistics Network တို့ဖြစ်သည့် နိုင်ငံတကာ International Logistics Networks များတွင် ထိရောက်စွာပါဝင်နိုင်မှု အပေါ်အခြေခံ၍ MEL သည် နိုင်ငံတကာ ကုန်စည် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ကွင်းဆက် လုပ်ငန်းများ (International Logistics & Supply Chain Industries) တွင်လည်း မျှတစွာ ဝင်ရောက်ယှဉ်ပြိုင်နိုင်မှုရှိပြီး၊ မြန်မာမှတစ်ဆင့် အရှေ့တောင်အာရှ (ASEAN), GMS, တောင်အာရှ (BIMSTEC) နယ်မြေများကဲ့သို့သော နိုင်ငံတကာရှိ ဖောက်သည်များ၊ မိတ်ဖက်များ၏ လိုအပ်သည့်နေရာများသို့ ကုန်စည်များအား သတ်မှတ်အချိန် တိကျမှန်ကန်မှု၊ အဆင်ပြေချောမွေ့ လုံခြုံမှုနှင့် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု အပြည့်အဝဖြင့် တင်ပို့ပေးနိုင်သော စွမ်းဆောင်ရည်ရှိနေပါသည်။







ထို့သို့ MEL အနေဖြင့် Logistics နှင့်ပတ်သက်သော ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများကို တွင်တွင်ကျယ်ကျယ် ဝန်ဆောင်မှု ပေးလျက်ရှိပြီး လုပ်ငန်းများကိုလည်း တစ်နှစ်ထက်တစ်နှစ် လျှင်မြန်စွာဖြင့် အောင်မြင်စွာ ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက်ရှိသည်။ Logistics Industry တွင် Market share များ တိုးတက်ရရှိနေပါသည်။



ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
မြန်မာ့စာတိုက်လုပ်ငန်း

ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်(၁၄/၂၀၂၄)အရ

ပြည်တွင်းအမြန်ချောပို့လုပ်ငန်း

ကို မှတ်ပုံတင်စနစ်ဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသူ

(Registered Service Provider) အဖြစ်

Myanmar Elite Logistics Co., Ltd.

အား

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ(၂) ရက်နေ့ မှ

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၁) ရက်နေ့အထိ

တရားဝင်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုလိုက်သည်။

ဒေါက်တာဥသီတာ
ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး

နေရာ ။ နေပြည်တော်
ရက်စွဲ ။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၂ ရက်



ပို့ဆောင်ရေးနှင့်ဆက်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာန
မြန်မာ့စာတိုက်လုပ်ငန်း

ပြည်ထောင်စုအစိုးရအဖွဲ့၏ အမိန့်ကြော်ငြာစာအမှတ်(၂၃/၂၀၂၄)အရ

အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာအမြန်ချောပို့လုပ်ငန်း

ကို မှတ်ပုံတင်စနစ်ဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသူ

(Registered Service Provider) အဖြစ်

Myanmar Elite Logistics Co., Ltd.

အား

၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ(၂) ရက်နေ့ မှ

၂၀၂၆ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ (၁) ရက်နေ့အထိ

တရားဝင်လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်ခွင့်ပြုလိုက်သည်။

ဒေါက်တာဥသီတာ
ဦးဆောင်ညွှန်ကြားရေးမှူး

နေရာ ။ နေပြည်တော်
ရက်စွဲ ။ ၂၀၂၅ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၂ ရက်

၂၀၂၄ ခုနှစ် စက်တင်ဘာလမှစတင်၍ MEL သည် Logistics ဝန်ဆောင်မှုများအပြင် Express / Courier Services License ကို Myanmar Post (မြန်မာ့စာတိုက်လုပ်ငန်း)မှ လိုင်စင်ရရှိခဲ့ပါသည်။ ယင်းလုပ်ငန်းများအား ထပ်ဆင့်ဝန်ဆောင်မှုများ ပေးနိုင်ရန်အတွက် ဂျပန်နိုင်ငံရှိ SAGAWA Express Services လုပ်ငန်းစုနှင့် ခိုတ်ဆက် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိနေပါသည်။ ထို





Express Services ၏ လုပ်ငန်းလိုအပ်ချက်အရ အကောက်အခွန် သိုလှောင်ရုံ (Bonded Warehouse)ကိုလဲ အကောက်အခွန်၏ လိုအပ်ချက်၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများအရ စစ်ဆေးပြီးစီး ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး အကောက်အခွန်သိုလှောင်ရုံ (Customs Bonded Warehouse) လိုင်စင် CR 126 ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ထိုသို့ Bonded Warehouse ရရှိပြီးပါက ပြည်တွင်းပြည်ပ အမြန်အချောပို့ လုပ်ငန်းများအား (Express/Courier Services) များကို အတွေ့အကြုံပြည့်ဝသော Management များနှင့် ဝန်ထမ်းများက တွင်တွင်ကျယ်ကျယ် ဝန်ဆောင်မှုပေးလျက် ရှိနေပါသည်။

ထို့အပြင် ဖောက်သည်များ ပိုမိုယုံကြည်ရင်နှီးအားထားလာစေနိုင်ရန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုများအား ထိရောက်စွာ ပေးအပ်နိုင်စေရေးအတွက် MEL သည် အမြဲတမ်း စီးပွားရေးအလားအလာကောင်းများ၊ ကုန်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းသစ်များ၊ သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးနည်းလမ်းအသစ်များအားလုံးကို လေ့လာဆန်းစစ်ကာ ထိရောက်သော ဝန်ဆောင်မှုတစ်ခုအဖြစ် ဖော်ဆောင်နိုင်ရန် ကြိုးပမ်းနေပါသည်။

MEL ၏ ရည်မှန်းချက်မှာ မြန်မာနိုင်ငံမှ မြန်ဆန်၊ တိကျ၊ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု အပြည့်အဝရှိသည့် ပြီးပြည့်စုံသော ဘက်စုံသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများကို ပြည်တွင်းနှင့်နိုင်ငံတကာရှိ ဖောက်သည်များသို့ စနစ်တကျဖြင့် အထူးယုံကြည်ပေးအပ်နိုင်သော Total Logistics Solutions Service Provider တစ်ခုအဖြစ် ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် ရည်မှန်းသတ်မှတ်ထားပါသည်။

BOARD OF DIRECTORS



Mr Kyaw Lwin Oo
Executive Chairman & CEO

ဦးကျော်လွင်ဦးသည် မိမိ၏ Logistics လုပ်ငန်းဘဝကို Myanmar Container Line (MCL)၏ Operations Manager အဖြစ်စတင်ခဲ့ပါသည်။ Myanmar Container Line သည် မြန်မာနိုင်ငံ၏ပထမဦးဆုံးသော Containerized Feeder Carrier တစ်ခုဖြစ်ပြီး ၁၉၉၀ ပြည့်နှစ်မှ ၁၉၉၅ ခုနှစ်အထိ မြန်မာနိုင်ငံနှင့် စင်ကာပူနိုင်ငံတို့အကြား ပုံမှန် ကုန်စည်ပို့ဆောင်ခဲ့ပါသည်။ ကျယ်ပြန့်လှသည့် သဘော်ဖြင့် ကုန်ပစ္စည်းပို့ဆောင်ခြင်းဆိုင်ရာ အသိအမြင ်ကို ဤလုပ်ငန်းမှ သင်ယူ တတ်မြောက်လာပြီးနောက် ဦးကျော်လွင်ဦးသည် Ever Flow River Forwarding & General Services Co., Ltd. ကို ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် တည်ထောင်ခဲ့သည်။ ဦးကျော်လွင်ဦးသည် မိမိ၏စွန့်ဦးတီထွင်လိုစိတ်နှင့် ခေါင်းဆောင်နိုင်မှုတို့ဖြင့် ကမ္ဘာ့ အဆင့်မီ Container Carriers နှင့် International Freight Forwarders များကို ကိုယ်စားပြုသည့် ကြီးမားကျယ်ပြန့်လှသည့် Shipping Agencies ကွန်ရက်ကို တည်ထောင်ခဲ့သည်။ ဦးကျော်လွင်ဦး၏ ခိုင်မာသောယုံကြည်ချက်မှာ လက်ရှိအနေ အထားထက်ကျော်လွန်၍ ဈေးကွက်နှင့် ထုတ်ကုန်သစ်များဖြင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကို ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေနိုင်သည် ဆိုသည့်အချက်ပင်ဖြစ်သည်။ ယင်းယုံကြည်မှုဖြင့်ပင် Supply-chain Logistics လုပ်ငန်းရှိ အခြားသော ဝန်ဆောင်မှုလုပ်ငန်းများသို့ ဝင်ရောက်နိုင်ခဲ့သည်။ ဦးကျော်လွင်ဦးသည် ငွေဆောင်ဟိုတယ်ဇုန်ရှိ မြန်မာနိုင်ငံ ဟိုတယ်လုပ်ငန်းရှင်များ အသင်း၏ ဥက္ကဋ္ဌဖြစ်သကဲ့သို့ Myanmar Mercantile Maritime Development Association (MMMDA)၏ အကြံပေးအဖြစ် သော်လည်းကောင်း၊ Myanmar International Freight Forwarders Association (MIFFA)၏ ဒုဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်သော်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ထို့ပြင် သူသည် Myanmar Customs Broker Association (MCBA)ကို တည်ထောင်သူတစ်ဦးလည်း ဖြစ်ပါသည်။ မြန်မာနိုင်ငံ၏ လက်ရှိ စီးပွားရေးပြုပြင်ပြောင်းလဲမှုများ၏ အခွင့်အလမ်းများကို အရယူ၍ မြန်မာနိုင်ငံ၏ Logistics Infrastructure ကို နိုင်ငံတော်အဆင့် တိုးတက်စေရန် စီမံချက်ချခဲ့သည်။ ယင်းစီမံချက်အတွက် နိုင်ငံတော်၏ ထိပ်ပိုင်းခေါင်းဆောင် များထံမှ အတည်ပြုချက်ကို ရယူခဲ့သည်။ ယင်းသည် အလားအလာအလွန်ကောင်းသည့် အစီအစဉ်ပင်ဖြစ်သည်။ အဘယ်ကြောင့် ဆိုသော် မြန်မာနိုင်ငံအနေဖြင့် Transportation နှင့် Logistics ကဏ္ဍများတို့တွင် တချို့သော အိမ်နီးချင်းနိုင်ငံတို့ကို ရင်ဘောင် တန်းနိုင်လာမည်ဖြစ်သည်။



Mr Maung Maung Oo
Executive Vice-Chairman

ဦးမောင်မောင်ဦး သည် E.F.R Group of Companies ၏ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ ဖြစ်ပါသည်။ ဦးမောင်မောင်ဦးသည် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ Bachelor of Science ဘွဲ့ရရှိထားသူတစ်ဦးဖြစ်ပြီး ၂၀၀၂ ခုနှစ်တွင် International Business Finance and Financial Management Course Certificate ကိုလည်းကောင်း၊ Diploma in Maritime Law ကို ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှလည်းကောင်း၊ Certificate in Multimodal Transport ကို MIFFA & AFFA မှလည်းကောင်း ရယူပိုင်ဆိုင်ထားသူဖြစ်သည်။ ၁၉၉၆ ခုနှစ်တွင် E.F.R Freight Forwarding & General Services Co., Ltd. သို့ Marketing Manager အဖြစ်ဝင်ရောက်၍ လုပ်ငန်းဘဝကိုစတင်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၁ ခုနှစ် ဧပြီလမှ ၂၀၀၇ ခုနှစ်အထိ World Class Container Carrier နှင့် Shipping agency တို့၏ General Manager အဖြစ် တာဝန်ယူခဲ့သည်။ သူ၏ဘဝတစ်လျှောက် ရရှိခဲ့သည် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာအသိ ပညာနှင့် အဆင့်ဆင့်သော စီမံခန့်ခွဲရေး အတတ်ပညာတို့ဖြင့် လက်ရှိအချိန်တွင် ဦးမောင်မောင်ဦးသည် E.F.R Group of Companies ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင်အဖြစ် လည်းကောင်း၊ ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ်လည်းကောင်း တာဝန်ထမ်းဆောင်လျက်ရှိသည်။ ထို့ပြင် သူသည် Myanmar International Freight Forwarders Association (MIFFA)၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ဝင် တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါသည်။

BOARD OF DIRECTORS



Mr Than Aung
Executive Director

ဦးသန်းအောင်သည် ၁၉၉၇ ခုနှစ် အဝေးသင်တက္ကသိုလ်(ရန်ကုန်)တွင် ရုက္ခဗေဒ အထူးပြုဘာသာ B.Sc (Botany) Qualified ဖြင့်ဘွဲ့ရရှိခဲ့ပြီး ၂၀၁၄ ခုနှစ်တွင် ထိုင်းနိုင်ငံရှိ University of Thai Chamber of Commerce (UTCC) မှ M.B.A (စီးပွားရေး၊ စီမံခန့်ခွဲမှုမဟာဘွဲ့)ကို ထပ်မံရရှိခဲ့ပါသည်။ လုပ်ငန်းပိုင်းဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများမှာ ၁၉၉၂ ခုနှစ်တွင် အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းရေးဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများကို ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး၊ ၁၉၉၃ ခုနှစ်တွင် အကောက်အခွန် ဦးစီးဌာနမှဖွင့်လှစ်သော (၇/၉၃) အကောက်အခွန်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု လုပ်ငန်းလိုင်စင်ကိုရရှိခဲ့ပါသည်။ ထို့နောက် ၁၉၉၄ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၆ ခုနှစ်အထိ Phee International Company တွင် Logistics Supervisor အဖြစ်လုပ်ကိုင်ပြီး EFR "Ever Flow River Forwarding & General Services Co., Ltd" တွင် Assistant Manager အဖြစ် ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ပြီး Shipping Line, Forwarding, Logistics Services နှင့် Project Cargo များကို ထိထိရောက်ရောက်လုပ်ကိုင် ဆောင်ရွက်ပေးခဲ့ပါသည်။

၂၀၀၀ ပြည့်နှစ်တွင် ယင်းသို့ လုပ်ကိုင်ဆောင်ရွက်မှုကြောင့် Deputy General Manager ရာထူးကို တိုးမြှင့်ခံခဲ့ရပြီး၊ ၂၀၁၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၁၂ ခုနှစ်အထိ General Manager ရာထူးဖြင့် ထပ်မံတိုးမြှင့်ခဲ့ပြီးနောက် ၂၀၁၂ ခုနှစ်တွင် Director ဖြစ်ခဲ့ပါသည်။ ၂၀၀၅ ခုနှစ်တွင် FIATA မှ သင်ပြခဲ့သော Training of Trainer for Diploma Course ကို တက်ရောက်အောင်မြင်ခဲ့ပြီး၊ ၂၀၁၉ ခုနှစ်၌ MIFFA အသင်းကြီးမှာ မြန်မာနိုင်ငံ ကုန်စည်ပို့ဆောင်မှုဝန်ဆောင်မှုများအသင်းတွင် Executive Committee Member အဖြစ် ယခုအချိန်အထိ ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိနေပါသည်။ ယင်း MIFFA အသင်းကြီးမှ ဖွင့်လှစ်သော Forwarding နှင့် Logistics ဆိုင်ရာ FIATA နှင့် ALI သင်တန်းများတွင် သင်တန်း ဝင်ရောက်ပို့ချပေးလျက်ရှိပါသည်။



Mrs Khin Sone
Executive Director

ဒေါ်ခင်ဆုံသည် E.F.R Group ၏ Finance Director ဖြစ်ပါသည်။ သူမသည် B.Sc.(Mathematics)ဘွဲ့ကို ၁၉၉၅ ခုနှစ်တွင် ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှ ရရှိခဲ့သည်။ သူမသည် Dip in Chinese ကို University of Foreign Languages မှလည်းကောင်း၊ Dip in Business Law ကို ရန်ကုန်တက္ကသိုလ်မှလည်းကောင်း ရရှိထားသူလည်းဖြစ်သည်။ ဒေါ်ခင်ဆုံသည် Basic Diplomatic Course ကို အောင်မြင်ခဲ့ပြီး နိုင်ငံခြားရေးဝန်ကြီးဌာနမှ အပ်နှင်းသည့် Certificate ကိုရရှိခဲ့ပြီး LCCI (level I, II and III)ကိုလည်း ၂၀၀၃ ခုနှစ်တွင် ပြီးမြောက်အောင်မြင်ခဲ့သည်။ သူမသည် ယခုအခါတွင် Banking and Finance ဆိုင်ရာ Master's Degree ကို University of Economics မှ ရရှိထားပါသည်။ ဘွဲ့ရပြီးနောက် သူမသည် Eagle Group of Companies တွင် Executive နှင့် Chief Accountant အဖြစ် ၁၉၉၇ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၀ ပြည့်နှစ်အထိ လုပ်ကိုင်ခဲ့သည်။ ထို့နောက် E.F.R Group သို့ Shipping Lines တစ်ခု၏ Marketing Executive အဖြစ် စတင်ဝင်ရောက်ခဲ့သည်။ ၂၀၀၀ ပြည့်နှစ်မှ ၂၀၁၁ ခုနှစ်အတွင်း Gold Shipping Agency Services Ltd တွင်တာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့သည်။ လုပ်ငန်းအတွင်း အပြည့်အဝ နှစ်မြှုပ်လုပ်ဆောင်ခဲ့ရာ Deputy Managing Director အထိ ရာထူးအဆင့်ဆင့် တိုးမြှင့်ပေးခြင်းခံခဲ့ရသည်။ ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ လက်ရှိအချိန်အထိ E.F.R Group တွင် Chief Finance Officer အဖြစ် တာဝန်ယူလျက်ရှိသည်။ သူမသည် Myanmar Mercantile Maritime Development Association (MMMDA)၏ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်၍ Myanmar International Freight Forwarders Association (MIFFA) တွင်လည်း Board အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်သည်။

BOARD OF DIRECTORS



Mr Than Aaung
Independent Director

ဦးသန်းအောင်ဟာ Accounting, Finance နှင့် Private Equity Investment နယ်ပယ်များတွင် နှစ်ပေါင်း (၂၅)နှစ်ကျော် အတွေ့အကြုံရှိပြီး၊ ပြည်တွင်းပြည်ပ ကုမ္ပဏီပေါင်းများစွာအား Corporate Finance, Investment Advisory, Accounting Services, M & A Advisory Services, CFO Services, Internal Audit Services, Tax Advisory Services များကို ဝန်ဆောင်မှုပေးနေသော Maximax Solution Corporate Advisory ၏ Founder and CEO ဖြစ်ပါတယ်။ Microfinance, Education, Telecom, Retail, Health Care, Food and Beverage, Hidro Power, Solar Industry အစရှိသောကဏ္ဍများ၌ Mergers & Acquisitions (M & A) အတွေ့အကြုံများစွာရှိပြီး၊ US $ 150 Million ကျော်ရှိသော Investment Deal လေးခု တွင်ပါဝင်ခဲ့ပါတယ်။

ပြည်တွင်းပြည်ပ ကုမ္ပဏီများမှ အောင်မြင်ကျော်ကြားနေသော လုပ်ငန်းရှင်များ၊ Working Executives များအား ဘဏ္ဍာရေးနှင့်သက်ဆိုင်သော Executive Education များ ပို့ချပေးနေသော မြန်မာနိုင်ငံ၏ ငွေကြေးနှင့် အရင်းအနှီးဈေးကွက် ဖွံ့ဖြိုးလာရေးအတွက် ထိန်းကျောင်း လမ်းညွှန်မှုပေးနေသည့် "Securities and Exchange Commission of Myanmar, #SECM" မှ အရည်အသွေးပိုင်းဆိုင်ရာ အသိအမှတ်ပြုလက်မှတ်ရရှိထား သည့် Maximax Solution Executive Learning Institute ၏ Chief Capability Officer လည်းဖြစ်ပါတယ်။ သူသည် UK နိုင်ငံ CISI, ACCA တို့၏ Member ဖြစ်ပြီး MICPA ၏ Member တစ်ဦးလည်းဖြစ်ပါတယ်။



Mr Min Sein
Independent Director

ဦးမင်းစိန်သည် E.F.R Group of Companies ၏ Independent Director တစ်ဦးဖြစ်သည်။ သူသည် ၁၉၆၆ ခုနှစ်တွင် Bachelor of Science ဘွဲ့ရပြီးနောက် ၁၉၇၁ ခုနှစ်တွင် Registered Accountant (R.A.) တစ်ဦးလည်းဖြစ်လာခဲ့သည်။ ၁၉၆၉ ခုနှစ်တွင် Higher Grade Pleader (Law) Examination ကိုအောင်မြင်၍ ၁၉၇၅ ခုနှစ်တွင် Registered Lawyer's Examination ကို အောင်မြင်ခဲ့သည်။ ဦးမင်းစိန်သည် ရှေ့နေလောကသို့ ၁၉၇၂ ခုနှစ်ကပင် ဝင်ရောက်ခဲ့၍ ၁၉၉၈ ခုနှစ်တွင် ပြည်ထောင်စုတရားလွှတ်တော်ချုပ် ရှေ့နေတစ်ဦး ဖြစ်လာခဲ့သည်။ သူ အထူးတလည် ကျွမ်းကျင်သည့် ပညာရပ် နယ်ပယ်များမှာ Business and Corporate Law, Civil Law, Trade /Commercial Law, International Contracts, Trademark, Intellectual Property, Personal Law (Succession Law)တို့ဖြစ်ကြသည်။ သူသည် AYA Bank ၏ Independent Director နှင့် Myanmar M1 Investment Company Limited ၏ ဒါရိုက်တာ လည်းဖြစ်ပါသည်။

ဦးမင်းစိန်သည် Australia Myanmar Chamber of Commerce အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်၍ U Hla Tun Hospice တွင်လည်း စီမံခန့်ခွဲရေးကော်မတီ အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦးဖြစ်ပါသည်။ သူ့တွင် သင်ကြားရေးဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံလည်းရှိပါသည်။ သူသည် အစိုးရ အရာရှိများ၊ ရှေ့နေချုပ်ရုံးနှင့် Training Department တို့တွင် Commercial Law ကို ၁၉၈၆ ခုနှစ်မှ ၂၀၀၆ ခုနှစ်အထိ ပို့ချပေးခဲ့သည်။ CPA 24th batch တွင်လည်း အလားတူ ပို့ချခဲ့ပါသည်။

BOARD OF DIRECTORS



Dr Hla Theingi
Independent Director

အဆင့်မြင့်ပညာ တတ်မြောက်၍ အတွေ့အကြုံရှိ ကျွမ်းကျင်ပညာရှင် တစ်ဦးဖြစ်သူ Dr. Hla Theingi သည် E.F.R Group of Companies ၏ Independent Director တစ်ဦးဖြစ်သည်။ သူမသည် Bachelor of Business Administration နှင့် MBA တို့ကို ထိုင်းနိုင်ငံ Assumption University မှရရှိခဲ့၍ Ph.D ကို ထိုင်းနိုင်ငံ Asian Institute of Technology တွင် ရရှိခဲ့ပါသည်။ CFA Level 1 ကိုလည်း သူမ အောင်မြင်ခဲ့ပါသေးသည်။ သင်ကြားရေးဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများအနေဖြင့် ပါမောက္ခတစ်ဦးဖြစ်သူ Dr. Hla Theingi သည် Economics, Finance and Accounting, International business, Logistics, Marketing နှင့် Research for Undergraduate, Graduate and Postgraduate Students ကဏ္ဍများတွင် ဘာသာရပ် အတော်များများကို ပို့ချခဲ့ပါသည်။ သူမသည် "Export Import Practices: ASEAN Focus" စာအုပ်ကို ၂၀၁၃ ခုနှစ်တွင် ရေးသားထုတ်ဝေခဲ့သည်။ သူမသည် အဖွဲ့အစည်းအမျိုးမျိုး၊ ညီလာခံများနှင့် ဂျာနယ်များအတွက် Mentor, Guest Speaker, Reviewer နှင့် Editor အဖြစ် တက်ကြွစွာ ပါဝင်လုပ်ကိုင်ပါသည်။

အလားတူပင် Dr. Hla Theingi ၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်မှုမှာလည်း အထင်ကြီးလေးစားဖွယ်ပင် ဖြစ်သည်။ Dr. Hla Theingi သည် လက်ရှိတွင် MADP Distributing Co., Ltd. ၏ Chief Executive Officer တစ်ဦးဖြစ်ပြီး၊ မြန်မာနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံတို့ရှိ Telecom, Trading, Agriculture, Animal Feed နှင့် Education Companies တို့၏ Advisor နှင့် Executive Coach အဖြစ် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသည်။ ၂၀၁၅ ခုနှစ်နှင့် ၂၀၁၆ ခုနှစ်တွင် သူမသည် Myanmar Automobile Development Public Co., Ltd. ၏ Consultant တစ်ယောက်ဖြစ်ခဲ့သည်။ မြန်မာနိုင်ငံတွင် ကိုယ်ပိုင် Container Transportation Business ကို နှစ်ပေါင်း ၂၀ ကျော် လုပ်ကိုင်ခဲ့သည့် အတွေ့အကြုံရှိသည်။ သူမသည် ထိုင်းနိုင်ငံ Assumption University ရှိ Martin de Tour School of Management ၏ Department of International Business Management တွင် ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌအဖြစ် ၁၉၉၆ ခုနှစ်မှ ၁၉၉၈ ခုနှစ်အထိ ဆောင်ရွက်ခဲ့သည်။ ထို့ပြင် ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ၂၀၁၆ ခုနှစ်အတွင်း ထိုင်းနိုင်ငံ Assumption University & Sd Research Support Committee အဖွဲ့ဝင်တစ်ဦး ဖြစ်ခဲ့သည်။

လတ်တလော သူမ၏ သုတေသန၊ ဂျာနယ်နှင့် ထုတ်ဝေသည့်စာအုပ်များသည် SMEs, Trade Financing, Sustainability, International Business, Ethical Business, Technology Transfer နှင့် Technology Acceptance ဘာသာရပ်နယ်မြေများ အပေါ်တွင် အလေးထားသည်။

MANAGEMENT TEAM



Mr Kyaw Lwin Oo
Executive Chairman & CEO



Mr Maung Maung Oo
Executive Vice-Chairman



Mr Than Aung
Executive Director



Mrs Khin Sone
Executive Director

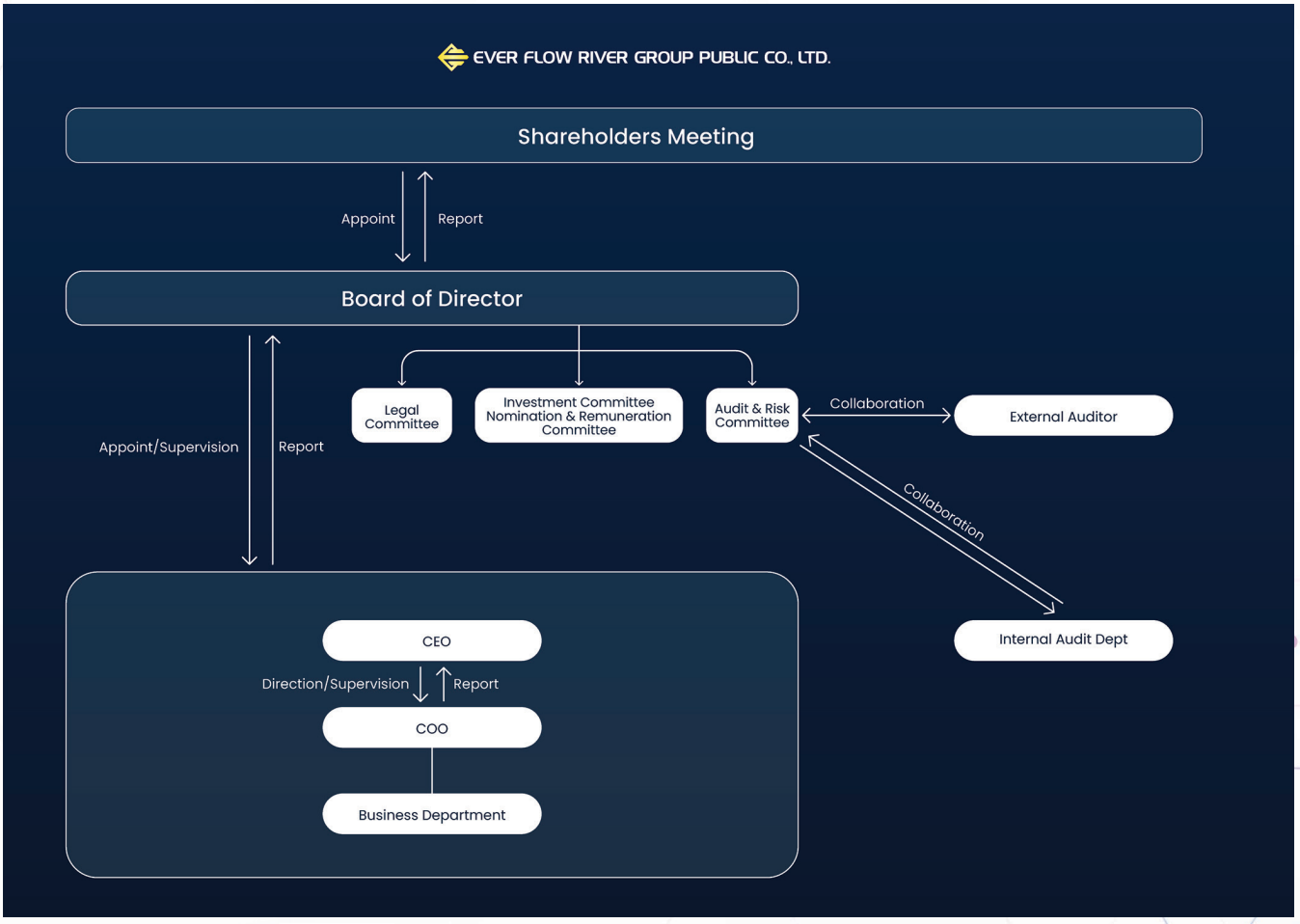
သီးခြားလွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာများ

သီးခြားလွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ၏အမည်	ဘုတ်အဖွဲ့သည် ယင်းအား အဘယ်ကြောင့် သီးခြားလွတ်လပ်သည်ဟု ယူဆရသည့် ကျိုးကြောင်းဖော်ပြချက်
ဦးမင်းစိန်	ရေနေအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် ကာလတစ်လျှောက် အတွေ့အကြုံနှင့် ဗဟုသုတများစွာကို ရရှိခဲ့သူဖြစ်သည့်အတွက် ဥပဒေရေးရာ ကိစ္စအမျိုးမျိုးတွင် ကုမ္ပဏီကို ကူညီဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခြင်းကြောင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဩဂုတ် ၄ ရက်မှစ၍ ခန့်အပ်ခြင်း ခံရပါသည်။
ဒေါ်လှသိဂီ	အမျိုးမျိုးသော ငွေရေးကြေးရေးဆိုင်ရာ နယ်ပယ်များ၌ ကထိကအဖြစ် ဆောင်ရွက်ခဲ့သည့် ကာလတစ်လျှောက်တွင် အတွေ့အကြုံနှင့် ဗဟုသုတများစွာကို ရရှိခဲ့သူဖြစ်သည့်အတွက် စာရင်းစစ်ဆေးခြင်းနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှုတွင် ကုမ္ပဏီကို ကူညီဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခြင်းကြောင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဩဂုတ် ၄ ရက်မှစ၍ ခန့်အပ်ခြင်း ခံရပါသည်။
ဦးသန်းအောင်	အသေးစားငွေရေးကြေးရေး၊ ပညာရေး၊ ဆက်သွယ်ရေးနှင့်လက်လီကဏ္ဍသုံးရပ်အတွက် လုပ်ငန်းများ ပေါင်းစည်းခြင်း၊ ဝယ်ယူခြင်းဆိုင်ရာအတွေ့အကြုံများရှိခြင်း၊ စာရင်းအင်း၊ ငွေရေးကြေးရေးနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ နယ်ပယ်များတွင် အနှစ် ၂၀ ကျော် အတွေ့အကြုံနှင့် ဗဟုသုတများရှိသည့်အတွက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် လုပ်ငန်းအစုအဝေးများ စီမံခန့်ခွဲခြင်းတွင် ကုမ္ပဏီကို လမ်းညွှန်မှု ပြုနိုင်ခြင်းကြောင့် ၂၀၂၃ ခုနှစ် ဩဂုတ် ၄ ရက်မှစ၍ ခန့်အပ်ခြင်းခံရပါသည်။

CORPORATE GOVERNANCE & SHAREHOLDER INFORMATION

ကော်ပိုရိတ်ထိန်းကြောင်း အုပ်ချုပ်မှုဘောင်

ခိုင်မာစွာတည်ဆောက်ထားသည့် ကော်ပိုရိတ် ထိန်းကြောင်းအုပ်ချုပ်မှု အလေ့အကျင့်များ၏ အရေးပါမှုကို E.F.R ၏ ဒါရိုက်တာအဖွဲ့နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များသည် ရာနှုန်းပြည့်သိရှိသဘောပေါက်ပြီး ရှယ်ရာတန်ဖိုးများမြင့်တက်လာစေရန်နှင့် ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်ရည်ကောင်းမွန်လာစေရန်အတွက် မိမိတို့၏ သင့်တော်သည့်မူဘောင်ကို ဖွဲ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် တာဝန်ကို လေးနက်စွာထမ်းရွက်လျက်ရှိပါသည်။ ကော်ပိုရိတ်ထိန်းကြောင်းအုပ်ချုပ်မှုအတွက် တာဝန်ခံမှုကို အဆင့်မြင့်မြင့် ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ရန်မှာ ထူးခြားလေးနက်သည့် လုပ်ရပ်ဖြစ်ကြောင်းကို E.F.R မှ သိရှိအသိအမှတ်ပြုပါသည်။ တစ်ဖက်တွင်လည်း မြန်မာနိုင်ငံ၏ အခြေအနေကိုလည်း ထည့်သွင်းစဉ်းစားလျက် လက်ရှိ နိုင်ငံတကာမှ အခြေခံစည်းမျဉ်းများနှင့် ကိုက်ညီသည့် အလေ့အကျင့်များကို အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန် အကောင်းဆုံးကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။ အားကောင်းသောစည်းမျဉ်းများဖြင့် ထိန်းကြောင်းထားသည့် ပွင့်လင်းမြင်သာသည့် စီမံခန့်ခွဲမှုဖွဲ့စည်းပုံကို ဖန်တီးရန်မှာ E.F.R ၏ သန္ဓိဋ္ဌာန်ပင်ဖြစ်သည်။ ထို့ပြင် အဆိုပါစည်းမျဉ်းများသည် Board of Directors နှင့် Board Committees တို့အကြား ကောင်းမွန်စွာ ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်မှုကို စုစည်းလုပ်ဆောင်မှုမှတစ်ဆင့် ချောမွေ့စေသည်။



အထက်ဖော်ပြပါ မူဘောင်သည် E.F.R Group ၏ အခွင့်အလမ်းများနှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို လျင်မြန်စွာဖော်ထုတ်နိုင်သည့် စွမ်းရည်ကို အားပေးမြှင့်တင်ပေးပါသည်။ သို့ဖြစ်ရာ အားနည်းချက်နှင့် အားသာချက်များအပေါ် ခြုံငုံသုံးသပ်ထားသည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များချမှတ်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်ကို ချောမွေ့စေပါသည်။ ထိုအချက်သည် အပြန်အလှန်အနေဖြင့် စီမံကိန်းများကို လျင်မြန်စွာ ချမှတ်နိုင်စွမ်း၊ ဗျူဟာများနှင့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ကောင်းမွန်ထိရောက်စွာ အကောင်အထည်ဖော်နိုင်စွမ်းတို့ကို အထောက်အကူပြုပါသည်။ ယင်းမူဘောင်သည် ကုမ္ပဏီအတွင်း ခိုင်မာသည့်ထိန်းကြောင်းမှုများ၊ အပြန်အလှန်ထိန်းကျောင်းမှုများနှင့် စည်းကမ်းသေဝပ်မှုတို့ကို တည်ဆောက်ပေး၍ လုပ်ပိုင်ခွင့်များနှင့် တာဝန်များကိုလည်း ခွဲဝေသတ်မှတ်ပေးသည်။

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သည် E.F.R ၏ ဗျူဟာမြောက် ဦးတည်ရာနှင့် စွမ်းဆောင်မှုတို့ကို လမ်းညွှန်ကြီးကြပ်ရာတွင် လွန်စွာအရေးပါသည့် ပဲ့ကိုင်ရှင်ဖြစ်ပါသည်။ ကဏ္ဍစုံမှ အတွေ့အကြုံရင့် ကျွမ်းကျင်ပညာရှင်များဖြင့် ဖွဲ့စည်းထားသည့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့သည် ထိရောက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်နိုင်ရေးနှင့် ခိုင်မာသည့် ထိန်ကြောင်းအုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ အလေ့အကျင့်များကို စည်းကြပ်နိုင်ရေးတို့အတွက် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ အစီရင်ခံတင်ပြရသည့် ကာလအတွင်း ဘုတ်အဖွဲ့သည် အစည်းအဝေးပေါင်းဆယ့်နှစ်ခုကို ကျင်းပ၍ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုနှင့် အစုရှယ်ယာ စီမံခန့်ခွဲမှု၊ ငွေကြေးဆိုင်ရာ စွမ်းဆောင်မှု၊ ရေရှည်တည်တန့်မှုတို့ကဲ့သို့သော ကိစ္စရပ်များကို ကိုင်တွယ်ဆွေးနွေး ဖြေရှင်းကြပါသည်။

ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင်များ တစ်ဦးချင်းအလိုက် တောင့်တင်းသည့် စွန့်ဦးတီထွင်မှုဆိုင်ရာနှင့် ငွေကြေးဆိုင်ရာ အတွေ့အကြုံများရှိကြ၍ သက်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းနယ်ပယ်တွင်လည်း ကျယ်ပြန့်သည့် အသိပညာရှိသူများ ဖြစ်ကြပါသည်။ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့ဝင်တို့အားလုံး၏ အသိပညာနှင့် အတွေ့အကြုံများကို ပေါင်းစပ်၍ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ထိရောက်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ချမှတ်လျက်ရှိပါသည်။

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်အတွင်း ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့တွင် အဖွဲ့ဝင် စုစုပေါင်း ခုနစ်ဦး ပါဝင်ခဲ့ပြီး ၎င်းတို့အနက် လေးဦးမှာ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ ဖြစ်ကြပါသည်။ အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများအနက် ဥက္ကဋ္ဌသည် CEO ရာထူးကိုလည်း ပူးတွဲတာဝန်ထမ်းဆောင်ခဲ့ပြီး ကျန်သုံးဦးမှာ လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာများ ဖြစ်ကြပါသည်။ ဘုတ်အဖွဲ့စည်းပုံစံသည် လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာများအကြား သင့်လျော်သည့် အချိုးအစားကို ထိန်းထားရန်ဖြစ်ပါသည်။ ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်အများစုမှာ လုပ်ငန်းအတွက် လိုအပ်သည့်အသိပညာနှင့် ကိုက်ညီသည့် အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာများ ဖြစ်ကြပါသည်။ သူတို့သည် အဖိုးတန်သည့် ကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ အသိပညာ၊ ရိုးသားမှုတန်ဖိုးနှင့် ရှုထောင့်စုံ အမြင်များဖြင့် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ လုပ်ငန်းနှင့်ပတ်သက်သည့် သူတို့၏ကြီးမားသည့် အတွေ့အကြုံများကြောင့် ဘုတ်အဖွဲ့ဝင်များသည် ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်မှုများကို ထိရောက်စွာ ကြီးကြပ်နိုင်ကြပါသည်။

လက်ရှိ နှစ်ပတ်လည်အစီရင်ခံစာကို တင်ပြသည့်အချိန်တွင်ရှိသည့် Directors တို့၏ ကိုယ်ရေးအကျဉ်းများ၊ အရည်အချင်းအပြင် ကုမ္ပဏီ၏ ဒါရိုက်တာစာရင်းကိုလည်း အထက်တွင် ဖော်ပြပြီးဖြစ်သည်။

NAME	POSITION	LAST ELECTION DATE	BOARD
U Kyaw Lwin Oo	Executive Director & CEO	06/08/2025	Chairman
U Maung Maung Oo	Executive Director	06/08/2025	Member
Daw Khin Sone	Executive Director	06/08/2025	Member
Daw Than Aung	Executive Director	06/08/2025	Member
U Min Sein	Independent Director	06/08/2025	Member
U Than Aung	Independent Director	06/08/2025	Member
Daw Hla Theingi	Independent Director	06/08/2025	Member

ဘဏ္ဍာရေးနှင့် အရင်းအမြစ်များသော စံပြအဖွဲ့အစည်းများ တာဝန်ရှိသည့် ပဓာနရာထူးများ

စဉ်	အမည်	မွေးသက္ကရာဇ်	အရာ / ပါဝင်သည့်	နိုင်ငံသား	အရည်အချင်းအတွေ့အကြုံ (ဘွဲ့ရုံးအမည်၊ ဘွဲ့ရသည့်နှစ်၊ CEO, စီးပွားရေးအဖွဲ့အစည်းအမည်)	အမျိုးသား/ အမျိုးသမီး	ဖုန်းဟာဒ်ရှယ်ရာ	ကိုယ်ရေးအကျဉ်းချုပ်
၁။	ဦးဇော်ဝင်းမြင့်	၁၉၆၄-၀၇-၂၅	ဥက္ကဋ္ဌ	မြန်မာ	အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	ကျား	၀၉-၄၂၀၁၃၅၆၇	ဘဏ္ဍာရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ဘွဲ့ရ ကျွမ်းကျင်သူ
၂။	ဦးမောင်မောင်ထွဋ်း	၁၉၇၁-၀၃-၁၄	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ	မြန်မာ	အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	ကျား	၀၉-၇၈၈၀၁၂၃၄	ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဘွဲ့ရ ကျွမ်းကျင်သူ
၃။	ဒေါ်မေသဲဆုံ	၁၉၇၅-၀၆-၀၉	အတွင်းရေးမှူး	မြန်မာ	အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	မ	၀၉-၇၃၂၁၀၄၅၆	စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဘွဲ့ရ
၄။	ဦးသန်းဇော်ဝင်း	၁၉၆၈-၀၂-၂၈	ဘဏ္ဍာရေးမှူး	မြန်မာ	အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	ကျား	၀၉-၄၅၅၀၁၂၃၄	စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဘွဲ့ရ
၅။	ဦးသန်းဇော်ဝင်း	၁၉၆၈-၀၇-၂၈	ဘဏ္ဍာရေးမှူး	မြန်မာ	လွှတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ	ကျား	၀၉-၂-၂၀၂၀	
၆။	ဒေါ်လှသိန်း	၁၉၆၂-၁၂-၃၀	၅	မြန်မာ	လွှတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ	မ	၀၉-၂-၂၀၂၀	
၇။	ဦးမောင်မောင်ထွဋ်း	၁၉၇၁-၀၃-၁၄	ဥက္ကဋ္ဌ	မြန်မာ	အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	ကျား	၀၉-၄၂၀၁၃၅၆၇	ဘဏ်လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ဘွဲ့ရ ကျွမ်းကျင်သူ
၈။	ဒေါ်မေသဲဆုံ	၁၉၇၅-၀၆-၀၉	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ	မြန်မာ	အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	မ	၀၉-၇၃၂၁၀၄၅၆	စီးပွားရေးနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဘွဲ့ရ
၉။	ဦးသန်းဇော်ဝင်း	၁၉၆၈-၀၂-၂၈	အတွင်းရေးမှူး	မြန်မာ	အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်	ကျား	၀၉-၄၅၅၀၁၂၃၄	စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဘွဲ့ရ
၁၀။	ဒေါ်လှသိန်း	၁၉၆၂-၁၂-၃၀	ဘဏ္ဍာရေးမှူး	မြန်မာ	လွှတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ	မ	၀၉-၂-၂၀၂၀	

အရေးပါသော နောက်ခံအချက်အလက်များ

စဉ်	အမည်	ရာထူး (ဒါရိုက်တာ၊ မန်နေဂျင်း ဒါရိုက်တာ၊ အမှုဆောင်အရာရှိချုပ် စသည်ဖြင့်)	အမှုဆောင် ဒါရိုက်တာ (ဟုတ် / မဟုတ်)	သီးခြား လွတ်လပ်သော ဒါရိုက်တာ (ဟုတ် / မဟုတ်)	အရေးပါသော နောက်ခံအချက်အလက်နှင့် ရရှိထားသော အဆင့်အတန်း
၁။	ဦးကျော်လွင်ဦး	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ	ဟုတ်	မဟုတ်	1. Ever Flow River Agro Venture Co., Ltd. (Director) 2. EFR Hotel Group Co., Ltd. (Director)
၂။	ဦးမောင်မောင်ဦး	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ	ဟုတ်	မဟုတ်	မရှိပါ
၃။	ဒေါ်ခင်ဆုံ	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ	ဟုတ်	မဟုတ်	1. Golden Host Travels & Tours Co., Ltd. (Director) 2. Win Wealth Trading Co., Ltd. (Director)
၄။	ဦးသန်းအောင်	အမှုဆောင်ဒါရိုက်တာ	ဟုတ်	မဟုတ်	မရှိပါ
၅။	ဦးမင်းစိန်	လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ	မဟုတ်	ဟုတ်	မရှိပါ
၆။	ဦးသန်းအောင်	လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ	မဟုတ်	ဟုတ်	မရှိပါ
၇။	ဒေါ်လှသိဂီ	လွတ်လပ်သောဒါရိုက်တာ	မဟုတ်	ဟုတ်	မရှိပါ

ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးများ

၂၀၂၆ ခုနှစ် မတ် ၃၁ ရက်အထိ ဘုတ်အဖွဲ့အစည်းအဝေးများနှင့် ဒါရိုက်တာများ၏ တက်ရောက်မှုမှတ်တမ်းသည် အောက်ပါ ဘုတ်အဖွဲ့ အစည်းအဝေး အချိန်ဇယားအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

(က) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေးနှင့် ကော်မတီအဖွဲ့ အစည်းအဝေး ကျင်းပသည့်အရေအတွက်နှင့် ကျင်းပသည့်နေ့ရက်

	ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေး (ကြိမ်ရေ)	ကော်မတီအဖွဲ့ အစည်းအဝေး (ကြိမ်ရေ)
ဒါရိုက်တာအဖွဲ့	၄	
စာရင်းစစ်နှင့် စီစစ်ရေးကော်မတီ		၂
ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုကော်မတီ		၂
ဥပဒေရေးရာ၊ အုပ်ချုပ်မှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေးကော်မတီ		၂
အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ		၂

(ခ) ဒါရိုက်တာအဖွဲ့၊ အစည်းအဝေးနှင့် ကော်မတီအဖွဲ့၊ အစည်းအဝေးသို့ တက်ရောက်သည့် ဒါရိုက်တာစာရင်း

ဒါရိုက်တာအမည်	ဒါရိုက်တာအဖွဲ့ အစည်းအဝေး	စာရင်းစစ်နှင့် စိစစ်ရေးကော်မတီ အစည်းအဝေး	ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု အစည်းအဝေး	ဥပဒေရေးရာ၊ အုပ်ချုပ်မှုနှင့် လိုက်နာဆောင်ရွက်ရေး ကော်မတီ အစည်းအဝေး	အမည်စာရင်း တင်သွင်းရေးနှင့် အခကြေးငွေ သတ်မှတ်ရေးကော်မတီ အစည်းအဝေး
ဦးကျော်လွင်ဦး	✔		✔	✔	✔
ဦးမောင်မောင်ဦး	✔	✔	✔	✔	✔
ဒေါ်ခင်ဆုံ	✔		✔		✔
ဦးသန်းအောင်	✔		✔		✔
ဦးမင်းစိန်	✔		✔	✔	
ဦးသန်းအောင်	✔		✔		✔
ဒေါ်လှသိဂီ	✔	✔	✔		

ဘုတ်အဖွဲ့ဆိုင်ရာ ကော်မတီများ

မိမိတို့၏ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ထိန်းကြောင်းအုပ်ချုပ်မှု ပိုမိုထိရောက်စေရန်အလို့ငှာ တစ်ဖွဲ့ချင်းအလိုက် သီးခြားတာဝန်များရှိကြသည့်ကော်မတီများကို ဖွဲ့စည်းထားပါသည်။ ယင်းတို့ကို အောက်တွင် ဖော်ပြထားပါသည်။

၁။ **Investment Committee** : Investment Committee သည် ကုမ္ပဏီ၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုလုပ်ငန်းများနှင့် ပိုင်ဆိုင်မှုစာရင်းများကို စီမံကြီးကြပ်ပါသည်။ ကုမ္ပဏီ၏ Investment ကို စီမံခန့်ခွဲရာတွင်လည်းကောင်း၊ Risk-return Profiles ကို မြှင့်တင်ရာတွင်လည်းကောင်း၊ Investment Policies and Regulations ကိုလိုက်နာစေရန် လုပ်ဆောင်ရာတွင်လည်းကောင်း ယင်း၏အခန်းကဏ္ဍသည် လွန်စွာအရေးပါသည်။ ယင်းသည် ဗျူဟာမြောက်ဆုံးဖြတ်ချက်များ ချမှတ်ခြင်း၊ ဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု၊ စွမ်းဆောင်ရည်ဆိုင်ရာစောင့်ကြည့်ခြင်း၊ Stakeholders တို့နှင့် ထိရောက်စွာ ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်းလုပ်ငန်းများတွင်လည်း ပါဝင်ပတ်သက်မှုရှိပါသည်။

၂။ **Nomination and Remuneration Committee** : Nomination and Remuneration Committee သည် ဘုတ်၏ ဖွဲ့စည်းမှု၊ ဒါရိုက်တာများ ရွေးချယ်မှုနှင့် ဘုတ်အဖွဲ့၏ ဆောင်ရွက်မှုများနှင့် မူဝါဒများကို အကဲဖြတ်ခြင်းတို့အပေါ် တွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ ကုမ္ပဏီ ထိန်းကြောင်းအုပ်ချုပ်မှုအတွက် တောင့်တင်းသည့် မူဘောင်တစ်ရပ်ရှိနေစေရန် လုပ်ဆောင်ပါသည်။ ယင်းသည် ခေါင်းဆောင်ပိုင်းအတွက် ပေးငွေများသည် ကုမ္ပဏီ၏ စွမ်းဆောင်မှု၊ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာစံနှုန်းများ၊ ရှယ်ယာရှင်များ၏ အကျိုးစီးပွားတို့နှင့် ကိုက်ညီမှု ရှိ၊ မရှိ ပြန်လည်စိစစ်ပါသည်။ ထို့ပြင် လုပ်ခပေးငွေဆိုင်ရာ မူဝါဒများသည် မျှတမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု ရှိ၊ မရှိ စိစစ်ပါသည်။

၃။ **Legal, Governance & Compliance** : Legal, Governance & Compliance သည် ကုမ္ပဏီ၏ ဥပဒေဆိုင်ရာ အကျိုးစီးပွားကို စောင့်ရှောက်ရာတွင်သော်လည်းကောင်း၊ ဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာစေရန်အတွက်သော်လည်းကောင်း၊ ဘုတ်နှင့် စီမံခန့်ခွဲသူများတို့ကို ဥပဒေဆိုင်ရာ လမ်းညွှန်မှုပေးရာတွင်သော်လည်းကောင်း လွန်စွာအရေးပါသည့် အခန်းကဏ္ဍတွင် ရှိပါသည်။ တို့ပြင် ဥပဒေအရ စွဲဆိုခံရနိုင်သည့် အန္တရာယ်ကို လျော့နည်းစေ၍၊ ကုမ္ပဏီ၏ ဂုဏ်သရေကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး၊ ဥပဒေအရ လိုက်နာမှုအနေအထားကို အမြင့်မားဆုံးအနေအထားတွင် ထိန်းသိမ်းပါသည်။

၄။ **Audit Committee** : စာရင်းစစ်ကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ စာရင်းကိုင်မူဝါဒများ၊ ဘဏ္ဍာရေးရှင်းတမ်းများ၊ ဘဏ္ဍာရေးအစီရင်ခံမှုကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲခြင်း၊ စီမံခန့်ခွဲမှုမှုပြုလုပ်သော သိသာထင်ရှားသည့် မူဝါဒများ၊ စီရင်ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ် အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ပြင်ပစာရင်းစစ်များ၏ စာရင်းကိုင်မူဝါဒများ၊ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်ပုံများ သိသာထင်ရှားသော ပြောင်းလဲမှုများကိုဆွေးနွေးခြင်းနှင့် IFRS မဟုတ်သော ငွေကြေးဆိုင်ရာအစီအမံများကို အသုံးပြုခြင်းအပါအဝင်၊ ဝင်ငွေနှင့် ဘဏ္ဍာရေးအချက်အလက်များကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်းတို့ ဖြစ်ပါသည်။

၅။ **Risk Committee** : ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ စွန့်စားရမှုကော်မတီသည် ကုမ္ပဏီ၏ ဗျူဟာမြောက်၊ အကြွေးနှင့် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှု၊ ဈေးကွက်နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်၊ အကဲဖြတ်ရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲရန်ဖြစ်သည်။ ဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု မူဘောင်ကို ကျိုးကြောင်းဆီလျော်စွာ ရေးဆွဲ၍ အကောင်အထည်ဖော်ရန်နှင့် စီမံခန့်ခွဲမှု၏တာဝန်ကို ကြီးကြပ်ရာတွင် ဘုတ်အဖွဲ့အား ကူညီပေးရန်ဖြစ်ပါသည်။ Risk Committee ၏ တာဝန်များတွင် သက်ဆိုင်ရာ ပင်မအန္တရာယ်မူဝါဒများကို အတည်ပြုခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုမှ ချမှတ်ထားသော ဆက်စပ်မူဘောင်အချို့ကို ပြန်လည်သုံးသပ်ခြင်း၊ ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်းများ ပါဝင်သည်။

၂၀၂၅– ၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ် ထာဝရနှီး အများနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုမ္ပဏီလိမိတက်၏ ကော်မတီများနှင့် အဖွဲ့ဝင်များ

Sr.	Committee	Chairperson	Members	Position
1.	**Investment Committee**	**U Than Aung** (Independent Director)	U Kyaw Lwin Oo	Executive Director
			U Maung Maung Oo	Executive Director
			U Than Aung	Executive Director
			Daw Khin Sone	Executive Director
			Daw Hla Theingi	Independent Director
			Daw Zin Nyein Htwe	COO
			Daw Lae Lae Mu	COO
			Daw Phyu Thet Khine	CFO
			Daw Khine Zin Oo	ACFO
2.	**Nomination & Remuneration Committee**	**U Kyaw Lwin Oo** (Executive Director)	U Than Aung	Independent Director
			U Maung Maung Oo	Executive Director
			U Than Aung	Executive Director
			Daw Khin Sone	Executive Director
3.	**Legal, Governance & Compliance Committee**	**U Min Sein** (Independent Director)	U Kyaw Lwin Oo	Executive Director
			U Maung Maung Oo	Executive Director
			U Aung Khant Kyaw	Legal Manager
			Daw Thiri Pyae Sone	Legal Executive
4.	**Audit Committee**	**Dr. Hla Theingi** (Independent Director)	Daw Aye Aye Moe	Audit Manager
			U Shwe Phyo	Senior Associate
			Daw Lae Lae Mu	COO
			Daw Zin Nyein Htwe	COO
			U Ye Mon Oo	COO
5.	**Risk Committee**	**Dr. Hla Theingi** (Independent Director)	U Maung Maung Oo	Executive Director
			U Than Aung	Executive Director
			Daw Lae Lae Mu	COO
			U Than Aung	Director
			Daw Aye Aye Moe	Audit Manager
			U Shwe Phyo	Senior Associate

ကျင့်ဝတ်များနှင့် လိုက်နာမှု

E.F.R Group သည် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု အားလုံးတွင် ကျင့်ဝတ်လိုက်နာသည့် အလေ့အထကို ဦးစားပေးပါသည်။ ထိုသို့လုပ်ဆောင်ရန်အတွက် မိမိတို့၏ဒါရိုက်တာများ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များအား ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာစံနှုန်းများနှင့် အလေ့အထများကို လမ်းညွှန်ပေးသည့် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများအပါအဝင် ပြီးပြည့်စုံသည့် မူဝါဒသတ်မှတ်ချက်များကို အကောင်အထည် ဖော်ထားပါသည်။ မိမိတို့၏ အဖွဲ့အစည်းတစ်ရပ်လုံးတွင် စိမ့်ဝင်ပြန့်နှံ့သွားမည့် ကျင့်ဝတ်နှင့် သိက္ခာဆိုင်ရာယဉ်ကျေးမှုတစ်ရပ်ကို ပြုစု ပျိုးထောင်ပါသည်။ မိမိတို့၏ ခေါင်းဆောင်ပိုင်းသည် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို မဖြစ်မနေ လိုက်နာသွားမည်ဖြစ်ပြီး မိမိတို့၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့များလည်း အဆင့်အားလုံးတွင် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အလေ့အထများ ရှိနေစေရန် ကြီးကြပ်ပါသည်။

ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများနှင့်ပတ်သက်၍ မိမိတို့လိုလားချက်များကို ပုံဖော်ပေးမည့် ရှင်းလင်းသည့် မူဝါဒများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများနှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို ရေးဆွဲ ချမှတ်လျှက်ရှိပါသည်။ အဆိုပါ စည်းမျဉ်းများနှင့် ဆက်နွယ်၍လည်း မိမိတို့၏ဝန်ထမ်းများနှင့် ပုံမှန်ထိတွေ့၍ ယင်းတို့အတွက် သင်တန်းများလည်း ပို့ချပေးလျှက်ရှိပါသည်။ မိမိတို့၏ စည်းကမ်းထိန်းသိမ်းရေး အစီအစဉ်မှာ သက်ဆိုင်ရာဥပဒေများ၊ နည်းဥပဒေများနှင့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို အမှန်တကယ် လိုက်နာမှုရှိစေရန် ရေးဆွဲထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ အမှန်တကယ် လိုက်နာမှုရှိစေရန် ဥပဒေနှင့် စည်းကြပ်မှုဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များကို စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် အကဲဖြတ်ခြင်းတို့ ပါဝင်သည့် ထိရောက်သည့်မူဘောင်ကို ချမှတ်၍ လိုက်နာမှုမရှိသေးသည့် နယ်ပယ်များကို ဖော်ထုတ်၍ ကုစားရန်အတွက် ပြန်လည်သုံးသပ်မှုကို ပုံမှန်ပြုလုပ်ပါသည်။ ဥပဒေဆိုင်ရာ နယ်ပယ်၏ ပြောင်းလဲမှုမှန်သမျှကို အမြဲတစေ လက်လှမ်းမီနေစေရန် စည်းမျဉ်းထိန်းသိမ်းရေး အဖွဲ့များနှင့် ခိုင်မာသည့်ဆက်ဆံရေးကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထား၍ ယင်းအဖွဲ့များလည်းနှင့် တက်ကြွစွာ ထိတွေ့လျှက်ရှိပါသည်။

ဝန်ထမ်းများ၊ ဒါရိုက်တာများနှင့် စီးပွားရေး မိတ်ဖက်များအားလုံးအတွက် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများနှင့် ပြုမူမှုဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများကို ချမှတ်ပေးသည့် အလုံးစုံပါဝင်သော Code of Conduct ကို အကောင်အထည်ဖော်ခဲ့ပါသည်။ မိမိတို့၏ Code of Conduct သည် အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခများ၊ အကျင့်ပျက်ခြစားခြင်း၊ သတင်းအချက်အလက် ရောင်းစားခြင်း၊ Data လျှို့ဝှက်ချက်နှင့် လူအခွင့်အရေးအပေါ် လေးစားမှုတို့ အပါအဝင် အလှမ်းကျယ်လှသည့် အကြောင်းအရာများအပေါ် သက်ရောက်ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၊ ဒါရိုက်တာများအားလုံးသည် Code of Conduct များကို သိမြင်လိုက်နာစေပါသည်။ ထို့သို့ နားလည် လိုက်နာစေရန်အတွက်လည်း သင်တန်းများနှင့် လိုအပ်သည့် အရင်းအမြစ်များ အဆက်မပြတ် ထောက်ပံ့လျှက်ရှိပါသည်။

မိမိတို့၏ Code of Conduct များ (သို့မဟုတ်) လက်ရှိဥပဒေများအား ချိုးဖောက်သည့်လုပ်ရပ် (သို့မဟုတ်) ချိုးဖောက်လာနိုင်သည့် လုပ်ရပ်တို့နှင့်ပတ်သက်၍ ဝန်ထမ်းများနှင့် Stakeholders တို့မှ ရဲရဲရင့်ရင့် သတင်းပေးနိုင်ရန်အတွက် မိမိတို့သည် သတင်းပေးသူအား လက်တုံ့ပြန်ခြင်းကို ထိရောက်စွာကာကွယ်သည့် အစီအစဉ်ကို အသုံးပြုလျှက်ရှိပါသည်။ သတင်းပေးသူအား လျှို့ဝှက်ထားရန်နှင့် အကာအကွယ်ပေးရန်အတွက် မိမိတို့သည် အမည်မဲ့ သတင်းပို့နိုင်သည့် နည်းလမ်းအပါအဝင် သတင်းပို့နိုင်သည့် လမ်းကြောင်း အစုံအလင်ကို ပံ့ပိုးပေးထားပါသည်။ ပေးပို့သည့်သတင်းများကို အတွင်းကျကျစိစစ်၍ သက်သေပြနိုင်သည့်ကိစ္စများကို ဖြေရှင်းရန်သင့်တော်သည့် အရေးယူမှုကို ပြုလုပ်ပါသည်။ မိမိတို့၏ E.F.R Group သည် ကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ စံနှုန်းများကို ထိန်းသိမ်းထားရန်နှင့် လုပ်ငန်းများကိုလည်း ရိုးသားတည်ကြည်မှု၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုတို့ဖြင့် လုပ်ဆောင်စေရန် ကတိသစ္စာပြုထားပြီးဖြစ်ပါသည်။

ဘေးအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှု

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု (Risk Management)

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှု ချဉ်းကပ်မှုနှင့် လုပ်ငန်းစဉ် ကုန်စည်စီးဆင်းမှု ကွင်းဆက်လုပ်ငန်းအတွင်း ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး ပံ့ပိုးသူဖြစ်သော E.F.R သည် အမျိုးမျိုးသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ဖော်ထုတ် စောင့်ကြည့်စစ်ဆေးလျှက်ရှိပါသည်။

E.F.R ၏ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေ စီမံခန့်ခွဲမှုလုပ်ငန်းစဉ်တွင် လက်ရှိဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ၎င်းတို့၏ပြင်းထန်မှုကို ဆုံးဖြတ်ရန် လက်ရှိ ထိန်းချုပ်မှု အစီအမံများ၏ ထိရောက်မှုကို ဖော်ထုတ်ရန်အတွက် ပုံမှန်အကဲဖြတ်မှုများပါဝင်သည်။ ထပ်တိုးလုပ်ဆောင်မှုများ လိုအပ်ပါက ၎င်းတို့အား ပုံမှန် ပြန်လည် သုံးသပ်စစ်ဆေးပေးသည်။

E.F.R လုပ်ငန်းများ လည်ပတ်နေသည့် စီးပွားရေးနယ်ပယ်များတွင် ဖြစ်ပေါ်လာနိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များကို ဘက်ပေါင်းစုံမှ ခြုံငုံသုံးသပ်သောနည်းလမ်း (Bottom Up Approach)ဖြင့် အကဲဖြတ်ထားပါသည်။

အန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲမှု မူဘောင် (Risk Management Framework)

ကျွန်ုပ်တို့အဖွဲ့အစည်းသည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေမှ ကာကွယ်ရန်အတွက် စီမံခန့်ခွဲမှု မူဘောင်တစ်ခုကို အောက်ပါလမ်းညွှန်းချက်များ အတိုင်း တည်ဆောက်ထားပါသည်။

အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်ခြင်း၊ ဘေးအန္တရာယ်များ ခန့်မှန်းတွက်ချက်ခြင်း၊ အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ဘေးအန္တရာယ်များ လျှော့နည်းစေရေးနှင့် ထိန်းကျောင်းမှု၊ ဘေးအန္တရာယ်များ စောင့်ကြည့်ခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်း စသည်ဖြင့် အမျိုးအစားလေးမျိုး ဖော်ပြထားပါသည်။

(၁) Risk Profile ချမှတ်ခြင်း:

စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့တို့၏ ဦးဆောင်လမ်းညွှန်မှုဖြင့် Company ၏ Risk Tolerance Level နှင့် Risk Appetite Level များကို သတ်မှတ်ပါသည်။

(၂) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ခွဲခြားသတ်မှတ်ခြင်း: (Risk Identification)

ကျွန်ုပ်တို့သည် အပျက်သဘောဆောင်သော၊ ဖြစ်နိုင်ခြေရှိသော အန္တရာယ်များကို ဖော်ထုတ်အကဲဖြတ်ရန်နှင့် လုပ်ငန်းစဉ် ကုန်စည်စီးဆင်းမှု ကွင်းဆက်လုပ်ငန်းနှင့် သက်ဆိုင်သူများအားလုံး ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ်များကို အကဲဖြတ်ခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းအတွက် အလေ့ကျင့်ကောင်းများကို ကျယ်ကျယ်ပြန့်ပြန့် အသုံးချလျှက်ရှိပါသည်။

(၃) ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေကို အကဲဖြတ်ခြင်း: (Risk Assessment)

ကျွန်ုပ်တို့ကုမ္ပဏီသည် ဆုံးရှုံးနိုင်မှုအန္တရာယ် ဖြစ်နိုင်ခြေနှင့် ဖြစ်လာနိုင်သောအန္တရာယ်များကို ဦးစားပေး၍ အကဲဖြတ်ထားပါသည်။

ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ကို အရည်အသွေးပိုင်းနှင့် အရည်အတွက်ပိုင်း နှစ်မျိုးစလုံးကို အခြေခံပြီး ဖြစ်နိုင်ခြေပေါ်မူတည်၍ အကဲဖြတ်ထားပါသည်။ ဖြစ်လာနိုင်ခြေရှိသော ဆုံးရှုံးမှုများသည် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာအန္တရာယ်၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာအန္တရာယ်၊ လုပ်ငန်း၏ပုံရိပ်အပေါ် အကဲဖြတ်ပါသည်။

(၄) အန္တရာယ်လျော့ပါးစေခြင်းနှင့် ထိန်းချုပ်ခြင်း: **(Risk Mitigation & Control)**

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဆုံးရှုံးမှုအန္တရာယ်ကို အကဲဖြတ်ခြင်း၊ ဖော်ထုတ်ခြင်းနှင့် ထိန်းချုပ်မှုများကို အကောင်ထည်ဖော် ဆောင်ရွက်ပါသည်။ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ် အနည်းဆုံးဖြစ်ရန်အတွက် အစီအစဉ်များဆောင်ရွက်ထားခြင်း၊ ကြိုတင်ကာကွယ်မှု အစီအစဉ် ရေးဆွဲခြင်း၊ အတွင်းပိုင်းထိန်းချုပ်ခြင်း၊ ပြန်လည်ထူထောင်ခြင်း လုပ်ငန်းစဉ်များနှင့် ဖြစ်လာနိုင်ခြေရှိသည့် အန္တရာယ်များကို လျော့ချခြင်း အစီအစဉ်များ ပါဝင်ပါသည်။

(၅) အန္တရာယ်စောင့်ကြည့်လေ့လာခြင်းနှင့် အစီရင်ခံခြင်း: **(Risk Monitoring & Reporting)**

ကျွန်ုပ်တို့သည် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေအန္တရာယ်ကို သေချာစေရန် စဉ်ဆက်မပျက် စောင့်ကြည့်လေ့လာ၍ ပြန်လည်သုံးသပ်ပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပေါ်ပေါက်လာသောအန္တရာယ်များ အခြေအနေကို Board of Director & Management များအား အသိပေးခြင်း၊ ဤအန္တရာယ်များ လျော့ပါးသက်သာစေရန်နှင့် တိုးတက်မှုများ ဖြစ်ပေါ်လာစေရန် စောင့်ကြည့်ပါသည်။

အများအားဖြင့် တွေ့ရသော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများမှာ အဓိကအားဖြင့် အုပ်စုနှစ်စု တွေ့ရပါသည်။
(၁) လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ
(၂) ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ ဖြစ်ပါသည်။

(၁) လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ:

Operational Risk တွင် ပါဝင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများ:

ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ ကမ်းလှမ်းမှု၊ လူပုဂ္ဂိုလ်နှင့်ဆိုင်သော ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများနှင့် ကျန်းမာရေး၊ လုံခြုံရေးနှင့် နည်းပညာဆိုင်ရာ အခွင့်အလမ်းများ ပါဝင်ပါသည်။

အဓိက ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများကို ဖြေလျော့စေခြင်း: အကျဉ်းချုပ်

လုပ်ငန်းအတွက် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကန်ထရိုက်တာ၊ စီးပွားဖက်နှင့် ဝန်ထမ်းများသည် ပဓာနကျပါသည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အရည်အချင်းရှိသူများကို ဆွဲဆောင်ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် ပင်ကိုယ်စွမ်းရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန် နေ့စဉ် ကြိုပမ်းလျှက်ရှိသည်။ စီးပွားဖက်များ၊ အကျိုးစီးပွား သက်ဆိုင်သူများနှင့် အတူတကွလက်တွဲ၍ လုပ်သားရှားပါးမှု မရှိစေရန် လုပ်ကိုင်နေပါသည်။

ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီတွင်း သင်တန်းများနှင့် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်း ဖွံ့ဖြိုးရေးအစီအစဉ်များ ကျင်းပပြီး အရည်အချင်း ရှိသူများနှင့် အနာဂတ်ခေါင်းဆောင်များ ထွက်ပေါ်လာစေရန် အမြဲတမ်း ရင်းနှီးမြှုပ်နှံလျှက်ရှိပါသည်။

သတင်းအချက်အလက် နည်းပညာစနစ်များသည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုအတွက် အရေးကြီးသော်လည်း ဆိုက်ဘာ ခိုးဖောက်မှုများနှင့် အနှောင့်အယှက်များအပါအဝင် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများရှိနိုင်သည်။ ပုဂ္ဂိုလ်ရေး သို့မဟုတ် Customer အချက်အလက်များကို လုံလောက်စွာ ကာကွယ်မှုများကိုလည်း အဓိက ဆောင်ရွက်လျှက်ရှိပါသည်။

E.F.R သည် Customer အချက်အလက် စီမံခန့်ခွဲမှု၊ အဖြစ်အပျက် တုံ့ပြန်မှုများနှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကုမ္ပဏီအတွင်း စွမ်းဆောင်ရည်များကို ဆက်လက်ဖွံ့ဖြိုးရန်၊ ထပ်တိုးရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ ပြုလုပ်ရန်ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ Customer များနှင့် ဝန်ထမ်းများ၏ အချက်အလက်များထိန်းသိမ်းရန်နှင့် စနစ်ရရှိမှုအတွက် ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ရန် ကုမ္ပဏီများနှင့်လည်း နီးကပ်စွာဆောင်ရွက်လုပ်ကိုင်နေပါသည်။ E.F.R သည် Customer ဆက်ဆံရေးနှင့် စီမံခန့်ခွဲမှုအတွက် ပိုမိုထိရောက်စေရန်နှင့် လုပ်ငန်းလည်ပတ်မှုကို တသမတ်တည်း ထိရောက်စွာ လုပ်ကိုင်နိုင်ရန် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

(၂) ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများတွင် ကြွေးမြီ၊ ငွေဖြစ်လွယ်မှု၊ ငွေကြွေးအချိုးအစားများနှင့် ဈေးကွက် အန္တရာယ်များ ပါရှိပါသည်။

(က) ကြွေးမြီအန္တရာယ် **(Credit Risk)**

Company ၏ အဓိက ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပိုင်ဆိုင်မှုအမျိုးအစားများ၊ ဘဏ်အပ်ငွေများနှင့် ကုန်သွယ်မှုရငွေများ လက်ခံရရှိသည့် ကုန်သွယ်မှုရငွေများအတွက် မူဝါဒများ ချမှတ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိပါသည်။ တစ်ဦးချင်း မိတ်ဖက်အဖွဲ့အစည်းထံ ကန့်သတ်ထားသည့် အကြွေးကန့်သတ်ချက်များဖြင့် ကန့်သတ်ထားပြီး သက်ဆိုင်ရာ အဖွဲ့အစည်းအဆင့်ဆင့်တွင်လည်း မူဝါဒနှင့် ကန့်သတ်ချက်များကို ထိရောက်စွာလိုက်နာရန် စဉ်ဆက်မပြတ် စောင့်ကြည့်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲရေးနှင့် ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ ကုမ္ပဏီသည် မည်သည့် အပေါင်ပစ္စည်းမှ မကိုင်ထားသောကြောင့် Credit Risk နှင့် ထိတွေ့မှု အများဆုံးဖြစ်သည်။

(ခ) ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ် **(Liquidity Risk)**

ငွေဖြစ်လွယ်မှုအန္တရာယ် စီမံခန့်ခွဲမှုတွင် လုံလောက်သော ငွေသား၊ ကာလတိုအပ်ငွေများ၊ ငွေဖြစ်လွယ်သည့် ရရန်များနှင့် ရောင်းချရန် သိုလှောင်ထားသော ကုန်ပစ္စည်းများ၊ ကတိကဝတ်ပြုထားသော ချေးငွေဆိုင်ရာ ပေးရန်ရှိသူများ ပါဝင်ပါသည်။ စီမံခန့်ခွဲမှုသည် Group ၏ ငွေဖြစ်လွယ်မှု အနေအထား၏ အလှည့်အပြောင်း ခန့်မှန်းချက်များကို စောင့်ကြည့်ပြီး ငွေဖြစ်လွယ်မှု စီမံခန့်ခွဲမှုမူဝါဒတွင် အဓိကအားဖြင့် ငွေသားစီးဆင်းမှုကို ခန့်မှန်း၍ ငွေဖြစ်လွယ်မှုကို အချိုးများဖြင့် စောင့်ကြည့်ပါသည်။

(ဂ) ငွေကြေးအမျိုးအစားလဲလှယ်မှုအန္တရာယ် **(Currency Risk)**

အမေရိကန်ဒေါ်လာများ (USD) ကဲ့သို့ နိုင်ငံခြားငွေကြေးများ၏ ငွေလဲလှယ်နှုန်း အပြောင်းအလဲသည် Group အတွင်းရှိ အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုချင်းစီ၏ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု ရလဒ်များကို သက်ရောက်မှု ရှိစေမည်ဖြစ်ပါသည်။

E.F.R Group သည် ဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲရေးကို Risk-Based Internal Audit လုပ်ငန်းစဉ်များဖြင့် စီစဉ်ဆောင်ရွက်ပါသည်။ Company ၏ Business Stratagy အခြေခံ အစိတ်အပိုင်းအဖြစ် သဘောထားပါသည်။ မိမိတို့၏လုပ်ငန်းများကို စောင့်ရှောက်ရန်နှင့် Stakeholder များထံသို့ ခိုင်မာသည့်ရလဒ်နှင့် တန်ဖိုးများကို ပေးဆောင်နိုင်ရန်အတွက် ဘေးအန္တရာယ်ကို ဖော်ထုတ်ရန်၊ ခန့်မှန်းရန်နှင့် လျှော့ချရန်တို့အတွက် ခိုင်မာသည့်အချက်များ ချမှတ်ထားပြီးဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့၏ Risk Management မူဘောင်သည် ဘေးအန္တရာယ်စီမံခန့်ခွဲရေးကို ကြိုတင်လုပ်ဆောင်ထားစေ၍ သင့်တော်သည့် ထိန်းသိမ်းလျှော့ပါးရေး အစီအစဉ်များဖြင့် အဆင်သင့် ရှိနေပါသည်။

SHAREHOLDER
စီမံခန့်ခွဲမှု

E.F.R Group သည် Shareholders တို့၏ အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ အရေးပါမှုကို နားလည်သဘောပေါက်၍ မိမိနှင့် Shareholder တို့အကြား ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် ယုံကြည်မှုတို့ကို တိုးမြှင့်နိုင်ရန် တက်ကြွစွာဖြင့် ထိတွေ့ဆောင်ရွက်နိုင်ရန် ကြိုးပမ်းပါသည်။ မိမိတို့သည် Annual General Meetings, Investor Briefings နှင့် Dedicated Investor Relations Channels တို့မှတစ်ဆင့် ပုံမှန်ဆက်သွယ်ပါသည်။ မိမိတို့သည် Shareholder ပါဝင်မှုကို အားပေးရန်၊ ကုမ္ပဏီ၏လုပ်ဆောင်ချက်များကို အချိန်မီအကြောင်းကြားရန်နှင့် Shareholder တို့ထံမှ အရေးကြီးသည့် ပုံပိုးမှုများ ရရှိနိုင်ရန်တို့ကို ရည်သန်သည်။ Shareholders တို့၏ တန်ဖိုးရှိသော ရှုထောင့်များသည် မိမိတို့အောင်မြင်မှုအတွက် အရေးပါကြောင်း အသိအမှတ်ပြုပါသည်။

Shareholder များနှင့် ထိတွေ့ရန်နည်းလမ်းများ

မိမိတို့၏ Shareholder များနှင့် ထိတွေ့ရန်နည်းလမ်းမှာ ပွင့်လင်းမြင်သာမှု၊ ကွယ်ဝှက်ခြင်းကင်းမဲ့မှုနှင့် ပူးပေါင်းပါဝင်နိုင်မှု၊ စည်းမျဉ်းများအပေါ်တွင် အခြေခံသည်။ မိမိတို့နှင့် Shareholder များအကြား အပြန်အလှန် ယုံကြည်ကိုးစားမှုအပေါ် အခြေခံသည့် ခိုင်မာသောဆက်ဆံမှုကို ထိန်းသိမ်းထားရန်မှာ မိမိတို့၏ဦးတည်ချက်ပင်ဖြစ်ပါသည်။ ယင်းဦးတည်ချက်ကို အကောင်အထည်ရန် အောက်ပါအချက်များကို အခြေခံပါသည်။

ကြိုတင်ကမ်းလှမ်းမှု။ Shareholders နှင့် ထိတွေ့နိုင်ရန် မိမိတို့မှစတင်လုပ်ဆောင်၍ မိမိတို့ Company ၏ လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ ဗျူဟာမြောက်ခြေလှမ်းများ၊ အဓိကတိုးတက်မှုများနှင့်ပတ်သက်သည့် သတင်းအချက်အလက်ကို အမြဲမပြတ် ပေးပို့ပါသည်။ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူတို့၏ တင်ပြချက်များ၊ Annual General Meeting များ၊ အွန်လိုင်းတွေ့ဆုံမှုများ၊ Dedicated Investor Relations Websites တို့အပါအဝင် Communication Channels များစုံကို အသုံးပြု၍ သတင်းအချက်အလက် အပြည့်အစုံကို ဖြန့်ဝေပါသည်။

Annual General Meetings (AGMs)။ AGMs များသည် Shareholders နှင့် မိမိတို့အကြား တိုက်ရိုက်အပြန်အလှန်တွေ့ဆုံလုပ်ဆောင်ရန်အတွက် အခမ်းအနားများပင်ဖြစ်ပါသည်။ AGMs သည် Shareholders များအနေဖြင့် မိမိတို့၏အမြင်များကို ဖော်ပြရန်၊ မေးခွန်းများမေးရန်၊ လိုလားချက်များကိုဖော်ပြရန် အခွင့်အရေးတစ်ရပ်ပင် ဖြစ်ပါသည်။ မိမိတို့သည် AGMs များကို ပွင့်လင်းမြင်သာစွာနှင့် အများပါဝင်စေနိုင်ရန် ကျင်းပ၍ Shareholder အားလုံးတွင် သတင်းအချက်အလက်များအား သိရှိနိုင်ခွင့်နှင့် ပါဝင်နိုင်ခွင့် ရှိစေပါသည်။

ငွေကြေး ရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် ဆက်ဆံရေး။ မိမိတို့၏ ငွေကြေးရင်းနှီးမြှုပ်နှံသူများနှင့် ဆက်ဆံရေးအဖွဲ့သည် Shareholders နှင့် ဆက်ဆံရေးနှင့် သူတို့၏လိုလားချက်များကို ဖြည့်ဆည်းရေးလုပ်ငန်းစဉ်တို့တွင် နှစ်မြှုပ်နှံထားပါသည်။ ယင်းအဖွဲ့သည် Shareholders နှင့် ထိတွေ့မှု၏ အခြေခံအမှတ်ပင်ဖြစ်၍ အပြန်အလှန်ဆက်သွယ်ရေးကို ချောမွေ့စေပြီး Shareholders များ၏ မေးမြန်းချက်များအတွက် တိကျသည့်အဖြေများကို အချိန်မီ ပံ့ပိုးပါသည်။

Shareholder တုံ့ပြန်မှုလုပ်ငန်းစဉ်။ ကုမ္ပဏီ၏ ကိစ္စရပ်များနှင့်ပတ်သက်၍ Shareholders ၏ တုံ့ပြန်မှုများနှင့် အကြံဉာဏ်များပေးပို့ခြင်းကို မိမိတို့ လှိုက်လှိုက်လဲလဲ အားပေးပါသည်။ မိမိတို့သည် Shareholder တို့၏ သွင်းအားများကို စုဆောင်းရန်နှင့် အကဲဖြတ်ရန်အတွက် စစ်တမ်းများ၊ Online Portals နှင့် တိုက်ရိုက် ဆက်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းများကဲ့သို့သော Shareholders တုံ့ပြန်မှုအစီအစဉ်ကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းပါသည်။ ဤတုံ့ပြန်မှုအစီအစဉ်သည် မိမိတို့၏ Decision-making လုပ်ငန်းစဉ်သို့ သတင်းအချက်အလက်ပေးပို့၍ Shareholders ၏ လိုလားချက်များကို ပိုမိုနားလည် ဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်မည် ဖြစ်ပါသည်။

ကိုယ်စားမဲပေးခြင်းနှင့် **Shareholder** ဆုံးဖြတ်ချက်များ။ Shareholders ၏ မဲပေးပိုင်ခွင့်ကို မိမိတို့လေးစား၍ ယင်းတို့၏မဲများကို အမှန်တကယ် တိကျစွာ မှတ်တမ်းတင်၍ ရေတွက်သည်။ မိမိတို့သည် ကိုယ်စားမဲပေးမှုအတွက် လွယ်ကူစွာ ဆုံးဖြတ်ချက်ချနိုင်ရန် ရှင်းလင်းပြည့်စုံသည့် မဲပေးခြင်းနှင့် ကိုယ်စားမဲပေးမှုဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်းများ ပံ့ပိုးသည်။ Shareholders တို့က ဆုံးဖြတ်ချက်များကို တင်ပြသည့်အခါ ဖြစ်နိုင်၊ မဖြစ်နိုင်ချိန်ဆ၍ မည်သည့်ပြဿနာအတွက်မဆို ဖြေရှင်းရန် (သို့မဟုတ်) အလားအလာရှိသည့် အဖြေများကို ဖော်ထုတ်ရန် ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းသည်။

အစီရင်ခံခြင်းနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု။ အစီရင်ခံတင်ပြရာတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု ရှိစေရပါသည်။ မိမိတို့၏ Annual Reports, Financial Statements နှင့် Sustainability Reports တို့တွင် မိမိတို့သည် တိကျ၍ ပြည့်စုံသည့် သတင်းအချက်အလက်ကိုသာ တင်ပြလျက်ရှိပါသည်။ သတ်မှတ်ထားသည့် ပုံမှန်အစီရင်ခံခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းစဉ်နှုန်းများထက်သာလွန်စေရန် မိမိတို့ကြိုးစားအားထုတ်၍ Shareholders ကိုလည်း လိုအပ်သော သတင်းအချက်အလက်ကို ယုံကြည်စိတ်ချစွာ ရယူပိုင်ခွင့်ရှိရန် ကြိုးပမ်းလျက်ရှိပါသည်။

E.F.R Group သည် Shareholders တို့၏ အမြင်များနှင့် ပါဝင်မှုကို တန်ဖိုးထားပါသည်။ အားကောင်းသည့် Shareholder ထိတွေ့မှုကို ကြိုတင်လုပ်ဆောင်ထားသည့် ဆက်သွယ်ရေး၊ ပွင့်လင်းမြင်သာမှုနှင့် အများပါဝင်နိုင်မှုတို့မှတစ်ဆင့် အားပေးရန် လေးလေးနက်နက် ဆုံးဖြတ်ထားပါသည်။ Shareholder တို့နှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံခြင်းဖြင့် မိမိတို့သည် သူတို့၏ ဦးစားပေးအစီအစဉ်များကို ပိုမိုနားလည်လာစေပါသည်။ မိမိတို့၏ဗျူဟာများကိုလည်း သူတို့၏ လိုလားချက်များနှင့် ချိန်ညှိထားနိုင်ပါသည်။ ထို့ပြင် အပြန်အလှန်ယုံကြည်မှုနှင့် အကျိုးစီးပွားအပေါ် အခြေခံသည့် ရေရှည်ဆက်ဆံရေးကိုလည်း တည်ထောင်နိုင်မည်ဖြစ်ပါသည်။

STAKEHOLDER
စီမံခန့်ခွဲမှု

Stakeholder အကျိုးစီးပွားဆိုင်ရာ ထူးခြားမှုကို အသိအမှတ်ပြုသည်ဖြစ်ရာ မိမိတို့သည် ဝန်ထမ်းများ၊ ဖောက်သည်များ၊ Supplier များ၊ မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်ရာ အသိုင်းအဝိုင်းများနှင့် တက်ကြွစွာ ပါဝင်လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဆက်သွယ်မှုများ ခိုင်မာစေရန် ကြိုးစားလုပ်ဆောင်၍ ယင်းတို့၏တုံ့ပြန်မှုများကို ဂရုတစိုက် အလေးထားလျက်ရှိပါသည်။ ထို့ပြင် မိမိတို့၏ ရွေးချယ်မှုများသည် Stakeholders တို့အပေါ် ပိုမိုကျယ်ပြန့်စွာ သက်ရောက်စေနိုင်ရန်နှင့် လူ့အဖွဲ့အစည်းသို့လည်း အပြုသဘောအကျိုးပြုစေရန် အာမခံပါသည်။ မိမိတို့၏အောင်မြင်မှုသည် Stakeholder တို့၏ အားထားမှု၊ ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုနှင့် အပြန်အလှန် ဝယ်လိုအား ဖန်တီးပေးနိုင်မှုတို့နှင့် နီးစပ်စွာ ဆက်နွယ်နေကြောင်းကို E.F.R Group မှ ကောင်းစွာသဘောပေါက်ပါသည်။

Stakeholder ထုတ်ဖော်သတ်မှတ်ခြင်း

မိမိတို့သည် Stakeholders တို့၏ ဩဇာသက်ရောက်မှုအနေအထား၊ သက်ရောက်မှုနှင့် မိမိတို့လုပ်ငန်းများအပေါ် အားထားမှုတို့ကိုအခြေခံ၍ ယင်းတို့အပေါ် ဦးစားပေးသတ်မှတ်သည်။ မိမိတို့၏ အထင်ရှားဆုံးသော Stakeholders တို့မှာ -

Shareholders and Investors မိမိတို့သည် Shareholders, Investors နှင့် ပွင့်လင်းဖြောင့်မတ်သည့် ဆက်နွယ်မှုကို မပြတ်ထိန်းသိမ်းသည်။ တိကျမှန်ကန်သည့် သတင်းအချက်အလက်ကို အချိန်မီပေးပို့ခြင်းဖြင့် ယင်းတို့၏ ရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုဆိုင်ရာ ဆုံးဖြတ်ချက်များကို ထောက်အပံ့ပေး၍ ယင်းတို့သိလိုသည်များနှင့် စိုးရိမ်ပူပန်မှုများကို ဖြေရှင်းပေးသည်။

ဖောက်သည်များ: ဖောက်သည်များ၏ လိုအပ်ချက်များကို သိရှိဖြည့်ဆည်းပေးနိုင်ရန် မိမိတို့ ကြိုးပမ်းအားထုတ်သည်။ ထိုသို့ လုပ်ဆောင်ရာတွင် အရည်အသွေးမြင့်မားသည့်ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကိုပေးအပ်၍ ခိုင်မာသောဆက်ဆံရေးကို ထိန်းသိမ်းသည်။ မိမိတို့၏ထုတ်ကုန်များနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများကို ပိုမိုကောင်းမွန်နေစေရန်နှင့် ဖောက်သည်များ၏ အတွေ့အကြုံများအပေါ် သက်ရောက်မှုတို့သည်လည်း အလုံးစုံကောင်းမွန်လာရန်အတွက် မိမိတို့သည် ယင်းတို့ထံမှ တုံ့ပြန်မှုများကို လိုလိုလားလား စောင့်စားလျက်ရှိသည်။

ဝန်ထမ်းများ: ဝန်ထမ်းများသည် မိမိတို့အောင်မြင်မှုအတွက် အရေးပါသည့် သွင်းအားစုများအဖြစ် ကောင်းမွန်စွာ နားလည်သဘောပေါက်သည်။ မိမိတို့သည် ဝန်ထမ်းများ၏ သာရေး၊ နာရေးကို ဦးစားပေး၍ လုံခြုံပြည့်စုံသည့် လုပ်ငန်းပတ်ဝန်းကျင်ကို ဖန်တီးပြီး ကျွမ်းကျင်မှုမြင့်မားလာစေရန် လုပ်ဆောင်သည်။ ထို့ပြင် လေးစားမှုနှင့် ပူးပေါင်းလုပ်ဆောင်မှု အလေ့အထကို အားပေးသည်။

ကုန်တင်သွင်းသူများနှင့် စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များ: အတူတကွ ဖွံ့ဖြိုးမှုနှင့် အောင်မြင်မှုတို့ကို အတူအကွစ်စားနိုင်စေရန် မိမိတို့၏ ကုန်တင်သွင်းသူများ၊ စီးပွားရေးမိတ်ဖက်များနှင့် နီးကပ်စွာ အလုပ်လုပ်သည်။ မိမိတို့သည် ပွင့်လင်းမြင်သာ၍ မျှတသည့် ဆက်ဆံရေးကို တည်တံ့စေ၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းဆိုင်ရာ ကျင့်ဝတ်များကို လိုက်နာပြီး၊ ရေရှည်တည်တံ့သည့် ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်ကို ပြုစုပျိုးထောင်သည်။

Communities and Society တာဝန်သိကော်ပိုရိတ်အဖွဲ့ဝင်များဖြစ်စေရန် မိမိတို့ အစဉ်ကြိုးစား၍ မိမိတို့လုပ်ငန်းလုပ်ကိုင်သည့်နေရာမှ လူ့အဖွဲ့အစည်းများနှင့် တက်ကြွစွာ ထိတွေ့ဆက်ဆံသည်။ လူမှုအဖွဲ့အစည်းနှင့် ပတ်ဝန်းကျင်သာယာရေးအတွက် ဖန်တီးမှုများကို မိမိတို့ထောက်ခံသည်။ ထို့ပြင် ဒေသစီးပွားရေး တိုးတက်မှုအတွက် ပါဝင်လုပ်ဆောင်သွားမည်ဖြစ်ပြီး အပြုသဘောဆောင်သည့် ဆက်ဆံရေးကို အားပေးထောက်ပံ့သည်။

စွမ်းဆောင်ရည်
ပြန်လည်သုံးသပ်ချက်နှင့်
အနာဂတ် အလားအလာ

2025-2026
ဘဏ္ဍာနှစ်၏ ထူးခြားချက်များ

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ခုနှစ် ဘဏ္ဍာနှစ်အတွက် စုစုပေါင်းဝင်ငွေ

မြန်မာငွေ ---------- ၁၆,၈၄၉,၆၆၈,၇၈၄ ကျပ်

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာနှစ်များတွင် E.F.R Group သည် ဝင်ငွေအနေဖြင့် ၄၄ ဒသမ ၈၁ ဘီလီယံ မြန်မာကျပ်ရရှိခဲ့ပြီး ယခင်နှစ်နှင့် နှိုင်းယှဉ်ပါက ၁၂ ရာခိုင်နှုန်းခန့် ကျဆင်းခဲ့ပါသည်။ ဤကျဆင်းမှုသည် ဖောက်သည်အသစ်များကို အောင်မြင်စွာ ဆွဲဆောင်နိုင်ခြင်းရှိခဲ့သော်လည်း လုပ်ငန်းဝန်ဆောင်ပေးနိုင်မှုပမာဏသည် ကုန်စည်စီးဆင်းမှုအရ အနည်းငယ် လျော့ကျခဲ့ခြင်းကြောင့် ဖြစ်ပါသည်။

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ခုနှစ်အထိ ဝန်ဆောင်မှုပေးခဲ့သော ဖောက်သည်များ

စုစုပေါင်း ---------- ၉၉၂ ယောက်

Customer စိတ်ကြိုက်ဖြေရှင်းနည်းများ၊ ယုံကြည်စိတ်ချရသော ပံ့ပိုးမှုများနှင့် တက်ကြွသော ဆက်သွယ်မှုကို ဦးစားပေးခြင်းဖြင့်၊ မိမိတို့ဖောက်သည်၏ စိတ်ကျေနပ်မှုကို ဦးစားပေး လုပ်ဆောင်လျက်ရှိပါသည်။ ဤနည်းလမ်းသည် ထူးခြားသော ဖောက်သည် ထိန်းသိမ်းမှုနှုန်းနှင့် အပြုသဘောဆောင်သော သုံးသပ်ချက်များ၏ တစ်သမတ်တည်း စီးဆင်းမှုကို ဖြစ်ပေါ်စေပြီး မိမိတို့၏တုံ့ပြန်မှုအချိန်များ၊ လိုက်လျောညီထွေရှိမှုနှင့် အချိန်မှန် ပေးပို့မှုများကို သိသာထင်ရှားပါသည်။

ဝန်ထမ်းစွမ်းရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး ပရိုဂရမ်များကို စီစဉ်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်

မိမိတို့သည် ဝန်ထမ်းစွမ်းရည် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး အစီအစဉ်များနှင့် ပရော်ဖက်ရှင်နယ်တိုးတက်မှုအတွက် အခွင့်အလမ်းများကို ပေးဆောင်ခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏လုပ်သားအင်အားကို ဦးစားပေးဆောင်ရွက်ခဲ့ပါသည်။ ဝန်ထမ်းများ၏ ကျန်းမာရေးနှင့် ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုကို အလေးပေးခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် မြင့်မားသော စိတ်အားထက်သန်ပြီး ကျွမ်းကျင်သောအဖွဲ့ကို မွေးမြူထားကာ ဝန်ဆောင်မှုအရည်အသွေးနှင့် လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှု စွမ်းဆောင်ရည်ကို မြှင့်တင်ပေးပါသည်။

E.F.R Group: ၏ ၂၀၂၅–၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ် လုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် ပြန်လည်သုံးသပ်ချက်နှင့် အနာဂတ်မျှော်မှန်းချက်

၁။ အလုံးစုံလုပ်ငန်းစွမ်းဆောင်ရည် သုံးသပ်ချက်

၂၀၂၅-၂၀၂၆ ဘဏ္ဍာရေးနှစ်အတွင်း E.F.R Group သည် ပြောင်းလဲနေသော စျေးကွက်နှင့် စိန်ခေါ်မှုများကို ကြံ့ကြံ့ခံကာ မြန်မာနိုင်ငံ၏ ဦးဆောင်ကုမ္ပဏီတစ်ခုအဖြစ် ကုန်စည် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးကဏ္ဍတွင် အလုံးစုံဝန်ဆောင်မှု (Total Logistics Solutions)ကို အောင်မြင်စွာ ပေးအပ်နိုင်ခဲ့ပါသည်။ Group အောက်ရှိ လုပ်ငန်းခွဲများကို ကွန်ရက်တစ်ခုတည်းအဖြစ် ပေါင်းစပ် အသုံးပြုခြင်းဖြင့် ရေရှည် အကျိုးဖြစ်ထွန်းမှုကို ဆောင်ယူနိုင်ခဲ့ရုံသာမက စျေးကွက်အတွင်း လူသိများသော လုပ်ငန်းစုတစ်ခုအဖြစ် ခိုင်မာစွာ ရပ်တည်နိုင်ခဲ့ပါသည်။

Group ၏ ယခုနှစ်အတွင်း ပင်မစွမ်းဆောင်ရည် အနှစ်ချုပ်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်ပါသည်။

- **ကဏ္ဍစုံနှင့် စျေးကွက်ချဲ့ထွင်ခြင်း** – အထည်အလိပ် (CMP)၊ လယ်ယာထွက်ကုန်၊ လူသုံးကုန် (FMCG)၊ ဆေးဝါး နှင့်ကျန်းမာရေး၊ လက်လီဆိုင်လုပ်ငန်းနှင့် အထွေထွေ ထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများအထိ Customer အစုအဖွဲ့ကို ကဏ္ဍစုံ၌ ချဲ့ထွင်နိုင်ခဲ့သောကြောင့် စျေးကွက်တစ်ခုတည်းအပေါ် မှီခိုရမှုကို လျှော့ချနိုင်ခဲ့ပြီး လုပ်ငန်း၏ ခံနိုင်ရည် ရှိမှုကို ပိုမိုအားကောင်းစေခဲ့ပါသည်။
- **ဘက်စုံသယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစနစ်** – ရေကြောင်း (Sea)၊ လေကြောင်း (Air)၊ ကုန်းလမ်း (Land)နှင့် ပြည်တွင်း ရေကြောင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးစနစ်များကို ထိရောက်စွာချိတ်ဆက်ပြီး၊ တည်ငြိမ်သော ကုန်စည်အမှာစာ အရေ အတွက်ကို စဉ်ဆက်မပြတ် ရရှိအောင် ထိန်းသိမ်းထားနိုင်ခဲ့ပါသည်။
- **မဟာဗျူဟာမြောက် နယ်စပ်ဖြတ်ကျော်ကုန်သွယ်မှု** – ထိုင်း-မြန်မာ (ရနောင်း-ကော့သောင်း-ရန်ကုန်လမ်းကြောင်း) နှင့် တရုတ်-မြန်မာ နယ်စပ်ဂိတ်များမှတစ်ဆင့် ကုန်လမ်း၊ ရေလမ်း ဘက်စုံ အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းခြင်းနှင့် သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးကို ချောမွေ့စွာ ဖော်ဆောင်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။ ကုန်သေတ္တာတင်ရေယာဉ်များ ပုံမှန်ပြေးဆွဲ ပေးခြင်းဖြင့် လမ်းခရီးကြန့်ကြာမှုများကို ကျော်လွှားနိုင်ခဲ့သည့်အပြင်၊ Import မှ Container များကို သယ်ယူ လာပေးခြင်းဖြင့် ရန်ကုန်ဆိပ်ကမ်းများ၏ ကုန်သေတ္တာရှားပါးမှု အခက်အခဲကို ကူညီဖြေရှင်းပေးနိုင်ခဲ့ပြီး Exporter များအတွက် Logistics ကုန်ကျစရိတ်ကို ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းမှ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ လျှော့ချပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။
- **တန်ဖိုးမြှင့်ဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အခြေခံအဆောက်အအုံ** – ကုန်စည်ထုပ်ပိုး၊ ခွဲဝေမှု (CFS/LCL Consolidation)၊ ဆိပ်ကမ်းစီမံခန့်ခွဲမှု (AIIP)၊ စံချိန်စံညွှန်းမီ အဝတ်အထည် အရည်အသွေးစစ်ဆေးခြင်း (Garment Inspection)၊ အထူးကုန်ပစ္စည်းနှင့် စီမံကိန်းကြီးများအတွက် ကုန်စည်ကိုင်တွယ်ခြင်း (Specialized & Project Cargo)၊ ကုန်သိုလှောင်ရုံ (Warehousing) နှင့် Trade Financing ကဲ့သို့သော ကုန်သွယ်ရေး ပံ့ပိုးမှုစနစ်များအထိ ကွင်းဆက်တစ်ခုလုံးကို ဘက်စုံ၊ ထောင့်စုံမှ စီမံစစ်ဆေး ဆောင်ရွက်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။

၂။ ပင်မမဟာဗျူဟာစီမံကိန်း တိုးတက်မှု

Yangon Center of Logistics Hub (YCLH)

Group ၏ အဓိက အခြေခံအဆောက်အအုံ စီမံကိန်းဖြစ်သော ရွှေလင်ဗန်းစက်မှုဇုန်ရှိ မြေကော ၄၀ ကျယ်ဝန်းသည့် YCLH စီမံကိန်းသည် ရန်ကုန်၏ အဓိက စက်မှုဇုန်များတွင် ကုန်စည်စီးဆင်းမှုထိရောက်၍ ဈေးနှုန်းသက်သာစေရန် ရည်ရွယ်တည်ဆောက်နေခြင်းဖြစ်ပြီး ၂၀၂၆ ခုနှစ် လက်ရှိအခြေအနေမှာ အောက်ပါအတိုင်း အဆင့်လိုက် အောင်မြင်စွာ တိုးတက်လျက်ရှိပါသည်။

- **ကုန်စည်ထုပ်ပိုး၊ ခွဲဝေမှုစခန်း –** အဆောက်အအုံနှင့် ပင်မအဆောက်အအုံပိုင်း တည်ဆောက်မှုလုပ်ငန်းများ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်း ပြီးစီးနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။
- **ကုန်သေတ္တာကွင်း –** မြေပြင် ပြင်ဆင်မှုနှင့် ကွင်းဧရိယာ တည်ဆောက်မှု လုပ်ငန်းများမှာ ရာနှုန်းပြည့် ပြီးစီးလုနီးပါး အဆင့်သို့ ရောက်ရှိနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။
- **ဆိပ်ခံတံတား –** ကုန်းလမ်း-ရေလမ်း ဘက်စုံချိတ်ဆက်မှုအတွက် အဓိကကျသော ဆိပ်ခံတံတား တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းများကို အစပြု၍ စတင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၃။ နည်းပညာနှင့် စနစ်အသွင်ကူးပြောင်းမှု

လုပ်ငန်းစဉ်များ အလေအလွင့် နည်းပါးစေရန်၊ ဝန်ဆောင်မှု အရည်အသွေးနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှု မြှင့်တင်ရန်အတွက် Group အနေဖြင့် ဒစ်ဂျစ်တယ်စနစ်သို့ အသွင်ကူးပြောင်းခြင်းများတွင် တစ်နှစ်ပတ်လုံး ဆက်လက် ရင်းနှီးမြှုပ်နှံခဲ့ပါသည်။ ထိရောက်မှုမြင့်မားသော IT Technologies နည်းပညာအသစ်များဖြစ်သည့် ERP စနစ်များ (Enterprise Resource Planning) နှင့် CRM စနစ်များ (Customer Relationship Management)ကို လုပ်ငန်းခွဲများတွင် စနစ်တကျ စတင်အသုံးပြုနိုင်အောင် တိုးတက် ပြုပြင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

၄။ အနာဂတ်အလား‌အလာနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ရှေ့လုပ်ငန်းစဉ်များ

E.F.R Group သည် ရေရှည်တည်တံ့သော တိုးတက်မှုများ ဖြစ်ထွန်းစေရန်နှင့် ဒေသတွင်း ပေါင်းစပ် ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေး စနစ်တွင် ဦးဆောင်သူအဖြစ် ခိုင်မာစွာရပ်တည်နိုင်ရန် အောက်ပါဗျူဟာများကို အာရုံစိုက် အကောင်အထည်ဖော်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

- **ASEAN နှင့် နိုင်ငံတကာကွန်ရက် ချိတ်ဆက်ခြင်း –** King Freight, EAA Network နှင့် SeaJet Logistics Network စသည့် နိုင်ငံတကာကွန်ရက်များတွင် ထိရောက်စွာ ပါဝင်မှုအပေါ် အခြေခံ၍ မြန်မာနိုင်ငံမှတစ်ဆင့် အရှေ့တောင်အာရှ (ASEAN), GMS နှင့် တောင်အာရှ (BIMSTEC) နယ်မြေများအထိ ဈေးကွက်အခွင့်အလမ်း အသစ်များကို ရှာဖွေပြီး ဒေသတွင်း ကုန်သွယ်ရေးတိုးတက်မှုကို အကျိုးရှိစွာ အသုံးချရန် ပြင်ဆင်လျက်ရှိပါသည်။
- **Express & Bonded Warehouse လုပ်ငန်း တိုးချဲ့ခြင်း –** Myanmar Post (မြန်မာ့စာတိုက်လုပ်ငန်း)မှ Express/Courier Services လိုင်စင်ရရှိခဲ့ပြီးနောက် ဂျပန်နိုင်ငံရှိ SAGAWA Express လုပ်ငန်းစုနှင့် ချိတ်ဆက်ကာ အကောက်ခွန်သိုလှောင်ရုံ (Customs Bonded Warehouse) လိုင်စင် CR 126 ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပြီး ၎င်းမှတစ်ဆင့် ပြည်တွင်းပြည်ပ အမြန်အချောပို့လုပ်ငန်းများကို တိုးချဲ့ဝန်ဆောင်မှုပေးသွားပါမည်။

- **End-to-End Solutions များကို အဆင့်မြှင့်တင်ခြင်း** – သုံးစွဲသူများ ပိုမိုအဆင်ပြေစေရန် စာချုပ်ဖြင့် ရေရှည် ငှားရမ်းသောလုပ်ငန်း၊ ကုန်စည်ပေါင်းစည်းပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းနှင့် နယ်စပ်ဖြတ်ကျော်လမ်းကြောင်းများကို ထပ်မံ အဆင့်မြှင့်တင်သွားမည်ဖြစ်ပြီး ခရီးစဉ် အစမှအဆုံးအထိ (End-to-End) ချောမွေ့သောဝန်ဆောင်မှုများ ပေးအပ် သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

နိဂုံးချုပ်

E.F.R Group သည် ခိုင်မာသော ဘက်စုံ အခြေခံအဆောက်အအုံများ၊ နည်းပညာမြှင့်တင်မှုများနှင့် ဒေသတွင်း ကွန်ရက် ချိတ်ဆက်မှုများမှတစ်ဆင့် မြန်မာနိုင်ငံမှ မြန်ဆန်၊ တိကျ၊ တာဝန်ယူမှု အပြည့်ရှိသော Total Logistics Solutions Service Provider အဖြစ် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ထောက်ပံ့ရေးကွင်းဆက်လုပ်ငန်းများတွင် မျှတစွာ ဝင်ရောက်ယှဉ်ပြိုင်ပြီး အစုရှယ်ယာရှင်များ အတွက် ရေရှည်အကျိုးစီးပွားနှင့် တန်ဖိုးများကို စဉ်ဆက်မပြတ် ဖန်တီးပေးသွားမည်ဖြစ်ပါသည်။

၁။ စျေးကွက်ရှာဖွေရေးနှင့် အရောင်းမြှင့်တင်ရေးနည်းလမ်းများ

E.F.R Group သည် ဝင်ငွေတိုးတက်မှုနှင့် Customer အသစ်များရရှိရန်အတွက် ကဏ္ဍစုံစျေးကွက်ချဲ့ထွင်ခြင်းနည်းလမ်းကို အသုံးပြုပြီး အထည်အလိပ်၊ လယ်ယာထွက်ကုန်၊ လူသုံးကုန် (FMCG)၊ ဆေးဝါး၊ လက်လီဆိုင်နှင့် အထွေထွေထုတ်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းများအထိ အရောင်းစျေးကွက်ကို တိုးချဲ့ ချဉ်းကပ်လျက်ရှိပါသည်။ ထို့အပြင် နိုင်ငံတကာကော်ပိုရေးရှင်းကြီးများ၊ ဒေသတွင်းလုပ်ငန်းများ၊ နိုင်ငံတကာကုန်စည်ပို့ဆောင်သူများနှင့် နိုင်ငံရပ်ခြား အေးဂျင့်များနှင့် မဟာဗျူဟာမြောက် ဆက်ဆံရေးများ တည်ဆောက်ကာ တည်ငြိမ်သော အမှာစာများကို ရှာဖွေရယူပါသည်။ နိုင်ငံတကာ လေကြောင်းလိုင်းကြီးများအတွက် ကုန်တင်အရောင်းကိုယ်စားလှယ် (CSA)အဖြစ်လည်းကောင်း၊ သင်္ဘောလိုင်းများ၏ တရားဝင်ရန်ကုန်အေးဂျင့် (Ship Husbanding) အဖြစ်လည်းကောင်း ဆောင်ရွက်ပြီး Depot စျေးကွက်ရှာဖွေရေးလုပ်ငန်းများကို တာဝန်ယူဆောင်ရွက်သည့်အပြင်၊ SME လုပ်ငန်းများအတွက် ကုန်ကျစရိတ်သက်သာစေမည့် LCL ကုန်စည်စုပေါင်း သယ်ယူပို့ဆောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုကိုပါ အဓိကထား အရောင်းမြှင့်တင်လျက်ရှိပါသည်။

၂။ ကုမ္ပဏီ၏ အားသာချက်များနှင့် **Customer** ဆွဲဆောင်နိုင်မှုများ

ကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ခရီးစဉ်အစမှ အဆုံးအထိ (End-to-End) ဘက်စုံဝန်ဆောင်မှုပေးနိုင်စွမ်း (Total Logistics Solutions) ရှိခြင်းသည် အဓိကအားသာချက်ဖြစ်ပါသည်။ (ရန်ကုန်-ကော့သောင်း-ရနောင်း) လမ်းကြောင်းကို Container သင်္ဘောများဖြင့် အပတ်စဉ်ပြေးဆွဲပေးခြင်းကြောင့် နယ်စပ်ကားလမ်းကြန့်ကြာမှုများကို ကျော်လွှားနိုင်ပြီး ကုန်ကျစရိတ် ၂၀ ရာခိုင်နှုန်းမှ ၃၀ ရာခိုင်နှုန်းအထိ သက်သာစေသဖြင့် Customer များ အထူးစိတ်ဝင်စားကြပါသည်။ ဂျပန်နိုင်ငံ၏ စံနှုန်းများနှင့်အညီ ဝန်ထမ်းများကို လေ့ကျင့်ပေးထားသဖြင့် "Made-in-Myanmar" အထည်များကို တိကျစွာစစ်ဆေးပေးနိုင်ပြီး အချိန်တိကျစွာ လေကြောင်းဖြင့် ပို့ဆောင်ပေးနိုင်ခြင်းကြောင့် အပြည်ပြည်ဆိုင်ရာ Buyer များနှင့် တင်ပို့သူများ၏ ယုံကြည်မှုကို ရရှိထားပါသည်။ ၎င်းအပြင် အတွေ့အကြုံရှိ ဝန်ထမ်းအင်အား၊ ကိုယ်ပိုင်ကုန်တင်ကားနှင့် အကောက်ခွန်ရှင်းလင်းရေးအဖွဲ့၊ နိုင်ငံတကာအဆင့်မီ ကုန်သိုလှောင်ရုံများနှင့် Container Depot များရှိခြင်း ၊ ကုမ္ပဏီနှင့် Customer အကြား ယုံကြည်စိတ်ချရမှုအပေါ်မူတည်၍ ပြိုင်ဘက်များနှင့်မတူဘဲ Trade Financing နှင့် Trade House Facilities များ ပံ့ပိုးပေးနိုင်ခြင်းတို့က Customer များကို ဆွဲဆောင်နိုင်သည့် အားသာချက်များ ဖြစ်ကြပါသည်။

၃။ အလယ်အလတ်ကာလ ဗျူဟာများ

အလယ်အလတ်ကာလအတွင်း YCLH (Yangon Center of Logistics Hub) ၏ ရာနှုန်းပြည့်နီးပါး ပြီးစီးနေသော Container Yard နှင့် ၉၀ ရာခိုင်နှုန်း ပြီးစီးနေသော CFS အဆောက်အအုံတို့ကို အခြေခံ၍ ရန်ကုန်မြို့ရှိ စက်မှုဇုန်များတွင် ကုန်စည်စီးဆင်းမှု မြန်ဆန်ပြီး စျေးနှုန်းသက်သာသော အချက်အချာ ပလတ်ဖောင်းတစ်ခုအဖြစ် စျေးကွက်ကို ဖမ်းဆုပ်သွားမည်ဖြစ်ပါသည်။ ထို့အပြင် Myanmar Post မှ Express လိုင်စင်ရရှိထားခြင်း၊ ဂျပန်နိုင်ငံ SAGAWA Express နှင့် ချိတ်ဆက်ထားခြင်း၊ Customs Bonded Warehouse လိုင်စင်ရရှိရန် စစ်ဆေးမှုများ ပြီးစီးထားခြင်းတို့ကြောင့် အဆိုပါ Bonded Warehouse ကို အသုံးချကာ ပြည်တွင်းပြည်ပ အမြန်အချောပို့လုပ်ငန်း (Express & Courier Services) ကို တွင်တွင်ကျယ်ကျယ် တိုးချဲ့သွားရန် ရှိပါသည်။ နည်းပညာပိုင်းတွင်လည်း ERP နှင့် CRM စနစ်များကို ပိုမိုခိုင်မာအောင် ပေါင်းစပ်အသုံးပြုပြီး ဝန်ဆောင်မှုများကို ပိုမိုမြန်ဆန်စိတ်ချရအောင် အဆင့်မြှင့်တင် ဆောင်ရွက်သွားမည် ဖြစ်ပါသည်။

၄။ ရေရှည်ဗျူဟာများ

ဒေသတွင်း ဦးဆောင် ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်သူ ဖြစ်လာစေရန်အတွက် King Freight, EAA Network နှင့် SeaJet Logistics Network စသည့် နိုင်ငံတကာကွန်ရက်များတွင် ပါဝင်မှုအပေါ် အခြေခံကာ မြန်မာနိုင်ငံမှတစ်ဆင့် အရှေ့တောင်အာရှ (ASEAN), GMS နှင့် တောင်အာရှ (BIMSTEC) နယ်မြေများအထိ ဈေးကွက်ချဲ့ထွင်ပြီး ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ Supply Chain လုပ်ငန်းများတွင် ရေရှည်ဝင်ရောက်ယှဉ်ပြိုင်သွားရန် ရည်မှန်းထားပါသည်။ ထို့အပြင် လက်ရှိတွင် တည်ဆောက်ရေး စတင်နေပြီဖြစ်သော YCLH ၏ ဆိပ်ခံတံတား (Jetty) စီမံကိန်းပြီးစီးပါက ကုန်းလမ်း-ရေလမ်း ဘက်စုံချိတ်ဆက်မှု (Multimodal Integration) စနစ်ဖြင့် နိုင်ငံတကာကုန်သွယ်မှု၏ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းကျော်ကို အလေအလွင့်အနည်းဆုံးနှင့် အထိရောက်ဆုံး စီမံပေးနိုင်မည့် ရေရှည်ဗဟိုဌာန (Logistics Hub) တစ်ခုအဖြစ် ဈေးကွက်ကို ဦးဆောင်သွားရန် မျှော်မှန်းချက်ရှိပါသည်။

အနာဂတ်အလားအလာများ
E.F.R GROUP လက်အောက်ရှိ စီမံကိန်းများ

လက်ရှိအကောင်အထည်ဖော်လျက်ရှိသော စီမံကိန်း

Yangon Center of Logistic Hub (YCLH)

Yangon Center Of Logistics Hub Company Limited (YCLH)Project သည် EFR က တည်ဆောက်နေသော ကုန်စည်ထောက်ပံ့ပို့ဆောင်ရေးဆိုင်ရာ အဓိကအခြေခံအဆောက်အအုံဖြစ်ပြီး ရန်ကုန်၏ အဓိကစက်မှုဇုန်များတွင် ကုန်စည်စီးဆင်းမှု ထိရောက်၍ ဈေးနှုန်းသက်သာစေရန် ရည်ရွယ်ပါသည်။ ရွှေလင်ဗန်းစက်မှုဇုန်တွင် တည်ရှိသော YCLH သည် မြေကော ၄၀ ကျယ်ဝန်းပြီး ကုန်သေတ္တာကွင်းအဖြစ် ဝန်ဆောင်မှုပေးရန်နှင့် ကုန်တင်သင်္ဘော အခြေခံကုန်စည်ထောက်ပံ့ ပို့ဆောင်ရေးလုပ်ငန်းများအတွက် ဗဟိုဌာနအဖြစ် လုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ရန် သတ်မှတ်ထားပါသည်။

ယခုအခါတွင် မြန်မာနိုင်ငံ၏ ကုန်းလမ်းနှင့် ပြည်တွင်းရေကြောင်း ကုန်စည်ပို့ဆောင်မှုကဏ္ဍသည် စုစုပေါင်း ကုန်စည်စီးဆင်းမှု၏ ၇၉ ဒသမ ၀၂ ရာခိုင်နှုန်းအထိ အဓိကနေရာမှ ပါဝင်နေပြီး၊ ရန်ကုန်ဆိပ်ကမ်းများသည်လည်း နိုင်ငံတကာကုန်သွယ်မှု၏ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်းကျော်ကို ကိုင်တွယ်လျက်ရှိပါသည်။ သို့ရာတွင် လက်ရှိစနစ်၌ ကုန်စည်ကိုင်တွယ်မှု အဆင့်ဆင့်ကွဲပြားနေခြင်း၊ ပြည်တွင်းသယ်ယူပို့ဆောင်ရေး၌ ယာဉ်ကြောပိတ်ဆို့ခြင်းတို့ကို လျှော့ချနိုင်ရန် ကုန်သည်များနှင့် လုပ်ငန်းရှင်များအနေဖြင့် ထိရောက်စွာ ဖြေရှင်းပေးရန်အတွက် အချက်အချာကျသော စက်မှုဇုန်များနှင့် နီးကပ်စွာတည်ရှိပြီး လမ်းပန်းဆက်သွယ်ရေး အဆင်ပြေသောနေရာ၌ ကုန်းလမ်း၊ ရေလမ်း ဘက်စုံချိတ်ဆက်မှုဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးမည့် ပေါင်းစပ်ပလတ်ဖောင်းတစ်ခုအဖြစ် ဆောင်ရွက်ရန် ရည်ရွယ်ထားပါသည်။

စီမံကိန်းလုပ်ငန်းများ- တိုးတက်မှုအခြေအနေ (၂၀၂၆ ခုနှစ် လက်ရှိအခြေအနေ)

မိမိတို့ကုမ္ပဏီ၏ ပင်မစီမံကိန်းဖြစ်သော YCLH Logistics Hub တည်ဆောက်ရေး လုပ်ငန်းများသည် ၂၀၂၆ ခုနှစ်အတွင်း အောက်ပါအတိုင်း အဆင့်လိုက် အောင်မြင်စွာ တိုးတက်လျက်ရှိပါသည် -

- ကုန်စည်ထုပ်ပိုး/ခွဲဝေမှုစခန်း (CFS): အဆောက်အအုံနှင့် ပင်မအဆောက်အအုံပိုင်း တည်ဆောက်မှု လုပ်ငန်းများမှာ ၉၀ ရာခိုင်နှုန်း ပြီးစီးနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။
- ကုန်သေတ္တာကွင်း (Container Yard): မြေပြင်ပြင်ဆင်မှုနှင့် ကွင်းဧရိယာ တည်ဆောက်မှုလုပ်ငန်းများမှာ ရာနှုန်းပြည့် ပြီးစီးလုနီးပါးအဆင့်သို့ ရောက်ရှိနေပြီ ဖြစ်ပါသည်။
- ဆိပ်ခံတံတား (Jetty): ကုန်းလမ်း-ရေလမ်း ဘက်စုံချိတ်ဆက်မှုအတွက် အဓိကကျသော ဆိပ်ခံတံတားတည်ဆောက်ရေးလုပ်ငန်းများကို အစပြု၍ စတင်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိပါသည်။

